

Plano de Trabalho



Humberto Melo

avança
IFMG Piumhi



PROF. HUMBERTO MELO 2023-2027

Avança IFMG Piumhi!

Candidato ao cargo de Diretor do IFMG *Campus* Avançado Piumhi, para o período de 2023 a 2027.

Caros membros da comunidade acadêmica do IFMG *Campus* Avançado Piumhi,

Com imensa gratidão e entusiasmo, apresento-me a vocês como Professor Humberto Melo, Engenheiro Civil, Mestre em Construção Civil, e com especializações em Docência, Gestão de Projetos e Licenciamento Ambiental. Nos anos de 2013 e 2014, tive a honra de servir como Engenheiro Civil no IFMG Bambuí, até que, em 2014, fui agraciado com a oportunidade de retornar à minha amada cidade natal, Piumhi, ao ser aprovado no concurso público para ser professor neste *campus*.

A experiência como docente tem sido verdadeiramente inspiradora, pois descobri que o que realmente nos motiva é a capacidade de transformar positivamente a vida das pessoas que nos cercam. Ao longo dos anos, tenho sido ativo nas áreas de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão, na busca constante do aprimoramento de nossas práticas e de um *campus* cada vez mais exemplar.

Em 2019, movido pela paixão pela nossa instituição e pela crença no seu potencial, decidi que era o momento de dar um passo adiante e colocar meu nome à disposição da comunidade para assumir a direção do *campus*. Foi com imensa alegria e responsabilidade que, no ano de 2020, iniciei essa importante missão.

Estou empolgado em apresentar meu plano de governo para os próximos 4 anos como Diretor. Buscarei uma gestão transparente, participativa e eficiente, fortalecendo nossas atividades acadêmicas e impulsionando o desenvolvimento institucional.

As ações concretas realizadas durante o nosso primeiro mandato no IFMG Piumhi falam por si mesmas e refletem os valores fundamentais que acreditamos ser essenciais para o sucesso e o avanço de nossa instituição. Agora, com base nesses princípios sólidos, estamos entusiasmados em apresentar um conjunto de propostas inovadoras que impulsionarão ainda mais o crescimento e a excelência do *campus* Piumhi. Junte-se a nós nessa jornada de transformação, onde o comprometimento e a determinação irão moldar um futuro brilhante para o IFMG Piumhi.

Conto com o seu apoio para avançarmos juntos rumo a um futuro promissor para o IFMG Piumhi e para o IFMG! Unidos, alcançaremos o sucesso e construiremos um futuro brilhante.

Evoluimos muito!

Histórico

O IFMG Piumhi brilhou intensamente no período de 2020 a 2023, alcançando um conjunto notável de conquistas.

Desde o início do mandato em janeiro de 2020, **enfrentamos desafios** inesperados com a pandemia do COVID-19, que transformou nossas atividades. No entanto, nossa equipe mostrou uma força admirável, **superando esses tempos difíceis e trabalhando incansavelmente** em prol do progresso de nosso *campus*.

Iniciamos a **descentralização da gestão orçamentária** no IFMG Piumhi, permitindo que as próprias áreas tenham autonomia e poder de decisão sobre o uso dos recursos. Essa abordagem inovadora promove a participação efetiva da comunidade acadêmica, democratizando as tomadas de decisões e garantindo que cada setor tenha voz ativa na definição das prioridades. Ao envolver todos de maneira organizada no processo de tomada de decisão, estamos construindo **um campus mais inclusivo, eficiente e alinhado com as necessidades de todos**.

A **transparência** é uma prioridade. Fomos os responsáveis por implementar e disponibilizar no *site* institucional um painel de acompanhamento orçamentário, uma iniciativa pioneira que destaca nosso compromisso com a prestação de contas. Além disso, promovemos reuniões frequentes com a participação de representantes de todas as áreas, onde as tomadas de decisões de gestão são discutidas de forma transparente e participativa. Disponibilizamos as atas e apresentações dessas reuniões, demonstrando nosso comprometimento com a transparência e permitindo que todos tenham acesso às discussões e possam contribuir com suas ideias. Essas práticas fortalecem a **confiança** e a **credibilidade** da nossa gestão, além de construir um **ambiente de governança mais colaborativo e responsável**.

Em relação ao crescimento acadêmico, testemunhamos um aumento significativo no número de matrículas equivalentes. Em 2019, tínhamos 379 matrículas equivalentes, mas em 2022 esse número saltou para 476. Essa expansão é resultado direto das melhorias que implementamos, como o aumento de vagas no curso técnico integrado, a oferta da pós-graduação em Educação Básica, a manutenção da Engenharia Civil e a oferta de curso FIC. Graças a essas iniciativas, **nossos indicadores acadêmicos tiveram um avanço impressionante**, com destaque para a Eficiência Acadêmica, que subiu de 13,6% em 2019 para 63,1% em 2022.

Esses indicadores são mais do que meros números! Eles refletem a oportunidade de **melhorar a vida de cidadãos e suas famílias**, além de **otimizar o uso dos recursos públicos** destinados à educação de qualidade e gratuita.

Um dos marcos emblemáticos de nossa gestão foi a **construção do tão aguardado Galpão de Laboratórios**. Esse projeto, que há anos era apenas uma ideia no *campus*, finalmente saiu do papel graças ao **engajamento exemplar de nossos servidores**, aliado à nossa habilidade política. Além disso, entre 2020 e 2023, **fomos agraciados com**

mais de R\$1.350.000,00 em emendas parlamentares, fato histórico em nosso *campus*.

Conseguimos aproveitar espaços ociosos transformando um terreno baldio em uma realidade concreta com o projeto IFMG Sustentável, que fortalece a **integração de nosso campus com a comunidade local**, oferecendo um **uso adequado e sustentável do espaço** e proporcionando alimentos para instituições carentes do município.

Falando em melhorias espaciais, nosso **compromisso com a acessibilidade, a segurança e o bem-estar da comunidade acadêmica** se refletem na construção do *parklet*, que proporciona um local seguro e agradável para todos. Também ampliamos e construímos calçadas na Rua Severo Veloso, realizamos diversas intervenções como a instalação do piso podotátil e a adequação do balcão da secretaria e da biblioteca, aprimorando a acessibilidade do entorno e dentro do *campus*. Dedicamos uma atenção especial aos jardins, melhorando o paisagismo e cuidando do ambiente de forma adequada. Estamos investindo no espaço da biblioteca, construímos o Estúdio EaD e o Espaço de Inovação, montamos um laboratório de Matemática e aumentamos o número de salas de aula. A Área de Vivência Estudantil, em licitação, terá obras iniciando ainda em 2023, proporcionando um ambiente de convívio e estudo de excelência para os alunos.

Dedicamos recursos significativos para **aprimorar a capacitação de nossos servidores**, pois acreditamos que investir em seu desenvolvimento é vital para o sucesso do IFMG Piumhi. Estamos orgulhosos de compartilhar que três professores foram selecionados para realizar cursos de pós-graduação de alto nível, onde a maior parte das despesas foi coberta pelo *campus*, contribuindo com a **valorização dos servidores docentes**. Além disso, diversos servidores foram agraciados com a oportunidade de participar de congressos e eventos de destaque, realizados em cidades como Fortaleza, Maceió, Florianópolis e São Paulo.

Esses **investimentos estratégicos** têm um propósito claro: fortalecer a expertise de nossa equipe e mantê-la atualizada com as mais recentes tendências e práticas em suas áreas de atuação. Ao garantir a capacitação de nossos servidores, estamos cultivando uma cultura de excelência e crescimento contínuo, refletindo diretamente na motivação e na qualidade dos serviços que oferecemos.

Em relação à **valorização dos servidores técnicos administrativos**, destacamos a autonomia dos servidores para a flexibilização e teletrabalho, além do estímulo à licença capacitação, proporcionando um ambiente de trabalho saudável e adequado às suas necessidades, em busca da melhoria contínua do atendimento ao público.

Acreditamos que servidores capacitados e motivados são essenciais para proporcionar um ambiente acadêmico estimulante e uma experiência educacional enriquecedora para nossos estudantes. Ao **investir em nossos servidores**, estamos investindo no futuro de nossa instituição, garantindo que possamos atender às demandas em constante evolução da educação.

Além disso, investimos em **valorização dos nossos estudantes**, ofertando diversos incentivos para participarem de competições esportivas e eventos acadêmicos, com o intuito de fortalecer os movimentos estudantis e promover um ambiente dinâmico e engajador.

Ainda em 2023 foi aprovado o novo PPC do curso de Engenharia Civil e em 2021, o PPC do curso Técnico em Edificações Integrado ao Ensino Médio. Ambos projetos contribuirão para **modernizar e melhorar a formação dos estudantes**, preparando-os ainda mais para o mercado de trabalho e garantindo uma formação humanizada.

**Impulsionar a
evolução!**

Propostas

Para o futuro, temos uma **visão ousada** e diversas propostas em mente. Planejamos a construção de espaços ainda mais importantes, como uma quadra poliesportiva de excelência, que oferecerá oportunidades para o desenvolvimento esportivo dos estudantes. Além disso, investiremos na criação de um novo laboratório de informática, equipado com tecnologia de ponta, para **promover a excelência acadêmica e preparar nossos alunos para os desafios do mundo digital**.

Não paramos por aí. Reconhecemos a importância de **melhorar a qualidade de vida no trabalho dos servidores** e, por isso, estamos empenhados em investir em ações que proporcionem um **ambiente de trabalho mais saudável, harmonioso e inspirador**. Buscaremos **iniciativas que promovam o bem-estar, a capacitação e o reconhecimento dos servidores**, para que eles possam desempenhar suas funções com satisfação e excelência.

Para concretizar essas metas ambiciosas, contamos com o seu apoio. **Juntos, podemos avançar e transformar o IFMG Piumhi** em um centro de excelência ainda mais respeitado e admirado. Com sua colaboração e dedicação, teremos o impulso necessário para alcançar novas conquistas e superar desafios.

O **futuro está diante de nós**, e com determinação, visão e trabalho em equipe, podemos continuar a construir um IFMG Piumhi cada vez mais grandioso e inspirador.

Ensino, Pesquisa e Extensão

1. **Fortalecimento do ensino técnico, tecnológico e superior**, promovendo a qualificação e formação de profissionais capacitados para o mundo do trabalho e o desenvolvimento da região;
2. Valorização do **desenvolvimento educacional**, investindo em ações visando o constante aprimoramento do processo educacional e a troca de experiências enriquecedoras;
3. Promoção da **inclusão e valorização das diferenças**, investindo na formação docente e no fortalecimento do NAPNEE, garantindo um ambiente acolhedor e propício ao desenvolvimento pleno de todos os nossos estudantes;
4. **Ampliação da oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC)**, a partir da identificação das demandas locais e regionais;
5. **Fomento à extensão**, potencializando a integração com a comunidade, a inovação e o empreendedorismo, incentivando a criação de Cooperativa Estudantil e o fortalecendo do uso do espaço de inovação e *coworking*;
6. Incentivo para a oferta de **pós-graduação na área de Engenharia Civil**;
7. Fortalecimento da **pós-graduação em Educação Básica**;

8. **Fortalecimento da pesquisa e inovação**, com o fomento para a criação de grupos de pesquisa, incentivo à participação em eventos acadêmicos e à publicação de artigos científicos em periódicos qualificados.

Qualidade de vida no trabalho dos servidores

Para melhorar a **qualidade de vida dos técnicos administrativos e docentes no trabalho**, é importante implementar ações que visem a promoção de um ambiente de trabalho saudável, valorização profissional e incentivo ao desenvolvimento pessoal e profissional. Algumas propostas para alcançar esses objetivos são:

Melhoria das condições físicas de trabalho

1. **Investir em ergonomia** nos locais de trabalho, com a adequação dos equipamentos e mobiliário para prevenir lesões e doenças ocupacionais;
2. Realizar **manutenção preventiva** dos equipamentos e instalações, a fim de evitar interrupções no trabalho e garantir a segurança dos servidores;
3. Garantir **ambientes climatizados e confortáveis** para o desempenho das atividades laborais.

Valorização profissional

1. Intensificar, através dos editais de apoio à capacitação, a **oferta de programas de formação e qualificação profissional**, visando aprimorar as habilidades e competências dos técnicos administrativos e docentes;
2. Intensificar, através dos editais de apoio à capacitação, **os estímulos para a participação em eventos** científicos, conferências e congressos, a fim de incentivar a produção e divulgação de conhecimentos e práticas inovadoras;
3. **Continuidade e aumento de verba destinada para capacitação** dos servidores.

Promoção do bem-estar psicológico

1. Buscar parceria para implementar programas de **prevenção de saúde mental**;
2. Estimular a **prática de atividades físicas e de lazer**, por meio de convênios com academias, clubes e outras instituições;
3. Fomentar ações de **integração e colaboração entre os servidores**, como a realização de confraternizações e eventos culturais e esportivos.

Fomento à comunicação e à transparência

1. Estimular a comunicação clara e transparente entre a gestão e os servidores, com a **criação de canais de comunicação direta**, como reuniões, enquetes e fóruns de discussão;
2. **Aumentar a transparência na gestão dos recursos**, com o aprimoramento dos mecanismos de controle e prestação de contas dos gastos e investimentos realizados pela instituição;
3. **Estabelecer canais de diálogo com as entidades representativas** dos servidores, visando a promoção de ações conjuntas para a melhoria das condições de trabalho.

Qualidade de vida dos estudantes

Para aumentar a **qualidade de vida dos estudantes** durante a permanência no *campus*, é importante implementar ações que visem a promoção de um ambiente acadêmico acolhedor, saudável e que estimule o desenvolvimento pessoal e acadêmico. Algumas propostas para alcançar esses objetivos são:

Melhoria das condições físicas de infraestrutura

1. Concluir a **aquisição de equipamentos para a Área de Vivência Estudantil**;
2. Investir na **melhoria e manutenção da infraestrutura das instalações**, como biblioteca, laboratórios, salas de aula e espaços esportivos;
3. Continuar a **implementação de espaços de convivência**, como áreas verdes, que possam oferecer momentos de lazer e descanso para os estudantes;
4. Disponibilizar **pontos de internet gratuita e de qualidade em toda a área do campus**, facilitando o acesso dos estudantes a informações e conteúdos relevantes.

Incentivo ao desenvolvimento pessoal e acadêmico

1. Estimular **programas de mentoria e tutoria para os estudantes**, com o objetivo de apoiar o desenvolvimento acadêmico e pessoal dos alunos;
2. Estimular a participação em **atividades extracurriculares**, como oficinas, grupos de estudos, projetos de pesquisa e extensão;
3. Aumento de verba para a **realização de visitas técnicas** para os cursos técnico e de engenharia;
4. Buscar **oportunidades de intercâmbio estudantil**, proporcionando experiências internacionais e culturais para os alunos.

Promoção do bem-estar físico e mental

1. Buscar parceria para implementar programas de **prevenção de saúde mental**;
2. Fomentar a prática de atividades físicas e esportivas, por meio da **disponibilização de espaços e equipamentos adequados**;
3. Aumento de incentivos para **participação em eventos e jogos estudantis**;
4. Criar **programas de promoção da alimentação saudável**, incentivando hábitos alimentares equilibrados e saudáveis.

Incentivo à participação e representatividade estudantil

1. Promover a **participação e engajamento dos estudantes em processos de tomada de decisão da instituição**, por meio de conselhos e assembleias estudantis;
2. **Fortalecimento das agremiações estudantis**: Diretório Acadêmico O.G.T.; Atlético Imortais; Grêmio Estudantil Edifica Democracia;
3. Fortalecer o **momento Bate-Papo com o Gestor**, além de criar **outros canais de comunicação e diálogo direto com os estudantes**, facilitando a troca de informações, sugestões e reclamações;

Incentivo à participação das famílias

1. Promover a **participação e engajamento das famílias** dos estudantes nos processos de tomada de decisão através de representantes deste grupo;
2. Incentivar a **participação mais efetiva das famílias** nos momentos de comemorações (formaturas, eventos, solenidades, confraternizações).

Gestão e governança

1. Fortalecimento da **gestão participativa e transparente** implementada no *campus* desde 2020, com o aprimoramento dos canais de comunicação e dos mecanismos de participação da comunidade acadêmica na tomada de decisão, especialmente através da descentralização das tomadas de decisões para os servidores e estudantes envolvidos diretamente nas ações;
2. Fortalecimento e estabelecimento de **novas parcerias** com instituições de ensino, pesquisa e empresas, visando a promoção da inovação tecnológica e a geração de novas oportunidades de emprego e renda na região.

Infraestrutura e equipamentos

1. Conclusão da **Área de Vivência Estudantil** para propiciar local adequado de permanência, descanso e lazer aos estudantes e servidores do *campus*;
2. Construção de **Quadra Poliesportiva** para propiciar espaço adequado para o exercício de esportes e lazer, além de contribuir para melhorar o horário de aulas bem como a oferta de espaço para treinamentos e realização de grandes eventos esportivos e de outras naturezas, como formaturas e feiras;
3. Proporcionaremos uma ampliação e estruturação excepcionais da **Área de Descanso e Lazer**, visando o bem-estar e a satisfação dos valorosos servidores e terceirizados que contribuem diariamente para o sucesso do nosso *campus*;
4. Construção de **mais um laboratório de informática** equipado com 40 máquinas, propiciando mais um espaço adequado para o uso dos estudantes e para a realização de aulas;
5. Implementaremos um **Almoxarifado Centralizado** de excelência, proporcionando uma logística de trabalho eficiente e um atendimento ágil e preciso às demandas do *campus*;
6. Conclusão do **cercamento do campus e construção de guarita** para aumentar a segurança e o controle do acesso ao *campus*;
7. Renovação e aquisição de **equipamentos** de laboratórios, salas de aula e biblioteca, visando aprimorar a qualidade dos cursos oferecidos, promover a inovação científica e tecnológica e melhorar as condições de prestação de serviços;
8. Buscaremos recursos para a ampliação da **usina fotovoltaica** para redução de custos com energia elétrica e incentivo à sustentabilidade.

Una-se a nós nessa jornada de sucesso e faça parte dessa comunidade acadêmica vibrante e transformadora!

Vamos avançar juntos!

Ficha Técnica

Plano de Trabalho Avança IFMG Piumhi

Nome do Candidato: Humberto Coelho de Melo

Cargo: Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

Formação: Engenheiro Civil, Mestre em Construção Civil

Cargo ao qual pretende concorrer: Diretor do IFMG *Campus* Avançado Piumhi

Slogan: Avança IFMG Piumhi

Conteúdo: Propostas pertinentes às principais atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão dos processos relativos ao cargo pretendido.