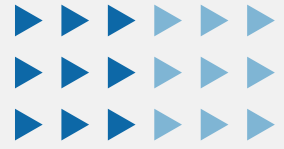


CANDIDATO

Wemerton Luis



Plano de **GESTÃO**

CAMPUS IFMG SANTA LUZIA

2023-2027





SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	02
CONHEÇA O CANDIDATO	03
ALCANÇADO	04
PROPOSTAS	06

APRESENTAÇÃO



É com enorme satisfação que a campanha "**Comunidade integrada: diálogo, compromisso e bem estar**" apresenta a todos os membros da comunidade do Instituto Federal de Minas Gerais o Programa de Gestão do Prof. Wemerton Luis Evangelista, nosso candidato a Diretor Geral do IFMG Campus Santa Luzia para o período de 2023 a 2027. Estamos convencidos de que o Prof. Wemerton é a pessoa certa para estar à frente da nossa instituição em um segundo mandato e consolidar a implementação de ações já em andamento e outras igualmente desafiadoras na construção de um presente e de um futuro promissores para o nosso campus.

Este importante documento apresenta à comunidade acadêmica do IFMG Campus Santa Luzia o nosso candidato, suas conquistas pessoais e realizações profissionais, bem como suas expectativas para a promoção do campus como referência regional e nacional de excelência em educação técnica e tecnológica, em consonância com a missão e com os objetivos dos Institutos Federais.

O mais importante: este documento contém suas propostas para dar prosseguimento às exitosas ações já iniciadas em seu primeiro mandato, visando à construção de um ambiente de convívio e de formação profissional e cidadã onde prevaleça o bem estar, a qualidade de vida e o desenvolvimento integral de todos nós.

Convidamos toda a comunidade acadêmica a conhecer um pouco mais sobre a história de vida do Prof. Wemerton Luis, ressaltando sua vasta experiência profissional e seu amplo conhecimento acerca do IFMG, o que, certamente, será determinante para a boa gestão de uma instituição de tamanha magnitude.

Conheça o candidato

WEMERTON LUIS

<http://lattes.cnpq.br/9532629910641485>



Com a palavra, o nosso candidato Wemerton Luis

“Estimada Comunidade Acadêmica do IFMG Campus Santa Luzia,

Sou o professor Wemerton Luis Evangelista, natural de Bambuí/MG, onde vivi grande parte da minha infância até a conclusão do Ensino Médio. Em 1995, a fim de dar continuidade aos meus estudos, mudei-me para Belo Horizonte, onde pude realizar o meu bacharelado em Engenharia Civil pela Faculdade FUMEC. Mesmo sem condições financeiras, finalizei o curso nessa instituição após conseguir bolsa de isenção total de mensalidade, graças ao bom desempenho acadêmico, o que culminou no recebimento de destaques durante a colação de grau, homenagem concedida tanto pela Faculdade quanto pelo Sindicato da Indústria da Construção Civil (SINDUSCON).

Tenho especialização Lato Sensu em Engenharia de Produção Civil pela Faculdade FUMEC, Mestrado em Engenharia Civil pela Universidade Federal de Uberlândia e Doutorado em Engenharia Agrícola pela Universidade Federal de Viçosa, onde desenvolvi uma tese voltada às condições ergonômicas e de segurança dos trabalhadores, sendo essa minha principal área de atuação acadêmica. Também já atuei nas áreas de planejamento estratégico, gestão da produção e da qualidade.

Em 2006, tornei-me docente do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico no antigo CEFET-Campus Bambuí, onde permaneci durante 8 anos, tendo podido acompanhar o seu processo de transformação em IFMG. Além daquelas atividades diretamente ligadas à docência, assumi funções de liderança administrativa, tais como: Coordenação Geral de Cursos Superiores, Coordenação Geral da Assistência Estudantil, Chefia de departamentos, dentre outras.

No ano de 2014, transferi-me para o Campus Santa Luzia, e já tive a oportunidade de atuar em diversas comissões e coordenar os cursos Técnico Integrado em Edificações, Bacharelado em Engenharia Civil e Técnico Subsequente em Segurança do Trabalho. Desde 2019, estou como Diretor Geral deste campus.

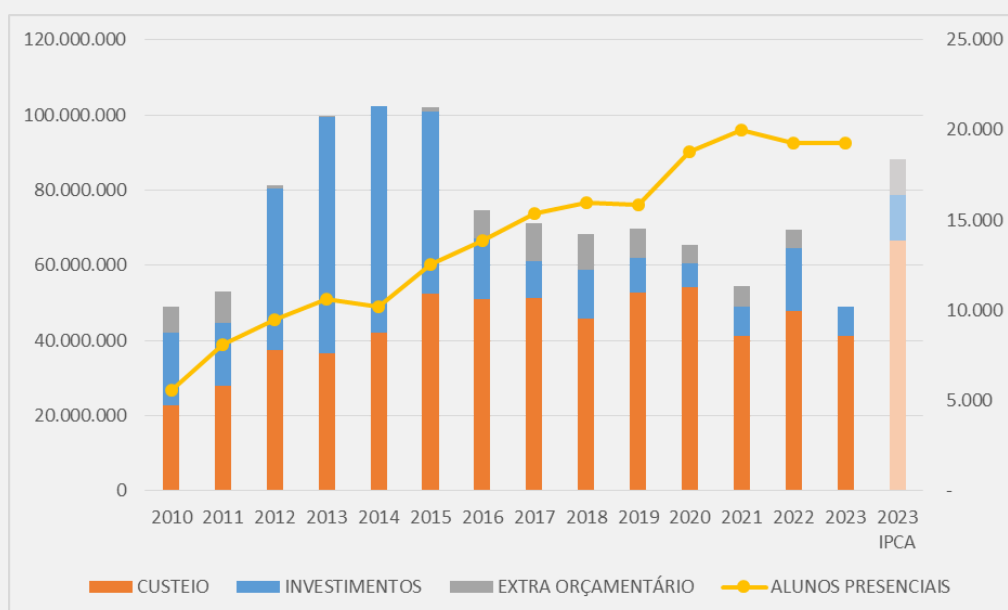
Estou convencido de que grande parte do processo de fortalecimento institucional observado nos últimos anos deve-se não só ao trabalho que conduzimos com a participação ativa e incessante de uma equipe muito bem formada e competente, mas, também, a algumas características pessoais, como determinação e resiliência, indispensáveis a um gestor de uma instituição como a nossa.

Estou confiante de que poderemos avançar ainda mais com o objetivo de consolidar o campus como referência em oferta de educação pública, gratuita e de qualidade. Seguimos juntos pelo campus que queremos e na companhia de nossa comunidade cada vez mais integrada, em um processo pautado pelo diálogo propositivo e transformador, pelo compromisso com a consolidação e com o desenvolvimento do nosso campus, e que preze pelo bem estar comum, construindo um espaço de convivência, pertencimento e criatividade.”

ALCANÇADO



São notórias as conquistas alcançadas nos últimos 4 anos pelo nosso campus, apesar do momento fortemente adverso marcado pela pandemia e pela expressiva redução orçamentária, conforme gráfico a seguir:



AÇÕES DE INFRAESTRUTURA REALIZADAS NA GESTÃO 2019-2023

- Reforma do ginásio;
- Instalação de 86 computadores de alto desempenho;
- Instalação de tenda no anfiteatro;
- Instalações de acessibilidade geral (rampas e sinalização);
- Instalação de climatizadores;
- Instalação de ar condicionado na Biblioteca;
- Ampliação das usinas fotovoltaicas (solução liberou parte do orçamento com a redução de custos fixos do campus), triplicando a capacidade do parque gerador do campus;
- Construção das calçadas no entorno do campus;
- Construção da nova portaria.

PRINCIPAIS AÇÕES DO ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

- Lançamento de 2 editais para fomento a 8 projetos de inovação e empreendedorismo, envolvendo o pagamento de 11 bolsas de iniciação científica;
- Lançamento de 1 edital para apoio a Grupos de Pesquisa existentes e incentivo à criação de novos Grupos de Pesquisa, que resultou na criação dos grupos de pesquisa RUA (Regeneração Urbano-Ambiental) e LAPES (Laboratório Integrado de Práticas Educativas), envolvendo a participação de 30 servidores do campus e externos, bem como a concessão de 6 bolsas de iniciação científica;
- Parceria com a empresa Boston Scientific, que possibilitou a realização de palestras no campus e envolveu a doação de um drone ao IFMG;
- Estruturação e formalização da parceria com o Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais (CBMMG), que resultou na criação da Pós-Graduação Lato Sensu em Proteção e Defesa Civil;
- Formalização da parceria com a instituição de ensino francesa *CFA Agricole Public des Hauts de France*, que já favoreceu o recebimento de 4 grupos de aprendizes de nível superior e educadores franceses no campus, entre 2020 e 2023 (25 aprendizes e 6 educadores no total) e a concessão de auxílio financeiro para viabilizar a mobilidade internacional de 7 estudantes do campus;
- Formalização da parceria com o Instituto Politécnico de Viana do Castelo (IPVC), Portugal, com interesse bilateral por programas de dupla diplomação de nível superior, de cooperação técnica com a pós-graduação do campus e participação na construção de proposta de projeto de inovação com vistas à obtenção de financiamento junto a agência de fomento da União Europeia;
- Curricularização da Extensão;
- Ampliação do número de projetos Programa Institucional de Esporte e Lazer;
- Revisão dos projetos pedagógicos dos cursos;
- Aumento do número de servidores capacitados e dos recursos destinados à capacitação;
- Fortalecimento do Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Educacionais
- Aumento dos recursos destinados à Assistência Estudantil;
- Produção e doação de equipamentos de higienização (álcool e máscaras) durante a pandemia;
- Desenvolvimento de ações na Biblioteca: novos serviços e ampliação do acervo.
- Reconhecimento e homenagem recebida pela câmara de vereadores do Município de Santa Luzia em 2021 pelo comprometimento do campus na busca pela oferta do ensino público de excelência;
- Semana de Inovação e Empreendedorismo.

PROPOSTAS



DIÁLOGO PROPOSITIVO E TRANSFORMADOR

- Implantar o programa de gestão compartilhada com participação de todos os segmentos (docentes, técnicos administrativos e estudantes) para a apreciação das benfeitoras propostas e para a definição das prioridades para aplicação de recursos no campus;
- Ampliar o incentivo à realização de projetos e ações de ensino, pesquisa e extensão com participação mista de docentes e técnicos administrativos;
- Ampliar os canais de comunicação e de diálogo com o estudante, possibilitando-lhes compartilhar suas opiniões, demandas e anseios;
- Consolidar a rotina de acompanhamento e apoio do instituto a estudantes e ampliar o diálogo com suas respectivas famílias que queiram ou necessitem participar desse processo, por meio da atuação conjunta da área pedagógica, da assistência estudantil e do corpo docente;
- Estimular a oferta de cursos de curta duração e de disciplinas que proporcionem uma maior integração entre as distintas modalidades de formação existentes no campus e o fortalecimento da transversalidade;
- Aproximar coordenadores de curso entre si e do Setor de Planejamento de Ensino, de modo a favorecer a troca de experiências e conhecimentos, buscar soluções conjuntas e promover práticas multidisciplinares;
- Estimular a divulgação junto à comunidade acadêmica e à comunidade externa de resultados alcançados pelos projetos e grupos de pesquisa, com fomento interno ou externo;
- Criar um repositório de projetos e de produtos de pesquisa, visando a melhorar o acompanhamento, o armazenamento e a difusão da produção científica do campus;
- Buscar uma aproximação com veículos de comunicação e com a comunidade externa para ampliar a visibilidade de ações de ensino, pesquisa e extensão, bem como promover a valorização da ciência e da tecnologia;
- Envolver os pesquisadores na divulgação de seus resultados, por meio de entrevistas, artigos e outros materiais de divulgação;
- Ampliar a realização de projetos e eventos de extensão em parceria com a comunidade local, promovendo uma troca de saberes com nossa comunidade acadêmica;
- Instituir uma interlocução mais próxima com as escolas da região, visando ao estabelecimento de parcerias e ações conjuntas no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão;
- Ampliar os momentos de diálogo entre a gestão e a comunidade acadêmica acerca da realização de projetos, obras e intervenções paisagísticas e artísticas;
- Estabelecer uma política de divulgação institucional, do campus e de seus cursos, que contemple melhor comunicação visual e verbal das ações realizadas e dos resultados alcançados por cada diretoria e pela comunidade acadêmica em geral.

COMPROMISSO, CONSOLIDAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

- Qualificar o uso das áreas externas para a instalação de laboratórios abertos, facilitando a realização de atividades práticas;
- Redefinir espaços físicos do campus para melhorar o desempenho das atividades laborais e tornar o ambiente mais convival;
- Adequar a infraestrutura de espaços que demandem maior conectividade de rede e elétrica, tornando-os mais adaptáveis às tecnologias atuais;
- Consolidar o mapeamento das demandas e atribuições dos servidores e setores, assim como o aperfeiçoamento dos processos e fluxos;
- Investir na comunicação e na transparência da informação para ampliar a compreensão dos processos, de modo a incentivar o engajamento e a participação de toda a comunidade nas atividades do campus, assim como facilitar ações e tomadas de decisão em consonância com as necessidades da comunidade acadêmica;
- Implantar calendários acadêmicos específicos às diversas particularidades dos cursos ofertados no campus;
- Antecipar a divulgação do calendário acadêmico de um dado ano letivo, a fim de dar maior previsibilidade aos alunos e servidores;
- Formular critérios objetivos para nortear a alocação de encargos didáticos aos docentes dos diversos cursos ofertados no campus, consolidando tais critérios em um documento de referência institucional;
- Buscar a ampliação da oferta de cursos técnicos integrados e/ou subsequentes, visando ao melhor aproveitamento das expertises de nosso corpo docente, e respeitando as demandas e vocações do entorno;
- Aprimorar a Política de Permanência Discente mediante: a) análise crítica dos fatores de permanência e de evasão nos cursos e melhoria desses indicadores; b) acompanhamento da trajetória discente; c) análise contínua das ações desenvolvidas pela assistência estudantil; d) coleta e análise de dados periódicos relativos à permanência discente; e) acompanhamento dos estudantes em situação de vulnerabilidade; f) disponibilização permanente de monitorias para disciplinas com altos índices de reprovação; g) oferta de apoio pedagógico e psicológico;

- Propor uma política de acompanhamento de egressos mediante: a) incentivo ao diálogo do egresso com a instituição; b) realização de eventos acadêmicos com a participação de egressos; c) identificação de demandas para cursos de formação continuada; d) participação de egressos em projetos de pesquisa e extensão como agentes externos; e) avaliação da atuação dos egressos no mercados de trabalho; f) incentivo à participação como convidado em bancas de avaliação de trabalhos de conclusão de curso; g) criação de uma rede de cooperação entre o campus e instituições com as quais os egressos têm vínculo;
- Consolidar o setor de Educação a Distância do campus para favorecer a oferta de disciplinas e cursos no formato EaD;
- Aprimorar o sistema de avaliação dos cursos, produzindo e divulgando indicadores e informações que subsidiem o trabalho da coordenação, do colegiado, do núcleo estruturante do curso e da gestão do campus;
- Instituir uma Política de Cursos FIC (Formação Inicial e Continuada) no campus para promoção de cursos de curta duração voltados à capacitação da comunidade local em assuntos de interesse coletivo, bem como da comunidade acadêmica em assuntos estratégicos;
- Incentivar a criação ou a continuidade de atuação conjunta de servidores, discentes e colaboradores externos em grupos de pesquisa, por meio de fomento a bolsas de iniciação científica;
- Investir na infraestrutura dos laboratórios do campus, de modo a estender sua atuação como ambientes de pesquisa;
- Ampliar as oportunidades de realização de projetos de inovação e empreendedorismo no campus, por meio do lançamento de novas edições do Edital de Inovação e Empreendedorismo;
- Formular e executar uma Política Interna de Pesquisa e Inovação por meio da atuação do Comitê Interno de Ensino, Pesquisa e Extensão (CIEPE);
- Fortalecer e ampliar as parcerias do campus com a instituição de ensino francesa CFA Agricole Public des Hauts de France e com o Instituto Politécnico de Viana do Castelo (IPVC), de Portugal, a partir do desenvolvimento de projetos de colaboração apoiados por agência de fomento estrangeira, da ampliação de ações de mobilidade acadêmica internacional, do desenvolvimento conjunto de publicações e do compartilhamento de disciplinas e/ou módulos de formação, bem como da implementação e consolidação de programas de dupla diplomação;
- Defender irrestritamente os Institutos Federais, promover o Ensino Médio Integrado e aumentar o número de vagas.

- Implementar e ampliar a oferta do curso de pós-graduação Lato Sensu em Proteção e Defesa Civil, em parceria com o Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais, potencializando a produção científica que será construída como resultado dessa cooperação;
- Ampliar a oferta de Pós-Graduação, propondo a criação de novos cursos Lato Sensu, com o intuito de consolidar a verticalização do ensino no campus;
- Ampliar as oportunidades de formação profissional e cidadã por meio do incentivo à realização de visitas técnicas e ações culturais, e ao estabelecimento de parcerias com representantes dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais e regionais;
- Implementar melhorias na estruturação do estágio no campus visando: a) aproximar de empresas da região; b) aprimorar o sistema de cadastro e divulgação de oportunidades; c) melhorar o processo de acompanhamento do estagiário pelos docentes; d) divulgar experiências vivenciadas pelos estudantes nos estágios; e) aprimorar os fluxos administrativos relacionados ao processo de estágio;
- Avaliar a demanda de estudantes e cursos com o intuito de estabelecer uma meta de ampliação do número de salas de aula compatível com a necessidade do campus;
- Ampliar a infraestrutura das instalações elétricas em salas de aula e em espaços de trabalho, de modo a possibilitar uma melhor condição de uso de computadores por docentes, técnicos administrativos e estudantes;
- Ampliar a rede wireless e a cabeada do campus, deixando a internet mais estável e veloz;
- Reorganizar o espaço físico de estacionamento do campus, a fim de ampliar a quantidade de vagas;
- Continuar a interlocução junto à Prefeitura Municipal de Santa Luzia para agilizar os trâmites sobre a dominialidade do campus;
- Interceder em todas as instâncias cabíveis (IFMG, Ministério da Educação e outros) para alcançarmos o número de docentes e de técnicos administrativos previsto em modelo de campus 70/45;
- Valorizar e apoiar a capacitação constante dos servidores. Reconhecemos que investir no desenvolvimento profissional é essencial para fortalecer as competências, ampliar o potencial e garantir uma equipe qualificada e preparada para enfrentar os desafios presentes e futuros. Estamos comprometidos em proporcionar oportunidades de formação e aprimoramento, visando o crescimento individual e o fortalecimento coletivo de nossa equipe.

BEM ESTAR: CONVIVÊNCIA, PERTENCIMENTO, CRIATIVIDADE

- Promover estudos de uso das salas de aula para melhor ocupação dos espaços e para a implementação de ambientes mais leves e criativos, facilitando o movimento e a interação entre estudantes e professores;
- Incentivar a criatividade dos alunos através de projetos interdisciplinares e estimular a interação entre os de diferentes cursos e os professores;
- Ampliar o programa institucional de estímulo a projetos, ações e/ou práticas de esportes, cultura e lazer que propiciem uma vida mais saudável e inclusiva e promovam maior bem estar, incluindo a participação de famílias dos servidores e discentes e da comunidade local;
- Incentivar horários de trabalho flexíveis e promover a adoção de programas de trabalho remoto, quando aplicável, visando aprimorar a qualidade de vida dos técnicos administrativos e proporcionar uma melhoria significativa nos serviços prestados;
- Institucionalizar ações e/ou projetos que despertem a capacidade criativa e inovadora, promovendo, inclusive, melhorias nos espaços e arranjos físicos do campus;
- Ampliar a infraestrutura de esportes, de lazer e de descanso no campus para que servidores e estudantes possam desfrutar de maior bem estar e de melhor qualidade de vida;
- Aprimorar, coletivamente, práticas inclusivas para compreensão e acolhimento da diversidade no campus, bem como respeito às diferenças no tempo e na forma de aprender, visando à redução de desigualdades;
- Propor a criação de um programa de orientação profissional para ajudar estudantes a identificarem suas áreas de interesse e planejarem suas carreiras;
- Ampliar o projeto 'IFMG de portas abertas', estabelecendo-o como evento anual em estreita relação com as escolas de Santa Luzia e região;
- Implementar um programa voltado à realização de ações sociais, em benefício das comunidades do município de Santa Luzia e região;
- Valorizar os espaços de convivência, melhorando sua infraestrutura, e estudar a viabilidade de implantação de uma cantina que ofereça alimentação saudável a preços acessíveis;
- Propor ambientes de inovação multifuncionais para o campus, dotando de infraestrutura adequada (tomadas, lousas e cavaletes, dentre outros) espaços já utilizados pela comunidade acadêmica, para que estudantes e servidores possam desenvolver ideias e projetos criativos e inovadores.

Com base na integração, no diálogo e no compromisso mútuo, fortaleceremos a relação do ensino-aprendizagem e o bem-estar da comunidade acadêmica.

PARTICIPE DAS ELEIÇÕES PARA DIRETOR.

CONVERSE, DIALOGUE E VOTE!



COM INTEGRADA
UNIDADE