

# PLANO DE GESTÃO

2023  
2027

*Juntos por um campus ainda melhor!*

## CANDIDATURA

Prof. Robert Cruzoaldo Maria – Diretor Geral

Profa. Melissa de Sá – Diretora de Ensino

Eng. William Tomaz – Diretor de Administração e Planejamento



@robert.maria

campanharobertifmg@gmail.com

<https://voterobert.wixsite.com/juntoscampusmelhor>

# SUMÁRIO

---

**01**

**Apresentação**

**02**

**Princípios Norteadores**

**03**

**Nossas Propostas**

**04**

**Nossa Equipe**

# APRESENTAÇÃO

---

Neste ano acontecerá as eleições para a escolha do reitor e dos diretores gerais para os campi do IFMG para o período de 2023 a 2027. Por me sentir mais experiente, preparado e motivado, eu, Professor Robert Cruzoaldo, apresento-me como candidato a reeleição para o cargo de diretor-geral do Campus Congonhas. Ao meu lado nessa jornada estará a Professora Melissa de Sá, a frente da Diretoria de Ensino e o Engenheiro William Tomaz, que será o responsável pela Diretoria de Administração e Planejamento.

Sou professor do Campus desde 2010. Porém, minha história com a Rede Federal de Educação Profissional iniciou-se em 1998, quando ingressei na Escola Técnica Federal de Ouro Preto (atual IFMG Campus Ouro Preto) para estudar em tempo integral o ensino médio e o técnico. Segui para a Universidade Federal de Ouro Preto, onde concluí os cursos de Engenharia de Produção e o Mestrado em Engenharia Mineral.

Como mencionado acima, em 2010 fui aprovado em primeiro lugar em concurso público para docente no IFMG Campus Congonhas. No ano de 2013 assumi a coordenação do curso de Engenharia de Produção, onde pude atuar de maneira muito próxima dos alunos, trabalhando como facilitador na resolução de problemas, na criação do Centro Acadêmico, na abertura de turmas extras e atuando junto ao Colegiado e NDE na reestruturação do curso.

Em 2014 assumi a Diretoria de Pesquisa e Extensão do Campus, onde conseguimos organizar os fluxos de visitas técnicas, estágios, promovemos ajustes nos editais de pesquisa, adotamos editais de fluxo contínuo para e extensão.

Já no ano de 2015 estive a frente da Diretoria de Ensino. Com uma gestão muito participativa e próxima de toda comunidade acadêmica, foi possível desenvolver um trabalho em conjunto com a área pedagógica, secretaria e departamentos, de revisão de matrizes curriculares, dos Projetos Pedagógicos dos Cursos, dos tempos escolares, do calendário acadêmico, dos horários de aula, criação das tardes de quarta livres para os alunos dos cursos integrados, além dos Encontros Pedagógicos, da implementação do Regulamento Disciplinar Discente, do horário de atendimento ao discente, dentre outros.

Em 2019 fui eleito Diretor Geral do Campus. Assumimos em um cenário de contingenciamento de gastos. O governo da época efetuou bloqueios dos recursos e tivemos que tomar uma série de medidas visando garantir o funcionamento mínimo da instituição. Em 2020 veio a pandemia. Novidade para todos, realizamos uma gestão cautelosa, com responsabilidade e muito elogiada por toda comunidade acadêmica.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# APRESENTAÇÃO

---

A missão era realizar as atividades de forma remota, porém garantindo o acesso de todos. Foi criado o Comitê de Biossegurança do campus e montados grupos de trabalho com o intuito de definirmos qual plataforma seria usada para as aulas (MS Teams), como seria o formato das aulas (50% síncronas e 50% assíncronas) e também realizarmos o contato com todos os alunos para verificar as condições de acesso e fornecer o auxílio de inclusão digital. Os professores foram capacitados para uso do MS Teams e aqueles que quiseram receberam uma mesa digitalizadora para utilizarem durante as aulas virtuais. O modelo adotado em Congonhas virou referência para vários outros campi.

Paralelamente a retomada das aulas de forma virtual, iniciou-se uma série de ações no campus visando a retomada presencial das atividades, quando fosse possível. Realizou-se obras de melhoria da circulação de ar nas salas de aula e nas salas de professores, instalou-se pias em vários locais do campus, sinalizações de piso, instalação de bebedouros acionados por pedais, foram adquiridos máscaras, álcool em gel. A retomada se deu de maneira gradual, apenas com aulas práticas, de forma segura, sem precalços. Até que em março de 2022 retornamos com as atividades integralmente presenciais.

Ainda durante a pandemia, realizou-se uma grande reforma no prédio de aulas 1, no auditório do campus e na quadra do ginásio. Reformas também foram realizadas nos telhados de vários prédios do campus, resolvendo problemas crônicos de vazamentos, incluindo a biblioteca. Novas salas de aula foram contruídas, possibilitando a permanência do curso de Letras no período noturno e a ida do curso de Engenharia Mecânica para a noite. Computadores novos e mais potentes foram adquiridos e instalados nos laboratórios de informática.

Sabemos que evoluímos muito nesse período. Temos ciência também que podemos avançar mais. E é assim, com diálogo, com respeito, com transparência nas ações, que poderemos construir um Campus cada vez melhor, ouvindo as pessoas, permitindo a inclusão de novas ações ao plano de gestão, atuando sempre em prol do IFMG Campus Congonhas.

Diferentemente da situação política e econômica de quando assumimos o primeiro mandato, estamos esperançosos com o atual cenário brasileiro. Tenho certeza que, trabalhando coletivamente, vamos continuar fornecendo para a sociedade os resultados expressivos que tanto nos enchem de orgulho! Seguimos acreditando que uma escola é feita por todos e para todos que a compõem. Dessa forma, contamos com o apoio de vocês para que juntos possamos construir um IFMG Campus Congonhas ainda melhor!

Professor Robert Cruzoaldo.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# PRINCÍPIOS NORTEADORES

---

Seguimos com os mesmos princípios norteadores da nossa atual gestão:

## 01 — Respeito

Respeito em seu sentido mais amplo, ou seja, respeito mútuo entre toda a comunidade acadêmica, respeito às diferenças, aos espaços, ao conhecimento. Fortalecer este ambiente respeitoso permite que a troca de diferentes olhares e saberesconvivam em harmonia.

## 02 — Transparência

Transparência é um pilar fundamental para promover participação da comunidade acadêmicanas tomadas de decisões. Apresentar de forma clara, objetiva e espontânea as informações contribui para um maior controle social dos atos administrativos.

## 03 — Responsabilidade

Sabe-se que as instituições de ensino constituem um espaço que transcendem a formação acadêmica, profissional e de produção de conhecimento. Assim, o tripé formado pelo ensino, pela pesquisa e pela extensão define o nosso papel como espaço de produção e difusão do saber, visando o desenvolvimento científico, social, político, econômico e cultural das comunidades ao nosso redor. Para tanto, é necessário agir com responsabilidade, tanto técnica quanto social.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# NOSSAS PROPOSTAS

---

**Ressalta-se que este Plano é um instrumento aberto. Todas as sugestões não contempladas remetidas a nós serão muito bem-vindas. Dentro do nosso propósito de gestão transparente e participativa, elas serão analisadas e poderão compor o Plano de Gestão.**

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

---

- Manter a transparência da estrutura administrativa do Campus, em consonância com o modelo do SIORG;
- Continuar a política de comunicação transparente da DAP com a comunidade acadêmica (docentes, TAEs e discentes);
- Intensificar a realização de campanhas para o consumo consciente de insumos do Campus (energia elétrica, água, papel, etc.);
- Realizar encontros semestrais da gestão com as chefias de departamento, representantes discentes e TAEs objetivando ouvir as demandas dos segmentos, prestar esclarecimentos das ações realizadas e dar feedback sobre os trabalhos desenvolvidos;
- Realizar juntamente com a reitoria o monitoramento das ações previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- Continuar acompanhando os relatórios elaborados pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) com vistas a desenvolver planos de ação para a melhoria do desempenho institucional;
- Manter e aperfeiçoar a metodologia de partilha de recursos entre os centros de custos;
- Manter a organização do setor de Planejamento/Compras do Campus, que teve notória evolução nos últimos anos, apresentando grande desempenho;
- Enviar relatórios aos solicitantes informando o status atual dos processos de compras, reportando as principais dificuldades ou entraves encontrados até o momento;
- Aumentar o efetivo de servidores terceirizados, especialmente da área de serviços gerais, visando melhorar o atendimento à limpeza do Campus, respeitando as restrições orçamentárias;
- Estudar a viabilidade de incluir no edital de licitação da cantina mecanismos para subsidiar o almoço de alunos em vulnerabilidade socioeconômica.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# ENSINO

---

- Fortalecer a integração entre os setores de ensino, pesquisa e extensão;
- Defender a formação integral dos alunos e nosso modelo educacional de excelência;
- Consolidar o acompanhamento pedagógico e as ações de inclusão criando maior integração entre o setor Sociopedagógico, NAPNEE, chefias de departamento e coordenações de curso;
- Avaliar a possibilidade de criação da seção de apoio ao ensino médio, vinculada ao setor sociopedagógico;
- Continuar o diálogo para promover a reestruturação curricular dos cursos técnicos integrados, com vista à adoção de um ensino cada vez mais integrado;
- Continuar as discussões visando a redução da jornada de aula dos cursos integrados, passando de 9 para 8 aulas diárias, mantendo uma tarde livre por semana;
- Fortalecer as parcerias com as escolas da região através do PIBID, Residência Pedagógica e Projetos de Extensão;
- Acompanhar o funcionamento dos colegiados dos cursos;
- Criar fluxo de aproximação das coordenações de curso com o setor sociopedagógico, a diretoria de ensino e as representações estudantis;
- Manter a proximidade entre a direção de ensino e as representações estudantis;
- Incentivar e apoiar a realização de atividades culturais e esportivas que promovam a ampliação dos horizontes intelectuais e críticos de todos que integram o Campus (Discentes, Docentes, TAES e terceirizados);
- Continuar a construção conjunta do calendário acadêmico ouvindo todas as partes envolvidas (área sociopedagógica, secretaria, representações estudantis, departamentos, comunicação e eventos, pesquisa, extensão, biblioteca e CAS);
- Continuar atuando em parceria com o NAPNEE visando garantir políticas de inclusão;

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# ENSINO

---

- Trabalhar juntamente com a coordenação do curso nas ações para o reconhecimento do curso de Licenciatura em Letras junto ao MEC;
- Manter o acervo da biblioteca atualizado em consonância com os Projetos Pedagógicos dos Cursos;
- Dialogar com as coordenações de cursos para a elaboração e aplicação de simulados para auxiliar os alunos na preparação para a realização do ENADE;
- Criar parcerias com as representações discentes para promoção de ações de ensino;
- Acompanhar os alunos egressos e solicitá-los um feedback sobre os conhecimentos adquiridos ao longo do curso e aqueles exigidos pelo mercado de trabalho com o intuito de visualizar possíveis melhorias na parte técnica das matrizes curriculares dos cursos ofertados, visando atingir maior empregabilidade dos mesmos;
- Criar um fluxo mais ágil para confecção, estruturação e divulgação do horário semestral;
- Continuar a política de criação de horários de aula na graduação e no subsequente que possibilitem, sempre que possível, aos alunos se matricularem nas disciplinas pendentes;
- Estimular a participação de professores e alunos em olimpíadas do conhecimento;
- Apoiar ações que promovam a integração entre os diversos níveis de ensino e cursos ofertados no Campus;
- Continuar as discussões sobre a diversificação das práticas pedagógicas, reconhecendo as especificidades dos níveis ofertados;
- Acompanhar os indicadores da Plataforma Nilo Peçanha visando traçar estratégias para melhorar os índices de desempenho do Campus;
- Criar grupos pedagógicos de docentes para discussão de práticas de ensino e metodologias de aprendizagem para os níveis de ensino ofertados no Campus;
- Continuar incentivando a realização de aulas práticas;

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# ENSINO

---

- Realizar capacitação de docentes e da área sociopedagógica durante os Encontros Pedagógicos semestrais;
- Promover uma capacitação sobre inclusão ao longo do ano letivo para docentes e demais servidores interessados do Campus;
- Realizar ações que incentivem a permanência de todos os estudantes na instituição até que conclua seus cursos, procurando identificar os motivos do abandono escolar e diminuindo a evasão dos estudantes através da atuação conjunta da área pedagógica, docentes, psicólogo e registro acadêmico;
- Ampliar as condições de permanência dos estudantes vulneráveis através de parceria com o setor Sociopedagógico (Assistência Estudantil e Pedagogia) e NAPNEE;
- Continuar a executar as ações do PNAE (Plano Nacional de Alimentação Escolar) no Campus, incluindo a participação referente à agricultura familiar;
- Trabalhar em conjunto com a equipe do CAS temáticas de "Educação em Saúde", estimulando a prevenção de doenças, a promoção da saúde, contribuindo com a melhorana qualidade de vida da comunidade acadêmica;
- Continuar a parceria com a equipe do CAS na realização do cadastro de saúde dos alunos do Campus já no ato da matrícula;
- Ampliar o IFMG de Portas Abertas;
- Realizar anualmente a Mostra de Profissões em conjunto com o setor de Comunicação e Eventos, coordenadorias de curso e representações estudantis;
- Implementar em conjunto com a Extensão a curricularização das atividades de Extensão nos cursos superiores do Campus;
- Continuar a realização das atividades de recepção e acolhimento dos alunos ingressantes no início do período letivo;
- Implementar o estúdio de gravação de vídeo para Educação à Distância (EaD) no Campus;
- Continuar as discussões sobre implementação de disciplinas EaD nos cursos, prezando sempre pela qualidade dos mesmos.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# ENSINO

---

- Avaliar, em conjunto com as coordenadorias dos cursos de graduação, a retomada de parte das vagas do processo seletivo serem preenchidas via aplicação de provas, não somente com utilização de notas do ENEM/SISU;
- Continuar apoiando as ações de mobilidade acadêmica para alunos, tais como o Programa Internacionaliza IFMG;
- Retomar o sistema de cotas de impressão para alunos no Campus.

# PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS- GRADUAÇÃO

---

- Implementar o Ambiente de Inovação no Campus;
- Realizar parcerias junto ao NIT e QG da Inovação da Secretaria de Desenvolvimento Econômico de Congonhas;
- Incentivar ações de empreendedorismo e inovação nas matrizes curriculares dos cursos de maneira direta ou interdisciplinar;
- Buscar estabelecer parcerias com empresas da região para realização de pesquisas;
- Incentivar a submissão de projetos em editais publicados por agências de fomento a pesquisa;
- Incentivar e apoiar a publicação de trabalhos científicos;
- Ofertar minicursos e oficinas sobre elaboração de projetos com foco nos editais de Pesquisa Aplicada;
- Como incentivo à prática da pesquisa, priorizar capacitação de docentes, TAEs e discentes vinculados a projetos de pesquisa;
- Estimular a participação nos seminários de iniciação científica;
- Incentivar a criação de grupos de pesquisa dentro do Campus mediante publicação de edital de fomento próprio;
- Incentivar a criação de novos cursos de Pós-Graduação no Campus;
- Trabalhar em conjunto com a reitoria a viabilidade de novos programas DINTER e MINTER;
- Manter a elaboração da versão on line das "Coletâneas de Pesquisa" no Campus;
- Criar e publicar o Catálogo dos Laboratórios do Campus.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# EXTENSÃO

---

- Criar espaços para apresentação e debates entre os participantes de projetos de pesquisa e extensão do Campus e de instituições da região;
- Estabelecer relação com a comunidade Campinho, reconhecida pela Fundação Cultural Palmares como Quilombola, para proposição e execução de projetos de Extensão;
- Incentivar a prática da extensão através da capacitação de docentes, TAEs e discentes vinculados a projetos de extensão;
- Promover parcerias para fomento de convênios de estágios;
- Fortalecer a parceria com a Secretaria Municipal de Educação (SME), a Superintendência Regional de Ensino (SRE) e empresas locais;
- Aproximar as relações do Campus com a secretaria de cultura e de desenvolvimento econômico e do meio ambiente;
- Continuar incentivando e custeando a realização de visitas técnicas, com a retomada do contrato de fretamento de ônibus;
- Retomar a ajuda de custo para os alunos participarem de eventos científicos, culturais e esportivos (InterIF, JIF e outros);
- Continuar os trabalhos conjuntos realizados com o setor de Esporte e Lazer do Campus;
- Apoiar a Atlético e a Empresa Júnior em suas ações e incentivar a criação de novas organizações estudantis deste cunho;
- Acompanhar os egressos e estreitar as relações com os mesmos através da participação dos ex-alunos nos eventos do Campus;
- Auxiliar a Diretoria de Ensino na implementação da curricularização da extensão nos cursos de graduação, inclusive com edital próprio;
- Apoiar a realização de cursos FICs no Campus de acordo com as demandas da comunidade interna e externa;
- Apoiar as representações estudantis (grêmios e centros acadêmicos) na realização de seus projetos;
- Criar a publicação online das "Coletâneas dos Projetos de Extensão" do Campus;
- Aproximar o Campus da comunidade de Congonhas e região.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# INFRAESTRUTURA

---

- Melhorar o processo para manutenção em equipamentos de laboratórios;
- Dar sequência no projeto de ampliação da biblioteca visando aumentar o espaço destinado para estudo dos alunos (em grupos e individuais) e para orientação de trabalhos de conclusão de curso e de estágio;
- Construir um espaço de convivência para os alunos (recurso já obtido via emenda parlamentar);
- Continuar investindo na melhoria na iluminação do Campus;
- Trabalhar na manutenção contínua dos prédios de aula;
- Aumentar as vagas de estacionamento do Campus;
- Melhorar a acessibilidade do Campus;
- Solicitar novamente à prefeitura que instale pontos de ônibus cobertos nas proximidades do Campus;
- Construir mais banheiros para servidores no Campus;
- Buscar junto à Reitoria recursos que viabilizem a implantação do Plano de Combate a Incêndio (PCI);
- Realizar a criação de novos espaços para adequações das salas de professores existentes, visando a distribuição por departamentos, de forma a melhorar o ambiente de trabalho dos docentes;
- Estudo da viabilidade de interligação coberta entre os prédios do Campus;
- Pleitear junto a reitoria, bancada de senadores e de deputados federais e governo federal os recursos necessários para a retomada das obras do restaurante escolar;
- Implantar o estúdio de gravação de vídeo para Educação à Distância (EaD) no Campus.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# GESTÃO DE PESSOAS

---

- Criar políticas de valorização dos servidores do Campus;
- Melhorar o ambiente de trabalho e qualidade de vida dos servidores;
- Fortalecer as ações de Qualificação/Capacitação dos servidores;
- Promover discussões e elaboração de Instruções Normativas para o funcionamento dos setores visando a complementação do regimento interno do Campus, promovendo os ajustes necessários diante das novas realidades, com a informatização de diversos processos, principalmente pós-pandemia, com o intuito de aperfeiçoar a prestação dos diversos serviços;
- Manter e aperfeiçoar, sempre que necessário, as políticas de flexibilização de jornada e programa de gestão para os técnicos administrativos, em conformidade com a legislação vigente;
- Articular junto à reitoria e sindicatos a cobrança pelo cumprimento do acordo de greve realizado em 2015, acatado pelo Ministério da Educação, que deu parecer favorável ao entendimento que as carreiras de Magistério Superior e Docente EBTT deveriam ter tratamento equivalente no que tange o registro de frequência, alterando assim o § 7º do Art.6º do Decreto 1590/1995, incluindo os docentes EBTT entre as categorias dispensadas de controle de frequência;
- Trabalhar em conjunto com a reitoria e sindicatos pela revogação da Portaria 983/2020, que trata da regulamentação das atividades docentes, no âmbito da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica;
- Melhorar a política de acolhimento de novos servidores;
- Aperfeiçoar os fluxos internos de gestão de pessoas com uso de sistemas informatizados;
- Auxiliar, no âmbito do Campus, o trabalho dos membros das Comissões Permanentes de Pessoal Docente e de Técnicos Administrativos na execução de suas funções.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# GESTÃO DE PESSOAS

---

- Incentivar a capacitação dos gestores - diretores, gerentes, chefes de departamentos e coordenadores - para que possam aprimorar o papel de líder, bem como atuarem como mediadores de conflitos;
- Realizar reuniões gerais periódicas com os servidores;
- Retomar o projeto "Café com Prosa" visando a integração e a criação do espírito de pertencimento entre os servidores, principalmente após um longo período de distanciamento em função da pandemia.

# TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

---

- Criação de um sistema de agendamento online para os espaços de uso comum do Campus (Auditório, Laboratórios de Informática, Ginásio, sala de Reunião, etc.);
- Continuar a realização de inspeção e a manutenção preventiva dos computadores dos laboratórios, que já teve as máquinas substituídas por modelos novos e instalados SSD's;
- Instalar SSD's nos computadores desktops de todos os servidores do Campus;
- Avaliar a possibilidade de interligar os prédios do Campus com cabos de fibra óptica com o propósito de melhoria da internet. E para locais mais remotos, aquisição de repetidores de sinal;
- Melhorar a rede cabeada e WiFi no Campus;
- Ampliar o sistema de monitoramento por câmeras (CFTV) no Campus;
- Melhorar os serviços de telefonia;
- Efetuar a troca das máquinas do laboratório de informática I e realizar manutenções periódicas no mesmo;
- Substituir os cabos HDMI rígidos por flexíveis para uso nas salas de aula;
- Construir o Laboratório de Informática VI, visando facilitar a confecção dos horários de aula e poder disponibilizar mais horários dos laboratórios para uso das disciplinas que os demandam esporadicamente para aulas.

# RELAÇÕES INSTITUCIONAIS, COMUNICAÇÃO E EVENTOS

---

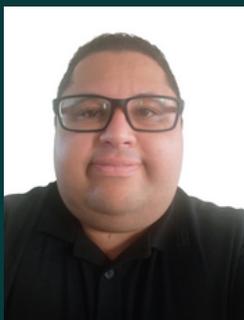
- Fortalecer a imagem do IFMG Campus Congonhas na região;
- Consolidar as ações de relacionamento institucional;
- Manter as parcerias com entidades regionais tais como SEBRAE, CODAP, UFSJ, IFMG Campus Ouro Branco e outras instituições;
- Mapear as demandas das empresas e da sociedade;
- Continuar utilizando instrumentos atuais de comunicação direta, tais como redes sociais, WhatsApp, grupos de e-mails corporativos, mural digital espalhados pelo Campus;
- Utilizar os murais digitais e redes sociais do Campus para a realização de campanhas de conscientização ambiental, ações de inclusão, de combate ao preconceito de cor, raça, gênero e religião;
- Continuar e aprimorar o uso e a atualização dos canais formais de comunicação (página do Campus e e-mails institucionais);
- Utilizar o perfil do LinkedIn do Campus para divulgação de ofertas de estágio e empregos;
- Ampliar as divulgações dos cursos ofertados pelo Campus;
- Melhorar a divulgação e a participação de público interno e externo nos eventos realizados no Campus;
- Elaborar relatórios do canal de “fale conosco” para auxiliar nas tomadas de decisões;
- Divulgação para a comunidade externa dos trabalhos de pesquisa e extensão desenvolvido no Campus;
- Dar sequência ao processo de criação de materiais de divulgação do Campus;
- Continuar apoiando e dando suporte à realização de eventos diversos, tais como Semanas Acadêmicas, Jogos Escolares, SNCT, Formaturas, Festa Junina, Festival de Dança, Festival de Ginástica, Mostra de Profissões, IFMG de Portas Abertas, etc;
- Criação do projeto “#SouCampusCongonhas” onde periodicamente um servidor é convidado para contar um pouco de sua atuação no Campus, seus projetos, passatempos favoritos, reforçando a cultura do pertencimento e da integração dos setores.

**Juntos por um campus ainda melhor!**

# NOSSA EQUIPE

---

## ROBERT CRUZOALDO



É professor do IFMG Campus Congonhas desde 2010. Possui graduação em Engenharia de Produção e mestrado em Engenharia Mineral, ambos pela Universidade Federal de Ouro Preto, além de pós-graduação em Docência do Ensino Superior. Foi coordenador do curso de Engenharia de Produção, Diretor de Pesquisa e Extensão, Diretor de Ensino e atualmente é o Diretor Geral do campus. É membro da Câmara de Assistência Estudantil, do Comitê de Administração e Planejamento e do Colegiado e NDE da Pós-Graduação em Gestão de Projetos e Operações.

## MELISSA DE SÁ



É licenciada em Língua Inglesa pela UFMG com mestrado e doutorado em Literaturas de Língua Inglesa pela mesma instituição. Ingressou no IFMG em 2014 no campus Conselheiro Lafaiete, onde atuou como coordenadora de Extensão. Desde 2019, compõe o corpo docente do campus Congonhas, onde atuou em comissões diversas, colegiado e NDE do curso de Licenciatura em Letras. De 2020 a 2022 foi coordenadora de Extensão do Campus Congonhas e em 2023 assumiu o cargo de Diretora de Ensino. Coordena projetos de extensão na área de língua inglesa e educação, tendo recebido o Prêmio Mérito Extensionista em 2021.

## WILLIAM TOMAZ



Possui formação em Engenharia Civil pela Universidade Federal de Ouro Preto e pós-graduação em Planejamento e Controle de Obras Públicas. Tem experiência profissional atuando como Engenheiro Civil em grandes empresas como MRV Engenharia, Projeto Hexágono e Novelis. De 2017 a 2019 foi Coordenador do Setor de Obras e Infraestrutura do Campus, além de atuar na fiscalização de diversos contratos. Atuou diretamente em vários projetos e execuções de obras e reformas do campus. É Diretor de Administração e Planejamento do campus desde 2019.

---

**Juntos por um campus ainda melhor!**