



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS
Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional
Av. Professor Mário Werneck, 2590 - Bairro Buritis - CEP 30575-180 - Belo Horizonte - MG
- www.ifmg.edu.br

RESOLUÇÃO Nº 17 DE MARÇO DE 03 DE 2026

**Dispõe sobre a aprovação
do Relatório de Gestão do
IFMG, exercício 2025.**

O PRESIDENTE CONSELHO SUPERIOR DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo **Estatuto da Instituição**, republicado com alterações no Diário Oficial da União do dia 03/02/2026, Edição: 23, Seção 1, Página 150, e pelo Decreto de 11 de setembro de 2023, publicado no DOU de 12 de setembro de 2023, Seção 2, Edição nº 174, página 1.

Considerando a Instrução Normativa - TCU nº 84, de 22 de abril de 2020 e a Decisão Normativa - TCU nº 198, de 23 de março de 2022, e

Considerando a reunião ordinária do Conselho Superior do dia 23 de março de 2026.

RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Relatório de Gestão do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais, referente ao exercício de 2025, parte integrante desta Resolução.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.



Documento assinado eletronicamente por **Rafael Bastos Teixeira, Presidente do Conselho Superior**, em 27/03/2026, às 10:12, conforme Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.ifmg.edu.br/consultadocs> informando o código verificador **2666031** e o código CRC **BD1BE26E**.

RELATÓRIO DE GESTÃO



2025



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS

RELATÓRIO DE GESTÃO



20
25



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS

FICHA CATALOGRÁFICA

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

I59r	Instituto Federal de Minas Gerais. Relatório de gestão 2026 [recurso eletrônico]. / Instituto Federal de Minas Gerais. – 1.ed. – Belo Horizonte: Instituto Federal de Minas Gerais, 2026. 206 p.; il., color. E-book, no formato PDF. 1. Instituto Federal de Minas Gerais - relatórios. 2. Gestão. 3. Visão Organizacional. 4.Desempenho. I. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais. II. Título CDD 351.81 CDU 377(047)
------	--

Catalogação: Rejane Valéria Santos - CRB-6/2907

LISTA DE AUTORIDADES

PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Luiz Inácio Lula da Silva

MINISTRO DA EDUCAÇÃO

Camilo Sobreira de Santana

SECRETÁRIO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

Marcelo Bregagnoli

REITOR DO INSTITUTO FEDERAL DE MINAS GERAIS

Rafael Bastos Teixeira

PRÓ-REITOR DE ENSINO E ASSUNTOS ESTUDANTIS

Mário Luiz Viana Alvarenga

PRÓ-REITORA DE PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Gislayne Elisana Gonçalves

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO, ESPORTE E CULTURA

José Roberto de Paula

PRÓ-REITORA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Fernanda Pelegrini Honorato Proença

PRÓ-REITORA DE GESTÃO COM PESSOAS

Heloísa Cristina Pereira

DIRETOR DE GESTÃO ESTRATÉGICA

E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Wilson José Vieira da Costa

DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Márcio Teodoro Dias

DIRETOR DE COMUNICAÇÃO

Juliano Tavares

DIRETOR DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Nelis Aparecido da Silva

DIRETOR DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

Oiti José de Paula

**DIRETOR DO CENTRO DE REFERÊNCIA EM EDUCAÇÃO A
DISTÂNCIA**

Cleder Tadeu Antão da Silva

ASSESSOR DE INTEGRIDADE E NORMAS

Renato Rechieri de Oliveira

AUDITORA INTERNA

Margareth Francisca Silva

CORREGEDORA

Cristiane Soares Mendes de Jesus

OUVIDORA

Marina Lindaura Maranhã Contarine

DIRETOR GERAL DO CAMPUS ARCOS

Niltom Vieira Junior

DIRETOR GERAL DO CAMPUS CONSELHEIRO LAFAIETE

Venilson Luciano Benigno Fonseca

DIRETOR GERAL DO CAMPUS IPATINGA

Rafael Martins Ribeiro

DIRETOR GERAL DO CAMPUS ITABIRITO

Daniel França Fonseca

DIRETOR GERAL DO CAMPUS PIUMHI

Humberto Coelho de Melo

DIRETOR GERAL DO CAMPUS PONTE NOVA

Luciano Vilas Boas Espiridião

DIRETOR GERAL DO CAMPUS BAMBUÍ

Humberto Garcia de Carvalho

DIRETOR GERAL DO CAMPUS BETIM

Reginaldo Vagner Ferreira

DIRETOR GERAL DO CAMPUS CONGONHAS

Robert Cruzoaldo Maria

DIRETOR GERAL DO CAMPUS FORMIGA

Patrick Santos de Oliveira

DIRETOR GERAL DO CAMPUS GOVERNADOR VALADARES

Tonimar Domiciano Arrighi Senra

DIRETOR GERAL DO CAMPUS IBIRITÉ

Gustavo Pereira Pessoa

DIRETOR GERAL DO CAMPUS OURO BRANCO

Haroldo Lacerda de Brito

DIRETOR GERAL DO CAMPUS OURO PRETO

Reginato Fernandes dos Santos

DIRETORA GERAL DO CAMPUS RIBEIRÃO DAS NEVES

Maria das Graças de Oliveira

DIRETORA GERAL DO CAMPUS SABARÁ

Sabrina Sa e Sant Anna dos Santos

DIRETOR GERAL DO CAMPUS SANTA LUZIA

Wemerton Luís Evangelista

DIRETOR GERAL DO CAMPUS SÃO JOÃO EVANGELISTA

Flávio Rocha Puff

DIRETORA GERAL DO POLO DE INOVAÇÃO

Paloma Maira de Oliveira Lima

LISTA DE SIGLAS

APL – Arranjos Produtivos Locais	DAI – Diretoria de Administração e Infraestrutura	IES – Instituições de Ensino Superior	PIT – Plano Individual de Trabalho
AUDIN – Auditoria Interna do IFMG	DAPES – Diretoria de Administração e Desenvolvimento de Pessoas	IFMG – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais	PPI – Projeto Pedagógico Institucional
AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem	DAVIN – Diretoria de Avaliação Institucional	IFPB – Instituto Federal da Paraíba	PROGEP – Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas
BF – Balanço Financeiro	DDI – Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional	IFRN – Instituto Federal do Rio Grande do Norte	QVT – Qualidade de Vida no Trabalho
BO – Balanço Orçamentário	DFC – Demonstração dos Fluxos de Caixa	IFSC – Instituto Federal de Santa Catarina	QVSEC – Setor de Qualidade de Vida, Segurança do Trabalho e Capacitação
BP – Balanço Patrimonial	DIRAE – Diretoria de Assuntos Estudantis	IFTM – Instituto Federal do Triângulo Mineiro	RAD – Regulamentação da Atividade Docente
CD – Cargos de Direção	DPSE – Diretoria de Processos Seletivos	INEP – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira	REF – Registro Eletrônico de Frequência
CEFET-MG – Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais	DRI – Diretoria de Relações Internacionais	LIC – Laboratório Móvel de Inovação Colaborativo	RIT – Relatório Individual de Trabalho
CEPS – Coordenadoria do Escritório de Projetos, Governança e Sustentabilidade	DTI – Diretoria de Tecnologia da Informação	LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados	RFEPCT – Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica
CGPAG – Coordenadoria de Gestão de Cadastro e Pagamento de Pessoas	DVP – Demonstração das Variações Patrimoniais	LOA – Lei Orçamentária Anual	RJTD – Regulamentação da Jornada de Trabalho Docente
CGRCI – Comitê de Governança e Gestão de Riscos, Controle Interno e Integridade	EAD – Educação a Distância	MEC – Ministério da Educação	RMA – Relatório de Movimentação de Almoxarifado
CGU – Controladoria Geral da União	ELETROBRÁS – Centrais Elétricas Brasileiras S.A.	MIR – Ministério da Igualdade Racial	SDIPES – Setor de Diversidade e Inclusão
CNV – Comunicação Não Violenta	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	OGU – Ouvidoria Geral da União	SEI! – Sistema Eletrônico de Informações
COBACI – Congresso Brasileiro de Auditoria e Controle Interno	EPT – Educação Profissional, Científica e Tecnológica	PAE – Programa de Alimentação Escolar	SEMOV – Setor de Seleção, Movimentação, Admissão e Carreira
CODIR – Colégio de Dirigentes	Fala.BR – Plataforma Integrada de Ouvidorias e Acesso à Informação	PAINT – Plano Anual de Auditoria Interna	SETEC – Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
CONSUBES – Congresso Nacional de Estudantes Secundaristas	FAPI – Fórum de Articulação para Promoção da Integridade	PCASP – Plano de Contas Aplicado ao Setor Público	SINAES – Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior
CONSUP – Conselho Superior do IFMG	FDI – Fórum de Desenvolvimento Institucional	PDP – Plano de Desenvolvimento de Pessoas	SisOuv – Sistema de Ouvidorias
COPEAD – Comitê Permanente de Assessoramento em Educação a Distância	FG – Funções Gratificadas	PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional	SPCI – Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio
CPA – Comissão Própria de Avaliação	FIC – Formação Inicial e Continuada	PDTIC – Plano Diretor de Tecnologia da Informação	STN – Secretaria do Tesouro Nacional
CRAS – Centros de Referência de Assistência Social	FONAI – Fórum dos Auditores Internos	PGEN – Portal de Gerenciamento de Energia Elétrica	TAE – Técnico-Administrativo em Educação
CREAD – Centro de Referência em Educação a Distância	FPE – Fórum de Políticas Estudantis	PGD – Programa de Gestão e Desempenho	TCU – Tribunal de Contas da União
CTIC – Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação	GDP – Gestão Documental e Protocolo	PGRCI – Política de Governança, Gestão de Riscos, Controle Interno e Integridade	UFFS – Universidade Federal da Fronteira Sul
	GECC – Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso	PIBEN – Programa Institucional de Bolsas de Ensino	VPA – Variações Patrimoniais Aumentativas
	GT – Grupo de Trabalho	PCI – Projetos de Cooperação entre Instituições	VPD – Variações Patrimoniais Diminutivas

LISTA DE FIGURAS

CAPÍTULO 1

Figura 1 - MAPA DOS CAMPI DO IFMG

Figura 2 - ORGANOGRAMA DO IFMG

Figura 3 - CADEIA DE VALOR PÚBLICO DO IFMG (Colocar numeração na página 18)

CAPÍTULO 2

Figura 1 - ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO IFMG

Figura 2 - IFMG NO PAINEL RESOLVEU? – 2025

Figura 3 - ETAPAS DA AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Figura 4 - PROCEDIMENTOS DA COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

Figura 5 - PROCEDIMENTOS DA COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

LISTA DE TABELAS

CAPÍTULO 1

Tabela 1 - ÁREAS DE ATUAÇÃO ACADÊMICA E EIXOS TECNOLÓGICOS DO IFMG

CAPÍTULO 2

Tabela 1 - JUÍZO DE ADMISSIBILIDADE

Tabela 2 - PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARES – PADS

Tabela 3 - TERMOS DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA (TAC)

Tabela 4 - PRINCIPAIS OBJETOS DAS DENÚNCIAS E REPRESENTAÇÕES – 2025

LISTA DE GRÁFICOS

CAPÍTULO 2

GRÁFICO 1 – NÚMERO DE MANIFESTAÇÕES REGISTRADAS NA OUVIDORIA POR ANO – 2020 A 2025

GRÁFICO 2 – NÚMERO DE MANIFESTAÇÕES ARQUIVADAS NA OUVIDORIA EM 2025

GRÁFICO 3 – QUANTIDADE DE MANIFESTAÇÕES POR ASSUNTO EM 2025

GRÁFICO 4 - JUÍZOS DE ADMISSIBILIDADE

GRÁFICO 5 - PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARES – PAD

GRÁFICO 6 - TERMOS DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA

GRÁFICO 7 - OBJETO DAS INFRAÇÕES

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO
MENSAGEM DO REITOR

01

VISÃO ORGANIZACIONAL
& AMBIENTE EXTERNO

02

GOVERNANÇA & ESTRATÉGIA

03

RISCOS, OPORTUNIDADES
& PERSPECTIVAS

04

DESEMPENHO DA GESTÃO

05

RESULTADOS & DESEMPENHO DE ÁREAS
ESPECÍFICAS DA GESTÃO

06

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS & CONTÁBEIS



ANEXOS

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO

O Relatório de Gestão 2025 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) é um documento elaborado para prestar contas à sociedade, demonstrando os resultados obtidos em relação aos objetivos estabelecidos para o exercício de 2025.

O relatório segue o modelo de Relato Integrado do Tribunal de Contas da União (TCU), garantindo uma apresentação clara e coesa das informações, permitindo uma análise abrangente dos resultados alcançados, promovendo transparência e possibilitando que órgãos de controle e a sociedade proponham melhorias nos processos de gestão e controle.

ESTRUTURA DO RELATÓRIO

O documento está organizado em capítulos, conforme descrito a seguir:

- ◆ **Mensagem do Reitor:** destaca as principais ações da gestão ao longo de 2025 e apresenta um resumo dos principais resultados, fornecendo uma visão geral do desempenho institucional.
- ◆ **Capítulo 1 – Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo:** apresenta uma visão geral do IFMG, incluindo sua finalidade, competências e um breve histórico da entidade. Também são abordados a missão, visão e valores institucionais, além da caracterização das regiões onde o Instituto está inserido. Por fim, são apresentadas as informações sobre a estrutura organizacional, incluindo as unidades que compõem o IFMG.
- ◆ **Capítulo 2 – Governança e Estratégia:** descreve a estrutura de governança, incluindo as instâncias internas de apoio e os canais de comunicação com a sociedade e demais partes interessadas.
- ◆ **Capítulo 3 – Riscos, Oportunidades e Perspectivas:** apresenta os mecanismos de controle e gestão de riscos, descrevendo a política de governança, controle interno e integridade adotada pelo IFMG para alcançar seus objetivos institucionais.

- ◆ **Capítulo 4 – Desempenho da Gestão:** aborda os resultados obtidos nas áreas de ensino e assuntos estudantis, pesquisa, inovação e pós-graduação, extensão, esporte e cultura, educação a distância, relações internacionais, administração, planejamento e infraestrutura, gestão com pessoas, gestão estratégica e desenvolvimento institucional, comunicação e tecnologia da informação. São apresentados os objetivos atingidos em 2025, principais programas e iniciativas, indicadores de desempenho, monitoramento de metas, justificativas dos resultados e perspectivas para os próximos anos.

- ◆ **Capítulo 5 – Resultados e Desempenho de Áreas Específicas da Gestão:** inclui informações sobre gestão orçamentária e financeira, licitações e contratos, gestão patrimonial e infraestrutura, gestão de custos, sustentabilidade ambiental, gestão de pessoas e tecnologia da informação.

- ◆ **Capítulo 6 – Demonstrações Contábeis:** contém a declaração do contador e apresenta o desempenho financeiro, orçamentário e patrimonial da gestão, incluindo demonstrativos contábeis e notas explicativas. Anexos: reúnem informações complementares para a compreensão do relatório, conforme exigências do Tribunal de Contas da União (TCU) na prestação de contas. Entre os documentos anexados, destacam-se a declaração de integridade e o parecer do Conselho Superior do IFMG.

Esse Relatório reflete o compromisso do IFMG com a transparência, governança e aprimoramento da gestão pública, garantindo que os resultados e desafios institucionais sejam amplamente compartilhados com a sociedade e os órgãos de controle.

MENSAGEM DO REITOR

O exercício de 2025 apresentou novos desafios e oportunidades para o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG), impulsionando o reposicionamento institucional frente às demandas contemporâneas da educação profissional, científica e tecnológica. Este Relatório de Gestão expressa o compromisso coletivo da instituição com a transparência pública, a eficiência administrativa e o cumprimento de sua finalidade social. No âmbito do Ensino, registraram-se avanços relevantes nas políticas de acesso, permanência e êxito estudantil, refletidos no recorde histórico de inscrições nos processos seletivos e no aprimoramento da gestão acadêmica mediante atualização normativa. A aprovação das Políticas de Alimentação Escolar e de Atendimento Educacional Especializado pelo Conselho Superior consolidou ações voltadas à inclusão e ao fortalecimento da permanência dos estudantes. As ações de Extensão, Esporte e Cultura priorizaram a ampliação da interação com as comunidades e com o setor produtivo, intensificando parcerias institucionais e o desenvolvimento de projetos com impacto social e tecnológico. Destaca-se, ainda, a implantação de sistema interativo de acompanhamento de egressos e a criação da Fundação de Apoio do IFMG (FAPIFMG), iniciativa que contribuirá para a captação e execução de recursos externos. Na área de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação, o IFMG avançou na consolidação de seu ecossistema de inovação com a criação do Parque Tecnológico Territórios de Minas, estruturado em Unidades Tecnológicas articuladas a ambientes de inovação, centros de excelência e ações de desenvolvimento organizacional. A expansão da pós-graduação lato sensu e o desempenho satisfatório dos programas de mestrado profes-

sional, avaliados com nota 4 pela CAPES, evidenciam a maturidade acadêmica institucional. A criação do Observatório dos Arranjos Produtivos Locais e da plataforma WebGIS ampliou a capacidade do IFMG de subsidiar políticas públicas e estratégias de desenvolvimento regional. Nesse contexto, as ações de Gestão com Pessoas contribuíram para o fortalecimento da política de ações afirmativas nas nomeações efetivas e contratações temporárias, na realização de pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho em parceria com o MGI, cujo resultado inicial se mostrou próximo da meta estabelecida, além do avanço na modernização e automatização de processos, na revisão de normativos e editais, na qualificação da força de trabalho, na promoção da saúde e do bem-estar dos servidores e no aprimoramento da governança. A Administração e o Planejamento avançaram na redução de desigualdades estruturais entre os campi, com investimentos em infraestrutura, mobiliário e equipamentos, viabilizados por recursos do Novo PAC, emendas parlamentares e programas institucionais. A implantação do Painel de Transparência Orçamentária e a modernização dos processos licitatórios reforçaram a governança financeira e a eficiência na gestão dos recursos públicos. A Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional consolidou-se como eixo estruturante do IFMG, articulando planejamento, governança e sustentabilidade. A execução de 75% dos projetos estratégicos e o monitoramento integral dos indicadores demonstram a maturidade do sistema de gestão institucional e o compromisso com a prestação de contas à sociedade. A Ouvidoria do IFMG fortaleceu sua atuação em 2025 por meio da ampliação do uso da plataforma Fala.BR, da promoção de ações educativas e da coordenação de iniciati-

vas institucionais voltadas à prevenção do assédio e da discriminação, culminando na aprovação da respectiva Política Institucional. Em paralelo, a Corregedoria registrou avanços expressivos na gestão correcional, evidenciados pela consolidação de sua capacidade institucional e pelo aprimoramento de processos internos. Destacam-se a obtenção da nota 8,40 no Índice de Avaliação de Desempenho das Unidades Correcionais — posicionando a unidade no Nível 2 de Capacidade Correcional, a apenas 0,60 pontos do patamar máximo —, o reconhecimento, pela Controladoria-Geral da União, de duas iniciativas como Boas Práticas em âmbito nacional e o atendimento integral às recomendações da Avaliação e Acompanhamento da Gestão Correcional (2023/2024). Em conjunto, esses resultados demonstram o fortalecimento dos mecanismos institucionais de integridade, escuta social, responsabilização e governança no IFMG. Nas Relações Internacionais, ampliaram-se programas de mobilidade, cooperação acadêmica e oferta de idiomas, contribuindo para a internacionalização do ensino e da pesquisa. A Educação a Distância apresentou crescimento expressivo, com ampliação de matrículas e consolidação de políticas institucionais, aumentando o alcance formativo do IFMG. A área de Tecnologia da Informação concluiu a implantação do SUAP Educacional, fortalecendo a integração de dados e a eficiência administrativa. Enquanto isso a área de Avaliação Institucional concentrou-se no fortalecimento e na qualificação da Avaliação Institucional, gerenciada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA - Central), com avanços significativos na integração entre a CPA - Central e as CPAs dos campi. Conduziu o projeto de migração do processo de avaliação institucional para o Sistema Unificado de Admi-

nistração Pública – SUAP, que proporcionará maior eficiência, rastreabilidade e transparência na coleta e tratamento de dados, qualificando a tomada de decisão institucional e participou de forma ativa na comissão responsável pela preparação do processo de Recredenciamento Institucional previsto para 2027. Nesse tempo a Comunicação institucional implementou novas estratégias de divulgação do Processo Seletivo para 2026, obtendo recorde histórico em número de inscritos, fortalecendo a marca institucional, além de dar apoio a um grande número de eventos ocorridos na reitoria e em suas unidades aumentando a visibilidade institucional. Os resultados alcançados em 2025 evidenciam o compromisso do IFMG com o cumprimento de sua missão institucional e com a promoção do desenvolvimento social e econômico de Minas Gerais. Permanecem, contudo, desafios relacionados à sustentabilidade orçamentária, à expansão responsável da rede e ao fortalecimento permanente da qualidade acadêmica e administrativa, os quais orientam as prioridades institucionais para os próximos exercícios. Desta forma, deposito meu reconhecimento a todas as áreas, servidores, estudantes e parceiros que contribuíram para os avanços registrados neste relatório, reafirmando o compromisso do IFMG com a educação pública, gratuita, inclusiva e socialmente referenciada.

01 VISÃO ORGANIZACIONAL & AMBIENTE EXTERNO



1.1.APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) foi criado pela Lei nº. 11.892 de 29 de dezembro de 2008, junto com outros 37 Institutos Federais. Essa lei estabeleceu a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPCT), conectando os institutos ao Ministério da Educação (MEC). O IFMG tem autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didática e científica. É uma instituição voltada para a educação profissional e técnica,

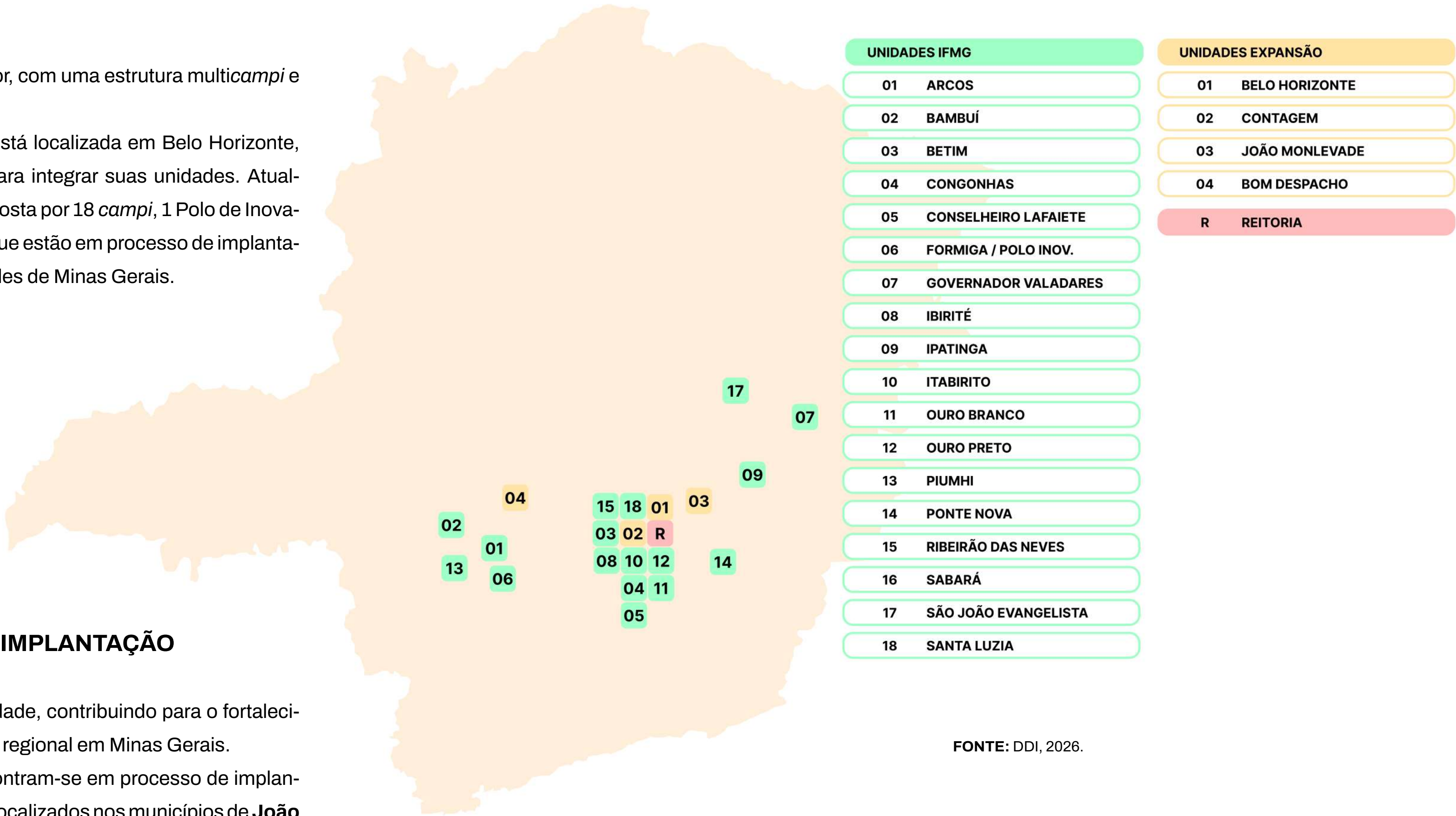
tanto básica quanto superior, com uma estrutura multicampi e pluricurricular. A Reitoria do IFMG está localizada em Belo Horizonte, capital de Minas Gerais, para integrar suas unidades. Atualmente, a Instituição é composta por 18 *campi*, 1 Polo de Inovação e mais 4 novos *campi* que estão em processo de implantação, servindo a várias cidades de Minas Gerais.

1.1.1.EXPANSÃO INSTITUCIONAL: NOVOS CAMPIS EM PROCESSO DE IMPLANTAÇÃO

A trajetória de expansão do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) está diretamente associada ao papel estratégico atribuído aos Institutos Federais pela Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que instituiu a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPCT). Desde sua criação, o IFMG vem ampliando de forma contínua sua presença territorial, com a oferta de educação

pública, gratuita e de qualidade, contribuindo para o fortalecimento do desenvolvimento regional em Minas Gerais. Nesse contexto, encontram-se em processo de implantação quatro novos *campi*, localizados nos municípios de **João Monlevade, Bom Despacho, Belo Horizonte e Contagem**, os quais passam a atender não apenas às demandas locais, mas também a um conjunto mais amplo de municípios e territórios de influência, ampliando o alcance regional da Instituição.

FIGURA 01:
MAPA DOS CAMPIS DO IFMG



FONTE: DDI, 2026.

Esses novos *campi* reforçam a estratégia de consolidação do IFMG como indutor do desenvolvimento socioeconômico, científico e tecnológico, alinhando-se às dinâmicas produtivas, sociais e educacionais das regiões atendidas.

A implantação dessas unidades está inserida no movimento nacional de expansão e fortalecimento da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, impulsionado pelo **Programa de Aceleração do Crescimento – Novo PAC**, instituído pelo Decreto nº 11.632, de 11 de agosto de 2023. No âmbito do eixo Educação, Ciência e Tecnologia, o programa prioriza a ampliação da oferta de educação profissional e tecnológica, especialmente em territórios com menor

cobertura de educação pública, promovendo a integração entre formação técnica, desenvolvimento social e fortalecimento das cadeias produtivas locais.

No que se refere aos investimentos, dos R\$ 3,9 bilhões previstos em obras no âmbito do Novo PAC para a Rede Federal, R\$ 2,5 bilhões destinam-se à expansão e implantação de novos *campi* dos Institutos Federais, enquanto R\$ 1,4 bilhão é voltado à consolidação e melhoria das unidades já existentes, contemplando a construção de refeitórios estudantis, ginásios, bibliotecas, salas de aula, além da aquisição de equipamentos e mobiliário.

Paralelamente à expansão, o IFMG também avançou no

processo de consolidação de suas unidades, especialmente aquelas anteriormente enquadradas na tipologia de campus avançado com dimensionamento 20/13. A Portaria SETEC/ MEC nº 1, de 3 de janeiro de 2024, estabeleceu critérios acadêmicos e administrativos para reavaliação dessas unidades, e, no âmbito do IFMG, os *campi* de Arcos, Conselheiro Lafaiete, Ipatinga, Itabirito, Piumhi e Ponte Nova atenderam aos requisitos definidos, resultando na alteração de suas tipologias para o dimensionamento 40/26, conforme disposto na Portaria MEC nº 411, de 7 de maio de 2024, e na Portaria MEC nº 34, de 17 de janeiro de 2025.

Assim, a implantação dos novos *campi* de João

Monlevade, Bom Despacho, Belo Horizonte e Contagem, articulada ao processo de consolidação das unidades existentes, evidencia o compromisso do IFMG com a ampliação do acesso à educação profissional e tecnológica, com a redução das desigualdades regionais e com a promoção do desenvolvimento sustentável, em consonância com as diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional e com as políticas públicas federais voltadas ao fortalecimento da educação pública no país.

1.1.2.ÁREAS DE ATUAÇÃO ACADÊMICA

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) oferece diversos cursos, desde o nível técnico até a pós-graduação, para atender à demanda por qualificação profissional, científica e tecnológica, promovendo o desenvolvimento local e regional.

No nível técnico, há cursos em áreas como administração, agropecuária, automação industrial, biotecnologia, edificações, eletrônica, mecânica, meio ambiente, mineração, nutrição, química, segurança do trabalho e outros. Esses cursos possuem diferentes tipos de oferta: integrada, concomitante e subsequente.

♦ **Integrado** ao Ensino Médio - Esta modalidade é destinada aos alunos que concluíram o Ensino Fundamental e pretendem fazer o curso Técnico Integrado ao Ensino Médio, no IFMG, implicando uma única matrícula.

♦ **Subsequente** - Esta modalidade é destinada aos alunos que concluíram o Ensino Médio e pretendem fazer o Curso Técnico em uma das áreas oferecidas pelo IFMG.

♦ **Concomitante** - Esta modalidade é destinada aos alunos que cursam o Ensino Médio em outra Instituição e pretendem fazer o Curso Técnico em uma das áreas oferecidas pelo IFMG.

Nos cursos de graduação, o IFMG oferece programas em administração, agronomia, arquitetura, ciência da computação, engenharias, veterinária, sistemas de informação e licenciaturas em várias disciplinas. Também há cursos tecnológicos em áreas como conservação, gastronomia e logística.

O IFMG também oferece cursos de pós-graduação com

foco em pesquisa e extensão, voltados para a criação de novas tecnologias, processos e serviços. Além disso, há cursos rápidos de Formação Inicial e Continuada (FIC).

Com foco no desenvolvimento econômico e social, o IFMG integra ensino, pesquisa e extensão, buscando parcerias com o setor produtivo e a sociedade para resolver problemas locais e promover a melhoria na qualidade de vida.

Os cursos do IFMG para o período de 2024-2028 estão disponíveis no Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV) no capítulo de Planejamento Estratégico deste Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e a Tabela XX informa as áreas de atuação acadêmica do IFMG por eixo tecnológico.

TABELA 01 ÁREAS DE ATUAÇÃO ACADÊMICA E EIXOS TECNOLÓGICOS DO IFMG

1.1.3. ÁREAS DE ATUAÇÃO POR EIXO E SUBEIXO TECNOLÓGICO		
1.1.4. (CURSOS FIC INCLUSOS)		
Unidade	Eixo Tecnológico	Subeixo Tecnológico
Campus Arcos	Controle e Processos Industriais	Automação
		Controle e Processos Industriais
		Elétrica
		Mecânica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
		Informática
	Produção Alimentícia	Alimentos
	Produção Industrial	Produção Industrial
	Segurança	Segurança
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	Turismo, Hospitalidade e Lazer
Campus Bambuí	Ambiente e Saúde	Ambiente e Saúde
		Meio Ambiente
		Saúde
	Controle e Processos Industriais	Automação
		Mecânica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
		Informática
	Produção Alimentícia	Alimentos
	Recursos Naturais	Produção Alimentícia
		Agrícola
		Pecuária
		Recursos Naturais

1.1.3. ÁREAS DE ATUAÇÃO POR EIXO E SUBEIXO TECNOLÓGICO		
1.1.4. (CURSOS FIC INCLUSOS)		
Campus Betim	Controle e Processos Industriais	Automação
		Controle e Processos Industriais
		Mecânica
		Desenvolvimento Educacional e Social
		Gestão e Negócios
		Produção Industrial
Campus Congonhas	Controle e Processos Industriais	Segurança
		Controle e Processos Industriais
		Mecânica
		Desenvolvimento Educacional e Social
		Desenvolvimento Científico
		Desenvolvimento Educacional
Campus Conselheiro Lafaiete	Controle e Processos Industriais	Desenvolvimento Educacional e Social
		Gestão e Negócios
		Gestão e Negócios
		Informação e Comunicação
		Informática
		Infraestrutura
Campus Formiga	Controle e Processos Industriais	Recursos Naturais
		Elétrica
		Mecânica
		Desenvolvimento Educacional e Social
		Desenvolvimento Educacional e Social
		Produção Cultural e Design
Campus Leopoldina	Controle e Processos Industriais	Turismo, Hospitalidade e Lazer
		Turismo
		Controle e Processos Industriais
		Elétrica
		Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
Campus Leopoldina	Controle e Processos Industriais	Gestão e Negócios
		Gestão e Negócios
		Informação e Comunicação
		Informática
		Informação e Comunicação
		Informática

1.1.3. ÁREAS DE ATUAÇÃO POR EIXO E SUBEIXO TECNOLÓGICO		
1.1.4. (CURSOS FIC INCLUSOS)		
Campus Governador Valadares	Ambiente e Saúde	Ambiente e Saúde
		Meio Ambiente
	Controle e Processos Industriais	Mecânica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional e Social
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
	Infraestrutura	Civil
	Segurança	Segurança
Campus Ibirité	Ambiente e Saúde	Ambiente e Saúde
	Controle e Processos Industriais	Automação
		Controle e Processos Industriais
		Elétrica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional e Social
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
		Informática
	Produção Cultural e Design	Produção Cultural e Design
Campus Ipatinga	Ambiente e Saúde	Saúde
	Controle e Processos Industriais	Automação
		Controle e Processos Industriais
		Elétrica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Controle e Processos Industriais	Automação
		Controle e Processos Industriais
		Elétrica
Campus Ouro Branco	Controle e Processos Industriais	Mecânica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
		Informática

1.1.3. ÁREAS DE ATUAÇÃO POR EIXO E SUBEIXO TECNOLÓGICO		
1.1.4. (CURSOS FIC INCLUSOS)		
Campus Ouro Preto	Ambiente e Saúde	Ambiente e Saúde
		Meio Ambiente
	Controle e Processos Industriais	Automação
		Mecânica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
	Infraestrutura	Civil
	Produção Cultural e Design	Conservação
		Produção Cultural e Design
	Produção Industrial	Produção Industrial
	Recursos Naturais	Recursos Minerais
Campus Piumhi	Segurança	Segurança
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	Hospitalidade
	Ambiente e Saúde	Saúde
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
	Infraestrutura	Civil
		Infraestrutura
	Recursos Naturais	Agrícola
	Segurança	Segurança
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	Turismo, Hospitalidade e Lazer
Campus Ponte Nova	Ambiente e Saúde	Ambiente e Saúde
		Meio Ambiente
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
		Informática
	Produção Industrial	Produção Industrial
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	Hospitalidade

1.1.3. ÁREAS DE ATUAÇÃO POR EIXO E SUBEIXO TECNOLÓGICO		
1.1.4. (CURSOS FIC INCLUSOS)		
Campus Ribeirão das Neves	Controle e Processos Industriais	Elétrica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
		Informática
	Produção Cultural e Design	Produção Cultural e Design
Campus Sabará	Ambiente e Saúde	Ambiente e Saúde
	Controle e Processos Industriais	Automação
		Elétrica
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informática
Campus Santa Luzia	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional e Social
	Infraestrutura	Civil
	Produção Cultural e Design	Conservação
		Design
	Segurança	Segurança
Campus São João Evangelista	Ambiente e Saúde	Ambiente e Saúde
		Saúde
	Desenvolvimento Educacional e Social	Desenvolvimento Educacional
		Desenvolvimento Educacional e Social
	Gestão e Negócios	Gestão e Negócios
	Informação e Comunicação	Informação e Comunicação
		Informática
	Infraestrutura	Geomática e Agrimensura
	Recursos Naturais	Agrícola

Fonte: PNP, 2023.

1.2.MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Ser referência como instituição de educação profissional, científica e tecnológica, inovadora, sustentável, socialmente inclusiva e articulada com as demandas da sociedade.

VISÃO

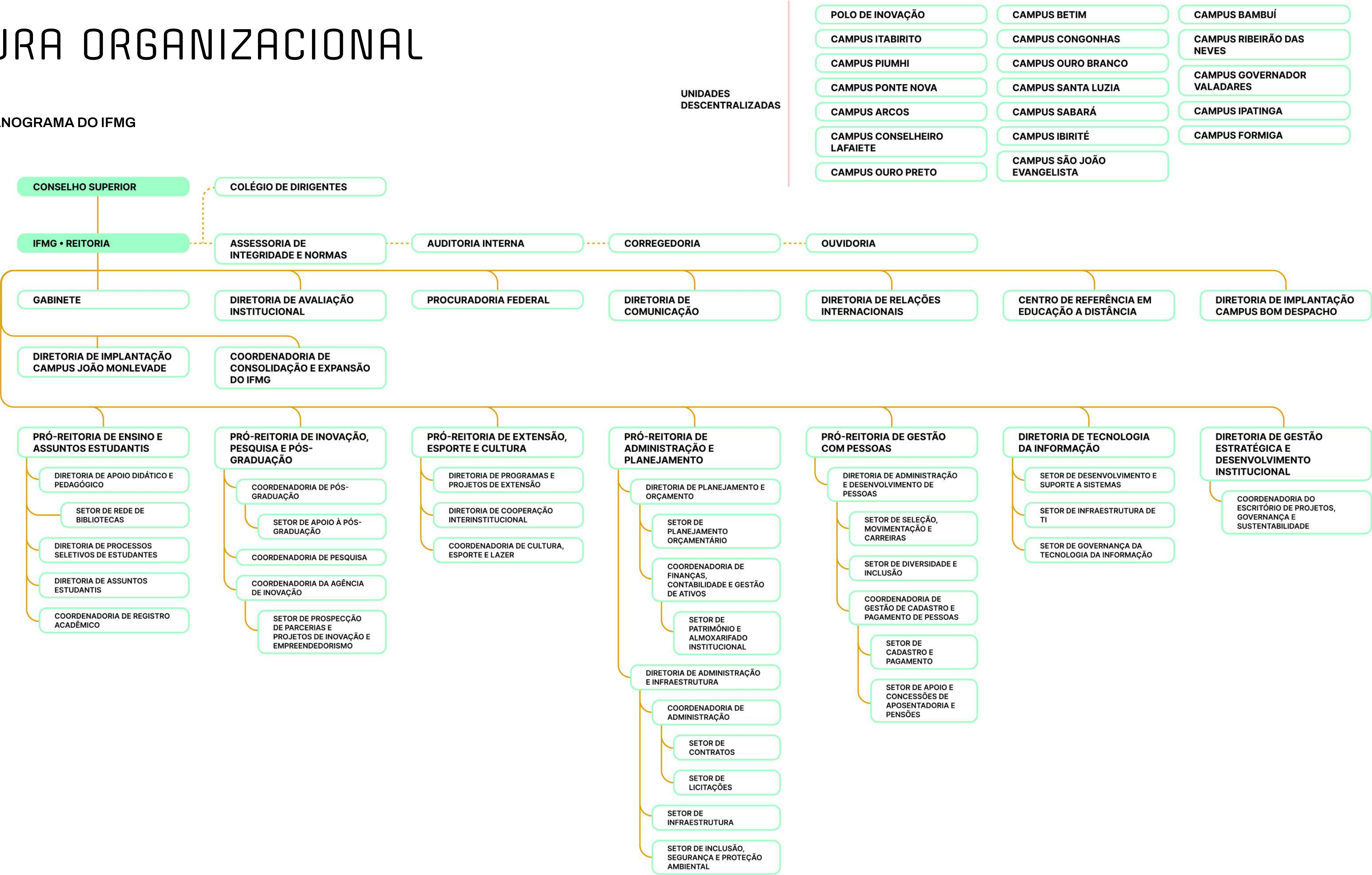
Ofertar ensino, pesquisa e extensão de qualidade em diferentes níveis e modalidades, focando na formação cidadã e no desenvolvimento regional.

VALORES

Diversidade, equidade, ética, inclusão, inovação, pessoas, qualidade, respeito, sustentabilidade e transparência.

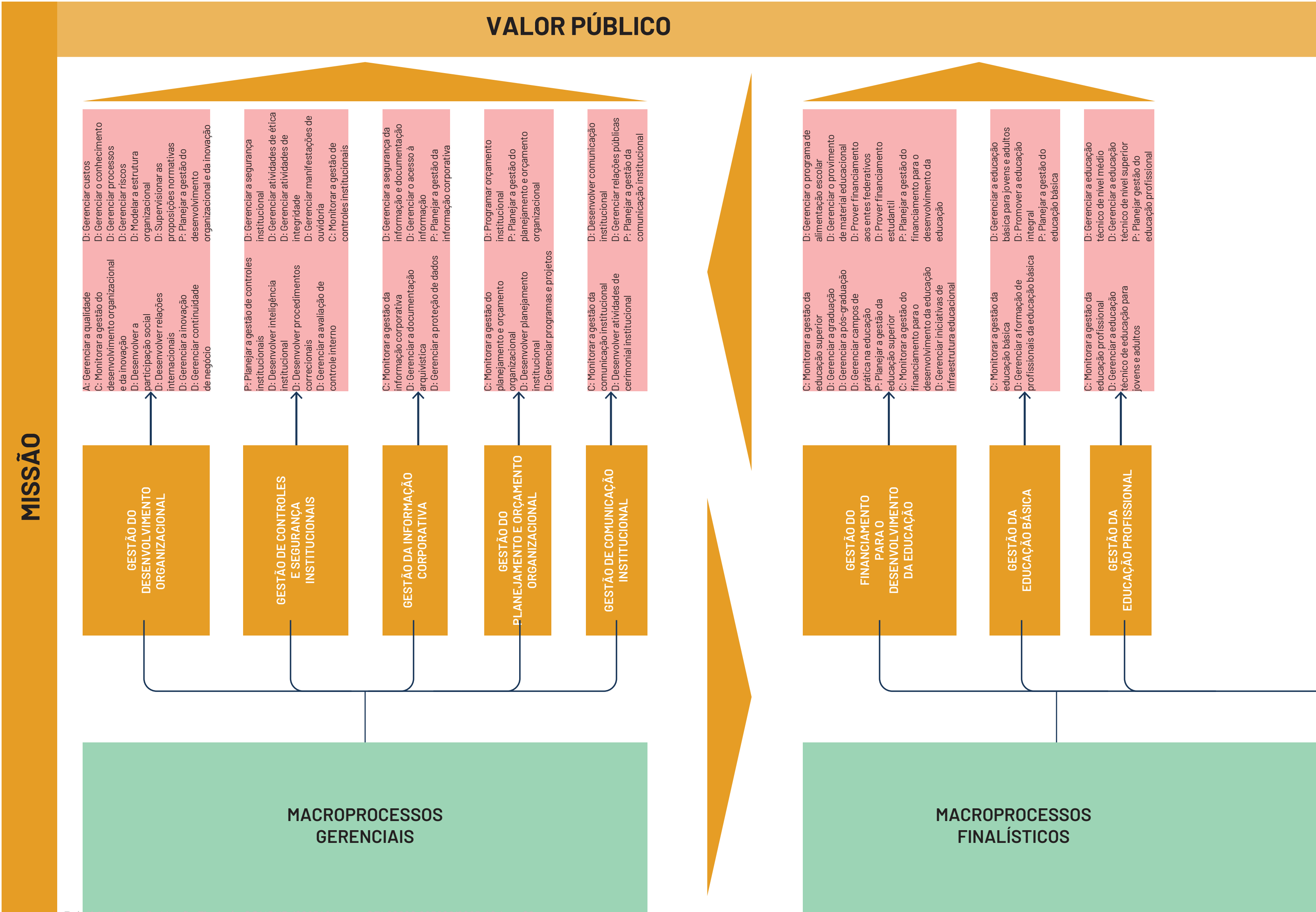
1.3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

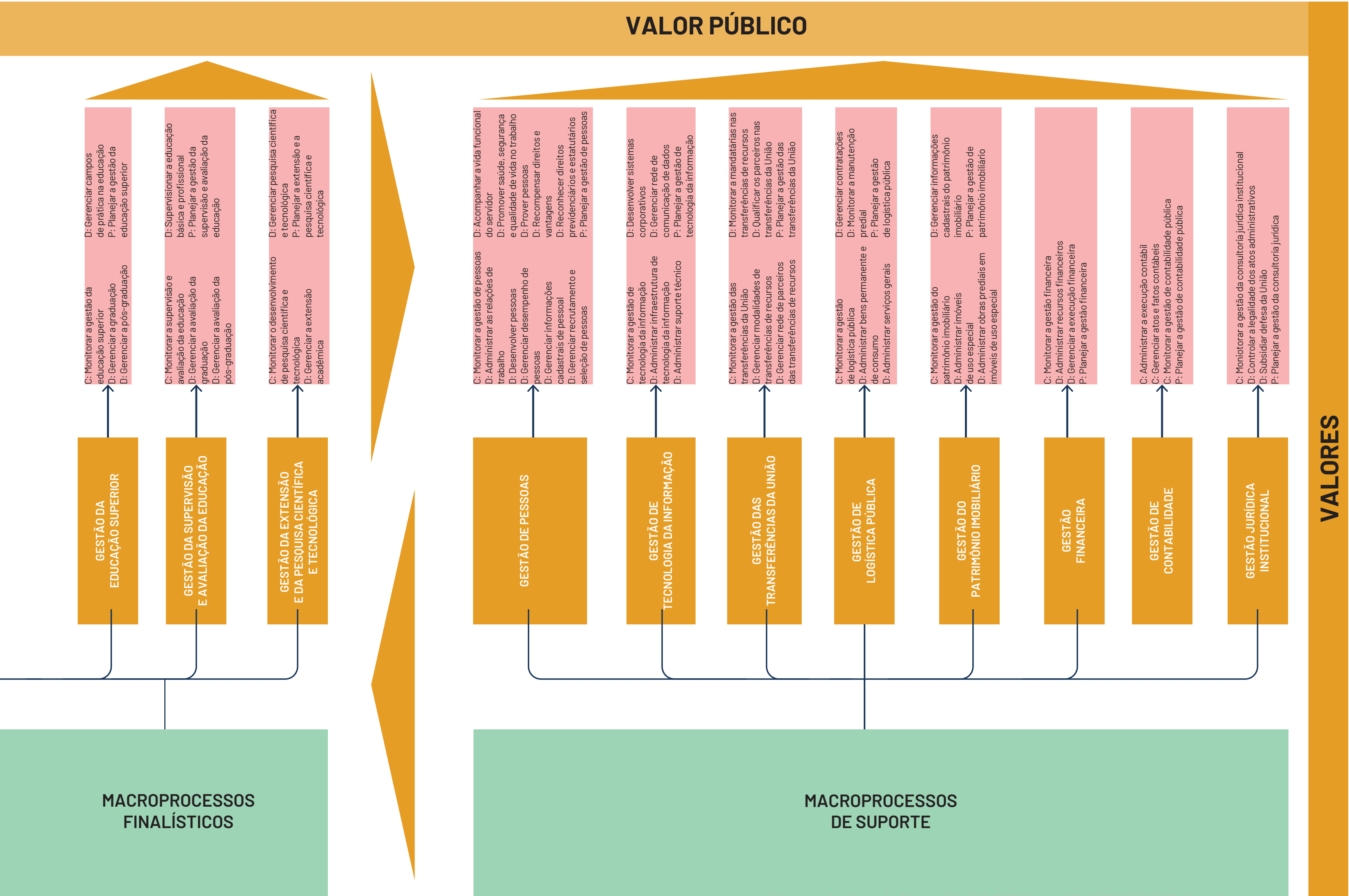
FIGURA 02 - ORGANOGRAMA DO IFMG



1.4.CADEIA DE VALOR PÚBLICO

FIGURA 03 - CADEIA DE VALOR PÚBLICO DO IFMG





1.5.AMBIENTE EXTERNO

O ambiente externo do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) é caracterizado por sua ampla inserção regional, decorrente de uma estrutura multi-*campi* e descentralizada, distribuída em diferentes territórios do estado de Minas Gerais.

Esse contexto demanda o permanente conhecimento das realidades territoriais, populacionais, socioeconômicas e educacionais dos municípios atendidos, de modo a subsidiar o planejamento institucional e orientar a oferta de ensino, pesquisa e extensão, em consonância com a missão institucional e com a Lei nº 11.892/2008.

Além das informações relativas à inserção regional — que contemplam aspectos territoriais, demográficos e socioeconômicos — foram incorporados dados educacionais dos municípios que abrigam *campi* do IFMG, extraídos do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), por meio da plataforma IBGE Cidades. Esses dados permitem uma leitura do cenário educacional local, considerando indicadores como o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB), o número de matrículas no ensino fundamental e médio, bem como a quantidade de docentes e estabelecimentos de ensino da rede pública.

A análise integrada desses elementos evidencia a

diversidade regional em que o IFMG está inserido, marcada por distintos níveis de adensamento populacional, dinâmicas produtivas variadas, diferentes graus de centralidade urbana e desigualdades socioeconômicas. Esse diagnóstico é fundamental para a compreensão das demandas educacionais regionais e para o alinhamento das ações institucionais às estratégias de desenvolvimento regional sustentável.

Nesse sentido, o ambiente externo constitui base essencial para a formulação de políticas institucionais, para o fortalecimento da atuação estratégica do IFMG e para a ampliação do impacto social da Instituição, em aderência às diretrizes estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028.

O detalhamento completo da análise do ambiente externo encontra-se no **Plano de Desenvolvimento Institucional 2024–2028, Capítulo 4 – Inserção regional do IFMG e sua abrangência geográfica**, disponível no link: https://www.ifmg.edu.br/portal/diretoria-de-desenvolvimento-institucional-ddi/copy_of_pdi-aberto-2024-2028-1

02 GOVERNANÇA & ESTRATÉGIA



2.1. ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA

No IFMG, a estrutura de governança está representada na figura a seguir, demonstrando a correlação e as funções complementares entre governança e gestão. Para o Tribunal de Contas da União, “Governança no setor público envolve um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vista à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (BRASIL, 2014, p. 6). No IFMG, a governança está organizada de modo que as áreas institucionais sejam apoiadas e atendidas proporcionando maior segurança e controle sobre as ações institucionais nos âmbitos interno e externo, assim como, a vinculação aos órgãos superiores e a observância das recomendações dos órgãos de controle.

De acordo com a Política de Governança, Gestão de Riscos, Controle Interno e Integridade do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG), instituída pela Portaria nº 5155, de 16 de setembro de 2025, a estrutura de governança em nível institucional compreende:

- ◆ Conselho Superior (CONSUP): de caráter consultivo e deliberativo, constitui o órgão máximo do IFMG, cabendo-lhe o estabelecimento de normas, diretrizes e deliberações estratégicas, conforme dispõe o Estatuto do IFMG, seu Regimento Interno e demais legislações aplicáveis.
- ◆ Colégio de Dirigentes (CODIR): de caráter consultivo, órgão de apoio ao IFMG-Reitoria, responsável por assessorar e propor diretrizes administrativas e acadêmicas, de

acordo com o Estatuto do IFMG, seu Regimento Interno e demais legislações pertinentes.

- ◆ Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão: de caráter normativo e consultivo, com a finalidade de assessorar o IFMG-Reitoria e os colegiados superiores em matérias acadêmicas, didático-pedagógicas, científicas, artístico culturais e desportivas;
- ◆ Comitê de Ensino: de caráter consultivo, destinado a colaborar com o desenvolvimento das políticas e ações de ensino;
- ◆ Comitê de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação: de caráter consultivo, destinado a colaborar com o desenvolvimento das políticas e ações de pesquisa, inovação e pós-graduação;
- ◆ Comitê de Extensão, Esporte e Cultura: de caráter consultivo, destinado a colaborar com o desenvolvimento das políticas e ações de extensão, esporte, cultura e lazer;
- ◆ Comitê de Administração e Planejamento: de caráter consultivo, destinado a colaborar com o desenvolvimento das políticas e ações de administração e planejamento;
- ◆ Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC): de caráter consultivo, destinado a colaborar com o desenvolvimento das políticas e ações de tecnologia da informação e comunicação;

- ◆ Comitê de Segurança da Informação (CSI): de caráter consultivo e normativo, destinado a colaborar com o desenvolvimento, a implementação e a supervisão das políticas, diretrizes e ações relacionadas à segurança da informação e à proteção de dados no IFMG;

- ◆ Comitê de Gestão com Pessoas (CGEP): de caráter consultivo, destinado a colaborar com o desenvolvimento das políticas e ações de gestão de pessoas;

- ◆ Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controle Interno e Integridade (CGRCI): de caráter consultivo e normativo, responsável por assegurar o cumprimento da Política de Governança do IFMG;

- ◆ Comissão de Ética: de caráter consultivo e orientador, tem por finalidade promover a ética profissional no serviço público, orientar e aconselhar os servidores quanto à conduta ética adequada e zelar pela observância do Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal no âmbito da instituição.

- ◆ Comissão Própria de Avaliação (CPA): de caráter consultivo, responsável pela condução do processo de autoavaliação do IFMG, pela sistematização e pela prestação das informações solicitadas pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira – INEP;

- ◆ Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD): de caráter consultivo, destinada à formulação e ao acompa-

nhamento da execução da política de pessoal docente no âmbito do IFMG;

- ◆ Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos TécnicoAdministrativos em Educação (CIS): de caráter consultivo, destinada a acompanhar, orientar, fiscalizar e avaliar a implementação do PCCTAE no âmbito do IFMG, bem como propor à Comissão Nacional de Supervisão as alterações que julgar necessárias ao seu aprimoramento;

- ◆ Auditoria Interna: vinculada ao IFMG-Reitoria, constitui unidade de assessoramento responsável por avaliar, fortalecer e apoiar os processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos, contribuindo para a melhoria contínua da gestão institucional;

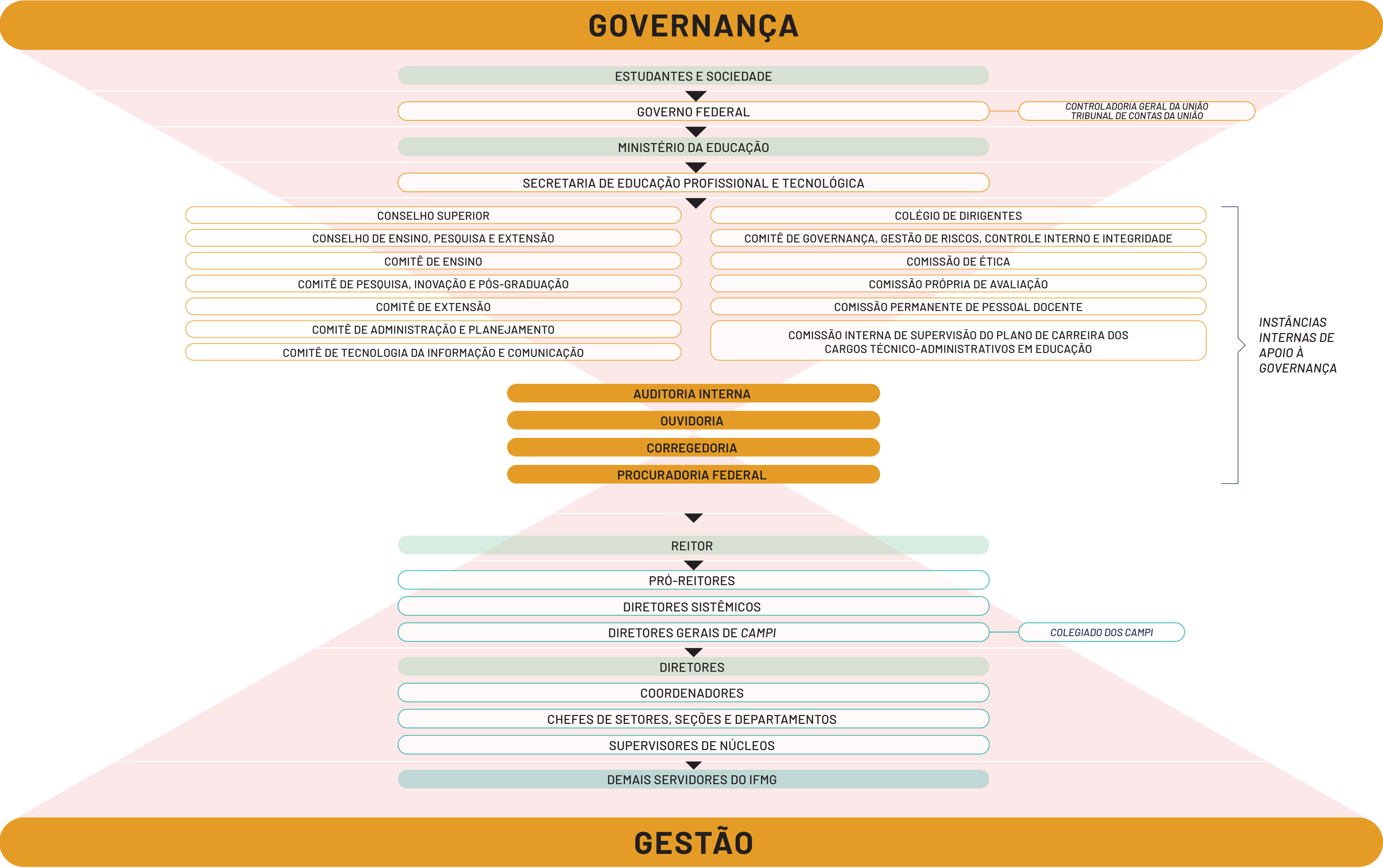
- ◆ Ouvidoria: é unidade de assessoramento, vinculada ao IFMG-Reitoria, responsável por assegurar e aprimorar os canais de comunicação entre a Instituição e a sociedade, contribuindo para o fortalecimento da participação social e para o aperfeiçoamento contínuo dos serviços prestados no âmbito institucional.

- ◆ Corregedoria: unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, constitui unidade de assessoramento vinculada ao IFMG-Reitoria e integrante do Sistema de Integridade do IFMG, é responsável por tratar as questões disciplinares, apurando eventuais infrações praticadas por servidores públicos do IFMG e por entes

privados sujeitos à responsabilização administrativa prevista na Lei nº 12.846/2013;

◆ Procuradoria Federal: órgão de execução da Advocacia-Geral da União (AGU) junto ao IFMG e vinculada administrativamente ao IFMG-Reitoria, é responsável pela representação judicial e extrajudicial da Instituição, bem como pelo desempenho das funções de consultoria e assessoramento jurídico.

FIGURA 01 - ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO IFMG



REFERÊNCIAS CITADAS NESTE DOCUMENTO
BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Referencial Básico de governança aplicável a órgãos e entidades da administração pública**. 2ª v. Brasília: TCU, 2014.

02 GOVERNANÇA & ESTRATÉGIA



2.2. OUVIDORIA

A Ouvidoria do Instituto Federal de Minas Gerais (IFMG), instituída pela Portaria IFMG nº 686/2014 e regulamentada pela Portaria IFMG nº 1108/2023, atua como uma unidade de assessoramento de natureza mediadora, sem caráter administrativo, executivo, deliberativo ou decisório. Seu objetivo principal é aprimorar os canais de comunicação e fortalecer os relacionamentos entre a instituição e a comunidade, visando ao aperfeiçoamento dos serviços prestados.

No âmbito institucional, a Ouvidoria do IFMG integra o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo Federal (SisOuv) e a Rede Nacional de Ouvidorias (Renouv), estando vinculada hierárquica e administrativamente ao Reitor, conforme disposto no Regimento Geral, no Regimento Interno e no Organograma Institucional do IFMG. A unidade é composta por uma Ouvidora titular, designada pelo Reitor, com manifestação favorável do Conselho Superior (CONSUP) e aprovação da Controladoria-Geral da União (CGU), em conformidade com a Portaria Normativa CGU nº 238/2025.

Considerando a dimensão territorial do IFMG e a distância geográfica entre a Reitoria e os *campi*, foram implementadas, a partir de 2018, as Ouvidorias Locais, que constituem unidades de apoio vinculadas à Ouvidoria do IFMG. Inseridas diretamente nos *campi*, essas unidades exercem papel fundamental de representação da Ouvidoria do IFMG junto à comunidade acadêmica, facilitando o acesso ao atendimento presencial e fortalecendo o diálogo local.

As manifestações são registradas na Plataforma Integrada de Ouvidorias e Acesso à Informação - Fala.BR e classificadas em: denúncias; elogios; reclamações; solicitações;

sugestões e simplifique. Desenvolvida pela CGU, a plataforma é um canal integrado para encaminhamento de manifestações a órgãos e entidades do poder público. No IFMG, a gestão de todas as manifestações é realizada pela Ouvidoria, que utiliza o módulo de triagem e tratamento do Fala.BR para os devidos encaminhamentos internos.

Complementarmente, a Ouvidoria do IFMG disponibiliza canais de telefone e e-mail para orientações, esclarecimentos e agendamentos de atendimentos presenciais ou por videochamada, quando necessário.

Nesse contexto, entre as ações realizadas, em 2025, a Ouvidoria deu continuidade à implementação do módulo de triagem e tratamento de manifestações de Ouvidoria, por meio do Fala.BR, nos *campi* Betim; Conselheiro Lafaiete; Congonhas; Formiga; Ibirité; Ipatinga; Sabará e São João Evangelista, bem como no Polo de Inovação do IFMG.

Paralelamente, a Ouvidoria do IFMG manteve atuação de caráter educativo e preventivo. No âmbito de iniciativa desenvolvida em parceria com a Corregedoria, a Auditoria e a Diretoria de Integridade e Normas, foi dada continuidade, em 2025, às visitas educativas iniciadas em 2024. As ações contemplaram os *campi* São João Evangelista, Governador Valadares, Ipatinga, Santa Luzia, Conselheiro Lafaiete e Itabirito, sendo concluídas com atividades realizadas na Reitoria, o que assegurou a abrangência da iniciativa em todos os campi do IFMG. As visitas tiveram como objetivo apresentar o trabalho desenvolvido por essas instâncias, com caráter preventivo, educativo e diretivo. As atividades foram direcionadas a gestores, servidores, trabalhadores terceirizados e estudantes,

incluindo representantes de turma, Grêmio, Diretório Acadêmico e demais representações estudantis.

Ainda sob essa perspectiva educativa e preventiva, a Ouvidoria participou do “Dia Escolar de Combate à Violência contra a Mulher”, em maio de 2025, e da “Semana da Diversidade - Mulheres que fizeram história”, em junho de 2025, no *Campus* Itabirito, a convite da Direção de Ensino. Nessas ocasiões, foi ministrada a palestra “IFMG em Diálogo: Prevenção à Violência contra Meninas e Mulheres”, em parceria com a Assistente Social do *Campus* Conselheiro Lafaiete. As atividades promoveram reflexões integradas sob as perspectivas histórica, social e legal, com foco na prevenção e no enfrentamento da violência de gênero, incentivando a construção de ambientes mais seguros, acolhedores e livres de violência.

No campo da comunicação institucional, ao longo de 2025, foi realizado o projeto “Ouvidoria sem Mistério”, que consistiu na publicação quinzenal de conteúdos informativos no boletim eletrônico institucional “IFMG pra você”. Ao todo, foram realizadas 14 publicações, que aproximaram o trabalho da Ouvidoria do público interno, aproveitando o amplo alcance do informativo, e também do público externo, uma vez que os conteúdos permaneceram disponíveis no portal da Ouvidoria, garantindo acesso a qualquer interessado. A iniciativa teve como objetivo apresentar, em linguagem acessível e didática, o papel, as atribuições e os fluxos de atuação da Ouvidoria, contribuindo para a ampliação de seu alcance institucional e para seu fortalecimento como espaço de escuta, acolhimento e mediação entre a comunidade e a instituição.

Como parte das iniciativas de capacitação, além da

participação nas formações promovidas pela CGU/OGU, a Ouvidoria do IFMG promoveu um encontro voltado à formação em educação étnico-racial, direcionado aos servidores que atuam nas Ouvidorias Locais dos *campi* da instituição. A atividade foi conduzida por três servidoras integrantes de Ouvidorias Locais que participaram, em 2024, do curso “*Formação de Multiplicadores em Educação Étnico-Racial e Protocolo de Acolhimento e Tratamento de Denúncias de Racismo para Ouvidorias*”, ofertado em Brasília pela Ouvidoria-Geral da União (OGU) e pelo Ministério da Igualdade Racial. A iniciativa integra as ações institucionais de fortalecimento do acolhimento e ao tratamento adequado de denúncias de racismo no âmbito do IFMG.

No que concerne às ações de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação, a Ouvidoria do IFMG coordenou o Grupo de Trabalho (GT) voltado à temática do assédio e participou e atuou de forma integrada com o GT responsável pela temática da discriminação. O trabalho desenvolvido resultou na Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, a qual foi submetida ao Conselho Superior (CONSUP) e aprovada por unanimidade, culminando na Resolução IFMG nº 47/2025.

Como desdobramento dessa política, foi elaborada a *Cartilha Institucional sobre Violência de Gênero e Assédio – Volume 1*, como instrumento de orientação e conscientização da comunidade institucional, e ofertadas capacitações organizadas pelas instâncias de integridade do IFMG, em parceria com a Procuradoria Federal. As formações ocorreram em formato híbrido, sendo uma destinada a gestores e outra a

servidores, esta última também transmitida pelo canal IFMG Play. Ademais, foi divulgado um videocast no canal IFMG Play, com a participação da Diretoria de Integridade e Normas, do Setor de Diversidade e Inclusão e da Ouvidoria, abordando os principais aspectos da Política Institucional instituída pela Resolução IFMG nº 47/2025.

No campo da articulação institucional, em 2025, a Ouvidoria participou das ações da Rede Mineira de Ouvidorias Públicas (Rede Ouvir MG), incluindo reuniões técnicas voltadas à troca de experiências e ao fortalecimento de práticas colaborativas, bem como a edição 2025 do programa Ouvidoria Itinerante. O evento foi realizado no Parque Municipal Américo Renné Giannetti, em Belo Horizonte, reuniu mais de 20 órgãos públicos parceiros e ofertou serviços gratuitos à população, promovendo o diálogo direto entre cidadãos e o poder público.

Também foram desenvolvidas ações interinstitucionais com o Instituto Federal do Triângulo Mineiro (IFTM), o Instituto Federal da Paraíba (IFPB) e a Fundação Oswaldo Cruz (Fio-cruz), que envolveram a realização de palestras, capacitações e a participação em mesas temáticas voltadas à integridade, à mediação de conflitos e ao combate ao assédio e à discriminação.

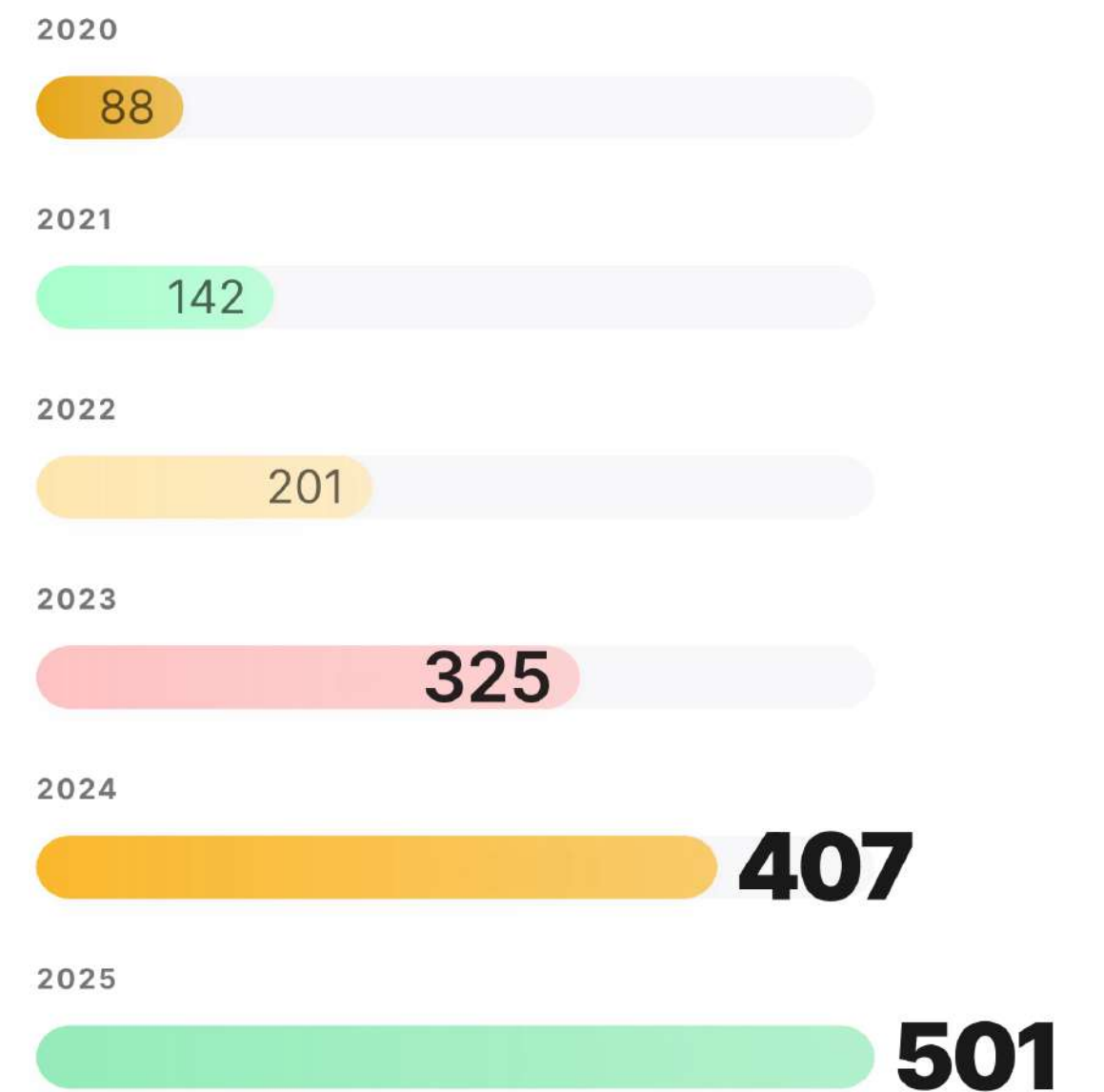
Ao longo do ano, a Ouvidoria também participou das Assembleias Gerais da Renouv; das reuniões gerais das Unidades Setoriais do SisOuv; dos Seminários Nacionais de Ouvidoria de 2025, com a primeira edição realizada em Belo Horizonte e a segunda em Manaus; do Encontro de Ouvidorias e SICS da Educação, promovido pelo Ministério da Educação; bem como dos Diálogos Temáticos e lives promovidas pela OGU/CGU.

Em termos de registros formalizados, em 2025, a Ouvidoria do IFMG recebeu **501 manifestações**, das quais **57 foram**

arquivadas. As demais manifestações foram classificadas da seguinte forma: **133 reclamações, 102 comunicações, 98 elogios, 63 denúncias, 48 solicitações e 1 sugestão**. Além desses registros, também foram recebidas **57 manifestações destinadas a outros órgãos**, as quais foram devidamente encaminhadas às Ouvidorias competentes.

Conforme os dados apresentados no Gráfico 1, observa-se um aumento contínuo no número de registros em relação aos anos anteriores, o que pode ser atribuído às ações de divulgação, à aproximação com o público, ao maior conhecimento sobre o canal de registro e ao fortalecimento da Ouvidoria.

GRÁFICO 1 – NÚMERO DE MANIFESTAÇÕES REGISTRADAS NA OUVIDORIA POR ANO – 2020 A 2025



FONTE: ELABORADO PELA OUVIDORIA COM DADOS DO FALA.BR, 2025.

Quanto ao arquivamento de 56 manifestações, os motivos referem-se à duplicidade (34), falta de clareza/insuficiência de dados (18), perda de objeto (3) e ausência de competência (2).

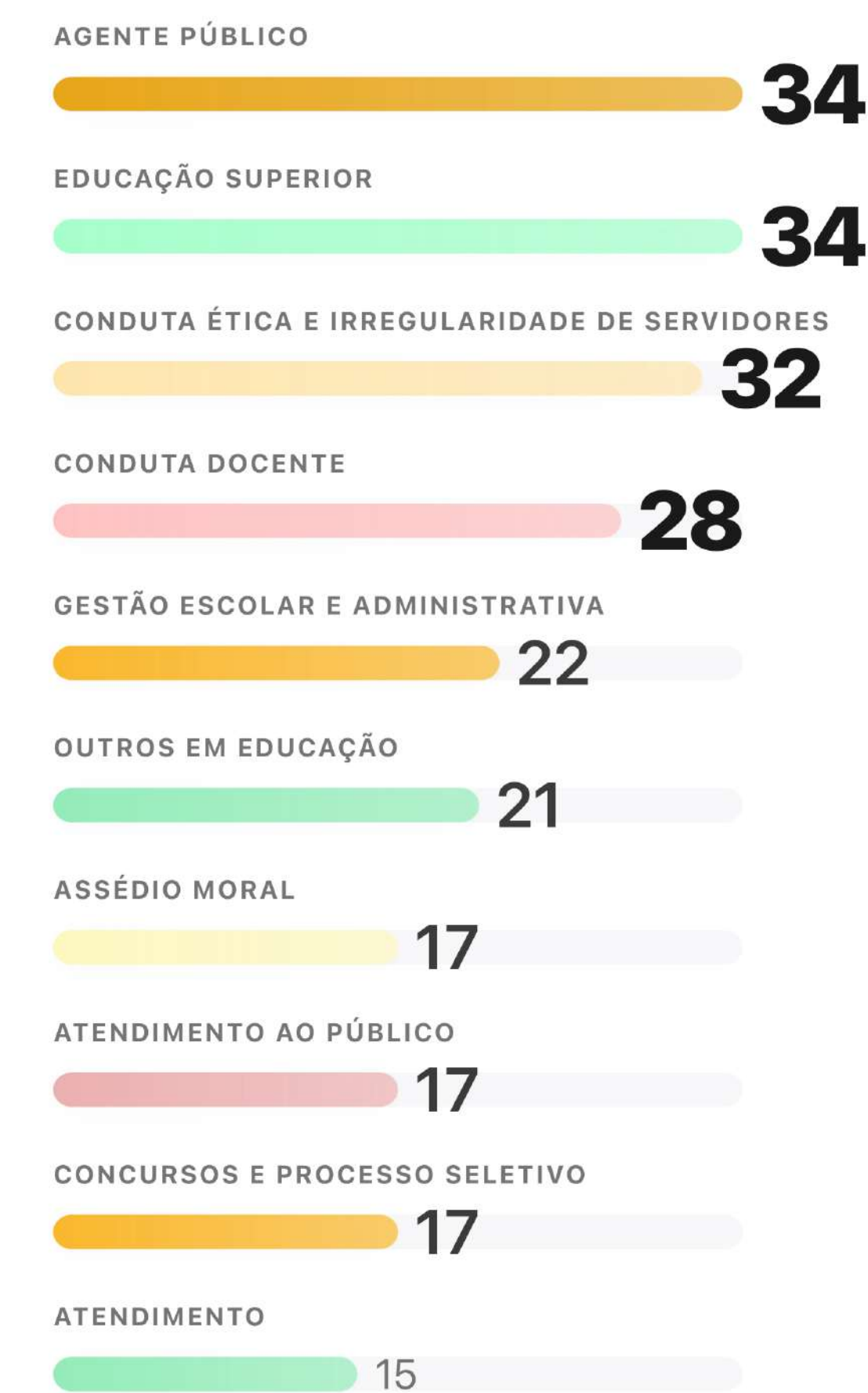
GRÁFICO 2 – NÚMERO DE MANIFESTAÇÕES ARQUIVADAS NA OUVIDORIA EM 2025



FONTE: ELABORADO PELA OUVIDORIA COM DADOS DO PAINEL RESOLVEU?, 2025.

De modo geral, os assuntos com maior número de manifestações foram: agente público; educação superior; conduta ética e irregularidade de servidores; conduta docente; gestão escolar e administrativa; outros temas relacionados à educação; assédio moral; atendimento ao público; concursos e processos seletivos; e atendimento.

GRÁFICO 3 – QUANTIDADE DE MANIFESTAÇÕES POR ASSUNTO EM 2025



FONTE: ELABORADO PELA OUVIDORIA COM DADOS DO PAINEL RESOLVEU?, 2025.

As manifestações classificadas como reclamação, solicitação e sugestão foram encaminhadas aos setores e responsáveis, para adoção das providências internas cabíveis e elaboração das respostas aos cidadãos.

Os elogios recebidos foram encaminhados aos setores, servidores ou funcionários terceirizados envolvidos, com cópia para as respectivas chefias imediatas. Como forma de incentivo e valorização do trabalho desenvolvido, foram elaborados cartões virtuais para envio aos elogiados. Em parceria com a Diretoria de Comunicação, foi desenvolvido um modelo de cartão alinhado ao design do Fala.BR. Ademais, em articulação com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) e a Coordenação de Gestão de Cadastro e Pagamento de Pessoas (CGPAG), os elogios foram registrados no Assentamento Funcional Digital (AFD) dos servidores, no Módulo AFD.

As denúncias envolvendo servidores, quando julgadas procedentes, foram encaminhadas à Corregedoria do IFMG para apuração. Ressalta-se que também foram registradas denúncias envolvendo estudantes e funcionários terceirizados como denunciados. As denúncias relacionadas a estudantes foram encaminhadas à Direção de Ensino e/ou à Comissão Disciplinar, conforme o caso, para adoção das providências cabíveis. Já as denúncias envolvendo funcionários terceirizados foram encaminhadas à Direção-Geral e ao Fiscal do Contrato, para notificação das empresas terceirizadas e adoção das medidas pertinentes.

Ao final de 2025, com a publicação da Portaria Conjunta da Controladoria-Geral da União e da Comissão de Ética Pública - CGU/CEP nº 3, de 31 de outubro de 2025, a Ouvidoria passou a encaminhar diretamente à Comissão de Ética do IFMG as denúncias de natureza ética. Anteriormente, o fluxo previa o encaminhamento dessas denúncias à Corregedoria,

responsável pela realização da investigação preliminar sumária e, posteriormente, pelo envio à Comissão de Ética, conforme o caso.

De acordo com os dados do “Painel RESOLVEU?” (FIG.1), 98,2% das manifestações foram respondidas dentro do prazo, e o tempo médio de resposta foi de 17,6 dias.

Em comparação a 2024, quando foram registradas 407 manifestações, observa-se crescimento aproximado de 23%, indicando maior conhecimento, utilização do canal e confiança na atuação da Ouvidoria.

Verifica-se, ainda, diversificação no perfil das manifestações, com crescimento expressivo das comunicações (de 63 para 102) e elogios (de 70 para 98). Destaca-se que 2025 apresentou o maior número de elogios registrados nos últimos cinco anos, sinalizando o reconhecimento de boas práticas institucionais e o fortalecimento de uma cultura de valorização do trabalho no IFMG.

De 2024 a 2025, as denúncias também apresentaram aumento, passando de 38 registros em 2024 para 63 em 2025, o que reforça a relevância da Ouvidoria como canal seguro e confiável para o registro de situações sensíveis. Ressalta-se, ainda, a ampliação da procura por esse tipo de manifestação, envolvendo servidores, estudantes e funcionários terceirizados, o que demonstra o reconhecimento da Ouvidoria como instância legítima para acolhimento e encaminhamento de denúncias relativas a diferentes públicos da comunidade institucional.

As reclamações mantiveram-se em patamar elevado nos dois anos, com crescimento em 2025 (de 116 para 133), enquanto as solicitações apresentaram redução (de 61 para 48), possivelmente em razão de maior direcionamento dessas demandas a outros canais institucionais ou de maior clareza nas informações disponibilizadas pelo IFMG.

De modo geral, os dados de 2025 revelam uma Ouvidoria mais demandada, mais visível e mais acionada para diferentes finalidades, reforçando seu papel estratégico na escuta qualificada, na mediação de conflitos e no fortalecimento da participação social no âmbito do IFMG.

FIGURA 2: IFMG NO PAINEL RESOLVEU? – 2025

FONTE: PAINEL RESOLVEU? DISPONÍVEL EM: <HTTPS://CENTRALPAINEIS.CGU.GOV.BR/VISUALIZAR/RESOLVEU>. ACESSO EM: JAN 2025.



02 GOVERNANÇA & ESTRATÉGIA



2.3.RELATÓRIO DA ÁREA DE CORREIÇÃO

A Corregedoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG), como unidade setorial integrante do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SisCor), atuou em 2025 nas atividades de prevenção, orientação, apuração e responsabilização administrativa, contribuindo para o fortalecimento da governança institucional, da integridade pública e da segurança jurídica no âmbito da Instituição.

2.3.1 INSTÂNCIA INTERNA DE APOIO À GOVERNANÇA

A Corregedoria do IFMG atua como instância interna de apoio à governança, vinculada ao Gabinete do Reitor, para promover a probidade, a ética e a moralidade administrativa, bem como assegurar a adequada apuração de ilícitos administrativos, em consonância com as diretrizes da Controladoria-Geral da União (CGU).

Em 2025, a atuação da unidade foi orientada à racionalização e ao aprimoramento da atividade correcional, destacando-se a implantação do sistema ePAD como ferramenta exclusiva de gestão dos processos correcionais, o que qualificou a gestão das informações, ampliou a transparência e possibilitou o acompanhamento das demandas em tempo real pelos denunciante.

Foram priorizadas, ainda, ações preventivas e orientativas, bem como a utilização do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) como instrumento de resolução consensual em casos de infrações disciplinares de menor potencial ofensivo, quando juridicamente cabível, em observância aos princípios da proporcionalidade, eficiência e economicidade.

No período, foram emitidos 124 juízos de admissibilidade no âmbito das Investigações Preliminares Sumárias (IPS), conforme demonstrado no quadro a seguir.

As ações concentraram-se na análise das demandas recebidas, emissão de juízos de admissibilidade, condução de procedimentos correcionais, adoção de instrumentos consensuais e desenvolvimento de iniciativas estruturantes de caráter preventivo e educativo.

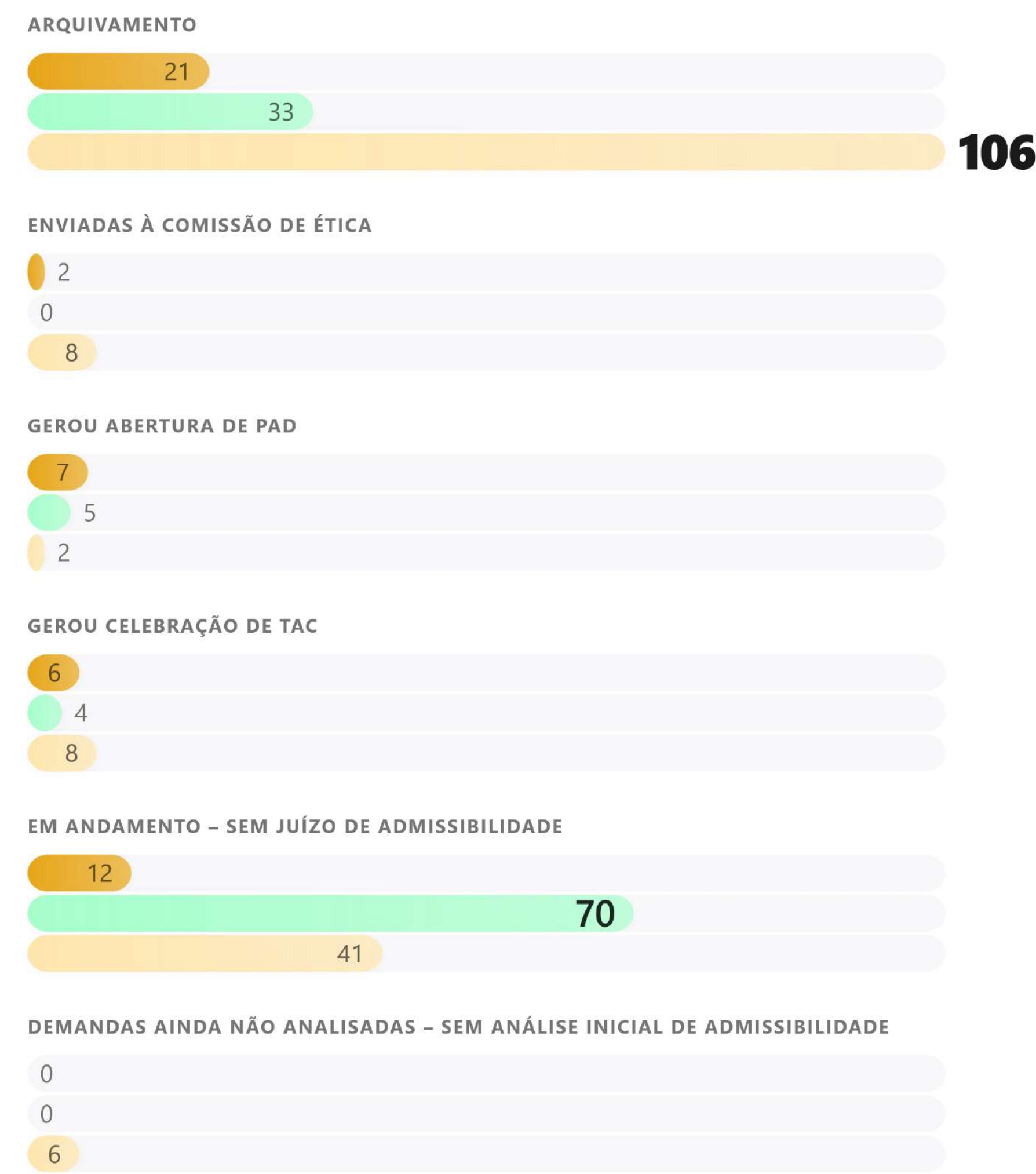
TABELA 1

JUÍZO DE ADMISSIBILIDADE

COMPARATIVO 2023 X 2024 X 2025			
	2023	2024	2025
Denúncias e Representações Recebidas	79	73	77
Demandas pendentes de apuração do ano anterior	0	59	70
DESDOBRAMENTOS:			
Arquivamento	21	33	106
Enviadas à Comissão de Ética	2	0	8
Gerou Abertura de PAD	7	5	2
Gerou Celebração de TAC	6	4	8
Em andamento – Sem Juízo de Admissibilidade	12	70	41
Demandas ainda não analisadas – Sem Análise Inicial de Admissibilidade	0	0	6

Essa atuação contribuiu para a redução do passivo processual, para o fortalecimento da credibilidade institucional da função correcional e para a mitigação de riscos associados à responsabilização administrativa.

GRÁFICO 4 – JUÍZOS DE ADMISSIBILIDADE



2.3.2 PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA CORREGEDORIA GERAL

Nos termos de seu Regimento Interno, a Corregedoria do IFMG exerceu, em 2025, suas atribuições regimentais, dentre as quais se destacam:

- ◆ receber, examinar e tratar denúncias, representações e demais demandas relacionadas a possíveis infrações disciplinares;

- ◆ emitir juízo de admissibilidade, promovendo o arquivamento fundamentado ou a proposição de instauração de procedimentos correccionais;
- ◆ instaurar e conduzir Investigações Preliminares Sumárias (IPS), Processos Administrativos Disciplinares (PAD) e demais procedimentos cabíveis;
- ◆ propor e acompanhar a celebração de Termos de Ajustamento de Conduta (TAC);

- ◆ orientar dirigentes e chefias quanto à adoção de práticas administrativas saneadoras;
- ◆ promover ações educativas e preventivas voltadas à integridade, à ética e à disciplina no serviço público; e
- ◆ atuar de forma articulada com os demais órgãos do Sistema de Integridade do IFMG.

2.3.3 PROCEDIMENTOS CORRECCIONAIS EM 2025

No exercício de 2025, foram instauradas 61 Investigações Preliminares Sumárias (IPS), das quais 20 foram concluídas no próprio exercício.

No tocante aos processos disciplinares, foram instaurados 02 Processos Administrativos Disciplinares (PAD) e concluídos 06 PADs, os quais resultaram nos seguintes desfechos:

TABELA 2

PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARES – PADS

COMPARATIVO 2023 X 2024 X 2025			
	2023	2024	2025
Arquivamento	1	0	1
Demissão	0	0	4
Suspensão	2	0	1
Advertência	1	0	0
Em andamento	3	8	4
Total	7	8	10

GRÁFICO 5 – PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS



2.3.4 TERMOS DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA EM 2025

No que se refere à resolução consensual de conflitos, foram celebrados 09 Termos de Ajustamento de Conduta (TACs) em 2025, reafirmando a diretriz institucional de priorização de medidas educativas e preventivas.

TABELA 3
TERMOS DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA (TAC)

COMPARATIVO 2023 X 2024 X 2025			
Situação do TAC	2023	2024	2025
Celebrados	6	3	9
Em cumprimento	5	1	8
Cumprido	1	6	2
Quebrado	0	1	0

2.3.5 OBJETO DAS DEMANDAS RECEBIDAS

As denúncias e representações analisadas em 2025 concentram-se, majoritariamente, em temas recorrentes de risco institucional, conforme quadro sintético a seguir.

TABELA 4
PRINCIPAIS OBJETOS DAS DENÚNCIAS E REPRESENTAÇÕES – 2025

ANÁLISE DO OBJETO DAS DENÚNCIAS E REPRESENTAÇÕES	TOTAL
Descumprimento de Normas e Regulamentos	22
Falta de urbanidade e manifestação de despreço	16
Não exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo	11
Assédio Sexual / Condutas de conotação sexual	10
Manter conduta incompatível com a moralidade administrativa	5
Assédio Moral	3
Exercer atividades incompatíveis com o cargo	3
Incontinência pública e conduta escandalosa	3
Participar de gerência/administração de sociedade privada	2
Preconceito racial	2
Total	77

GRÁFICO 6 – TERMOS DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA

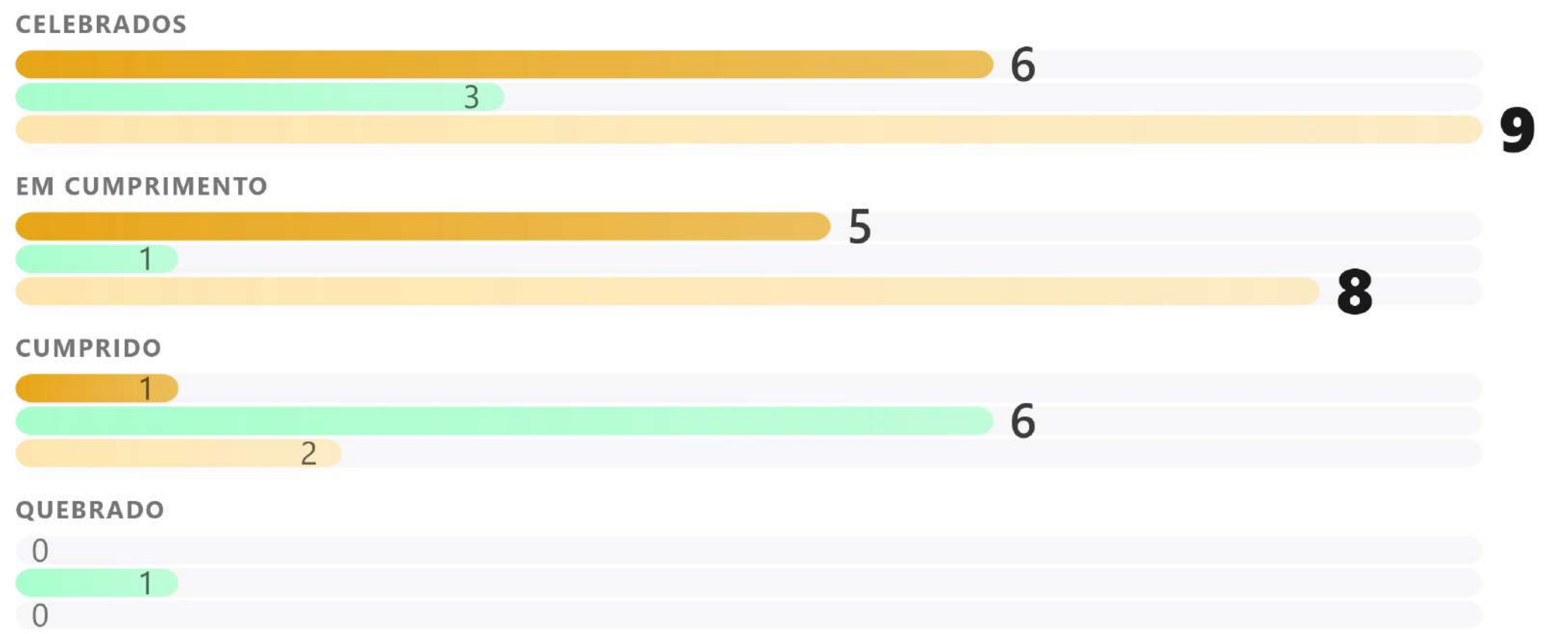
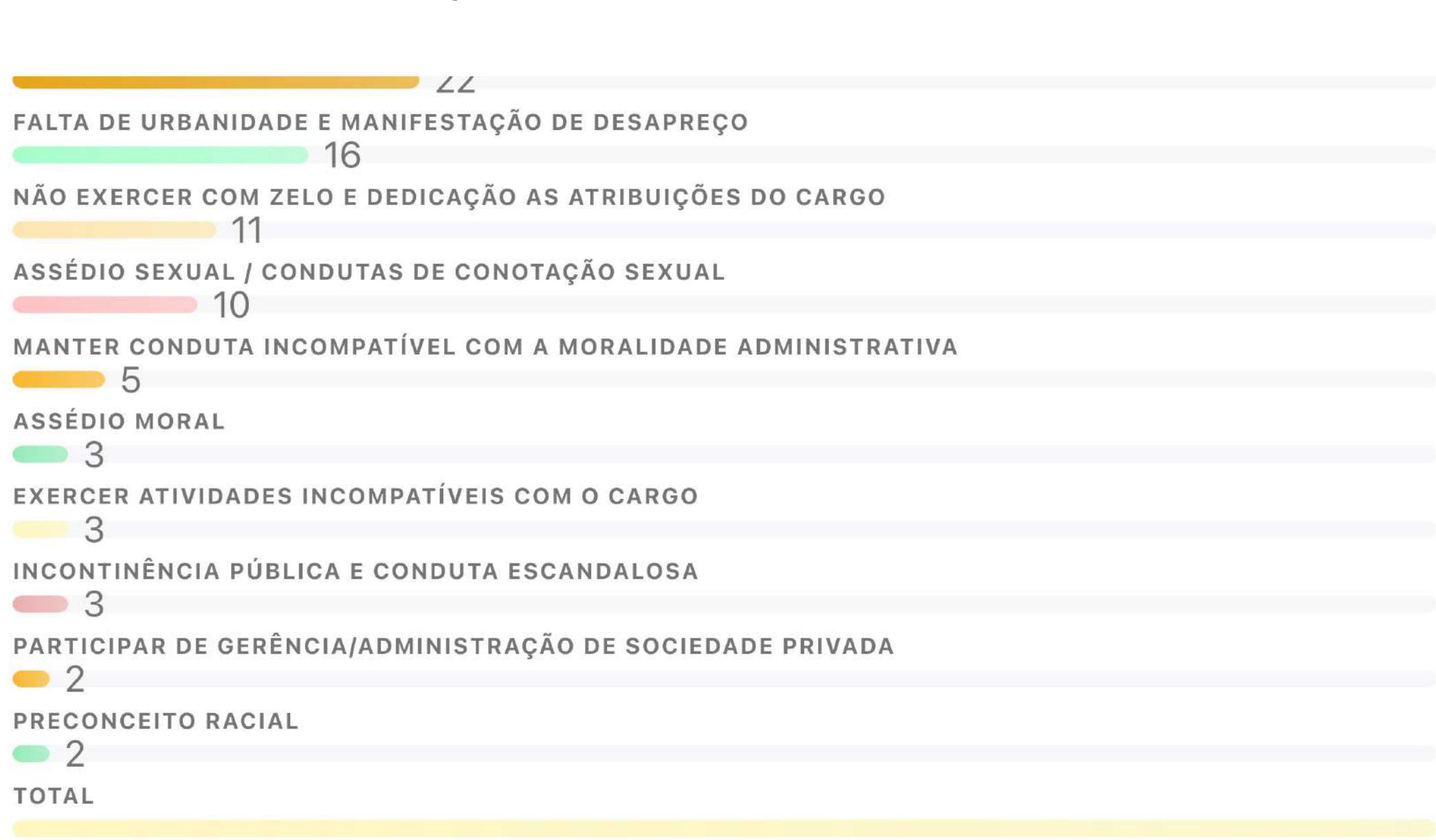


GRÁFICO 7 – OBJETO DAS INFRAÇÕES



A análise desses dados subsidiou a adoção de ações orientativas junto às unidades do IFMG, com vistas à mitigação de riscos e à prevenção da reincidência de condutas irregulares.

2.3.6 PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA CORREGEDORIA EM 2025

Além das atividades finalísticas de apuração e responsabilização administrativa, a Corregedoria do IFMG desenvolveu, no exercício de 2025, ações estruturantes voltadas ao fortalecimento da governança, da integridade institucional e da prevenção de irregularidades, destacando-se:

- ♦ participação técnica na elaboração e aprovação da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no IFMG;
- ♦ colaborar na organização e realização do primeiro evento institucional sobre Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação, com capacitação específica dos Diretores-Gerais dos campi e ação formativa estendida a todos os servidores do IFMG;
- ♦ fortalecimento da articulação institucional com a Ouvidoria e a Comissão de Ética, em consonância com o novo arranjo de governança e integridade do IFMG; e
- ♦ conclusão das visitas institucionais da Corregedoria a todos os campi e à Reitoria, iniciadas em 2024, com foco na orientação preventiva, no diálogo institucional e no fortalecimento da cultura de integridade.

- ♦ Os resultados alcançados em 2025 refletem-se nos indicadores externos de desempenho da atividade correcional, com destaque para:
- ♦ índice de Avaliação de Desempenho das Unidades Correcionais: nota 8,40, em escala de 0 a 10;
- ♦ classificação no Nível 2 do IDECOR de Capacidade Correcional, situando-se a apenas 0,60 ponto do nível máximo;
- ♦ alcance do Nível 2 no Modelo de Maturidade Correcional (CGU), posicionando a Corregedoria do IFMG entre as 35 unidades federais que atingiram esse patamar;
- ♦ reconhecimento de duas iniciativas da corregedoria do IFMG como Boas Práticas pela CGU, no exercício de 2025; e
- ♦ atendimento integral (100%) às recomendações da Avaliação e Acompanhamento da Gestão Correcional 2023/2024, conforme resultado divulgado em março de 2025.

02 GOVERNANÇA & ESTRATÉGIA



2.4 AUDITORIA

A Auditoria Interna atua de forma independente e objetiva e é responsável por atividades de avaliação e consultoria, destinadas a agregar valor e a promover a melhoria contínua dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos.

Durante o ano de 2025, a Auditoria Interna do IFMG (Audin), atuou de acordo com o Planejamento de Auditoria Interna Anual 2025 - PAINT 2025, conforme aprovado pelo Consup, Resolução nº 08/2025 e pela Controladoria-Geral da União – CGU.

Compete à Auditoria Interna prestar apoio aos órgãos do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal (CGU) e ao controle externo (TCU).

Em 2025, a Controladoria-Geral da União por meio do sistema e-CGU, enviou ao IFMG um total de 07 processos, distribuídos em auditoria contínua, nota de auditoria e monitoramento.

Em relação às demandas do TCU (determinações/recomendações e comunicados), são recebidas e monitoradas pela Audin por meio do sistema Conecta-TCU, inclusive as recomendações específicas da área de gestão de pessoas, que são direcionadas para o sistema e-Pessoal (TCU). Em 2025 o TCU demandou ao IFMG, através do sistema Conecta-TCU 74 processos, sendo 60 processos de atos de pessoal, 05 notificações de acórdãos, 06 comunicações e 03 processos de fiscalização. Essas demandas foram direcionadas aos setores pertinentes e monitoradas pela Audin.

A Auditoria Interna do IFMG (Audin), através das ações nº 01, 05 e 07 do Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT), executou o monitoramento das recomendações emitidas em anos anteriores, bem como o monitoramento das recomendações provenientes dos órgãos de controle: Controladoria-Geral da

União (CGU) e Tribunal de Contas da União (TCU). Esse acompanhamento é essencial para garantir a implementação eficaz das medidas corretivas e preventivas, fortalecendo a gestão institucional e a conformidade com normativos vigentes.

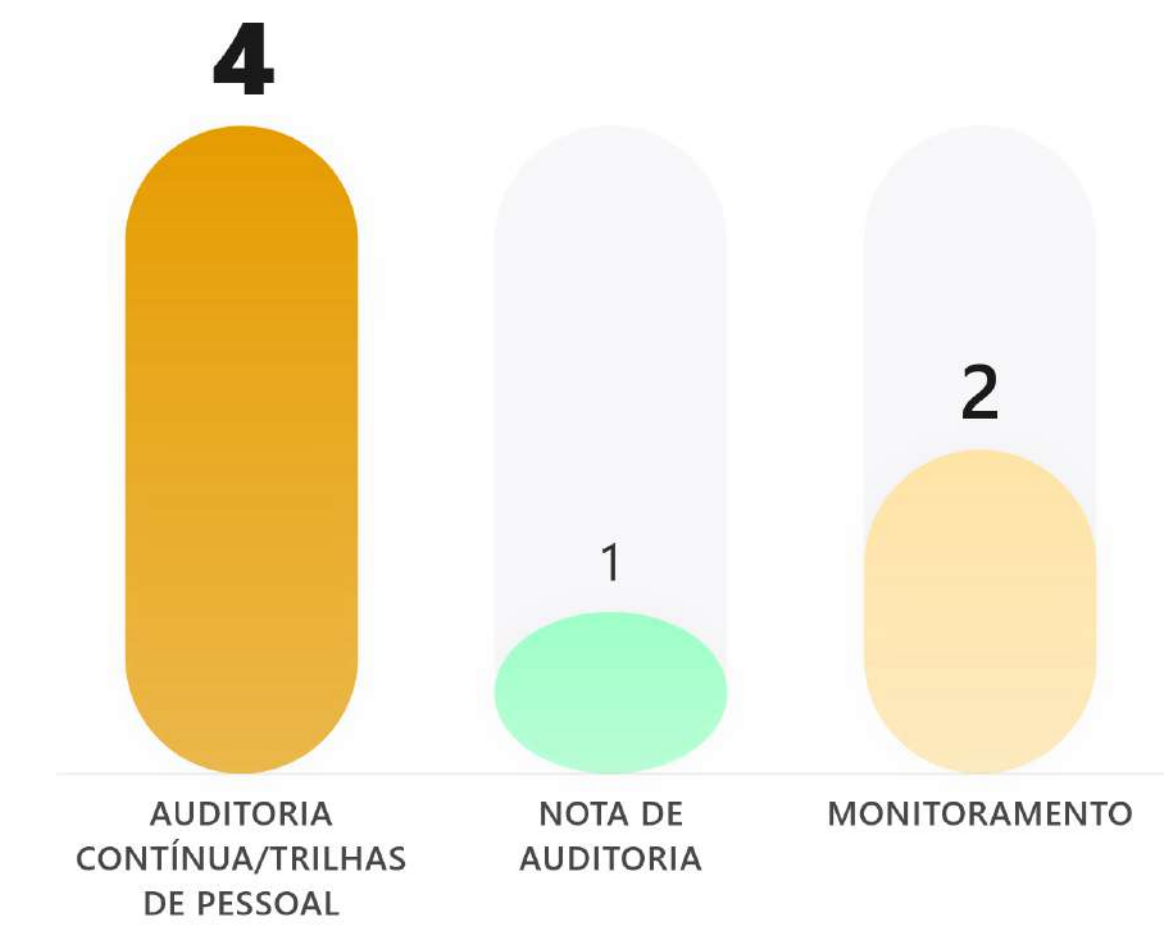
De acordo com a IN CGU nº 05/2021, ação 03 do Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) a Audin emitiu parecer sobre a prestação de contas do Relatório de Gestão 2023.

A Audin também realizou Auditorias de Avaliação, que são atividades contínuas sobre diversos temas, com o objetivo de agregar valor e aperfeiçoar as operações da organização.

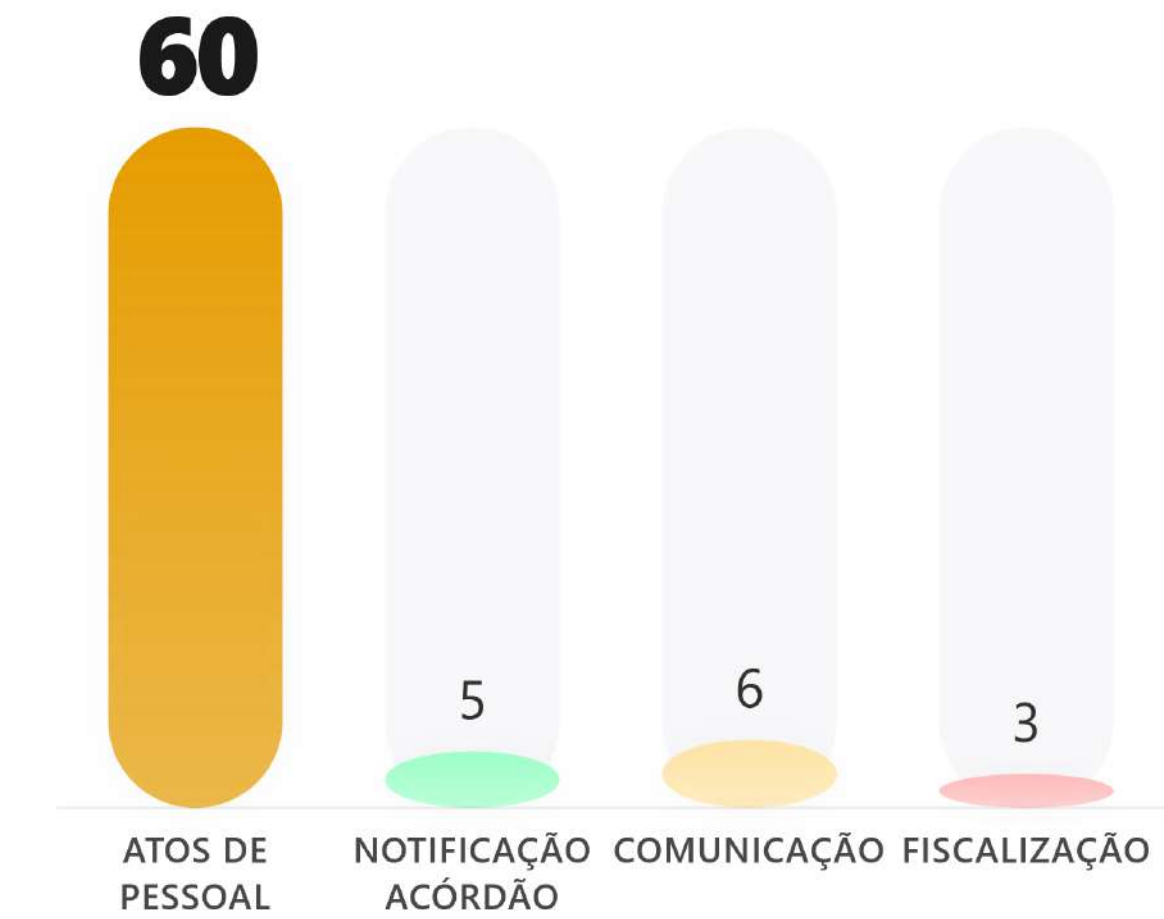
Em 2025, foram realizadas três auditorias referentes às temáticas: políticas do MEC (incluindo metas e objetivos estratégicos) ao planejamento das IFES, governança das contratações e auditoria na implantação da gestão de riscos no IFMG. Essas auditorias, resultaram em recomendações que foram emitidas à Gestão e serão monitoradas pela Audin nos anos seguintes. Das 66 recomendações emitidas, 05 estão em aberto, 26 estão em monitoramento e 35 foram atendidas.

Os servidores da Auditoria participaram em ações de capacitação, em destaque a participação no 58º e 59º FONAITec - Fórum dos Auditores Internos do MEC e capacitações online promovidas pela CGU.

SISTEMA E-CGU



FONTE: DADOS EXTRAÍDOS DO SISTEMA E-CGU, 2025.



FONTE: DADOS EXTRAÍDOS DO SISTEMA CONECTA-TCU, 2025

02 GOVERNANÇA & ESTRATÉGIA



2.5 DIRETORIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

A Diretoria de Avaliação Institucional (DAVIN), instituída a partir da Resolução nº 28 de 11 de outubro de 2023 do Conselho Superior, é responsável pelo auxílio na condução dos processos envolvendo a Avaliação Institucional. Busca, para tanto, a participação efetiva da comunidade envolvida – egressos, discentes, docentes e agentes universitários, para que os resultados dos ciclos e processos avaliativos possam subsidiar o aperfeiçoamento das atividades internas do IFMG. Atua ainda na coleta e tratamento de dados e informações que qualifiquem a tomada de decisões institucionais, contribuindo para a consolidação do IFMG como uma instituição pública e de referência.

A missão da DAVIN é subsidiar o planejamento estratégico do IFMG, por meio de levantamento de dados, dos exercícios auto avaliativos e das avaliações externas, com a finalidade de garantir a excelência na qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão, através das seguintes atividades específicas:

- ◆ Auxiliar na condução dos processos de Avaliação Institucional internos e externos, visando a excelência em todas as áreas de atuação do IFMG;
- ◆ Promover, em conjunto com a CPA, o processo de Avaliação Institucional, conforme lei nº 10.861/2004, considerando as diferentes dimensões institucionais e visando à melhoria da qualidade do ensino, pesquisa extensão;
- ◆ Elaboração de indicadores que apoiem a avaliação, diag-

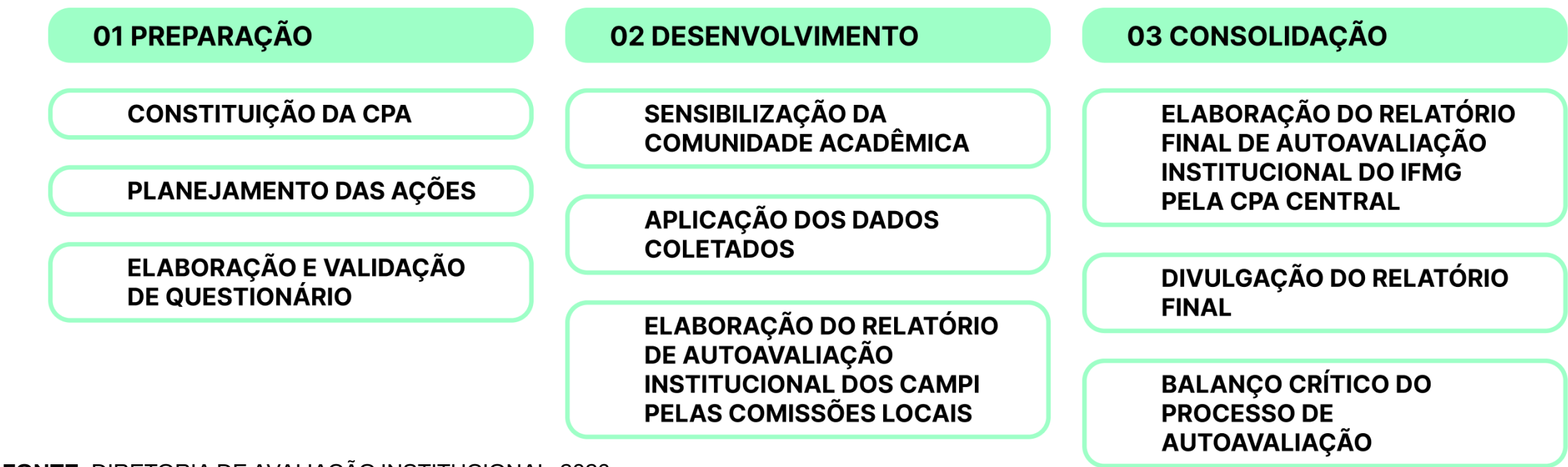
nóstico e planejamento efetivos, assessorando as atividades fundamentais da gestão do IFMG;

- ◆ Assegurar o processo de avaliação institucional com objetivo de identificar o perfil e o significado da atuação do IFMG por meio de suas atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- ◆ Assessorar e acompanhar a execução da política de avaliação em todos os campi, observada a legislação pertinente;
- ◆ Apoiar as Pró - Reitorias e Diretorias em processos de avaliação institucional como Enade, Reconhecimento de Curso e Recredenciamento Institucional;
- ◆ Elaborar relatórios gerenciais; e
- ◆ Desenvolver outras atividades dentro de sua área de atuação.

2.5.1 COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA)

Conforme a Resolução nº 56, de 21 de agosto de 2024, que aprova o Regulamento Interno da Comissão Própria de Avaliação (CPA), o mandato da comissão está alinhado ao período trienal do processo de autoavaliação institucional estabelecido pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP). Esse mandato tem início imedia-

FIGURA 03 - ETAPAS DA AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL



FONTE: DIRETORIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL, 2026.

tamente após a entrega do Relatório Final de Autoavaliação Institucional do triênio analisado e se encerra com a entrega do relatório correspondente ao período subsequente.

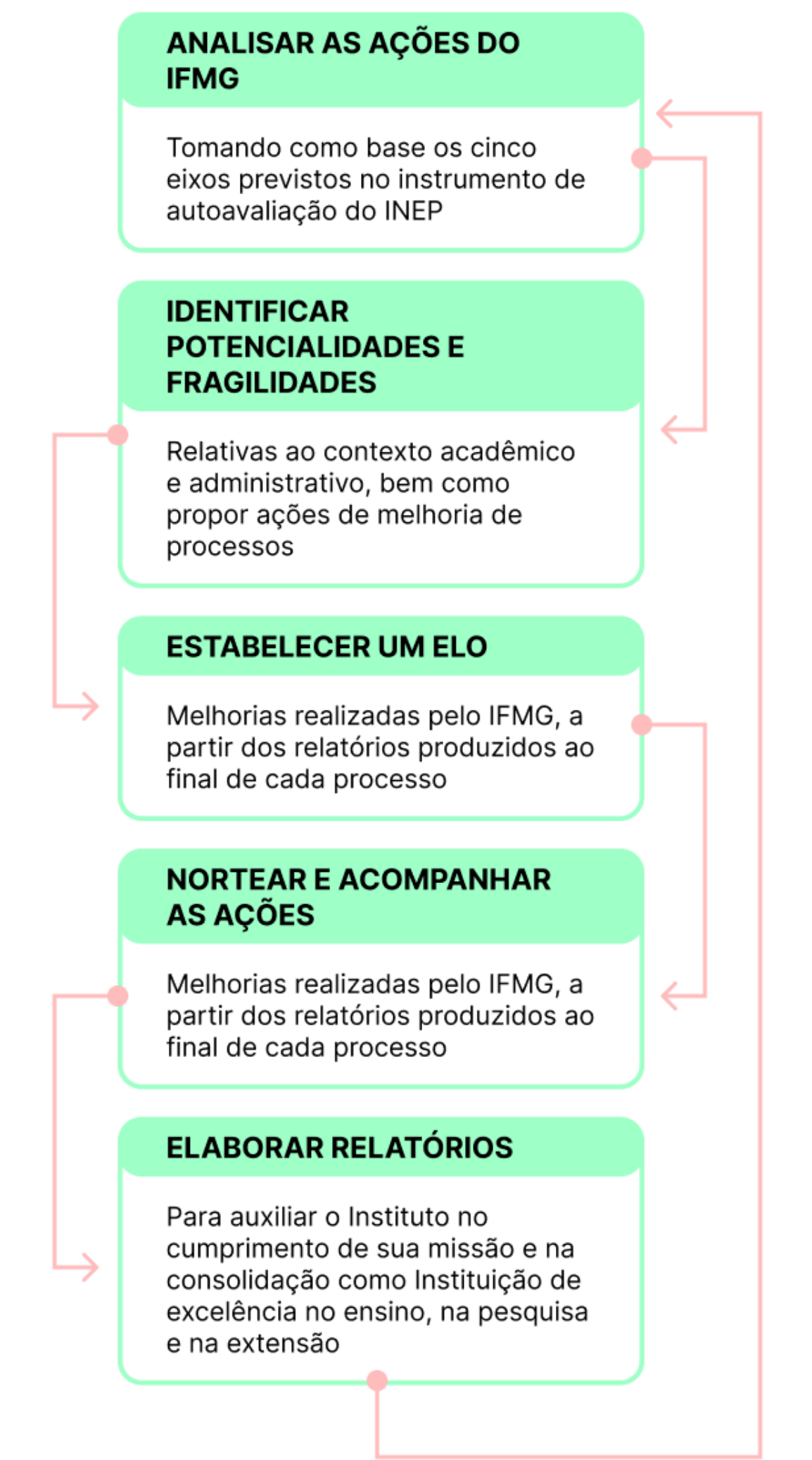
Os membros da CPA têm mandato de três anos, com possibilidade de uma recondução por igual período. O relatório é composto por três etapas, correspondentes a cada ano do ciclo 2024-2026. A CPA atua em conformidade com a Lei nº 10.861/2004, que institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), e com a Nota Técnica Inep/Daes/Conaes nº 065/2014. Ao final do processo, as informações obtidas serão divulgadas e compartilhadas com toda a comunidade acadêmica, visando subsidiar os gestores institucionais com dados que contribuam para a melhoria contínua das práticas institucionais.

O processo de autoavaliação do Instituto Federal de Minas Gerais (IFMG) está integrado aos objetivos e metas

previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), sendo conduzido de forma cíclica, em consonância com as diretrizes do SINAES. A definição dos eixos avaliativos considerou tanto a afinidade com as dimensões previstas pelo SINAES quanto às especificidades da instituição.

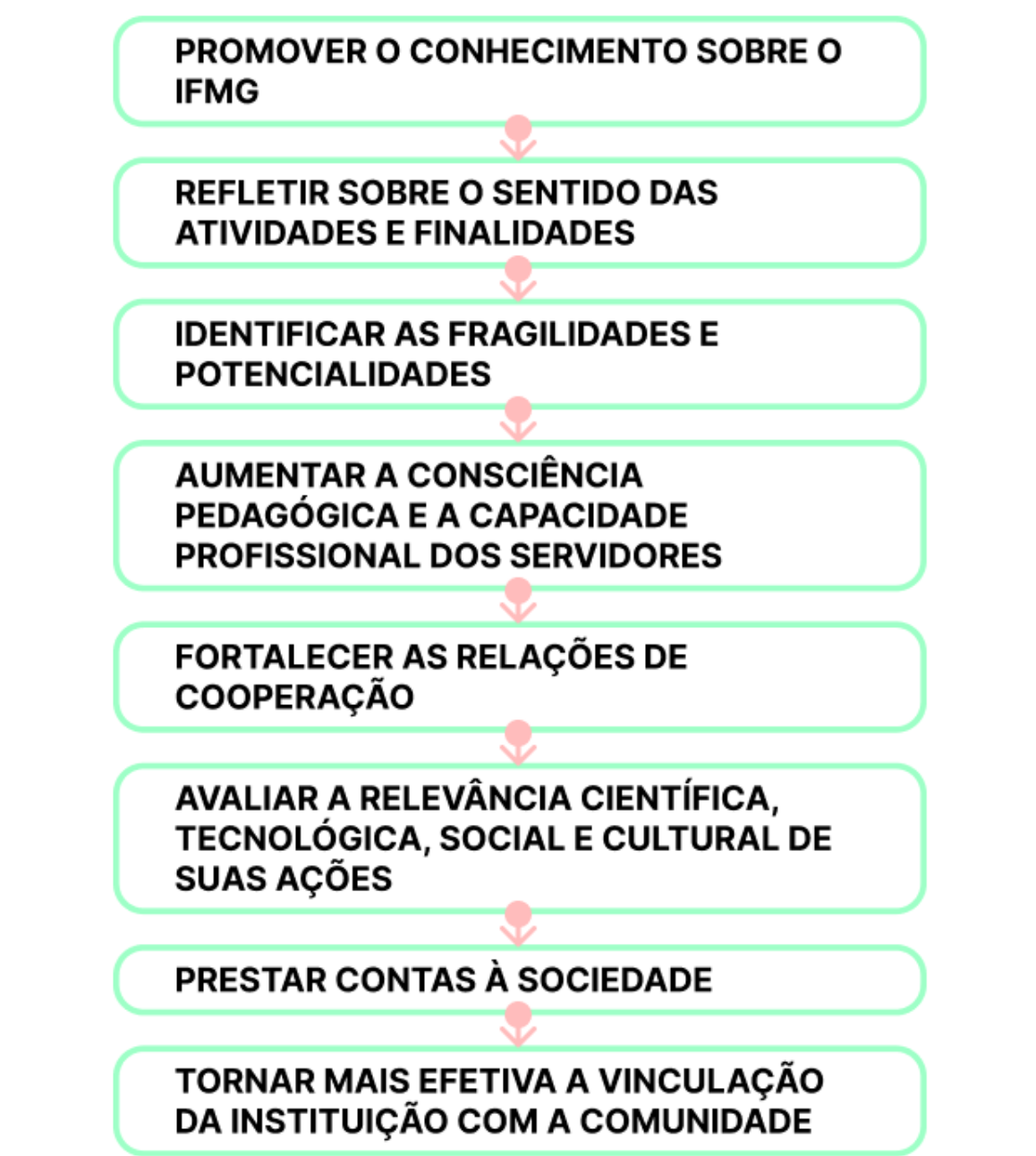
Além disso, o IFMG implantou recentemente a Diretoria de Avaliação Institucional, que, dentre outras competências, tem o objetivo de auxiliar e aprimorar os processos realizados pela CPA. As figuras 11,12 e 13 exemplificam as etapas, procedimentos e objetivos da Comissão Própria de Avaliação.

FIGURA 04 - PROCEDIMENTOS DA COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO - CPA



FONTE: DIRETORIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL, 2026

FIGURA 05 - PROCEDIMENTOS DA COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO - CPA



FONTE: DIRETORIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL, 2026.

Para cada etapa do ciclo avaliativo, foram organizadas dimensões e eixos específicos, garantindo que, ao final dos três anos, todas as dimensões estabelecidas pelo SINAES tenham sido devidamente analisadas.

O relatório geral do IFMG é composto por relatórios parciais, distribuídos da seguinte forma:

- ◆ Ano de 2024: Avaliação dos eixos 2 (dimensões 1 e 3) e 4 (dimensões 5, 6 e 10);

- ◆ Ano de 2025: Avaliação dos eixos 3 (dimensões 2, 4 e 9) e 5 (dimensão 7);

- ◆ Ano de 2026: Avaliação do eixo 1 (dimensão 8).

Essa organização visa assegurar uma análise abrangente e detalhada da instituição, promovendo a melhoria contínua e o aperfeiçoamento da gestão acadêmica e administrativa.

03 RISCOS OPORTUNIDADES & PERSPECTIVAS



3.1. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO

O IFMG reconhece a importância do gerenciamento de riscos e do controle interno para que os objetivos estratégicos institucionais estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024-2028) sejam alcançados seguindo os princípios, as políticas e as diretrizes institucionalizadas no Projeto Pedagógico Institucional (PPI) e conforme a Missão, a Visão e os Valores Institucionais.

Neste sentido, em 2025, foi aprovada a [Portaria nº 5.155, de 16 de setembro de 2025](#), que atualiza a [Política de Governança, Gestão de Riscos, Controle Interno e Integridade no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – IFMG](#) antes prevista na Portaria nº. 278, de 04 de março de 2020. Junto disso, foram atualizadas as composições do Comitê de Governança e Gestão de Riscos e Controle Interno do IFMG (CGRCI), da [Comissão Permanente de Gestão de Riscos \(CPGR\)](#) e da Unidade de Gestão e Integridade (UGI).

Esse movimento de atualização documental envolvendo o tema Gestão de Riscos é parte de um projeto iniciado pela área de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional que visa adequar e fortalecer os mecanismos de governança, gestão de riscos e integridade da Reitoria do IFMG, promovendo a conformidade com o [Decreto 9.203/2017](#) (e alterações do [Decreto 9.901/2019](#)), [Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01/2016](#) e [Portaria CGU nº 57/2019](#) e [IFMG nº 278/2020](#). A iniciativa busca aprimorar a estrutura organizacional existente, os instrumentos normativos e metodológicos, além de implementar a gestão de riscos baseada em processos organizacionais. Para isso, foram realizadas, dentro do escopo do Projeto

de Desenvolvimento Institucional: Governança Pública: apoio à implantação da Gestão de Riscos na Reitoria do IFMG e com o apoio da nova composição da [Comissão Permanente de Gestão de Riscos](#), diversas oficinas envolvendo as unidades organizacionais do IFMG-Reitoria de mapeamento de processos críticos e levantamento de riscos associados a estes. Ao todo foram identificados 137 riscos de 24 processos institucionais de dez áreas temáticas da Reitoria do IFMG, conforme tabela abaixo:

ÁREA TEMÁTICA	QTD. DE PROCESSOS SELECIONADOS	QTD. DE RISCOS IDENTIFICADOS
Comunicação	1	8
Desenvolvimento Institucional	2	17
Educação a Distância	1	7
Ensino e Assuntos Estudantis	4	23
Extensão Esporte e Cultura	4	17
Gestão com Pessoas	4	18
Infraestrutura, Administração e Planejamento	3	16
Inovação, Pesquisa e Pós Graduação	3	10
Internacionalização	1	10
Tecnologia da Informação	1	11
Total	24	137

(PROCESSO SEI IFMG 23208.000691/2025-87 E 23208.000052/2026-01)

Além disso, o desenvolvimento de um módulo dedicado

à Gestão de Riscos dentro do Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP) foi iniciado junto à Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI). A perspectiva futura para o tema é para a implementação do módulo de Gestão de Riscos em todas as unidades do IFMG, com muitos avanços em mapeamento de riscos e consequentemente melhoria dos processos institucionais, contribuindo-se assim com a geração de valor público entregue aos estudantes e sociedade atendida pela Instituição.

Documentação relacionada:

- ♦ [Portaria IFMG nº 5408, de 01 de outubro de 2025 - Instituição da Comissão Permanente de Gestão de Riscos](#)
- ♦ [Portaria IFMG nº 5155, de 16 de setembro de 2025 - Dispõe sobre a Política de Governança, Gestão de Riscos, Controle Interno e Integridade no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – IFMG e revoga a Portaria nº. 278, de 04 de março de 2020.](#)
- ♦ O IFMG conta com a referência metodológica do Manual de Gestão de Riscos publicado pela CPGR. A metodologia está fundamentada em normas técnicas como ABNT NBR 31000 e Coso, além de regulamentações e boas práticas na Administração Pública.



REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS OFICINAS REALIZADAS EM 2025:



OFICINA REALIZADA COM A PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO, ESPORTE E CULTURA (PROEX) EM 28/10/2025.



OFICINA REALIZADA COM A PRÓ-REITORIA DE ENSINO E ASSUNTOS ESTUDANTIS (PROEN) EM 30/10/2025.



OFICINA REALIZADA COM A PRÓ-REITORIA DE PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO (PRPPG) EM 02/12/2025.

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.1. ENSINO E ASSUNTOS ESTUDANTIS



4.1. ENSINO E ASSUNTOS ESTUDANTIS

A atuação institucional na Área Temática do Ensino e Assuntos Estudantis está alinhada à missão do IFMG de ofertar educação pública, gratuita e de qualidade, na perspectiva “Estudantes e Sociedade”, orientada pelos princípios da equidade, da inclusão, do respeito à diversidade, da promoção do desenvolvimento humano e regional e da transparência. Nesse sentido, as ações planejadas e executadas ao longo de 2025 buscam assegurar condições adequadas de acesso, permanência e êxito dos estudantes ao longo de sua trajetória acadêmica.

Em consonância com os valores institucionais expressos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024-2028), os resultados apresentados abaixo refletem o compromisso da área com a justiça social, a transparência, a responsabilidade pública e a melhoria contínua dos processos acadêmicos e administrativos, visando ao cumprimento de objetivos e metas que assegurem o compromisso institucional com uma formação integral, inclusiva e socialmente transformadora.

4.1.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

Os objetivos estratégicos, indicadores e metas para a área de Ensino e Assuntos Estudantis estão definidos no PDI (2024–2028) e são apresentados nas seções seguintes por meio de tabelas que demonstram a evolução da execução até 31 de dezembro de 2025, bem como as ações continuadas em execução e as perspectivas para os próximos anos.

Nesse contexto, as diretrizes institucionais orientam a ampliação de políticas de inclusão e de respeito à diversidade, com foco na garantia da permanência dos estudantes matriculados nos cursos ofertados pelo IFMG, na redução da evasão e das desigualdades educacionais, socioculturais, regionais e econômicas, por meio do fortalecimento de programas, projetos e ações que promovam a inclusão social pela educação.

Assim, apresentamos abaixo os resultados alcançados, em diferentes indicadores, frente aos Objetivos Estratégicos e às metas constantes no PDI (2024-2028), que definiram as prioridades da gestão para o ano de 2025.

4.1.2. RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: AMPLIAR POLÍTICAS QUE PROMOVAM A INCLUSÃO E O RESPEITO À DIVERSIDADE

Indicador 1.1: NED - Número de eventos: respeito à diversidade

INDICADOR	DESCRIÇÃO	2025	META
1.1 NED	Número de eventos relacionados ao respeito à diversidade Avalia a promoção de eventos institucionais que abordam diversidade étnico-racial, cultural, de gênero e outras dimensões da diversidade humana no ambiente educacional.	68	13

Indicador 1.2: NEI - Número de eventos: inclusão

INDICADOR	DESCRIÇÃO	2025	META
1.2 NEI	Número de eventos relacionados à inclusão Mensura ações e eventos voltados à inclusão educacional, especialmente relacionados a estudantes com deficiência, necessidades educacionais específicas ou em situação de vulnerabilidade.	37	13

Indicador 1.3: NPD - Número de projetos de Ensino: respeito à diversidade

INDICADOR	DESCRIÇÃO	2025	META
1.3 NPD	Número de projetos de ensino relacionados à diversidade Quantifica projetos pedagógicos e iniciativas de ensino que incorporam a temática da diversidade como elemento estruturante do processo educativo.	14	9

Indicador 1.4: NPI - Número de projetos de Ensino: inclusão

INDICADOR	DESCRIÇÃO	2025	META
1.4 NPI	Número de projetos de ensino relacionados à inclusão Avalia a quantidade de projetos de ensino voltados à promoção da inclusão e da equidade no contexto acadêmico.	11	9

Indicador 1.5: PAA - Percentual de atendimento da assistência estudantil

INDICADOR	DESCRIÇÃO	2025	META
1.5 PAA	Percentual de atendimento da assistência estudantil Expressa a capacidade institucional de atender estudantes elegíveis às políticas de assistência estudantil, relacionando demanda potencial e atendimento efetivo.	65,60	70%

PROJEÇÃO DE METAS ATÉ 2028 (FONTE: DIRETORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS)

TABELA 1.1 - NÚMERO DE EVENTOS: RESPEITO À DIVERSIDADE			EXECUÇÃO E DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR CÓDIGO	INDICADOR DESCRIÇÃO	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.1	NED - Número de eventos: respeito à diversidade	NED	60	68	-	-	-	60
		Meta	10	13	16	19	22	77

TABELA 1.2 - NÚMERO DE EVENTOS: INCLUSÃO			EXECUÇÃO E DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR CÓDIGO	INDICADOR DESCRIÇÃO	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.2	NEI - Número de eventos: inclusão	NEI	31	37	-	-	-	31
		Meta	10	13	16	19	22	77

TABELA 1.3 - NÚMERO DE PROJETOS DE ENSINO: RESPEITO À DIVERSIDADE			EXECUÇÃO E DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR CÓDIGO	INDICADOR DESCRIÇÃO	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.3	NPD - Número de projetos de Ensino: respeito à diversidade	NPD	11	14	-	-	-	11
		Meta	7	9	11	13	15	55

TABELA 1.4 - NÚMERO DE PROJETOS DE ENSINO: INCLUSÃO			EXECUÇÃO E DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR CÓDIGO	INDICADOR DESCRIÇÃO	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.4	NPI - Número de projetos de Ensino: inclusão	NPI	11	11	-	-	-	11
		Meta	7	9	11	13	15	55

TABELA 1.5 - PERCENTUAL DE ATENDIMENTO DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL			EXECUÇÃO E DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR CÓDIGO	INDICADOR DESCRIÇÃO	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.5	PAA - Percentual de atendimento da assistência estudantil	PAA	68%	65,60%	-	-	-	68%
		Meta	68%	70%	72%	74%	76%	76%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: MELHORAR A OCUPAÇÃO DE VAGAS DOS PROCESSOS SELETIVOS DOS CURSOS TÉCNICOS E DE GRADUAÇÃO

O objetivo estratégico 2 é aferido por meio de dois indicadores, sendo eles:

Indicador 2.1: RINV - Relação de ingressantes por vagas

2.1 Relação de ingressantes por vaga (RNIV).

Esse indicador mede o percentual de vagas efetivamente ocupadas por estudantes ingressantes, indicando o grau de aproveitamento da oferta educacional.

Indicador 2.2: RIV - Relação de inscritos por vagas

2.2 Relação de inscritos por vaga (RIV).

Esse indicador avalia o nível de atratividade dos cursos ofertados, relacionando o número de candidatos inscritos ao total de vagas disponíveis.

Os dados que permitem mensurar tais indicadores necessitam do término do ano letivo de 2025 em todos os *campi*, e a posterior publicação na plataforma Nilo Peçanha. Porém, até o momento da elaboração deste relatório tais informações não estavam disponibilizadas. . Posteriormente, eles serão apresentados em relatório complementar.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: OTIMIZAR A EFICIÊNCIA ACADÊMICA DOS CURSOS TÉCNICOS E DE GRADUAÇÃO

O objetivo estratégico 3 é aferido por meio de três indicadores, sendo eles:

3.1 Índice de Eficiência Acadêmica (IEA).

Esse indicador avalia a proporção de estudantes que concluem os cursos em relação ao total de ingressantes, considerando o tempo esperado de integralização.

3.2 Percentual de evasão (PE).

Mensura o percentual de estudantes que abandonam os cursos antes da conclusão.

3.3 Percentual de progresso (PP).

Indica o avanço acadêmico dos estudantes ao longo do curso, considerando componentes curriculares ou carga horária concluídos.

Exceto para o indicador PP, o cálculo dos indicadores desse objetivo, assim como ocorrido com os indicadores no objetivo estratégico 2, os dados que permitem mensurá-los também são obtidos da Plataforma Nilo Peçanha. Posteriormente, eles serão apresentados em relatório complementar. Especificamente para o indicador PP, o módulo que permitirá apurar esse indicador está em fase de implementação no SUAP.

4.1.3. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

No ano de 2025, a Pró-Reitoria de Ensino e Assuntos Estudantis executou programas, projetos, ações e iniciativas voltadas ao acesso, à permanência, à inclusão e ao êxito acadêmico dos estudantes do IFMG, bem como ao fortalecimento da gestão acadêmica e dos processos institucionais do ensino.

Dentre as iniciativas realizadas, destacam-se: (i) a execução do Processo Seletivo de Estudantes IFMG 2026-1, que registrou recorde de inscrições, totalizando 21.342; (ii) ações específicas de comunicação, incluindo a impressão e distribuição de materiais gráficos para os *campi*, a instalação de outdoors em diferentes localidades e o impulsionamento de postagens em plataformas digitais; (iii) a de seleção de estudantes criadores de conteúdo digital, que atuaram na divulgação do processo seletivo e das ações institucionais do IFMG em redes sociais e atividades presenciais; e (iv) ações de capacitação de servidores envolvidos nos processos seletivos, incluindo o curso de elaboração de itens de prova e o curso de formação inicial para heteroidentificação, este último com participação de 206 servidores, contribuindo para a qualificação técnica, ética e legal dos procedimentos adotados.



FIGURA 1. CRIADORES DE CONTEÚDO DIGITAL



FIGURA 2. CURSO DE ELABORAÇÃO DE ITENS



FIGURA 3. CURSO DE FORMAÇÃO INICIAL PARA HETEROIDENTIFICAÇÃO

No campo das políticas de permanência e inclusão, foram publicadas a Instrução Normativa IFMG nº 03/2025, referente à execução do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE), e as Resoluções IFMG nº 16/2025 e nº 23/2025, que instituem, respectivamente, a Política de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas e a Política de Alimentação Escolar do IFMG

Ao longo do ano, realizaram-se ações formativas e de acompanhamento estudantil, incluindo a formação em Letramento LGBTQIAPN+ e ciclo de visitas aos *campi* entre março e junho de 2025. O acompanhamento estudantil identificou 461 discentes com diferentes tipos de necessidades educacionais específicas, sobre os quais foram realizadas intervenções com vistas a garantir as melhores condições estudantis para esse público.

A Assistência Estudantil executou 46 processos seletivos para concessão de auxílios socioeconômicos, como Bolsa Permanência, alimentação e moradia. Estudantes participaram do 60º Congresso da UNE, do 7º Encontro Nacional dos Estudantes em Ensino Técnico (ENET) e do 49º Encontro Estudantil de Minas Gerais (CONUEE). Também foi realizada a entrega de 15.600 uniformes escolares aos estudantes dos cursos técnicos e o 1º Encontro de Assistentes Sociais do IFMG.



FIGURA 4. REUNIÃO DO CONSUP. APROVAÇÃO DE POLÍTICAS EDUCACIONAIS



FIGURA 5. FORMAÇÃO LGBTQIAPN+

FIGURA 6. ENTREGA SIMBÓLICA DE UNIFORMES



FIGURA 7. ENCONTRO ESTUDANTIL.

Dentre as ações desenvolvidas com vistas à otimização da eficiência acadêmica dos cursos técnicos e de graduação, destacam-se: (i) o acompanhamento e a revisão de Projetos Pedagógicos de Curso, com a análise de 28 PPCs; (ii) a revisão e criação de 14 instruções normativas e resoluções; (iii) a execução de 78 projetos de ensino; (iv) a concessão de 94 bolsas em diversos projetos; (v) o assessoramento aos *campi* nos processos relacionados ao Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (ENADE); (vi) o acompanhamento de processos avaliativos de cursos e estudantes; e (vii) a organização de cinco eventos institucionais.

Por fim, foram realizadas ações de formação continuada de servidores em várias instâncias e de modernização da gestão acadêmica, com a continuidade da implantação do Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP) em todos os *campi* e customizações no módulo Ensino, fortalecendo a integração de informações, a padronização de rotinas acadêmicas e a gestão da vida acadêmica da comunidade IFMG.



FIGURA 8. EVENTOS INSTITUCIONAIS.

4.1.4. MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

O monitoramento das metas previstas para 2025 considerou a disponibilidade dos indicadores definidos no PDI e o estágio de consolidação dos dados institucionais. A partir dos resultados evidencia-se que as metas cujos indicadores estavam disponíveis foram alcançadas, com a efetividade das ações desenvolvidas ao longo do exercício. Por sua vez, o monitoramento das metas cujos indicadores dependem do encerramento do ano letivo em todos os *campi*, e da posterior divulgação de dados oficiais em sistemas nacionais (como plataforma Nilo Peçanha) ainda não pode ser apresentado neste relatório, sendo que tais resultados e suas respectivas análises estão previstos para serem divulgados em relatório complementar, assim que as informações estiverem disponíveis.

Especificamente para o Percentual de Progresso (PP), o módulo que permitirá apurar esse indicador está em fase de

implementação no SUAP, e, por esse motivo, não havia condições de mensurar esse indicador até o momento da elaboração deste relatório.

Alguns pontos importantes a se destacar em relação a meta não alcançada do PAA, pois os processos de análise socioeconômica dentro do Sistema de Seleção da Assistência Estudantil (SSAE) privilegiaram em 2025 estudantes atendidos em perfis prioritários, A e B, que dispõem de maior recurso financeiro. As bolsas nos perfis C e D permitiria atender maior quantidade de estudantes e assim aumentar a execução da meta, mas não atenderia a realidade socioeconômica da maioria dos perfis de estudantes do IFMG. Os próximos levantamentos permitirão um monitoramento mais preciso dessa meta não alcançada.

4.1.5. PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS ANOS

Para os próximos anos, a atuação da Pró-Reitoria de Ensino e Assuntos Estudantis será orientada pelo acompanhamento sistemático dos objetivos estratégicos e dos respectivos indicadores definidos no PDI, com foco no uso qualificado das informações para subsidiar a tomada de decisão e o aprimoramento contínuo das políticas institucionais. As ações priorizarão a consolidação e o fortalecimento das políticas de inclusão, diversidade e permanência estudantil, bem como a melhoria da ocupação das vagas nos processos seletivos, especialmente nos cursos técnicos e de graduação, a partir da análise contí-

nua dos diversos indicadores e revisão das práticas adotadas. Assim, para os anos futuros, a otimização da eficiência acadêmica será conduzida por meio do monitoramento permanente dos objetivos, das metas, e dos índices de desempenho, com atenção especial para os indicadores com resultados inferiores ao esperado que nortearão a implementação de ações e programas específicos para corrigir rotas.

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.2. EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA



4.2. EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

4.2.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

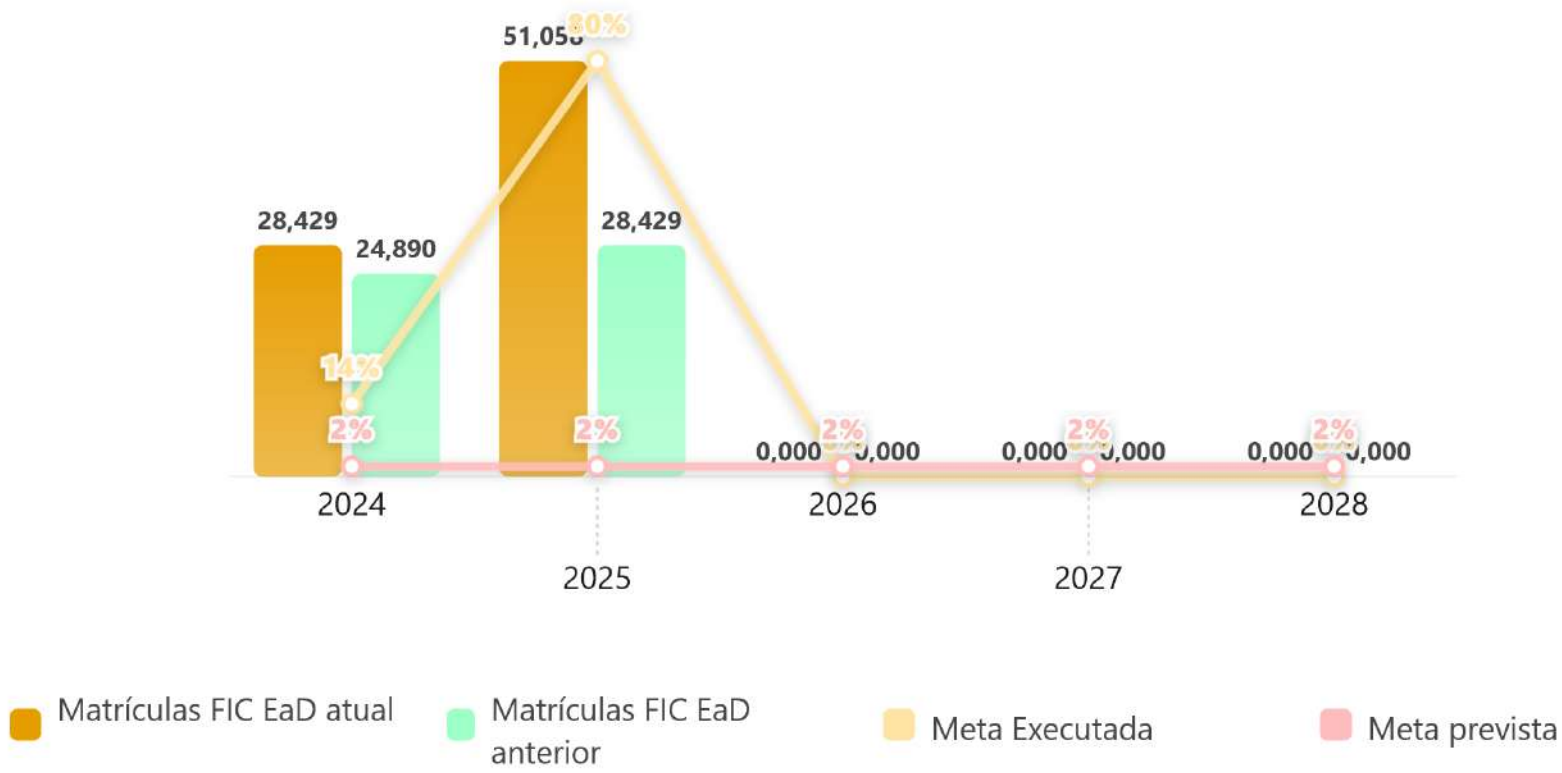
Os objetivos estratégicos, indicadores e metas para a área de Educação a Distância (EaD) constam no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024-2028) e são apresentados nas seções seguintes em gráficos e tabelas que demonstram a evolução da execução até 31 de dezembro de 2025, além de indicar as ações continuadas, em execução e perspectivas para os próximos anos.

4.2.2. RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: AMPLIAR OFERTAS DA EAD NOS DIVERSOS NÍVEIS DE ENSINO E NOS CURSOS PRESENCIAIS

Indicador 1.1: PCE - Percentual de Crescimento de Matrículas EaD nos Cursos FIC

GRÁFICO 1 - CRESCIMENTO DE MATRÍCULAS EAD NOS CURSOS FIC



Observa-se no gráfico 01 que a área de Educação a Distância apresentou execução superior à meta estabelecida de Percentual de Crescimento de Matrículas EaD nos Cursos FIC (Formação Inicial e Continuada) para o ano de 2025. Considerando o alcance da Plataforma +IFMG, destaca-se o crescimento de matrículas FIC na modalidade a distância, percentual este, que ultrapassou significativamente a meta de 2% estabelecida, com um crescimento de quase 80% de matrículas adicionais em 2025, quando comparado ao quantitativo de 2024. A tabela a seguir, apresenta o desdobramento da meta e sua execução com o quantitativo das matrículas registradas na Plataforma +IFMG, no período entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2025.

TABELA 1 - PERCENTUAL DE CRESCIMENTO DE MATRÍCULAS EAD NOS CURSOS FIC

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.1	PCE - Percentual de Crescimento de Matrículas EaD nos Cursos FIC	(PCE_FIC_atual) Matrículas de cursos FIC em EaD no período atual	28429	51058	-	-	-	-
		(PCE_FIC_ant) Matrículas totais em cursos FIC no período anterior	24890	28429	-	-	-	-
		$PCE = (PCE_FIC_atual / PCE_FIC_ant) \times 100$	114,21	179,59	-	-	-	293,8
		Meta [por Ano]*	2%	2%	2%	2%	2%	10%
		Execução da Meta [por Ano]**	14,2%	79,6%	-	-	-	93,8%

Resultados e evidências:

2025:

Registro das Matrículas efetuadas (estudantes concluintes) nos cursos ofertados pela Plataforma +IFMG – ano base 2024.

Registro das Matrículas efetuadas (estudantes concluintes) nos cursos ofertados pela Plataforma +IFMG – ano base 2025.

Indicador 1.2: PDE - Percentual de Disciplinas EaD Ofertadas nos Cursos Presenciais

Apesar do IFMG ter estabelecido uma meta de 2% para o indicador “Percentual de Disciplinas EaD Ofertadas nos Cursos Presenciais” no biênio 2024-2025, houve a tentativa de apurar os dados durante todo o ano corrente pelo CREAD, em interlocução com todas unidades acadêmicas do IFMG. Contudo, diante das dificuldades encontradas nas apurações, optou-se por encaminhar junto à Pró-Reitoria de Ensino e Assuntos Estudantis e a Diretoria de Tecnologia da Informação uma solicitação de ajuste, no âmbito da customização e modelagem do Sistema Acadêmico SUAP, para fins de extração e mineração desses dados para o ano de 2026, possibilitando assim, uma alimentação mais precisa das informações coletadas.

TABELA 2 - PERCENTUAL DE DISCIPLINAS EAD OFERTADAS NOS CURSOS PRESENCIAIS

INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
			2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.2	PDE - Percentual de Disciplinas EaD Ofertadas nos Cursos Presenciais	PDE_EAD = Número de Disciplinas EaD Presencial	-	-	-	-	-	-
		PDE_total - Número de Disciplinas Totais	-	-	-	-	-	-
		PDE = (PDE_EAD / PDE_total) × 100	-	-	-	-	-	-
		Meta [por Ano]*	-	2%	2%	2%	2%	8%
		Execução da Meta [por Ano]**	-	-	-	-	-	-

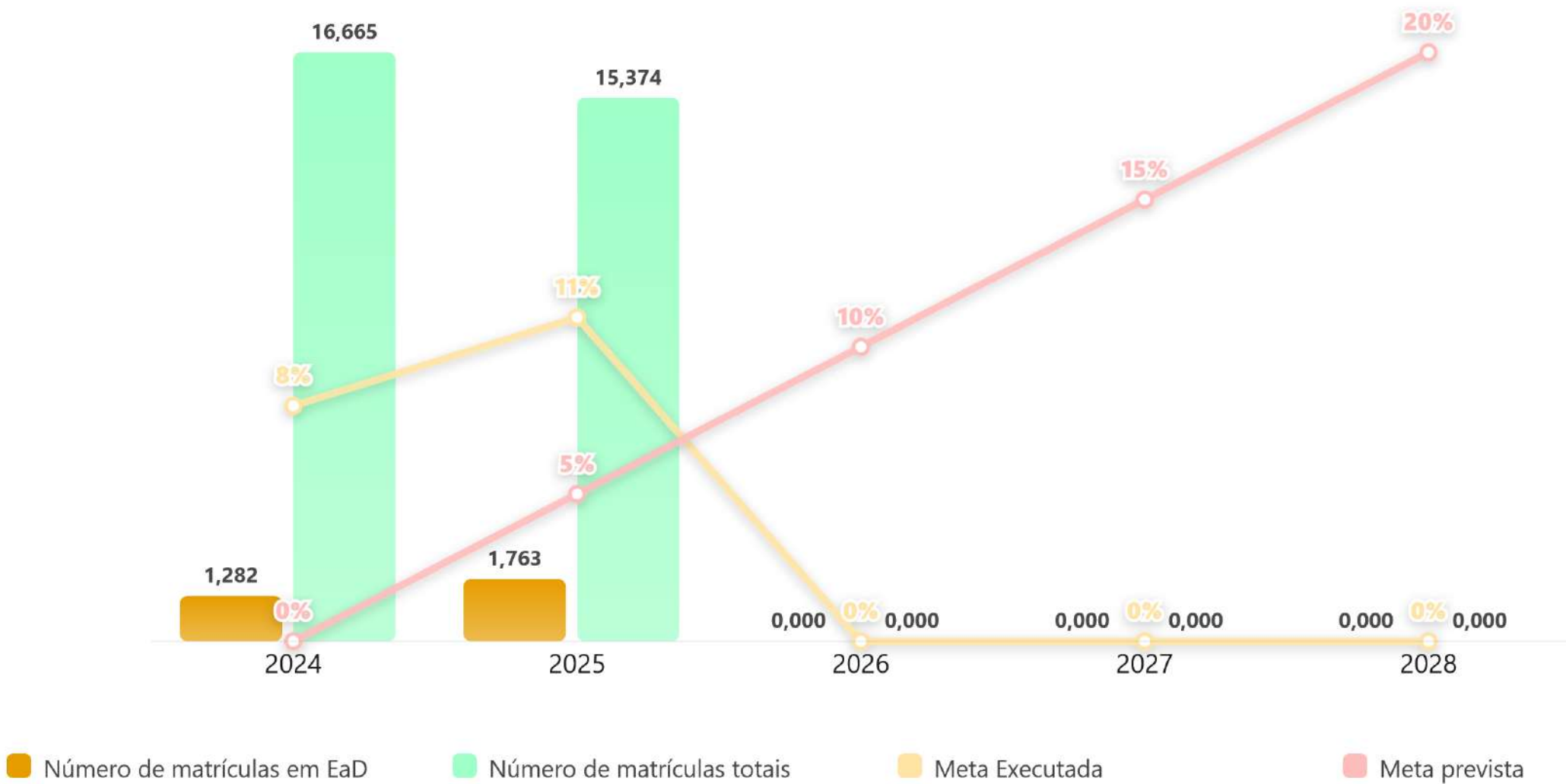
Resultados e evidências:

2025:

Processos SEI formalizados: 23208.001728/2025-94, 23208.003594/2025-46 e 23208.004842/2025-76.

Indicador 1.3: PME - Percentual de matrículas em EAD nos cursos regulares por campus

GRÁFICO 2 - MATRÍCULAS EM EAD NOS CURSOS REGULARES POR CAMPUS



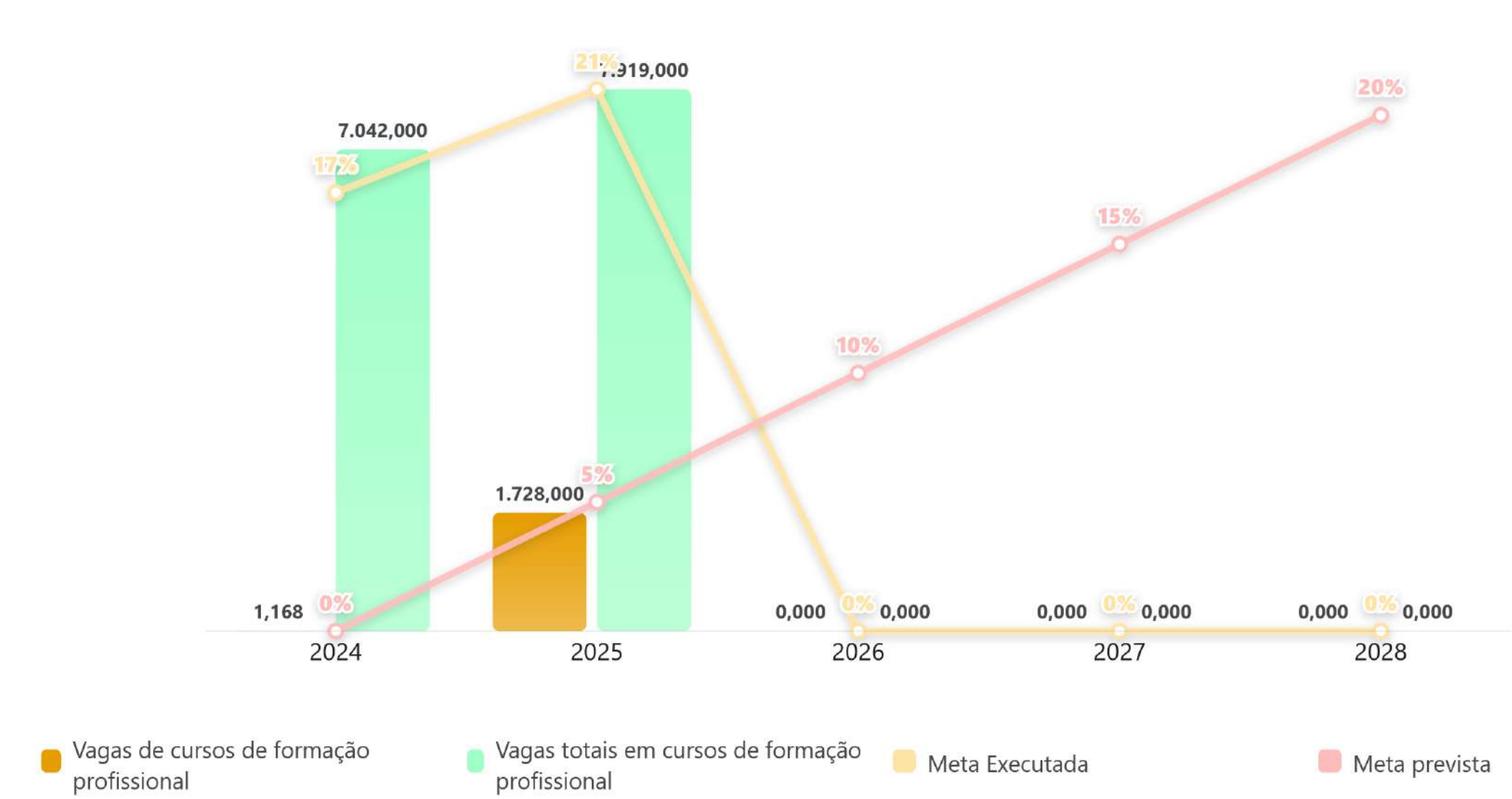
Observa-se no gráfico 02 que a área de Educação a Distância apresentou execução superior à meta estabelecida de percentual de matrículas em EaD nos cursos regulares para o ano de 2025. A meta estabelece pelo menos 5% de matrículas EaD, em comparação ao quantitativo total das matrículas totais do IFMG - recorte de cursos regulares presenciais e a distância, sem considerar ofertas de curta e média duração. Considerando o crescimento das ofertas na modalidade, destaca-se o importante avanço das matrículas regulares EaD do IFMG em comparação a 2024. O crescimento foi de quase 38% no recorte específico “modalidade a distância”. O aumento também foi observado no indicador, isto é, comparação das matrículas EaD em relação às matrículas totais do IFMG - com um crescimento de 11,4%, superando a meta de 5% estabelecida no objetivo estratégico 1 do PDI 2024-2028. A tabela a seguir, apresenta o desdobramento da referida meta e sua execução com o quantitativo das matrículas totais e matrículas específicas de EaD, no período 01 de janeiro até 31 de dezembro de 2025.

TABELA 3 - EVOLUÇÃO DO PERCENTUAL DE MATRÍCULAS EM EAD NOS CURSOS REGULARES PARA O ANO DE 2025

		DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO						ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.3	PME - Percentual de matrículas em EaD nos cursos regulares por campus	PME_EaD = Número de matrículas em EaD	1282	1763	-	-	-	-
		PME_total = Número de matrículas totais	16665	15374	-	-	-	-
		PME = (PME_EaD / PME_total) × 100	7,69	11,46	-	-		19,15
		Meta [por Ano]*	0%	5%	10%	15%	20%	20%
		Execução da Meta [por Ano]**	7,7%	11,4%	-	-	-	19,1%
Resultados e evidências:								
2025:								
Registro das Matrículas coletadas no Sistema Acadêmico do IFMG “SUAP” – ano base 2025.								

Indicador 1.4: PVE - Percentual de Vagas EaD para Formação Profissional Técnica e Tecnológica

GRÁFICO 3 - PERCENTUAL DE VAGAS EAD PARA FORMAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA E TECNOLÓGICA



Observa-se no gráfico 03 que a área de Educação a Distância apresentou execução superior à meta estabelecida de Percentual de Vagas EaD para Formação Profissional Técnica e Tecnológica para o ano de 2025. Considerando a expansão da política para a modalidade na instituição, há um aumento da oferta das vagas EaD oferecidas pelo IFMG, quando comparamos o ano de 2025 em relação a 2024. O crescimento de vagas EaD em 2025 foi de quase 48% em relação a 2024. Em 2024 o IFMG apresentou um quadro de vagas EaD que representava 16,6% em relação ao seu quantitativo total de vagas ofertadas pela instituição. Já em 2025 este número passou a ser de quase 22%. O número, portanto, supera a meta contida no objetivo estratégico 1 do PDI 2024-2028, que estabeleceu para o biênio 2024-2025 um percentual de 5%. A tabela a seguir, apresenta o desdobramento da referida meta e sua execução com os quantitativos das vagas totais e vagas específicas da EaD, no período 01 de janeiro até 31 de dezembro de 2025.

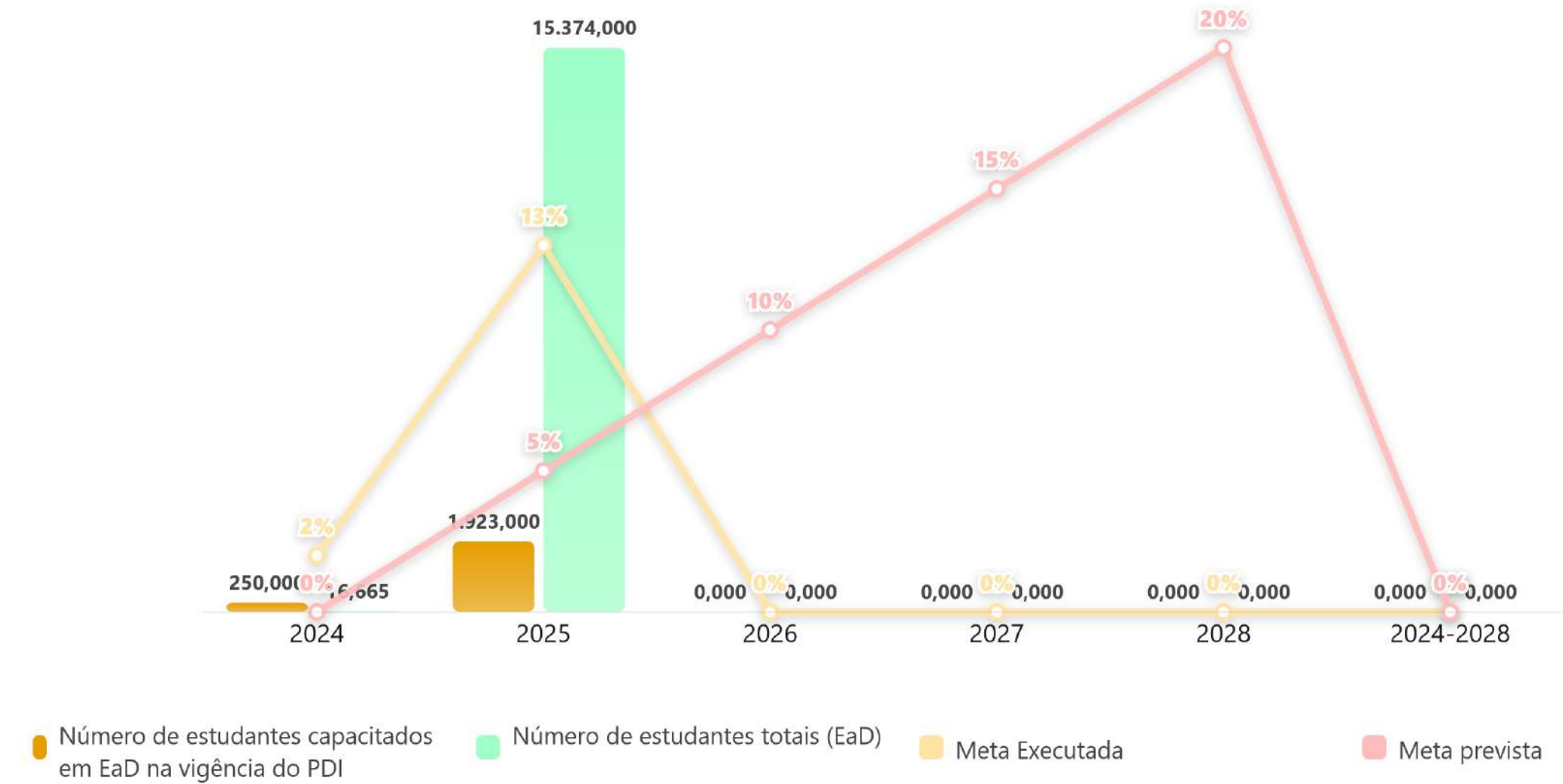
TABELA 4 - PERCENTUAL DE VAGAS EAD PARA FORMAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA E TECNOLÓGICA

		DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO						ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.4	PVE - Percentual de Vagas EaD para Formação Profissional Técnica e Tecnológica	PVE_vagas EaD = Vagas de cursos de formação profissional, técnica e tecnológica em EaD	1168	1728	-	-	-	-
		PVE_vagas Tot = Vagas totais em cursos de formação profissional, técnica e tecnológica, exceto cursos FIC	7042	7919	-	-	-	-
		PVE = (PVE_vagas EaD / PVE_vagas Tot) × 100	16,58	21,82	-	-	-	-
		Meta [por Ano]*	0%	5%	10%	15%	20%	20%
		Execução da Meta [por Ano]**	16.6%	21,9%	-	-	-	38,5
Resultados e evidências: 2025: Plano de Ofertas de Cursos e Vagas – PDI IFMG (2024-2028) – ano base 2025.								

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: PROMOVER A CAPACITAÇÃO DOS DISCENTES PARA A EAD

Indicador 2.1: PSE - Percentual de estudantes capacitados para EaD

GRÁFICO 4 - PERCENTUAL DE ESTUDANTES CAPACITADOS PARA EAD



O gráfico 04 mostra que a área de Educação a Distância apresentou execução significativamente superior à meta estabelecida relacionada ao “Percentual de Discentes capacitados para EaD” no ano de 2025. Os dados demonstram que há um aumento expressivo de discentes capacitados para EaD, quando comparamos 2025 em relação a 2024. O crescimento é de cerca de quase 11% em relação ao ano de 2024. Em 2024, o IFMG mesmo em um cenário de meta 0, apresentou um percentual de 2% de alunos capacitados em EaD, com relação ao quantitativo total de estudantes da instituição. Já em 2025 este percentual subiu para 12,5%. O número, portanto, supera a meta de 5% para o biênio 2024-2025, no contexto do objetivo estratégico 2 do PDI 2024-2028. A explicação para esse resultado significativo também se deve a ampliação da fonte dos levantamentos. Em 2024, a coleta foi realizada somente nas unidades acadêmicas mapeando iniciativas de formação de estudantes para EaD nos cursos da modalidade. Já em 2025, ampliou-se o universo de ações de formação, incluindo ofertas da Plataforma +IFMG que são voltadas especificamente para a

capacitação em EaD - fonte esta que não estava disponível no ano anterior. A tabela a seguir, apresenta o desdobramento da referida meta e sua execução com os quantitativos de estudantes capacitados em EaD, no período entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2025.

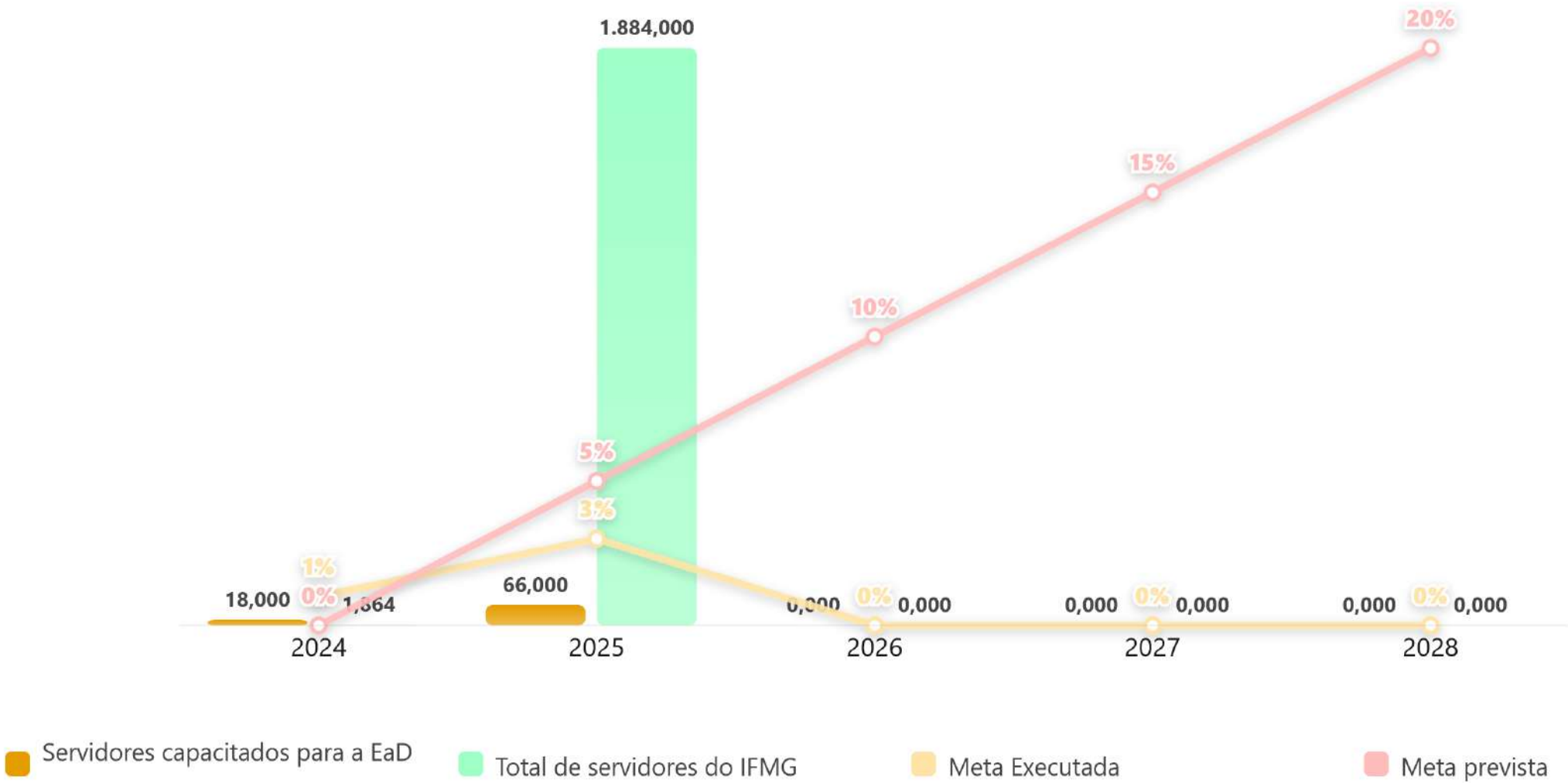
TABELA 5 - PERCENTUAL DE ESTUDANTES CAPACITADOS PARA EAD

		DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO	
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
2.1	PSE - Percentual de estudantes capacitados para EaD	(PSE_capacitados) Número de estudantes capacitados em EaD na vigência do PDI	250	1923	-	-	-	-
		(PSE_total) Número de estu- dantes totais	16665	15374	-	-	-	-
		PSE = (PSE_capacitados / PSE_total) × 100	1,5	12,50	-	-		
		Meta [por Ano]*	0%	5%	10%	15%	20%	20%
		Execução da Meta [por Ano]**	1,5%	12,5%	-	-	-	14%
Resultados e evidências: 2025: Semanas de ambientação dos alunos dos Cursos Regulares de EaD do IFMG, mediante levantamento realizado junto às Coordenações de Curso - Cursos de Pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho - Campus Arcos; Pós-graduação em Gestão Campus Bambuí/São João Evangelista; Pós-graduação em Educação e EaD na EPT Campus Ribeirão das Neves; Pós-graduação em Proteção e Defesa Civil Campus Santa Luzia; e Pós-graduação em Gestão na EPT Campus Sabará. Apuração de matrículas em ofertas da Plataforma +IFMG (estudantes concluintes) em cursos de formação para Educação a Distância, como “Tecnologias na Educação: Docência e Tutoria EaD”; “Introdução à Produção de Áudio e Vídeo” e “Moodle Para Professores”. Parceria IFMG e Projeto Minuto Escola - Formação de Estudantes de Licenciatura na Produção de Vídeos de Curta Duração para uso pedagógico em sala de aula - Processo SEI 23208.003440/2025-54.								

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: PROMOVER A CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DO IFMG PARA A EAD

Indicador 3.1: PSEC - Percentual de servidores do IFMG capacitados para a EaD

GRÁFICO 5 - PERCENTUAL DE SERVIDORES CAPACITADOS PARA EAD



Observa-se no gráfico 05, que a área de Educação a Distância apresentou uma execução próximo da meta estabelecida de Percentual de Servidores capacitados para EaD no ano de 2025. Os dados demonstram que apesar do aumento significativo de servidores capacitados para EaD, quando comparado ao ano de 2024, a meta de 5% estabelecida para o biênio 2024-2025 ficou próxima de ser alcançada. O crescimento foi de cerca de 2% em relação ao ano anterior. Em 2024, o IFMG mesmo em um cenário de meta 0, apresentou um percentual de 1% de servidores capacitados em EaD, quando comparado com o quantitativo total de servidores da instituição. Já em 2025 este percentual subiu para próximo de 4%. O número, portanto, não chegou à meta de 5% estabelecida para o biênio 2024-2025, no contexto do objetivo estratégico 3 do PDI 2024-2028, ficando em aproximadamente 4,5%. A tabela a seguir, apresenta o desdobramento da referida meta e sua execução com os quantitativos de servidores capacitados em EaD, no período entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2025.

TABELA 6 - PERCENTUAL DE SERVIDORES CAPACITADOS PARA EAD

		DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO	
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
3.1	PSEC - Percentual de servidores do IFMG capacitados para a EaD	PSEC_capacitados = Servidores capaci- tados para a EaD	18	66	-	-	-	-
		PSEC_total = Total de servidores do IFMG	1864	1884	-	-	-	-
		PSEC = (PSEC_capacitados / PSEC_to- tal) × 100	0,96%	3,50	-	-		-
		Meta [por Ano]*	0%	5%	10%	15%	20%	20%
		Execução da Meta [por Ano]**	1%	3,5%	-	-	-	4,5%
Resultados e evidências: 2024: Registro das Matrículas dos servidores do IFMG efetuadas nos cursos de EaD ofertados pela Plataforma +IFMG – ano base 2025 (servidores concluín- tes) nos cursos de formação para Educação a Distância: “Tecnologias na Educação: Docência e Tutoria EaD”; “Introdução à Produção de Áudio e Vídeo” e “Moodle Para Professores”. Servidores, Terceirizados e Bolsistas capacitados no âmbito do Projeto Estúdio em Movimento do CREAD - treinamentos para operação dos Estúdios de Produção dos 18 campi do IFMG. Parceria IFMG e Projeto Minuto Escola - Formação de Servidores na Produção de Vídeos de Curta Duração para uso pedagógico em sala de aula - Pro- cesso SEI 23208.003440/2025-54. Servidores capacitados no âmbito do Programa de Formação Continuada de Servidores para EaD - Pró-EaD do CREAD - ações formativas para opera- ção do AVA MOODLE junto ao Campus Sabará.								

4.2.3. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

Encontro de Educação a Distância do IFMG

O CREAD, com o apoio do Comitê Permanente de Assessoramento em Educação a Distância (COPEAD) realizou no dia 05 de novembro de 2025 o *1º Encontro de Educação a Distância do IFMG*: novos desafios, novas perspectivas. O evento reuniu um total de 60 (sessenta) participantes entre professores, estudantes, técnicos administrativos e coordenadores de curso, para debater os novos desafios e as novas perspectivas para a área na Instituição e na Rede Federal. Esse foi o primeiro evento de Educação a Distância institucional que envolveu todas as unidades do IFMG e foi realizado como parte das atividades do Planeta IFMG 2025.



PROGRAMAS INSTITUCIONAIS DO IFMG EM PARCERIA COM A EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA



Mais Ciências na Escola

O Projeto Interinstitucional Programa “Mais Ciência e Tecnologia na Escola: do Norte ao Sul de Minas Gerais” foi executado ao longo de 2025, resultando na implantação e funcionamento de laboratórios maker em 90 (noventa) escolas públicas, majoritariamente da rede municipal, distribuídas em 30 (trinta) municípios e 7 (sete) regiões do estado. A iniciativa foi desenvolvida em rede pelo IFMG, IFNMG e IFSULDEMINAS, garantindo ampla cobertura territorial e apoio técnico-pedagógico às escolas participantes. Ressalta-se que parcela significativa da capacitação docente foi realizada por meio de cursos já existentes e outros desenvolvidos especificamente para o projeto. A parceria envolveu a área de Educação a Distância do IFMG mediante suporte e apoio da Plataforma +IFMG que hospedou os cursos do projeto. Considerando os resultados alcançados, a adesão das escolas e o impacto positivo na prática pedagógica, o projeto obteve prorrogação de prazo até junho de 2026.



Progestores

A área da Educação a Distância também atuou em colaboração com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) na implementação do Programa de Formação de Gestores da Rede Federal (ProGestores). Coordenado pela Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (Setec/MEC) em parceria direta com o IFMG, o Programa visa capacitar e atualizar servidores que ocupam Cargos de Direção (CDs) em toda a Rede Federal. O itinerário formativo do Programa abrange quatro dimensões essenciais: Gestão Estratégica, Político-Institucional, Gestão com Pessoas e Transformação Digital. O CREAD colaborou com a execução do programa hospedando os cursos na Plataforma +IFMG. No mês de dezembro, o programa registrou um total de 250 (duzentos e cinquenta) inscritos no curso Liderança por Gestão de Competências e 255 (duzentos e cinquenta e cinco) inscritos no curso Estratégias para captação de recursos.



Capacitação para profissionais da Atenção Primária à Saúde (APS) em Práticas Corporais e Meditativas da Medicina Tradicional Chinesa (PCMMTC)

A área da EaD do IFMG também vem colaborando, por meio do Núcleo de Apoio Pedagógico do CREAD, com a elaboração do curso de extensão “Capacitação para Profissionais da Atenção Primária à Saúde (APS) em Práticas Corporais e Meditativas da Medicina Tradicional Chinesa (PCMMTC)”.

O projeto de parceria conta com a cooperação de 06 (seis) instituições públicas lideradas pelo Ministério da Saúde, além da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), IFMG, Escola de Saúde Pública de Minas Gerais (ESP-MG), Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo e Secretaria de Estado de Saúde



do Distrito Federal (SES/DF). Além do suporte pedagógico na estruturação do curso, o CREAD também irá disponibilizar a Plataforma +IFMG para hospedagem do curso e tem implementação prevista para o segundo semestre de 2026. Em 2025, o Projeto já foi iniciado com a formação de Instrutores de Tai Chi Chuan e Chi Kung, abarcando o estado de Minas Gerais. Sediado no Campus Sabará, foram 12 (doze) turmas e 316 (trezentos e dezesseis) profissionais qualificados em 172 (cento e setenta e dois) municípios. A partir dessa experiência, a elaboração do novo curso está sendo sistematizada na modalidade semipresencial e visa formar profissionais da APS como multiplicadores em 08 (oito) estados da federação, com vistas a expandir e capilarizar as práticas de medicina chinesa no contexto dos sistemas públicos de saúde.

Cursos de Línguas

O CREAD, em parceria com a Diretoria de Relações Internacionais (DRI), viabilizou em 2025 a oferta dos cursos de línguas “Inglês Online: Quatro Habilidades” e “Inglês para Fins Acadêmicos”. A iniciativa visou o fortalecimento da proficiência linguística para estudantes e também a internacionalização no âmbito do IFMG e suas comunidades locais.

O CREAD financiou ofertas voltadas especificamente para estudantes da modalidade a distância, durante o primeiro semestre de 2025, com o curso *Inglês para Fins Acadêmicos*, no qual foram oferecidas 150 (cento e cinquenta) vagas para estudantes de cursos de especialização EaD do IFMG. Já no segundo semestre o CREAD também investiu em turmas para estudantes de cursos técnicos EaD na oferta *Inglês Online: Quatro Habilidades*.



Projeto Estúdio em Movimento

O CREAD, em parceria com a Diretoria de Comunicação (DIR-COM), implantou em 2025 o projeto “Estúdio em Movimento”. Voltado à revitalização dos 18 (dezoito) Espaços de Produção do IFMG, a iniciativa estabeleceu uma política de utilização para os estúdios do IFMG, incluindo o suporte e a capacitação de servidores e colaboradores. O projeto foi estruturado em 03 (três) frentes principais: apoio à produção de materiais para EaD; suporte à comunicação local das unidades; e atendimento das demais demandas institucionais (envolvendo ações de Ensino, Pesquisa e Extensão e dentre outros). O projeto investiu na contratação de bolsistas e estagiários para todas as unidades do IFMG, regulamentando o uso dos espaços e oferecendo apoio, diretrizes, normas e padrões para seu funcionamento e gestão. O CREAD ainda investiu na contratação de uma nova Equipe Multidisciplinar que irá atuar no assessoramento da comunicação local das unidades, além de implementar uma Metodologia própria para a Produção de Materiais Didáticos para todos os cursos de EaD do IFMG.



Educação a Distância na Comissão de Recredenciamento Institucional e Regulamentação da Atividade Docente

O CREAD em 2025 integrou a Comissão de Recredenciamento Institucional do IFMG, especialmente, para pautar aspectos relativos à política institucional de Educação a Distância. A comissão tem papel estratégico na preparação da Instituição para o processo de recredenciamento institucional junto ao Ministério da Educação. A área da EaD é parte das dimensões privilegiadas pelo instrumento de avaliação do INEP, no âmbito das metodologias de ensino-aprendizagem, das políticas de atendimento aos discentes e o suporte pedagógico

mediado por tecnologias. O CREAD tem procurado contribuir para que o IFMG atenda e esteja em conformidade com os aspectos previstos para a modalidade, alinhado, sobretudo, ao novo marco regulatório vigente, estando assim em consonância com os padrões de qualidade exigidos e esperado para a EaD. O setor também vem integrando a Comissão para reformulação da Regulamentação da Atividade Docente (RAD) no IFMG. A participação de um membro do CREAD na comissão visa apontar aspectos relacionados às especificidades da EaD para o trabalho e a atividade docente na instituição, em consonância com as recomendações do Grupo de Trabalho sobre a Institucionalização da EaD do Fórum de Dirigentes de Ensino do CONIF.

Curso Minuto Escola

O CREAD, por meio de acordo de cooperação técnica firmado com a Um Minuto Produções Culturais Ltda, viabilizou a oferta de 500 vagas para o Curso Minuto Escola. A formação, focada na produção de vídeos de curta duração (até um minuto) para uso pedagógico em sala de aula, foi direcionada a servidores (docentes e técnicos-administrativos) e estudantes de cursos de licenciatura e cursos lato sensu da área de formação docente continuada. O curso foi realizado na modalidade on-line e gratuita, entre os meses de outubro e novembro de 2025, com carga horária de 30 horas. Cerca de 19% dos inscritos concluíram o curso, com visualização integral das aulas e envio de três vídeos obrigatórios avaliados pela equipe de curadoria.

Para 2026 a parceria foi renovada e devem ser ofertadas 02 (duas) novas turmas, uma em cada semestre, visando proporcionar a servidores e estudantes o acesso à capacitação na produção e uso do audiovisual como recurso pedagógico, estimulando a criatividade, a reflexão crítica e a inovação.



Grupos de Trabalho do Comitê Permanente Assessoramento em Educação a Distância (COPEAD) iniciam suas atividades

Grupos de Trabalho – COPEAD

Em 2025, o Comitê Permanente de Assessoramento em Educação a Distância (COPEAD) deliberou a criação de Grupos de Trabalho (GTs), cujas atividades foram iniciadas no primeiro semestre. A iniciativa visa estabelecer padrões e promover melhorias para a consolidação de diretrizes institucionais para o fortalecimento da EaD no IFMG. Os GTs foram estruturados conforme as seguintes frentes de atuação:

- ♦ **GT Acadêmico e Pedagógico:** responsável por definir diretrizes acadêmicas e pedagógicas para o Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) MOODLE/IFMG, abrangendo diferentes níveis de ensino (cursos FIC, técnicos, graduação e pós-graduação) envolvendo diferentes formatos de oferta (autoinstrucionais, mediados, híbridos e síncronos).
- ♦ **GT Permanente em Gestão Tecnológica:** focado na administração técnica da Plataforma MOODLE no IFMG, incluindo customizações, implementação de novas funcionalidades e a otimização do sistema.
- ♦ **GT de Produção de Materiais Didáticos:** voltado a definição e padronização de recursos didáticos e materiais pedagógicos de suporte a EaD em diferentes mídias (texto, imagem, áudio e audiovisual), para serem utilizados nos cursos da modalidade da instituição.

Expansão do Programa Universidade Aberta do Brasil (UAB)

Desde 2023, o IFMG integra o Programa Universidade Aberta do Brasil (UAB), com propostas que abrangem cursos de gra-



duação e pós-graduação lato sensu. Em 2025, o IFMG implementou os cursos de Educação a Distância na EPT (250 vagas) e Gestão da EPT (250 vagas), como parte das ações de ampliação do programa na instituição. As ofertas integram a Política Nacional de Formação de Profissionais para a EPT, da Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (Setec/MEC).

Regulamentação

O CREAD, em conjunto com a Pró-Reitoria de Ensino (PRO-EN), realizou a revisão da Instrução Normativa nº 8, de 10 de agosto de 2023, que estabelecia as diretrizes, critérios e procedimentos para a oferta de unidades curriculares com carga horária a distância nos cursos presenciais de Educação Profissional Técnica de Nível Médio e de Graduação do IFMG. A atualização teve como objetivo adequar a norma ao novo marco regulatório da Educação a Distância, considerando: o Decreto Federal nº 12.456, de 19 de maio de 2025; as Portarias MEC nº 378 (19/05/2025), nº 381 (20/05/2025) e nº 506 (10/07/2025). Como resultado deste processo, a Instrução Normativa nº 8 foi revogada e substituída pela Instrução Normativa nº 11, de 16 de setembro de 2025, que passou a vigorar como o novo instrumento norteador para a instituição.



Melhorias na Plataforma + IFMG

No ano de 2025, a Plataforma +IFMG consolidou avanços significativos tanto em seu catálogo educacional quanto em sua estrutura de suporte. Além da consolidação da plataforma como recurso institucional de promoção de parcerias institucionais e interinstitucionais, como os já citados Progestores, Mais Ciência na Escola e a capacitação para profissionais a Atenção Primária à Saúde em Práticas Corporais e Meditati-

vas da Medicina Tradicional Chinesa, a +IFMG tem promovido ações que vão além da expansão dos conteúdos oferecidos. A experiência do usuário tem sido priorizada com a criação da Central de Ajuda específica para a plataforma. O novo canal de suporte foi projetado para oferecer orientações detalhadas e soluções rápidas diretamente relacionadas ao ecossistema da plataforma, assegurando que estudantes e gestores tenham um suporte técnico.

4.2.4. MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

O CREAD tem realizado o monitoramento permanente das metas de Educação a Distância do PDI, especialmente, no estabelecimento do diálogo com as diversas áreas institucionais do IFMG, tais como, Ensino, Pós-graduação, Tecnologia da Informação e Desenvolvimento Institucional. Com relação aos indicadores vigentes, o CREAD tem apresentado sugestões concretas para fins de melhoria e aperfeiçoamento da apuração dos dados coletados e neste sentido, todas as metas da EaD estão superando os índices estabelecidos para o ciclo

do planejamento estratégico 2024-2028. A única exceção, já destacada no presente relatório é o indicador 1.2 “Percentual de Disciplinas EaD Ofertadas nos Cursos Presenciais”, que em função da inexistência de funcionalidade operacional nos sistemas acadêmicos do IFMG, tem dificultado uma apuração mais precisa dos dados, condição esta que está sendo estudada pela instituição, de forma a criar uma solução definitiva atendimento da alimentação das informações.

4.2.5. PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS ANOS



Profuncionário

O CREAD, com o apoio do Comitê Permanente de Assessoramento em Educação a Distância (COPEAD), mobilizou os campi para a submissão de propostas à Chamada Pública do Programa de Formação Inicial em Serviço de Profissionais da Educação Básica (Profuncionário). O Programa tem como finalidade promover a educação profissional e tecnológica de funcionários da rede pública de educação básica, por meio da oferta de cursos técnicos de nível médio na modalidade a distância (EaD). As formações abrangem áreas de atuação de

funcionários de escolas públicas e o IFMG irá ofertar cursos voltados para Secretaria Escolar, Multimeios Didáticos e Infraestrutura Escolar. A instituição foi a única em Minas Gerais a ser contemplada com 150 (cento e cinquenta) vagas no programa – maior quantitativo no estado. Elas estão distribuídas entre as sedes de Congonhas (50 vagas), Conselheiro Lafaiete (50 vagas) e Ibirité (50 vagas). A implementação do programa será iniciada já em 2026 com fomento e parceria do Ministério da Educação.



Consolidação da UAB e início das ofertas em nível de graduação

O IFMG espera consolidar suas ofertas de pós-graduação lato sensu no âmbito da UAB, com a implementação dos cursos de Ensino de Ciências e Matemática – com Sede no Campus Bambuí e Administração Pública – com Sede no Campus Ouro Preto, ainda em 2026. A instituição também vem se organizando para iniciar suas primeiras ofertas de graduação na modalidade a distância em parceria com o programa, as quais estão planejadas para o ano de 2027.



Consolidação do Projeto Estúdio em Movimento

Por fim, em 2026 o CREAD irá promover ações na direção da consolidação do Projeto Estúdio em Movimento. A proposta é implementar diversos subprojetos, envolvendo a área de Áudio e Rádio, em integração com a Rádio IFMG, a produção de Podcasts locais nos campi e outros relacionados à EaD e à Comunicação Local das unidades, dentre outros projetos inovadores, em áreas como Cinema, criação de Vídeocasts, dentre outras produções em rede.



Regulamentação

Outro ponto de prioridade para o CREAD para os próximos anos é a reorganização da regulamentação institucional da EaD. Além de iniciar as atividades do GT de Revisão da Política Institucional da Educação a Distância, instituído no COPEAD, para revisar e propor atualizações para toda a área no IFMG, alinhando-se ao novo marco regulatório da modalidade, o CREAD também irá promover a regulamentação da Plataforma +IFMG. Está previsto o aprimoramento dos fluxos de criação de cursos EaD em todos os níveis, processo esse que já foi iniciado em parceria com as Pró-Reitorias finalísticas.



Reordenamento do Ambiente Virtual Institucional do IFMG

O Núcleo de Apoio Tecnológico do CREAD prevê para 2026 a finalização da reestruturação dos Ambientes Virtuais Institucionais do IFMG. Além da instância do Ensino Superior já criada e hospedada nos servidores da Rede Nacional de Pesquisa (RNP), dedicada a abarcar todos os cursos de graduação e pós-graduação na modalidade a distância dos campi, a ação – que integra o Projeto CONECTA-REDE da RNP – tem como proposta a criação de uma instância para os cursos técnicos da instituição, além de migrar e instituir a Plataforma +IFMG como espaço para todos os cursos de curta e média duração. Além de estabelecer padrões acadêmicos, pedagógicos e tecnológicos, o projeto ainda conta com outras vantagens, como suporte 24/7, integração ao SUAP e unificação das políticas de atendimento ao usuário, padrão de gestão dos ambientes, dentre outras.



Pró-EaD: expansão das ações de Formação, Capacitação e Treinamento

Para 2026 o CREAD irá expandir suas ações de formação, capacitação e treinamento iniciadas em 2025. Além da continuidade das capacitações em MOODLE voltadas às unidades acadêmicas, a ação irá também levar Painéis Temáticos envolvendo EaD a todas as unidades, de forma a proporcionar espaços de debate focalizando Docentes, Coordenadores de Curso, Representantes EaD, Administradores Locais MOODLE, Assistentes de Estúdio, dentre outros.

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.3. INOVAÇÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO



4.3. INOVAÇÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

4.3.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

Os objetivos estratégicos, indicadores e metas para a área de Inovação, Pesquisa e Pós-Graduação constam do Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI 2024-2028](#)) e são apresentados nas seções seguinte em gráficos e tabelas que demonstram a evolução da execução até 31 de dezembro de 2025, além de indicar as ações continuadas, em execução e perspectivas para os próximos anos.

4.3.2. RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: TORNAR O IFMG REFERÊNCIA EM PESQUISA APLICADA NO ESTADO DE MINAS GERAIS

Em 2025, foram investidos quase R\$1.200.000,00 (um milhão e duzentos mil reais) em editais de Pesquisa no IFMG, sendo R\$652.800,00 (seiscentos e cinquenta e dois mil e oitocentos reais) em recursos próprios e R\$509.400,00 (quinhentos e nove mil e quatrocentos reais) em recursos de agências de fomento. Estes valores foram distribuídos em 5 (cinco) editais lançados durante o ano de 2025.

Com o objetivo de incentivar os pesquisadores a divulgarem seus trabalhos em eventos nacionais e internacionais, o Edital 88/2025, conhecido como edital de eventos, teve continuidade, disponibilizando uma ajuda de custo de até R\$

4.000,00 (quatro mil reais) por pesquisador. Foram beneficiados 13 (treze) servidores, com um total de 48.000,00 (quarenta e oito mil reais). Outro edital que teve continuidade, foi o Edital 610/2025 - Jovem Pesquisador, ele beneficiou 6 (seis) projetos com recurso em bolsas no valor de R\$40.000,00 (quarenta mil reais).

E ainda, foram lançados os três editais tradicionais do IFMG, sendo eles:

a) o Edital Unificado 255/2025, com aporte de recursos para capital, custeio e bolsas no valor total de R\$ 534.800,00 (quinhentos e oitenta e quatro mil e oitocentos reais). Pela

primeira vez, o Edital Unificado permitiu alocar fomento em bens de capital.

b) o Edital Pesquisador Sênior, com R\$40.000,00 (quarenta mil reais) aportados, valorizando os pesquisadores que são aprovados no edital externo da Fapemig de Demanda Universal. Esse teve pela primeira vez a possibilidade de o pesquisador requerer bolsa para si.

c) o Edital 690/2025 - Edital de bolsas Fapemig e CNPq. Esse oferta bolsas com duração de 12 meses, mas o seu diferencial é a possibilidade de o pesquisador poder requerer até três bolsistas por projeto.

Tivemos em 2025 o lançamento inédito do Edital 818/2025, conhecido como edital das Prefeituras, trata-se do 1º Edital Induzido de Pesquisa e de Inovação Social do IFMG em parceria com Prefeituras e Setor Produtivo O presente Edital buscou oportunizar resolução de demandas/problemas sociais às Prefeituras e Setor Produtivo, de municípios do Estado de Minas Gerais, onde há campi do IFMG.

Para além das ações com fomento, o ano de 2025 foi dedicado criação de documentos dentre eles destacamos: aprovação da política de pesquisa; Regulamento para utilização do Cartão BB-pesquisa do IFMG; Regimento do observatórios

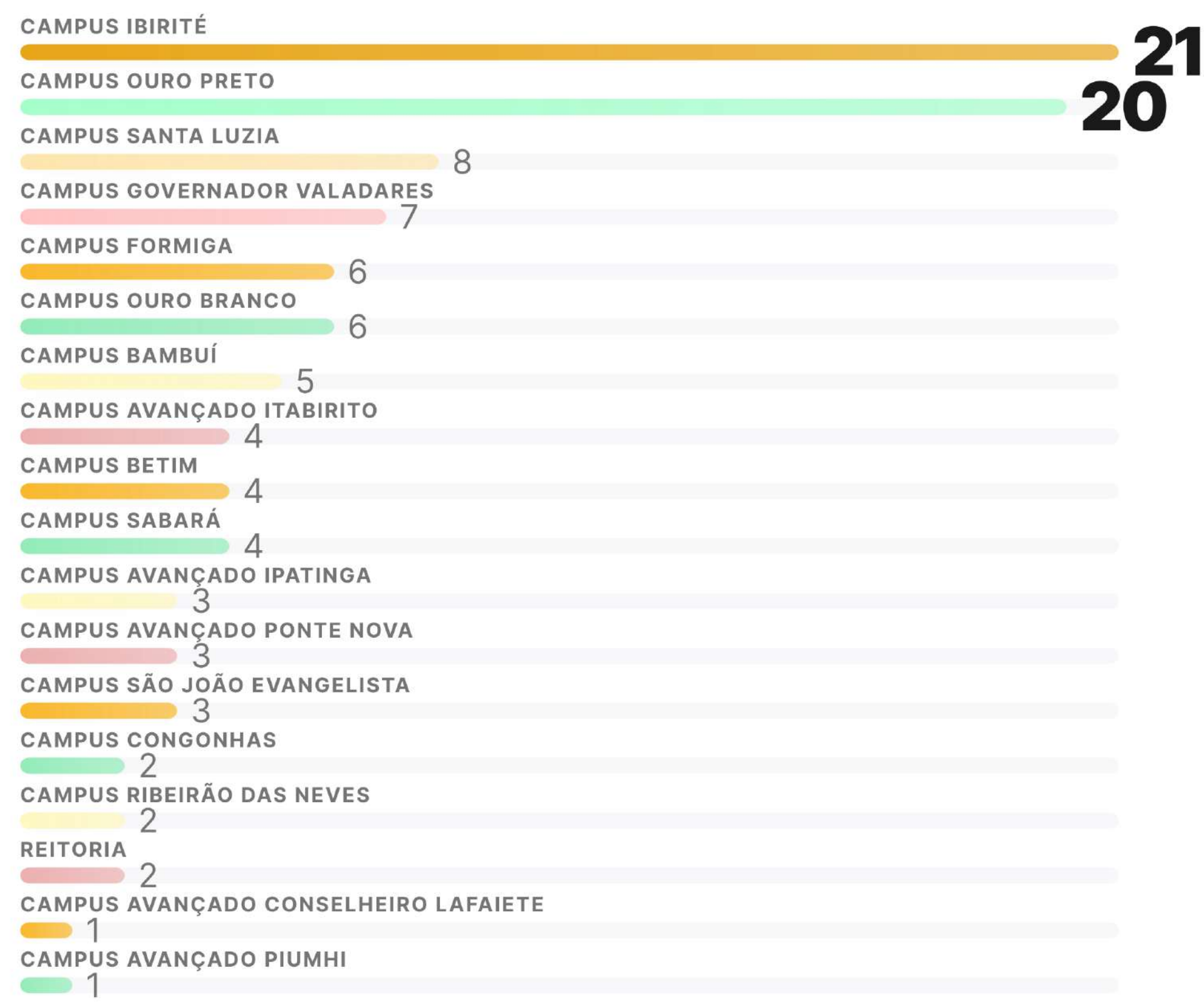
APL do IFMG; e, a atualização dos documentos e regulamen- O Pesquisai iniciou sua segunda temporada e conta, no to da CEUA. primeiro trimestre de 2026, com um total de 25 episódios gra- vados e disponibilizados para a comunidade em geral.

Foi realizado no campus Ribeirão das Neves o 5° Planeta IFMG, com a participação de 1.555 inscritos, com a apresenta- ção de 239 trabalhos e 800 autores envolvidos.

Indicador 1.1: IPB - Índice de produção bibliográfica

Em 2025 a publicação científica do IFMG foi realizada da seguinte forma: 334 artigos científicos; 59 capítulos de livros; 27 livros publicados e 102 trabalhos publicados em eventos científicos.

A produção científica por campus ficou distribuída da seguinte forma



FONTE: INTEGRA IFMG

Indicador 1.2: OPub - Obras publicadas pela Editora IFMG e em coeditoria

A tabela abaixo apresenta as obras publicadas em 2025.

TÍTULO	ISBN	FORMATO	PUBLICAÇÃO
Descápitais	978-65-85821-10-0	Digital	Editora IFMG
Rumo à nota mil: repertórios para a redação do Enem	978-65-85821-09-4	Digital	Editora IFMG
Catálogo ENEDIF 2024	978-65-85821-08-7	Digital	Editora IFMG
IFMG Extramuros volume 5	978-65-85821-05-6	Digital	Editora IFMG
IFMG Extramuros volume 5	978-65-85821-04-9	Físico	Editora IFMG
Ações de Sustentabilidade na Rede Federal de Educação Profissio- nal, Científica e Tecnológica: volume 2	978-65-85821-19-3	Digital	Coedição
Sustainability Initiatives across Brazil's Federal Network of Profes- sional, Scientific, and Technological Education: volume 2	978-65-85821-06-3	Digital	Coedição
Ações de Sustentabilidade na Rede Federal de Educação Profissio- nal, Científica e Tecnológica: volume 2	978-65-87572-82-6	Físico	Coedição
Sustainability Initiatives across Brazil's Federal Network of Profes- sional, Scientific, and Technological Education: volume 2	978-65-87572-82-6	Físico	Coedição

O **IFMG Extramuros volume 5** foi a primeira obra da Editora em parceria institucional com o câmpus Ribeirão das Neves, lançada durante o Planeta IFMG 2025 no mesmo câmpus. As obras **Descápitais** e **Rumo à nota mil: repertórios para a redação do Enem** também tiveram oficinas de lançamento durante o Planeta IFMG.

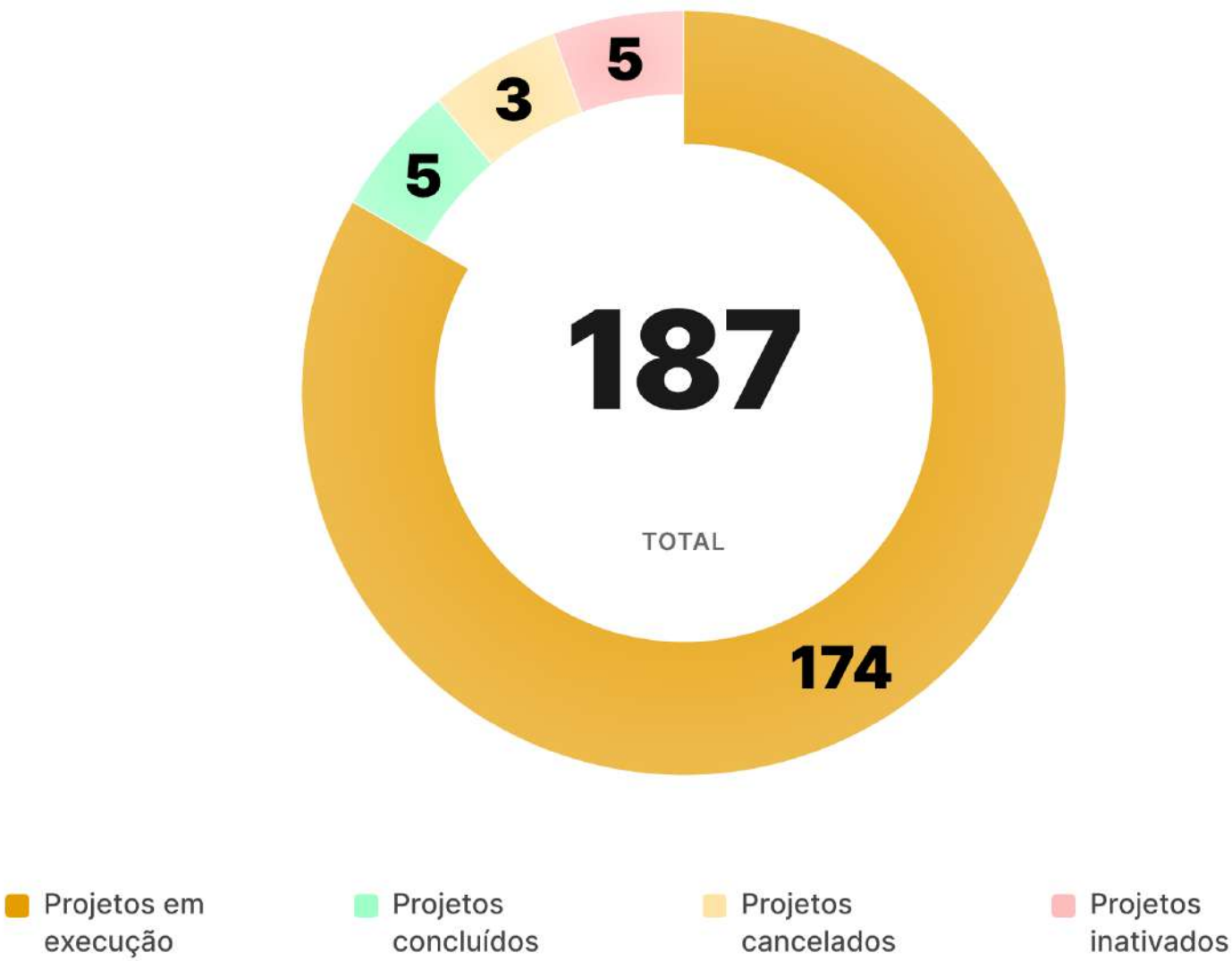
O **Ações de Sustentabilidade na Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica: volume 2** foi a primeira obra da Editora em coedição com as Editoras IFPB e Edifes, além de também representar a primeira obra impressa e a primeira obra em versão traduzida, **Sustainability Initiatives across Brazil's Federal Network of Professional, Scientific, and Technological Education: volume 2**. Além da versão traduzida, estas obras constituem dois marcos para a Editora: primeiro projeto em coedição (previsto no PDI 2024-2028) e lançamento em projeto de escopo nacional e internacional durante a Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas de 2025 (COP30).



LANÇAMENTO DA OBRA “AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE NA REDE FEDERAL DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA: VOLUME 2” DURANTE A COP30 COM PRESENÇA DO SECRETÁRIO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA, MARCELO BREGAGNOLI

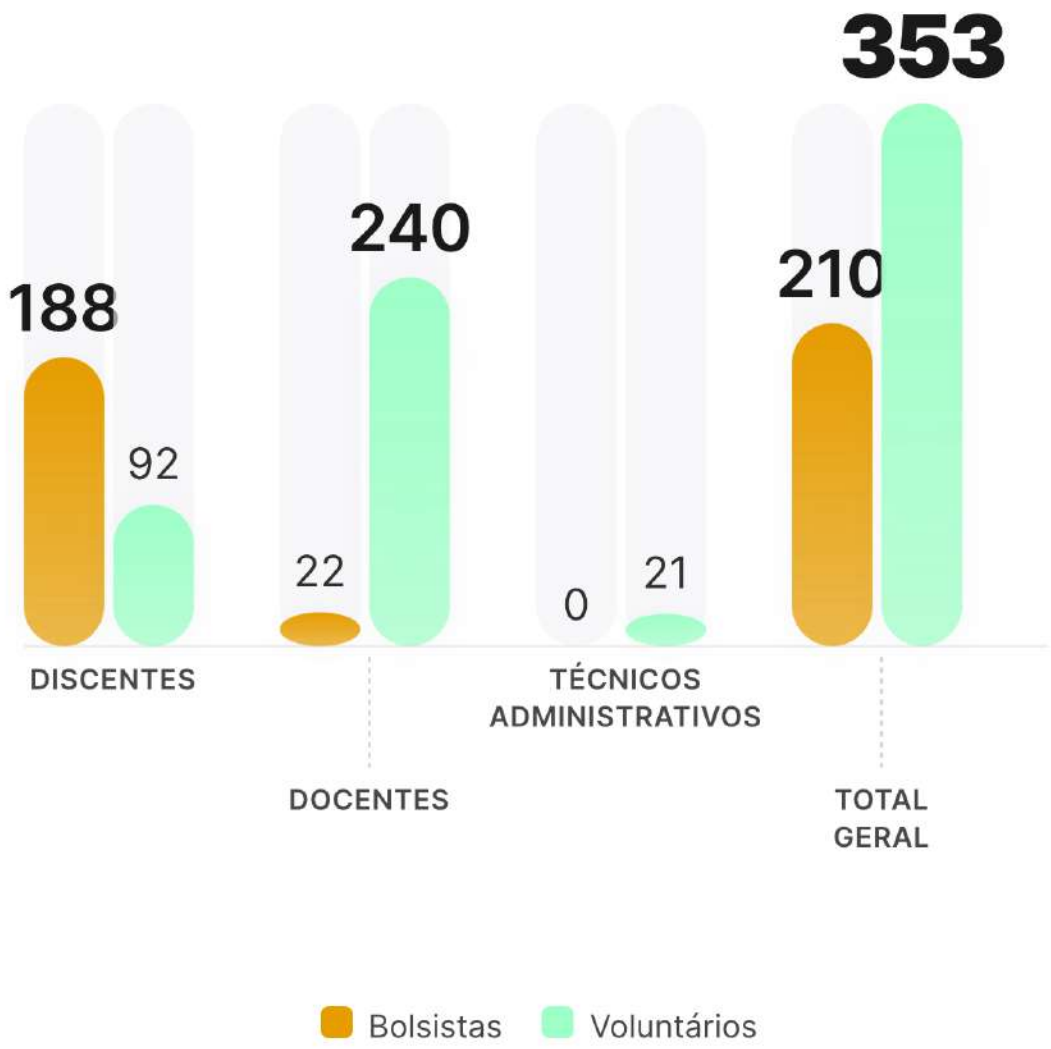
Indicador 1.3: Perc_PPA - Porcentagem de projetos de pesquisa aplicada vigentes

Houve um aumento no número de projetos submetidos e aprovados em 2025 - houve um aumento de 32% nos projetos submetidos e 16% nos projetos aprovados. Foram 308 projetos submetidos, sendo 217 aprovados, as áreas de conhecimento com o maior número de projetos são: Ciência da computação com 38 projetos; Educação com 23 projetos; e, Engenharia Elétrica com 18 projetos, estando ainda em execução 174. Já concluídos, temos 5 projetos e 5 foram inativados e somente 3 foram cancelados.



FONTE: SUAP/IFMG

Participaram dos projetos 188 discentes bolsistas, sendo 24 deles de ações afirmativas (15 são do Edital 255/2025 - linha A e 9 são do Edital 690/2025, bolsa PIBI-C-Af) sabemos que este cenário é maior, pois há cotistas em outros editais sem a obrigatoriedade da ação afirmativa e 92 voluntários. A participação dos docentes somam um total de 262, sendo 22 bolsistas e 240 voluntários. Já a participação dos Técnicos Administrativos só aconteceu de forma voluntária sendo um total de 21 participantes.



FONTE: SUAP/IFMG

Indicador 1.4: PSTE - Número de produtos ou serviços tecnológicos ou educacionais aplicados na sociedade

No ano de 2025, não foram cadastrados produtos ou serviços tecnológicos ou educacionais aplicados na sociedade.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: PROMOVER A CULTURA DA INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

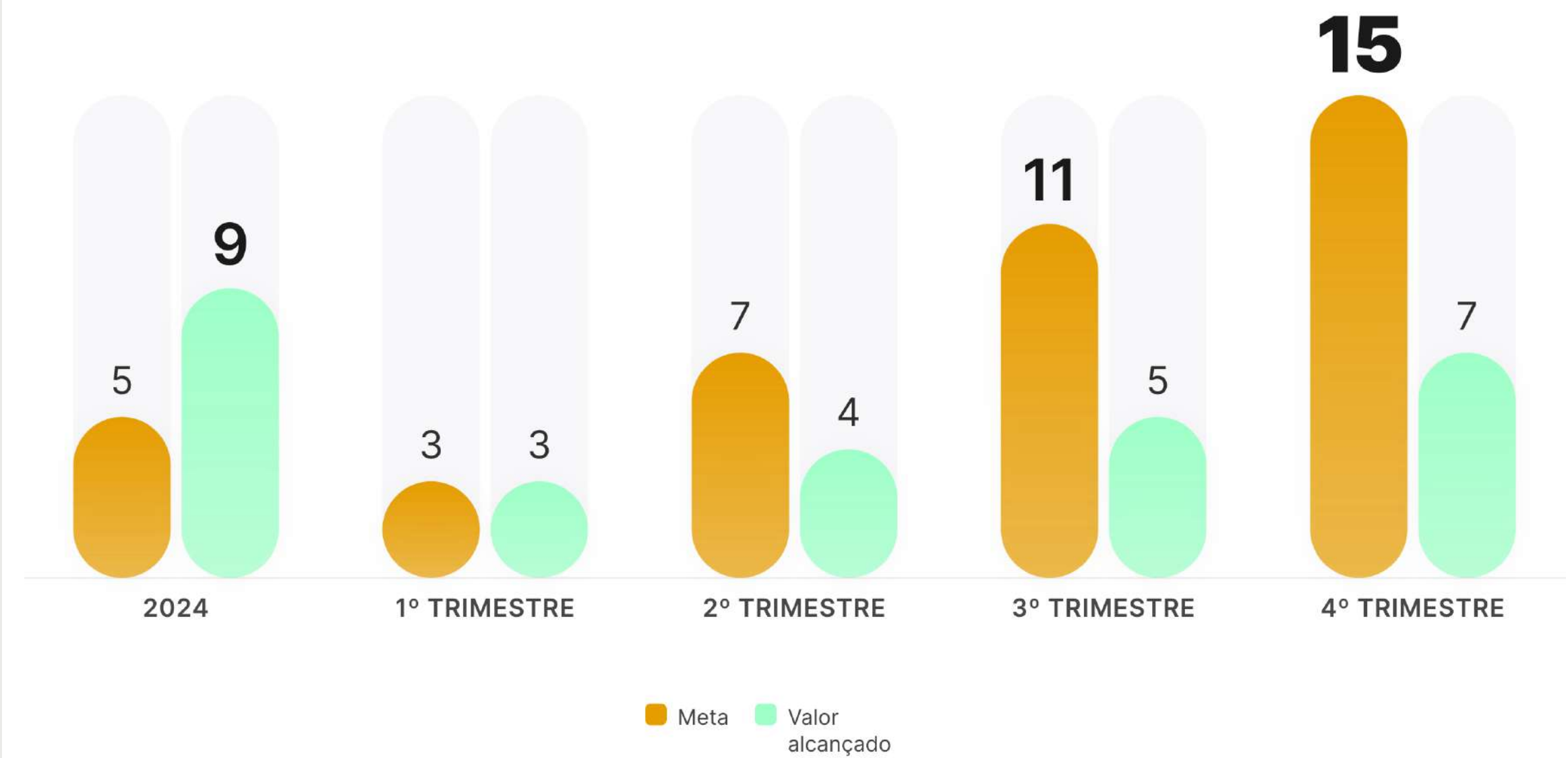
Indicador 2.1: APD - Acordos de parceria institucionais para desenvolvimento de tecnologia e/ou know how para a sociedade celebrados no ano

A Figura 03 apresenta o indicador APD – Acordo de parcerias institucionais para desenvolvimento de tecnologia e/ou know-how para a sociedade no ano para o Objetivo Estratégico 1 – promover a cultura de inovação e empreendedorismo previsto no PDI 2024-2028.

OBJETIVO ESTRATÉGICO								
Promover a cultura da inovação e empreendedorismo								
PERSPECTIVA BSC. Estudantes e Sociedade								
INDICADOR	FÓRMULA	META					INTERAÇÕES	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
		2024	2025	2026	2027	2028		
APD - Acordos de parceria institucionais para desenvolvimento de tecnologia e/ou know how para a sociedade celebrados no ano	APD = N° de acordos de parceria para desenvolvimento de tecnologia e/ou know-how	5	15	25	30	35	Não há	• Criar cursos com a temática de Inovação • Criar cursos com a temática de Empreendedorismo • Implementar de projeto Integrador de Inovação e Empreendedorismo na Matriz curricular • Elaborar capacitação dos pesquisadores autores dos projetos • Depositar da PI dos projetos • Criar Programas de Parcerias e Colaborações • Estreitar relacionamentos com empresas • Criar Centros de Excelência • Estruturar legalmente as atividades de Inovação e Empreendedorismo de acordo com o plano de ação produzido • Criar um plano de IA para o IFMG • Implantar a Fundação de Apoio do IFMG

O Gráfico 03 apresenta o indicador APD – Acordo de parcerias institucionais para desenvolvimento de tecnologia e/ou know-how para a sociedade no ano para o Objetivo Estratégico 1 – promover a cultura de inovação e empreendedorismo no ano de 2025.

GRÁFICO 03 –ACORDO DE PARCERIAS INSTITUCIONAIS PARA DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA E/OU KNOW-HOW PARA A SOCIEDADE

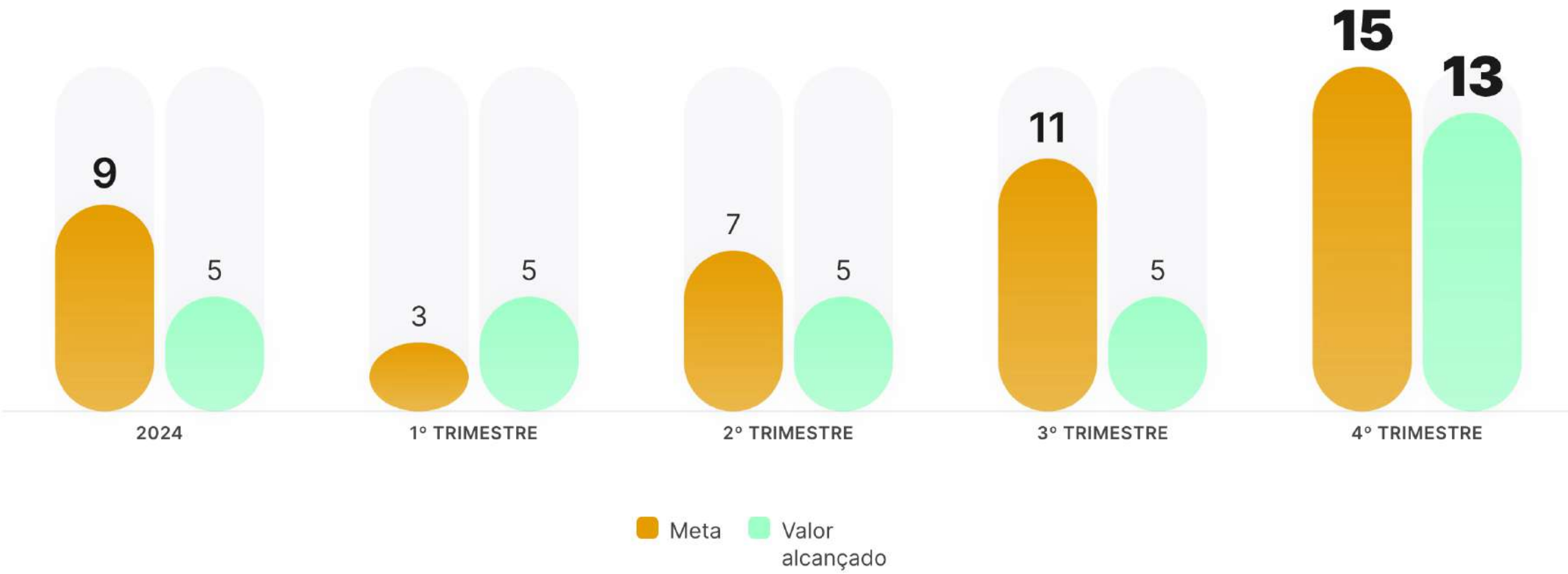


Indicador 2.2: APIKH - Ativos de propriedade intelectual e know-how registrados no ano

A Figura 01 apresenta o indicador APIKH – Ativos de propriedade intelectual e Know-how registrados no ano - para o Objetivo Estratégico 1 – promover a cultura de inovação e empreendedorismo previsto no PDI 2024-2028.

O Gráfico 01 apresenta o indicador APIKH – Ativos de propriedade intelectual e Know-how registrados no ano - para o Objetivo Estratégico 1 – promover a cultura de inovação e empreendedorismo no ano de 2025.

GRÁFICO 01 – ATIVOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL E KNOW-HOW REGISTRADOS NO ANO



FONTE: FAROL DE DESEMPENHO - SUAP

Observa-se, no Gráfico 01, houve evolução no registro de propriedade intelectual no ano e um aumento de expressivo se comparado com o ano de 2024, onde o executado foi de 55% saltando para 85% em 2025. O indicador é formado pelo registro de diversos itens de inovação, a saber: Patente de Inovação e de Modelo de Atividade, Marca, Programa de Computador, Desenho Industrial, Cultivar, Topografia de Circuitos Integrados, Organismos geneticamente modificados e Know-how. Cabe destacar que no período analisado foram registrados a propriedade intelectual somente de três categorias: Patente de Inovação e de Modelo de Atividade, Marca, Programa de Computador, com destaque para a última com 10 registros de softwares.

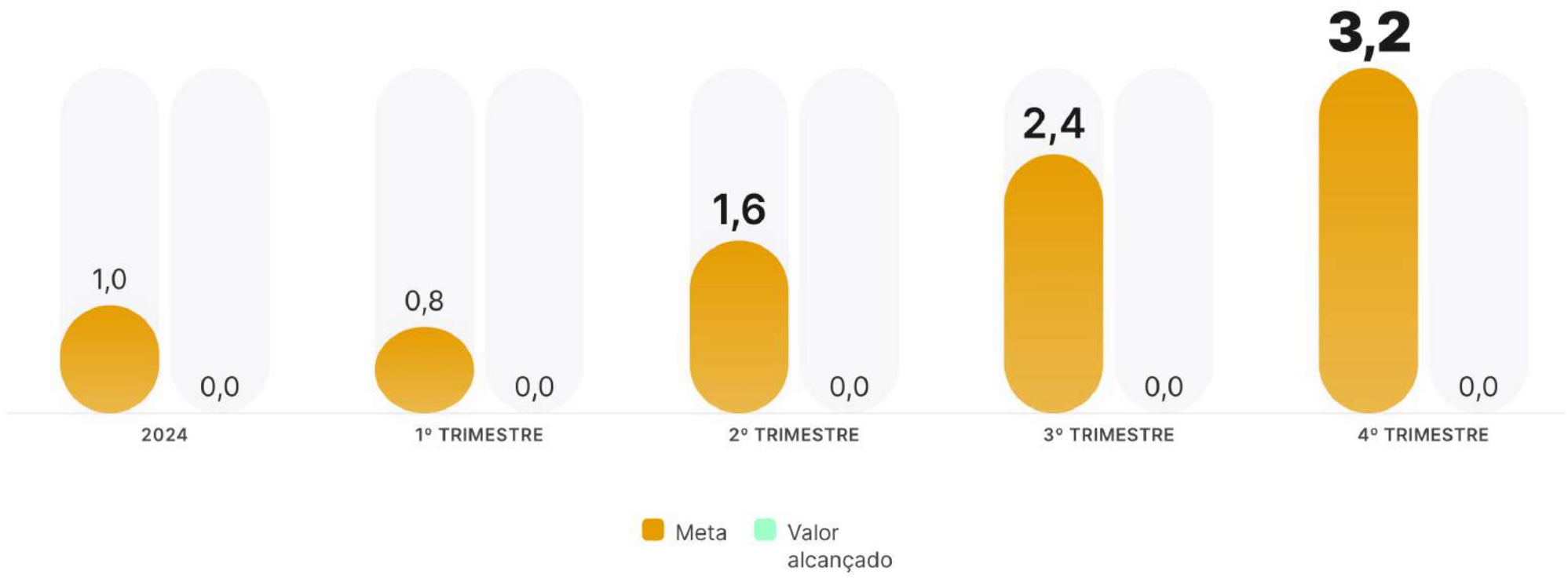
Indicador 2.3: APIT - Ativos de propriedade intelectual transferidos

A figura 02 apresenta o indicador APIT – Ativos de propriedade intelectual transferidos no ano - para o Objetivo Estratégico 1 – promover a cultura de inovação e empreendedorismo previsto no PDI 2024-2028.

OBJETIVO ESTRATÉGICO								
Promover a cultura da inovação e empreendedorismo								
PERSPECTIVA BSC. Estudantes e Sociedade								
INDICADOR	FÓRMULA	META					INTERAÇÕES	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
		2024	2025	2026	2027	2028		
APIT - Ativos de propriedade intelectual transferidos	APIT = Nº de ativos de propriedade intelectual transferidas até o fim do exercício anterior	1	3	3	4	5	Não há	de Empreendedorismo • Implementar de projeto Integrador de Inovação e Empreendedorismo na Matriz curricular • Elaborar capacitação dos pesquisadores autores dos projetos • Depositar da PI dos projetos • Criar Programas de Parcerias e Colaborações • Estreitar relacionamentos com empresas • Criar Centros de Excelência • Estruturar legalmente as atividades de Inovação e Empreendedorismo de acordo com o plano de ação produzido • Criar um plano de IA para o IFMG • Implantar a Fundação de Apoio do IFMG

O Gráfico 02 apresenta o indicador APIT – Ativos de propriedade intelectual transferidos no ano - para o Objetivo Estratégico 1 – promover a cultura de inovação e empreendedorismo no ano de 2025.

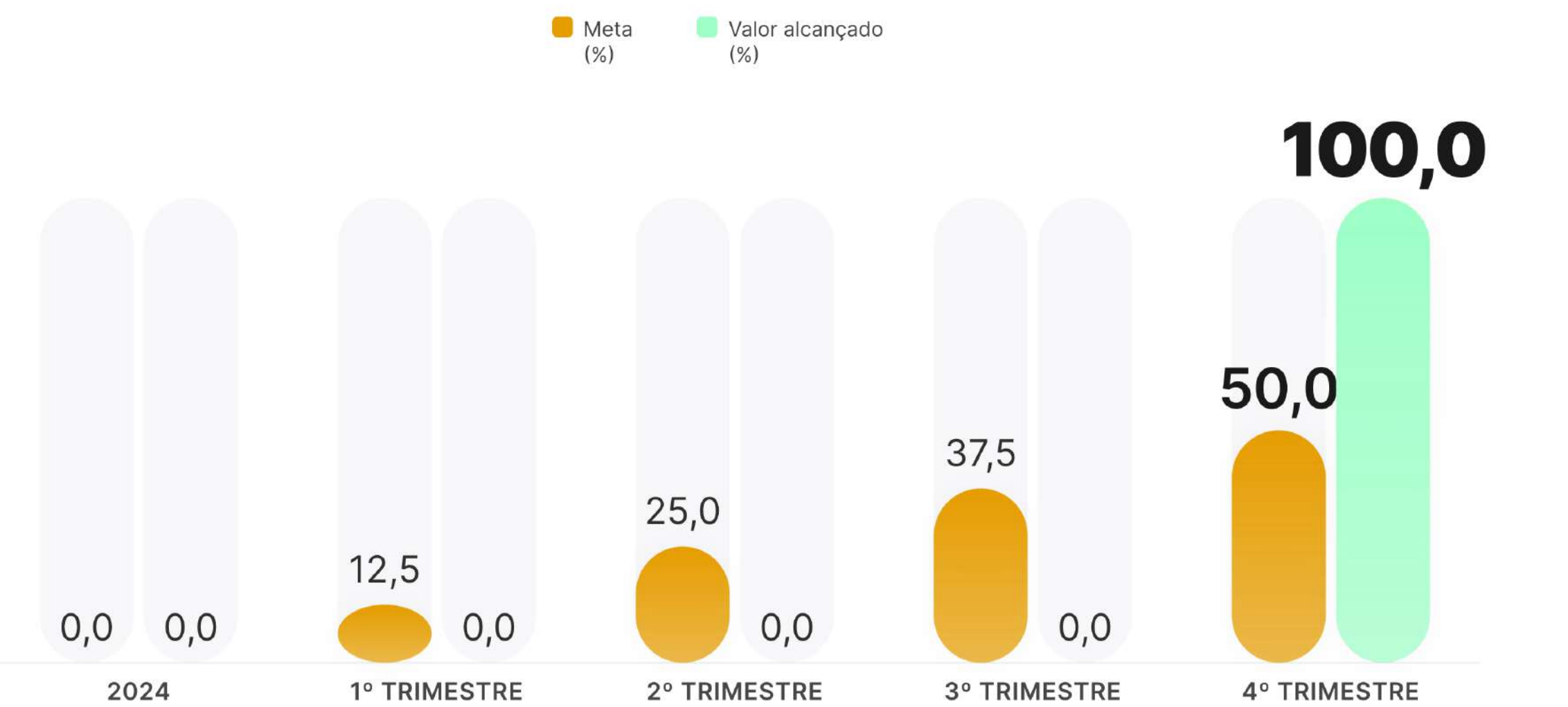
GRÁFICO 02 – ATIVOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL TRANSFERIDOS NO ANO



Durante o período analisado o indicador não teve nenhum registro, demonstrando a dificuldade de execução do tema, ainda que se tenha iniciado a negociação para a transferência de tecnologia e que os softwares registrados possuem grande potencial para transferência não se observou no período a efetividade das ações.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: ALCANÇAR A EXCELÊNCIA NOS PROGRAMAS E CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO
Indicador 3.1: PCapes - Porcentagem de programas de pós-graduação stricto sensu com conceito 4 ou 5

Em 2025, a PRIPPG, por meio da Coordenadoria de Pós-Graduação, deu continuidade e aprofundou a estratégia institucional voltada ao Objetivo Estratégico 3 (alcançar a excelência na pós-graduação), reconhecendo que parte relevante dos resultados decorre do conjunto de ações estruturantes implementadas em anos anteriores, as quais fortaleceram a capacidade de planejamento, organização de rotinas e consolidação de evidências dos Programas de Pós-Graduação (PPGs) e repercutiram na qualidade do preenchimento da Plataforma Sucupira e na preparação para a avaliação quadrienal; com a divulgação do resultado em 12 janeiro de 2026, constatou-se o alcance da meta institucional, com conceito 4 atribuído aos quatro programas de mestrado do IFMG, patamar definido no planejamento como excelência.



4.3.3. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: TORNAR O IFMG REFERÊNCIA EM PESQUISA APLICADA NO ESTADO DE MINAS GERAIS

Edital de Eventos: busca desenvolver pesquisa aplicada no IFMG; contribuir na geração de inovação, produção científica e novos conhecimentos científicos para o país, por meio de desenvolvimento de produtos e/ou serviços tecnológicos aplicados à sociedade; e, aumentar o índice de produção bibliográfica dos pesquisadores do IFMG.

Edital Unificado: tem por objetivo, desenvolver a pesquisa aplicada no IFMG; contribuir na geração de inovação, produção científica e novos conhecimentos científicos para o país, por meio de desenvolvimento de produtos e/ou serviços tecnológicos aplicados à sociedade; a Aumentar o índice de produção bibliográfica dos pesquisadores do IFMG; propiciar à instituição um instrumento de formulação de política de pesquisa e de inovação, por meio da iniciação tecnológica e de pesquisa; contribuir para a formação de recursos humanos com o intuito de fortalecer a capacidade de pesquisa e inovação do País; e, qualificar estudantes de graduação para sua inserção em programas de pós-graduação, bem como aprimorar o processo de formação de profissionais inovadores para o mercado de trabalho; possibilitar ao estudante do Ensino Médio e Subsequente habilidades e competências necessárias à construção do conhecimento a partir da pesquisa, bem como despertar o interesse pela pesquisa; oportunizar aos estudantes da graduação e pós-graduação a participação em atividades de pesquisas relacionadas com o desenvolvimento de seu

trabalho final; e, ampliar o acesso e a integração dos estudantes beneficiários de políticas de ações afirmativas à cultura científica e fortalecer a política de ação afirmativa existente na instituição.

Edital Jovens Pesquisadores: estimular os servidores a iniciarem na prática da pesquisa; envolver os pesquisadores nas atividades de formação, desenvolvimento tecnológico e inovação; e, estimular pesquisadores iniciantes a envolverem os estudantes nas atividades de pesquisa e desenvolvimento de tecnologia.

Edital Sênior: valorizar os pesquisadores do IFMG que submetem propostas em editais externos com fomento, os projetos que não são aprovados nestes editais são fomentados com recursos internos.

Planeta IFMG: trata-se de um evento de natureza acadêmica destinado a dar amplo conhecimento às comunidades interna e externa do IFMG, sobre as diversas ações de Ensino, Pesquisa e Extensão realizadas por servidores e estudantes do Instituto Federal de Minas Gerais desenvolvidas nos 18 campi. A sua quinta edição ocorreu no campus Ribeirão das Neves. Trata-se de uma ação Institucional, com apoio das Pró-Reitorias, diretorias sistêmicas e dos campi do IFMG.

Pesquisaí: são Videocast do IFMG que buscam incentivar a comunidade do IFMG a pesquisar. Uma iniciativa da Coordenação de Pesquisa com início em 2023, já conta com 25 vídeos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: PROMOVER A CULTURA DA INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

Esta seção apresenta, de forma sumarizada, os principais programas, projetos e iniciativas desenvolvidos no âmbito da Coordenadoria da Agência de Ciência, Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo ao longo do exercício de 2025, evidenciando sua atuação transversal, estratégica e articulada com a sociedade e parceiros externos. As ações estiveram alinhadas às diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028 e às políticas de governança, sustentabilidade e fortalecimento institucional.

Principais programas, projetos e iniciativas realizados em 2025:

TÍTULO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIAS
Criação e aprovação da Agência de Ciência, Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo	A AGCTIE tem como missão gerir a política institucional de inovação do IFMG, promover o desenvolvimento da inovação e das tecnologias sociais, promover o conhecimento, inovação, empreendedorismo e a transferência de tecnologia, integrando recursos e competências para gerar impacto social e econômico, consolidando o IFMG como um líder na construção de conhecimento, pesquisa, inovação e desenvolvimento.	
Criação e aprovação do Parque Tecnológico Distribuído	O Parque Tecnológico Distribuído do IFMG configura-se como uma estratégia institucional inovadora e descentralizada, fundamentada na utilização da infraestrutura, competências técnicas e capital intelectual já existentes nos diversos campi da Instituição. Trata-se de uma rede articulada de ambientes de inovação, integrando centros de excelência, núcleos de empreendedorismo, laboratórios especializados e outras estruturas de apoio à pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação. Essa configuração visa promover o desenvolvimento regional equilibrado, ampliando o acesso à ciência, tecnologia e inovação em diferentes territórios de Minas Gerais. A governança é composta por instâncias deliberativas e técnicas, assegurando uma gestão alinhada aos princípios de articulação multissetorial, sustentabilidade e impacto socioeconômico.	Parque Tecnológico Distribuído — Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais IFMG
Início da implantação da Unidade Tecnológica do Parque Tecnológico Distribuído de São Gonçalo do Rio Abaixo	Criação de ambiente promotor de inovação tecnológica, empreendedorismo e capacitação, com a participação do Município de São Gonçalo do Rio Abaixo e do IFMG, constituído como uma plataforma de ações em Ciência, Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo, visando, dentre outras ações de inovação, a implantação de Unidade Tecnológica do Parque Tecnológico Distribuído do IFMG.	IFMG avança em parceria para implantação de Parque Tecnológico em São Gonçalo do Rio Abaixo — Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais Campus Ponte Nova
Encontro dos Ambientes de Inovação da Rede Federal de Minas Gerais	O encontro aconteceu em julho com a participação de agentes de inovação do IFMG, IF Norte de Minas, IF Triângulo Mineiro, IF Sudeste de Minas, IF Sul de Minas e Cefet-MG, e contou com mesas redondas, palestras e oficinas relacionados à temática da inovação.	
Realização de visita técnica UFG	A visita proporcionou o estreitamento de parcerias focadas nos centros de excelência e formalização par a pós-graduação	

TÍTULO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIAS
Realização de visita técnica IFES	Em conjunto com as demais áreas da PRIPPG a missão visitou o setor de pesquisa, inovação e pós graduação do IFES para o aprendizado de boas práticas nos temas e fortaleceu a parceria entre as instituições.	
Realização de visita técnica IFRS	A visita ao IFRS foi realizada pela AGCTIE e por representantes dos Núcleos de Inovação dos campi Governador Valadares e Ibirité. Foram realizadas visitas aos ambientes de inovação, ao escritório de projeto e ao parque tecnológico, sendo os modelos e práticas modelos para implantação na instituição	
Participação no III InovePT	Atuação institucional no evento nacional voltado à Inovação na Educação Profissional e Tecnológica, promovendo articulação em rede, troca de experiências e disseminação de boas práticas em gestão estratégica e sustentabilidade.	
Participação Festival Internacional Curicaca	O Festival Curicaca é o mais novo evento sobre inovação e tecnologia na indústria que o Brasil recebe em 2025. Promovido pela Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (ABDI) em sintonia com diversos parceiros nacionais e internacionais, setor produtivo e instituições públicas, Curicaca vai conectar o Brasil no cerrado, tendo o Distrito Federal (DF) como um grande palco.	
Participação 5ª SNEPT	Participação institucional na 5ª Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT), fortalecendo a visibilidade institucional e a integração entre educação, cultura, inovação e desenvolvimento institucional.	
Participação curso de Gestão de Parques Tecnológicos	Programa de Qualificação em Gestão de Parques Tecnológicos, realizado em três módulos presenciais que totalizaram 54 horas de atividades: • Módulo 1 – Campina Grande/PB Parque Tecnológico da Paraíba (PqTcPB) 11 e 12 de junho de 2025. • Módulo 2 – Viçosa/MG Parque Tecnológico de Viçosa (tecnoPARQ) 14 e 15 de julho de 2025 • Módulo 3 – Porto Alegre/RS Parque Científico e Tecnológico da PUCRS (TECNOPUC) 21 e 22 de agosto de 2025	

TÍTULO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIAS
Participação no 1º Encontro Técnico Jurídico da AGU		
Participação Conferência Anprotec	A conferência ocorreu em Foz do Iguaçu debateu os temas da inovação e empreendedorismo em palestras, mesas redondas e painéis.	
Participação encontro RMI	O encontro debateu as práticas da Rede Mineira de Inovação, proporcionou a troca de experiência e boas práticas entre os membros da Rede e fortaleceu os laços, além das deliberações necessárias em plenária.	
Participação encontro RMPI	O encontro debateu o tema da propriedade intelectual entre os associados com a participação de especialistas no assunto, dentre eles a AGU, universidades e institutos.	

TÍTULO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIAS
Criação e consolidação do Centro de Excelência em Inteligência Artificial Aplicada – CEIA-IFMG	O objetivo do CEIA-IFMG é aplicar e disseminar soluções de Inteligência Artificial voltadas para o desenvolvimento sustentável, com ênfase no setor agroindustrial, promovendo a eficiência, inovação e sustentabilidade ambiental, social e econômica.	
Criação e consolidação do Centro de Excelência e Inovação em Produtos Artesanais Alimentícios – CEIPArte	O Objetivo do CEIPArte é contribuir para o desenvolvimento sustentável e competitivo da cadeia produtiva de produtos alimentícios artesanais por meio da execução de atividades de pesquisa aplicada, extensão, desenvolvimento de tecnologias e geração de produtos e processos inovadores que atendam às demandas do setor	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: ALCANÇAR A EXCELÊNCIA NOS PROGRAMAS E CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO

Indicador 3.1: PCapes - Porcentagem de programas de pós-graduação stricto sensu com conceito 4 ou 5

Em 2025, a PRIPPG, por meio da Coordenadoria de Pós-Graduação, deu continuidade e aprofundou a estratégia institucional voltada ao Objetivo Estratégico 3 (alcançar a excelência na pós-graduação), reconhecendo que parte relevante dos resultados alcançados decorre do conjunto de ações estruturantes implementadas em 2024. Tais ações fortaleceram a capacidade de planejamento, organização de rotinas e consolidação de evidências dos Programas de Pós-Graduação (PPGs), com reflexos diretos na qualidade do preenchimento da Plataforma Sucupira e na preparação para a avaliação quadrienal.	oferta de fomento à inovação no âmbito dos PPGs, fortalecendo a produção acadêmica e técnico-tecnológica e o desenvolvimento de iniciativas alinhadas ao perfil dos mestrados profissionais;
No quadriênio 2021–2024, os PPGs realizaram o envio de informações à CAPES em março de 2025. Ainda assim, ao longo de 2025, a instituição manteve o esforço de acompanhamento e aprimoramento contínuo, já orientado ao novo ciclo avaliativo (2025–2028), reforçando rotinas de monitoramento, autoavaliação e qualificação da gestão acadêmico-administrativa. Nesse contexto, destacam-se como iniciativas realizadas em 2025:	III – Descentralização de aproximadamente R\$ 80.000,00 em recursos de custeio para apoio às atividades acadêmicas e manutenção dos PPGs, contribuindo para a execução de ações estratégicas e para a melhoria de condições operacionais;
I – Manutenção e reforço de ações de orientação e acompanhamento técnico às coordenações, com foco na consolidação de evidências, consistência de registros e alinhamento entre planejamento, autoavaliação e resultados;	IV – Manutenção da disponibilização do software Stela Experta às coordenações dos PPGs, como ferramenta de apoio à gestão, ao acompanhamento de indicadores e ao planejamento estratégico, ampliando a capacidade de análise e tomada de decisão baseada em evidências;
II – Realização de nova edição do Programa Inova-Pós, com nova	V – Avanço em tratativas interinstitucionais para a proposição de novos programas stricto sensu, com destaque para: (a) negociação de um programa de mestrado em Transformação Digital, em associação com a Universidade Federal de Goiás; e (b) negociação de um programa de mestrado em Tecnologia de Alimentos, em parceria com o IF-SULDEMINAS;
	VI – Apoio técnico-institucional à estruturação de um novo programa de mestrado em elaboração pelo Campus Ribeirão das Neves, com proposta na interface entre gestão e computação.

4.3.4. MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: TORNAR O IFMG REFERÊNCIA EM PESQUISA APLICADA NO ESTADO DE MINAS GERAIS

O setor de pesquisa realiza o monitoramento permanente das metas apresentadas em cada um dos projetos aprovados nos editais lançados pela Reitoria. Esse monitoramento é feito via SUAP. Buscamos o aperfeiçoamento desse monitoramento por meio das discussões que são realizadas durante as reuniões ordinárias com a Comissão de Avaliação e Acompanhamento de Projetos de Pesquisa - CAAPP.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: PROMOVER A CULTURA DA INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

No acompanhamento das metas pactuadas para a Agência de Ciência, Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo (AGCTIE) no exercício de 2025, identificaram-se iniciativas que foram iniciadas mas não integralmente concluídas no período, em razão de fatores técnicos, normativos e estratégicos, ou não foram efetivas para alcance dos objetivos, conforme detalhado a seguir:

- ◆ Divulgação das tecnologias no portal Integra para realizar a transferência de tecnologia.
- ◆ Alinhamento de parceria estratégica para implantação das unidades tecnológicas de Brumadinho e Congonhas, ainda em andamento.
- ◆ Aproximação dos campi para desenvolvimento de tecnologias através dos Núcleos de Inovação e Trabalhos de Conclusão de Cursos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: ALCANÇAR A EXCELÊNCIA NOS PROGRAMAS E CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO

O monitoramento do Indicador 3.1 (PCapes – porcentagem de programas de pós-graduação stricto sensu com conceito 4 ou 5) em 2025 foi conduzido considerando a natureza quadrienal do processo avaliativo da CAPES. O último ciclo concluído refere-se ao quadriênio 2021–2024, cujas informações foram registradas e enviadas pelos PPGs em março de 2025, com divulgação dos resultados em janeiro de 2026. Assim, embora a confirmação do desempenho institucional tenha ocorrido no exercício subsequente, em 2025 foram mantidas ações de acompanhamento preventivo e de qualificação contínua, com foco na sustentabilidade dos resultados e na preparação para o novo quadriênio.

Com a divulgação do resultado em janeiro de 2026, constatou-se que a meta institucional foi alcançada: os quatro programas de mestrado do IFMG obtiveram conceito 4, patamar definido no planejamento como excelência. Desse modo, não houve metas não alcançadas a registrar em 2025 no âmbito deste indicador. Ainda assim, o acompanhamento permaneceu ativo ao longo do ano, orientado à mitigação de riscos e ao fortalecimento de dimensões estratégicas para manutenção e avanço de conceito, como: consistência e completude de registros, planejamento, produção intelectual e técnico-tecnológica, impacto e inserção social, e articulação interinstitucional para expansão qualificada da pós-graduação.

4.3.5. PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS ANOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: TORNAR O IFMG REFERÊNCIA EM PESQUISA APLICADA NO ESTADO DE MINAS GERAIS

O setor de Pesquisa busca incentivar os pesquisadores do IFMG a participarem dos editais externos, auxiliando na escrita dos projetos por meio da Comissão Permanente de Submissão de Projetos Institucionais aos Editais das Agências de Fomento Estaduais e Federais. Essa comissão foi constituída como objetivo de organizar a forma, o calendário e a seleção dos projetos institucionais que envolvem diversos pesquisadores e unidades do IFMG com vistas à submissão institucional pela PRIPPG a editais de agências de fomento, FINEP, CNPq, Fapemig. Reuniões já estão sendo realizadas com equipes próprias voltadas à escrita e submissão de projetos a editais que oferecem fomentos na ordem de 12 milhões por projeto.

Espera-se, em 2026, publicar dois editais voltados à potencialização dos laboratórios do IFMG, são eles: O Edital de Laboratórios Certificadores e o Edital Pró-equipamentos. Aquele visa apoiar projetos que busquem atender à necessidade de qualificar e certificar produtos, serviços e/ou processos junto aos órgãos regulamentadores e organismos de acreditação; este busca fomento à aquisição de equipamentos técnico-científicos no IFMG ampliando a capacidade de pesquisas na instituição.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: PROMOVER A CULTURA DA INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

A Agência de Ciência, Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo se posicionou em 2025 com grandes projetos em fase inicial e tem a expectativa que a execução deles vai propiciar o alcance dos objetivos e metas do setor.

Para os próximos exercícios, a AGCTIE projeta a

consolidação de suas ações, com destaque para:

- ◆ Implantação das Unidades Tecnológicas de Brumadinho e Congonhas.
- ◆ Implantação da sede do Parque Tecnológico Distribuído.
- ◆ Ampliação dos Núcleos de Inovação nos campi.
- ◆ Criação de disciplinas inovadoras para criação de novas tecnologias
- ◆ Realização de evento empresarial para transferência de tecnologia.

Para tanto, a unidade continuará buscando junto à gestão condições estruturantes para o pleno desempenho de suas atribuições estratégicas, com destaque para:

- ◆ a alocação de orçamento específico para projetos estratégicos de desenvolvimento institucional, assegurando a continuidade e a ampliação das iniciativas de planejamento, governança, sustentabilidade e gestão;
- ◆ a adequação da composição da força de trabalho, mediante a incorporação de novos servidores com atuação nas áreas de gestão, governança e ciência de dados, de modo a viabilizar o fortalecimento do escritório de projetos estratégicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: ALCANÇAR A EXCELÊNCIA NOS PROGRAMAS E CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO

Na perspectiva dos próximos anos, a PRIPPG, por meio da Coordenadoria de Pós-Graduação, buscará consolidar e ampliar os resultados obtidos no ciclo avaliativo, com foco na sustentabilidade do conceito 4 e na criação de condições para evolução de desempenho no quadriênio 2025–2028, por meio do fortalecimento contínuo das rotinas de planejamento, monito-

ramento e autoavaliação dos PPGs, da qualificação permanente do registro de informações e evidências na Plataforma Sucupira e do estímulo à produção intelectual e técnico-tecnológica e à inserção social. Paralelamente, será priorizada a expansão qualificada da pós-graduação stricto sensu, com o avanço de negociações e proposições de novos programas em áreas estratégicas, em articulação com instituições parceiras e com demandas institucionais e territoriais, bem como a manutenção de iniciativas de fomento e apoio à gestão (como o Inova-Pós, a descentralização de custeio e ferramentas de suporte gerencial), de modo a fortalecer a capacidade institucional de governança, evidências e impacto.

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.4. RELAÇÕES INTERNACIONAIS



4.4. RELAÇÕES INTERNACIONAIS

4.4.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

A Diretoria de Relações internacionais (DRI) reformulou seus objetivos estratégicos para o PDI 2024-2028, sendo esses: ampliar a mobilidade acadêmica internacional (perspectiva: processos internos); fomentar o conhecimento de idiomas (perspectiva: Pessoas e Conhecimento) e fortalecer a cultura da internacionalização (perspectiva: Estudantes e Sociedade). Esses serão abordados nas seções seguintes a fim de demonstrar como ocorreu a execução até 31 de dezembro de 2025, além disso serão apresentadas as ações continuadas, em execução e em perspectivas para os próximos anos.

4.4.2. RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: FORTALECER A CULTURA DA INTERNACIONALIZAÇÃO

Indicador 1.1: AuxP - Publicações internacionais com concessão de auxílio. Meta 2025: 20. Resultado alcançado: 09.

Fórmula: AuxP = N° publicações internacionais efetivadas com auxílio concedido.

Através do Edital 19/2023 de apoio financeiro à publicação de artigos científicos em periódicos internacionais, foram financiados 09 artigos em revistas internacionais.

Indicador 1.2: ParF - Parcerias vigentes com objetivo de internacionalização. Meta 2025: 07. Resultado alcançado: 08.

Fórmula: ParF = N° de parcerias vigentes com objetivo de internacionalização.

Houve no período elencado, 08 convênios vigentes: Universidad Tecnológica de La Habana – CUJAE, IPB (Instituto Politécnico de Bragança, , Instituto Politécnico do Cávado e do AVE – IPCA, Instituto Politécnico de Viana do Castelo - IPVC, Acordo de Dupla Diplomação Instituto Politécnico de Viana do Castelo - Curso de Engenharia Civil, Universidade de Lisboa, ILSC Education Group - Toronto First Steps - TFS* e Lycée Nature la Roche sur Yon.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: FOMENTAR O CONHECIMENTO DE IDIOMAS

Indicador 2.1: Dis_LE - Discentes matriculados em cursos extracurriculares de língua estrangeira oportunizados pelo IFMG. Meta 2025:120. Resultado alcançado:496,4

532,4

Fórmula: Dis_LE = [0,8 * (Dis_psinc)] + [0,2 * (Dis_Mooc)], em que: Dis_psinc = N° de discentes matriculados em cursos presenciais ou EaD síncrono de língua estrangeira oportunizados pelo IFMG Dis_Mooc = N° de discentes matriculados em cursos MOOC.

Dis_psinc= 578 Dis_Mooc = 170

Quanto à variável Dis_psinc, foram ofertadas pela DRI 428 vagas para discentes no curso síncrono de Inglês 4 Habilidades, 150 vagas no curso de Inglês para Fins Acadêmicos e 45 vagas em curso de Francês através do Programa Assistente Francês, totalizando 623 número de discentes matriculados em cursos síncrono de língua estrangeira oportunizados pelo IFMG. Em relação a Dis_Mooc, houve 170 discentes matriculados em cursos MOOC.

Indicador 2.2: Serv_LE: Servidores matriculados em cursos de língua estrangeira oportunizados pelo IFMG. Meta 2025: 40. Resultado alcançado: 111

Fórmula: Serv_LE = N° de servidores matriculados em cursos presenciais ou EaD síncrono de língua estrangeira oportunizados pelo IFMG

Foram disponibilizadas 91 vagas para servidores através do projeto Inglês 4 Habilidades e 20 no projeto Assistente Francês, totalizando 111 vagas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: AMPLIAR A MOBILIDADE ACADÊMICA INTERNACIONAL

Indicador 3.1: Env_MIP - Pessoas enviadas para mobilidade internacional presencial. Meta: 53. Resultado Alcançado: 53.

Fórmula: Env_MIP = Dis_envp + Doc_envp + Tec_envp, em que: Dis_envp = N° discentes enviados, Doc_envp = N° docentes enviados Tec_envp = N° de técnicos administrativos enviados

18 discentes realizaram mobilidade presencial e quanto aos servidores, foram realizados 35 afastamentos do país, sendo destes 30 docentes e 05 técnicos administrativos.

Indicador 3.2: MIV_in - Pessoas estrangeiras em mobilidade internacional virtual no IFMG, Meta 2025: 29. Resultado alcançado: 115.

MIV_in = DisV_in + DocV_in + TecV_in, em que: DisV_in = N° de discentes estrangeiros que iniciaram mobilidade internacional virtual no IFMG DocV_in = N° de docentes estrangeiros que iniciaram mobilidade internacional virtual no IFMG, TecV_in = N° de técnicos administrativos estrangeiros que iniciaram mobilidade internacional virtual no IFMG

Houve 108 discentes, 07 docentes e 00 técnicos administrativos em mobilidade internacional virtual no IFMG no período em questão.

Indicador 3.3: MIV_out - Pessoas em mobilidade internacional virtual. Meta 2025: 77. Resultado alcançado: 18

MIV_out = DisV_out + DocV_out + TecV_out, em que: DisV_out = N° de discentes do IFMG que iniciaram mobilidade internacional virtual DocV_out = N° de docentes do IFMG que iniciaram mobilidade internacional virtual TecV_out = N° de técnicos administrativos do IFMG que iniciaram mobilidade internacional virtual

Houve 13 discentes, 05 docentes e 00 técnicos administrativos em mobilidade internacional virtual do IFMG no período em questão.

Indicador 3.4: Rec_MIP - Pessoas recebidas para mobilidade internacional presencial. Meta 2025: 28. Resultado alcançado: 148

Fórmula: Rec_MIP = Dis_recp + Doc_recp + Tec_recp, em que: Dis_recp = N° discentes recebido, Doc_recp = N° docentes recebidos, Tec_recp = N° de técnicos administrativos recebidos

Foram recebidos 113 discentes, 24 professores e 11 técnicos para mobilidade internacional presencial. Houve um total de 148 pessoas recebidas.

4.4.3. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

A DRI ofereceu as seguintes oportunidades de internacionalização, constantes nos seguintes editais:

Oportunidades de internacionalização ofertadas pela DRI/parceiros em 2025			
EDITAL	AÇÃO	INTERAÇÕES	PROCESSO SEI
587/2024 634/2025	Seleção de 06 servidores (docentes e/ou técnico-administrativos) do IFMG para participar do programa de mobilidade internacional internacionaliza Inovação IFMG 2024/2025. Foi oferecido auxílio financeiro para custear parcialmente as despesas com a mobilidade em 2025.	Campi/Reitoria/ PRIPPG	23208.003461/2024-99
595/2024	Seleção de um discente do IFMG para participar do programa de mobilidade internacional Serviço cívico voluntário de reciprocidade 2024/2025, no Lycée Nature, na França. O edital foi lançado em 2024 e a mobilidade internacional do estudante ocorreu em 2025.	Campi/Reitoria	<u>23208.000088/2025-03</u>
586/2024	Seleção de 04 docentes pesquisadores do IFMG para mobilidade internacional - Internacionaliza Pesquisa IFMG 2024/2025. O Edital 586/2024 publicado em 2024 oferecerá em 2025 auxílio financeiro para custear parcialmente mobilidade internacional.	Campi/Reitoria	23208.004866/2024-44
633/2025	Seleção de 02 técnicos administrativos do IFMG para mobilidade internacional - O edital ofereceu em 2025 auxílio financeiro para custear parcialmente mobilidade internacional.	Campi/Reitoria	<u>23208.004857/2024-53</u>
326/2024	Seleção de 02 docentes dos programas de mestrado do IFMG para mobilidade internacional – Internacionaliza Docentes IFMG 2024/2025. O edital ofereceu em 2025 auxílio financeiro para custear parcialmente mobilidade internacional.	Campi/Reitoria	<u>23208.004885/2024-44</u>
371/2025	Seleção de Discentes e Servidores do IFMG para Curso de Francês – Programa “Assistentes de Francês” em 2025. O Edital selecionou 60 estudantes dos cursos regulares (técnico, graduação e pós-graduação) do IFMG e xx servidores ativos para o curso de francês iniciante - francês como língua estrangeira e xx estudantes dos cursos regulares (técnico, graduação e pós-graduação) do IFMG para o curso FRANMOBE - francês para mobilidade acadêmica de todos os campi e/ou da Reitoria do IFMG.	Campi/Reitoria/SETEC	<u>23208.001537/2025-22</u>
221/2025	Seleção de discentes dos cursos de graduação para o programa de mobilidade acadêmica internacional no Instituto Politécnico de Bragança - IPB. O Edital selecionou 16 discentes dos cursos de graduação sendo 04 com auxílio financeiro, para custear parcialmente despesas relativas à mobilidade internacional. Os discentes cursaram disciplinas e realizaram atividades de pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo, no IPB - Portugal, no período de setembro de 2024 a fevereiro de 2025.	Campi/Reitoria/IPB	<u>23208.000928/2025-31</u>
019/2023	Apoio financeiro à publicação Artigos Científicos em Periódicos Internacionais (vigente em 2025). Através do Edital foram concedidos recursos de apoio financeiro para a publicação de 09 artigos científicos em periódicos de relevância internacional.	Campi/Reitoria	<u>23208.000582/2023-08</u>
233/2025 843/2025	Foram ofertadas 600 vagas no tota para curso de Inglês 4 Habilidades!. 200 vagas no I semestre (discentes, servidores e comunidade externa) através do Edital 233/2025. 400 vagas no II semestre, através do Edital 843/2025.	Campi/Reitoria	<u>23208.001001/2025-15/</u> <u>23208.000999/2025-22</u>
236/2025	Foram ofertadas 200 vagas no I semestre para curso de Inglês para fins acadêmicos.	Campi/Reitoria	<u>23208.001001/2025-15</u>
878/2025	Chamada para Seleção de 01 Servidor do IFMG para Participação do IX Encontro Internacional de Profissionais da Pesquisa e do Desenvolvimento Tecnológico - Programa Delfin 2025	Campi/Reitoria	<u>23208.005011/2025-11</u>
865/2025	Seleção de Bolsistas Colaboradores Externos para Atuação como Professores em Cursos de Formação Continuada (FIC) no Âmbito do IFMG Campus Congonhas	Campi/Reitoria	<u>23210.001220/2025-47</u>
866/2025	Seleção de Bolsistas Discentes para Atuação em Cursos de Formação Continuada (FIC) no Âmbito do IFMG Campus Congonhas	Campi/Reitoria	<u>23808.000859/2025-95</u>
867/2025	Seleção de Bolsista Colaborador Externo para Atuação como Tutor no Curso "Inglês: Quatro Habilidades com Tutores" no Âmbito do IFMG Campus Congonhas	Campi/Reitoria	<u>23210.001222/2025-36</u>

FONTE: DRI

Detalhes das ações e editais estão disponíveis em nossa página: <https://www.ifmg.edu.br/porta1/dri/Editais%20Arinter>

Além das ações contidas nos editais elencados, é importante destacar o Fórum Franco-Brasileiro Ciência e Sociedade que ocorreu de 19 a 25 de outubro, no *campus* Bambuí, com o tema: Sistemas alimentares e mudanças climáticas: desafios e perspectivas. Houve participação do público interno (servidores e alunos), e da comunidade externa/ convidados: 18 *campi* dos Institutos federais, além de 14 Liceus franceses, com aproximadamente 250 participantes, sendo destes 90 estrangeiros.

4.4.4. MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

A DRI, conforme detalhamento constante no item 4.4.2, ultrapassou a maioria das metas estabelecidas no âmbito do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2025-2028) no período de 2025, conforme gráfico 01.

Quanto aos indicadores cujas metas não foram alcançadas, a concessão de auxílio para publicações internacionais, referente ao o indicador 1.1, é proveniente do edital 19/2023 e conta com recursos remanescentes de anos anteriores. Assim a continuidade do fomento da ação dependerá de recursos financeiros disponíveis. A DRI busca parceria com a Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação e com os *campi*

para manter e expandir o auxílio. Caso haja recursos, outra ação pretendida diz respeito à capacitação dos servidores para publicarem em revistas internacionais que deverá contar com a expertise dos professores que mais publicaram nos últimos anos e foram auxiliados com verba do edital 19/2023.

Quanto ao indicador 3.3, a mobilidade internacional virtual ainda é um desafio, principalmente concernente à participação dos técnicos administrativos. A DRI, contudo, espera melhorar este indicador através de novas parcerias que deverão advir principalmente da participação no programa Delfin.



FONTE: DRI

■ Meta 2025 ■ Resultado alcançado em 2025

4.4.5. PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS ANOS

A diretoria de Relações Internacionais pretende nos próximos anos continuar a execução das metas estabelecidas no PDI vigente, principalmente quanto ao estabelecimento e fortalecimento de parcerias nacionais e internacionais. Institucionalmente o grande desafio da DRI está no estabelecimento de capilarização nos *campi*, haja vista não haver unidades organizacionais integralmente dedicadas aos assuntos de relações internacionais.

Outro desafio para os próximos anos, diz respeito ao

objetivo de fomentar o conhecimento de idiomas para que haja uma participação efetiva dos alunos e servidores nas mobilidades internacionais a serem ofertadas. Como apenas os cursos técnicos contam com aulas e professores de Língua Inglesa, a DRI tem buscado parcerias para oferta de língua estrangeira.

Em 2025, houve participação do IFMG no Programa Assistente Francês. Cabe salientar, contudo, que o programa é uma iniciativa da Embaixada da França e France Education International, que envia jovens estudantes (nativos de países

francófonos como França, Canadá, etc.) para instituições brasileiras parceiras para ensinar francês e cultura, enquanto recebem uma bolsa. Assim, a participação do IFMG depende do fato de ser uma instituição escolhida pelos bolsistas. Em 2025, houve interrupção das aulas em setembro devido a problema de saúde do assistente francês. O programa, todavia, terá continuidade confirmada em 2026, pois haverá uma nova assistente francesa que optou por vir para o IFMG.

Quanto à língua inglesa, a DRI pretende continuar com

a parceria com o curso de Letras do IFMG - *Campus* Congonhas através do projeto “Inglês Online: Quatro Habilidades”, um curso com atividades síncronas e assíncronas realizado de forma online voltado para o desenvolvimento das quatro habilidades essenciais em língua inglesa (compreensão oral, expressão oral, leitura e escrita). Para 2026, já foi publicado em 2025 o Edital 1127/2025 - Chamada para seleção de alunos dos cursos “Inglês Quatro Habilidades 2025/2” e “Inglês Quatro Habilidades com Tutores” para continuidade no curso.

Após a referida seleção haverá abertura para vagas remanescentes. A DRI busca recursos e parceiros para manter o projeto em atividade nos próximos anos.

Outra ação importante da DRI, ocorrida em 2025, que terá continuidade nos próximos anos é a participação no ao Programa Delfin. O Programa em pauta é uma iniciativa internacional criada no México há três décadas, cujo objetivo é promover mobilidade acadêmica, pesquisa colaborativa e cooperação entre instituições de ensino superior da América Latina. A ação envolve intercâmbios de curta duração, orientação de estudantes em projetos de investigação e participação em eventos científicos. Atualmente o IFMG - única instituição

brasileira a participar do programa, tendo recebido em 2025, para curso de duração de 07 semanas de duração, 32 alunos presenciais + 08 alunos virtuais. Houve seleção de 01 servidor para participação no IX Encontro Internacional de Profissionais da Pesquisa e do Desenvolvimento Tecnológico do Programa Delfin 2025 (Colômbia) através do Edital 878/2025. Em 2026, a DRI pretende não só manter a associação ao programa como firmar mais parcerias com universidades participantes do programa.

É importante continuar a sensibilizar toda a comunidade acadêmica de que as relações internacionais se constituem como uma área estratégica para promoção de oportunidades

de construção e aprimoramento de conhecimentos, tecnologias e inovações produzidas no âmbito institucional, bem como o desenvolvimento de suas capacidades internas e a divulgação internacional do IFMG. Em um mundo cada vez mais globalizado, a internacionalização se torna primordial para qualidade do ensino ofertado pelo IFMG. Desta forma, o cumprimento das metas pactuadas corroborará para a visão institucional: “ser referência de instituição educacional inovadora, sustentável, socialmente inclusiva e articulada com as demandas da sociedade”.

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.5. EXTENSÃO, ESPORTE E CULTURA



4.5. EXTENSÃO, ESPORTE E CULTURA

4.5.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

No exercício de 2025, a Pró-Reitoria de Extensão, Esporte e Cultura (PROEXC) consolidou a extensão como eixo estratégico de transformação social, fortalecimento institucional e captação de recursos externos no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG).

O período foi marcado pela ampliação significativa de programas financiados externamente, pela modernização normativa da área e pelo fortalecimento da articulação com políticas públicas nacionais.

EXECUÇÃO DE PROGRAMAS COM CAPTAÇÃO EXTERNA

Em 2025, o IFMG destacou-se na execução de programas estruturantes captados junto a diferentes ministérios e órgãos federais, ampliando sua capacidade de atendimento a públicos estratégicos e populações em situação de vulnerabilidade social.

- Entre as iniciativas executadas, destacam-se:
- ♦ Programa Autonomia e Renda, voltado à qualificação profissional e à inclusão produtiva;
 - ♦ Programa Mais Ciência na Escola, direcionado ao fortalecimento da cultura científica na educação básica e à integração entre ensino, pesquisa e extensão;

Participação em editais estratégicos da Secretaria de

Educação Profissional e Tecnológica (SETEC/MEC), como:

- ♦ Pronatec Empreender
- ♦ EnergIFE
- ♦ Participação institucional na Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica

Durante a Semana Nacional da EPT, o IFMG participou com estande institucional em parceria entre a PROEXC e a Diretoria de Desenvolvimento Institucional (DDI), apresentando o projeto IFMG na Rota do Queijo, iniciativa voltada à valorização dos arranjos produtivos locais, ao fortalecimento da agroindústria artesanal e ao desenvolvimento regional sustentável. A ação evidenciou a capacidade da extensão em integrar inovação, tradição produtiva e impacto socioeconômico territorial.

Além do Ministério da Educação, o IFMG ampliou sua captação de recursos junto a outros órgãos federais, destacando-se parcerias com:

- ♦ Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC)
- ♦ Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS)
- ♦ Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI)

Entre os projetos de maior impacto, destaca-se o Cidadania POP Rua, contemplado com aproximadamente R\$ 3 milhões em recursos do MDHC, voltado à promoção de direitos, inclusão social e fortalecimento da cidadania de populações

em situação de rua, consolidando o papel social do IFMG na execução de políticas públicas estruturantes.

FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL E ESTRUTURAÇÃO DA EXTENSÃO

Em 2025, a PROEXC apoiou institucionalmente o processo de criação da Fundação de Apoio do IFMG, iniciativa estratégica voltada à ampliação da capacidade de gestão de projetos, captação de recursos e execução financeira de ações de ensino, pesquisa e extensão, conferindo maior agilidade administrativa e segurança jurídica às parcerias institucionais.

Também teve início a estruturação sistemática do Programa de Acompanhamento de Egressos, com o objetivo de monitorar a inserção profissional dos estudantes, avaliar o impacto social da formação ofertada e subsidiar o planejamento estratégico institucional.

CONSOLIDAÇÃO DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E INCLUSÃO SOCIAL

A extensão teve papel relevante no apoio à implementação de políticas institucionais estruturantes, com destaque para a Política de Enfrentamento à Violência de Gênero, Assédio Moral e Assédio Sexual, aprovada em 2025, reforçando o compromisso institucional com direitos humanos, equidade e ambientes educacionais seguros.

As ações de extensão mantiveram foco na inclusão de populações em vulnerabilidade econômica, social, racial e de

gênero, alinhando-se às metas do PDI 2024–2028 e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

APERFEIÇOAMENTO NORMATIVO E MODERNIZAÇÃO DA EXTENSÃO

O exercício de 2025 também foi marcado por avanços regulatórios importantes:

- ♦ Atualização da Política de Curricularização da Extensão (em andamento), reforçando a integração entre ensino e extensão e ampliando a formação cidadã dos estudantes;
- ♦ Atualização do Regulamento de Estágio (em andamento), buscando maior alinhamento às demandas do mundo do trabalho;
- ♦ Elaboração da Resolução de Incentivo às Ações de Ensino, Pesquisa e Extensão via Termo de Outorga (em andamento), criando instrumento institucional para fomentar projetos com maior flexibilidade e eficiência na execução.

Essas iniciativas representam movimento estruturante de consolidação da extensão como política institucional transversal, integrada ao planejamento estratégico e orientada por resultados e impacto social.

4.5.2. RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: FORTALECER O ENGAJAMENTO INSTITUCIONAL E DA COMUNIDADE ACADÊMICA NA EXTENSÃO

O Objetivo Estratégico 1, previsto no PDI 2024–2028, consiste em fortalecer o engajamento institucional e da comunidade acadêmica na extensão, compreendido como o aumento qualificado da participação de servidores e estudantes nas ações extensionistas, bem como a consolidação estrutural dos setores de extensão nos campi e na Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG).

Esse objetivo parte do entendimento de que a extensão é dimensão indissociável do ensino e da pesquisa e constitui instrumento fundamental para a promoção do desenvolvimento regional, da inclusão social e da formação cidadã. No entanto, para que essa função institucional se concretize de forma sistemática e sustentável, é necessário ampliar o envolvimento da comunidade acadêmica e fortalecer as estruturas administrativas que dão suporte às ações extensionistas.

O fortalecimento das estruturas de extensão contribui para maior eficiência na gestão de recursos, na formalização de parcerias e na execução de programas financiados externamente.

Portanto, o Objetivo Estratégico 1 representa uma diretriz estruturante que visa consolidar a extensão como política institucional permanente, com participação ampliada da força de trabalho e com setores organizados, capazes de sustentar o crescimento qualitativo e quantitativo das ações extensionistas nos próximos anos.

Indicador 1.1: %CHE - Percentual de Carga Horária Docente em Extensão

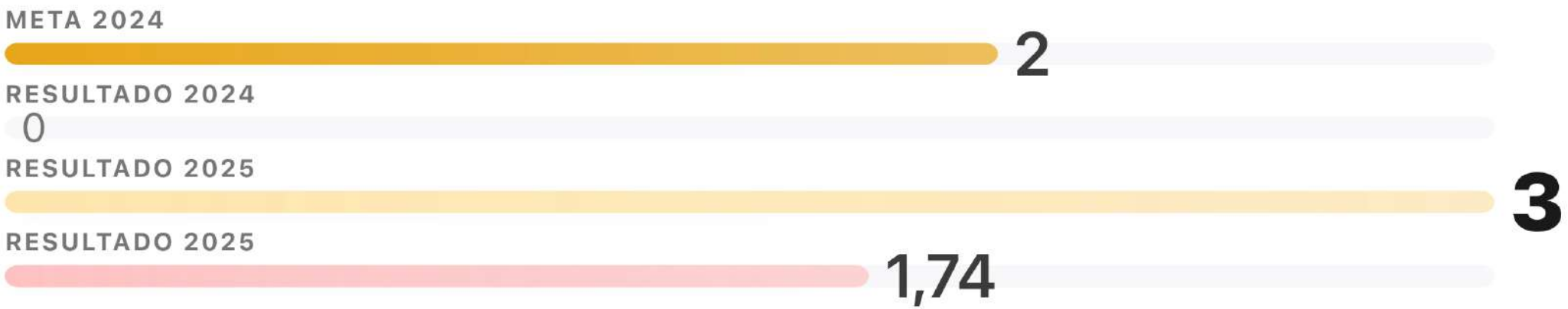
O Indicador 1.1 mensura o percentual da carga horária docente dedicada às atividades de extensão no IFMG, sendo parâmetro relevante para avaliar o nível de engajamento institucional na área.

Em 2024, não foi possível aferir o indicador em razão da inexistência de sistema institucional que consolide automaticamente a carga horária docente destinada à extensão. Em 2025, diante da manutenção dessa limitação, foi desenvolvida metodologia estimativa com base em dados extraídos do SUAP.

A metodologia consistiu na identificação do número de docentes vinculados a projetos de extensão ativos, atribuindo-se carga horária média estimada de 8 horas semanais por docente participante. O total estimado foi dividido pelo número total de docentes multiplicado pela carga horária padrão de 40 horas semanais.

Reconhece-se que a metodologia apresenta limitações — como variações de regime de trabalho, afastamentos e diferenças na carga horária real dedicada aos projetos —, contudo, diante da ausência de sistema específico, entende-se que o procedimento atende às necessidades institucionais de monitoramento.

Com base nessa estimativa, apurou-se o percentual de 1,74% da carga horária docente dedicada à extensão, resultado inferior à meta de 3% estabelecida para 2025, indicando a necessidade de ampliar o engajamento docente e aprimorar os mecanismos de registro institucional.

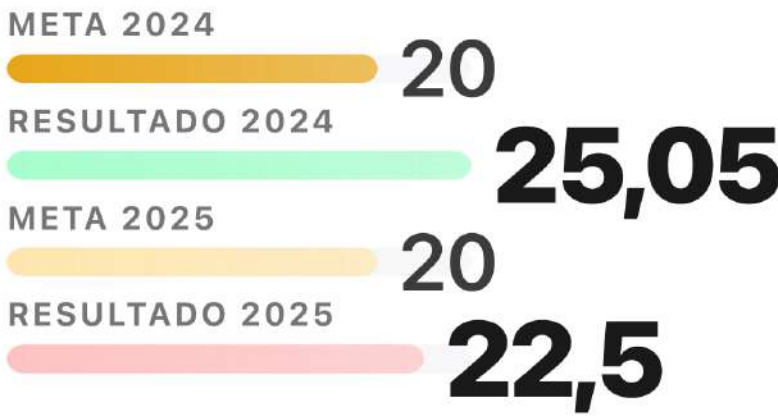


Indicador 1.2: %NSE - Percentual de servidores envolvidos nas equipes das ações de extensão

O Indicador 1.2 mede o percentual de servidores (docentes e técnicos administrativos) que participam das equipes de ações de extensão no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG), refletindo o nível de capilaridade e engajamento institucional da política extensionista.

Em 2024, a meta estabelecida para o indicador foi atingida, evidenciando avanço na mobilização da força de trabalho em projetos e programas de extensão.

No exercício de 2025, além de novamente alcançar a meta prevista para o ano, os resultados obtidos já se aproximam da meta projetada para 2026, demonstrando tendência de crescimento da participação institucional nas ações extensionistas.



Indicador 1.3: %SAE - Percentual de servidores dedicados às atividades administrativas da extensão

O Indicador 1.3 mensura o percentual de servidores dedicados às atividades administrativas da extensão no IFMG, sendo parâmetro relevante para avaliar o nível de estruturação dos setores responsáveis pelo apoio, planejamento e gestão das ações extensionistas.

Em 2024, a meta estabelecida era de 4%, tendo sido alcançado o percentual de 4,58%, resultado superior ao previsto.

Para 2025, a meta foi ampliada para 4,5%. Contudo, o percentual apurado foi de 4,01%, representando redução em relação ao exercício anterior e ficando abaixo da meta estabelecida.

Essa variação decorre de fatores institucionais relevantes. No período, houve registro de licenças de servidores lotados na área, impactando temporariamente o quantitativo considerado no cálculo. Além disso, em 2025 houve ampliação do quadro institucional com a chegada de novas vagas de docentes, sem a correspondente ampliação de vagas para técnicos administrativos. Como o indicador considera o percentual em relação ao total de servidores da instituição, o aumento do denominador (total de servidores) sem expansão proporcional da equipe administrativa da extensão contribuiu para a redução do percentual apurado.

Destaca-se ainda que, em 2025, houve refinamento na apuração do indicador, com os dados validados conforme a alocação de servidores registrada no SUAP.

O resultado evidencia a necessidade de atenção à estrutura administrativa da extensão, especialmente diante do crescimento das ações e da captação de recursos externos, reforçando a importância do adequado dimensionamento de pessoal técnico para garantir sustentabilidade e eficiência na gestão extensionista.



Indicador 1.4: %TPE - Taxa de Permanência dos Servidores nas Atividades Administrativas da Extensão

O Indicador 1.4 mensura a taxa de permanência dos servidores nas atividades administrativas da extensão no IFMG, refletindo o grau de estabilidade das equipes e a continuidade administrativa dos processos extensionistas.

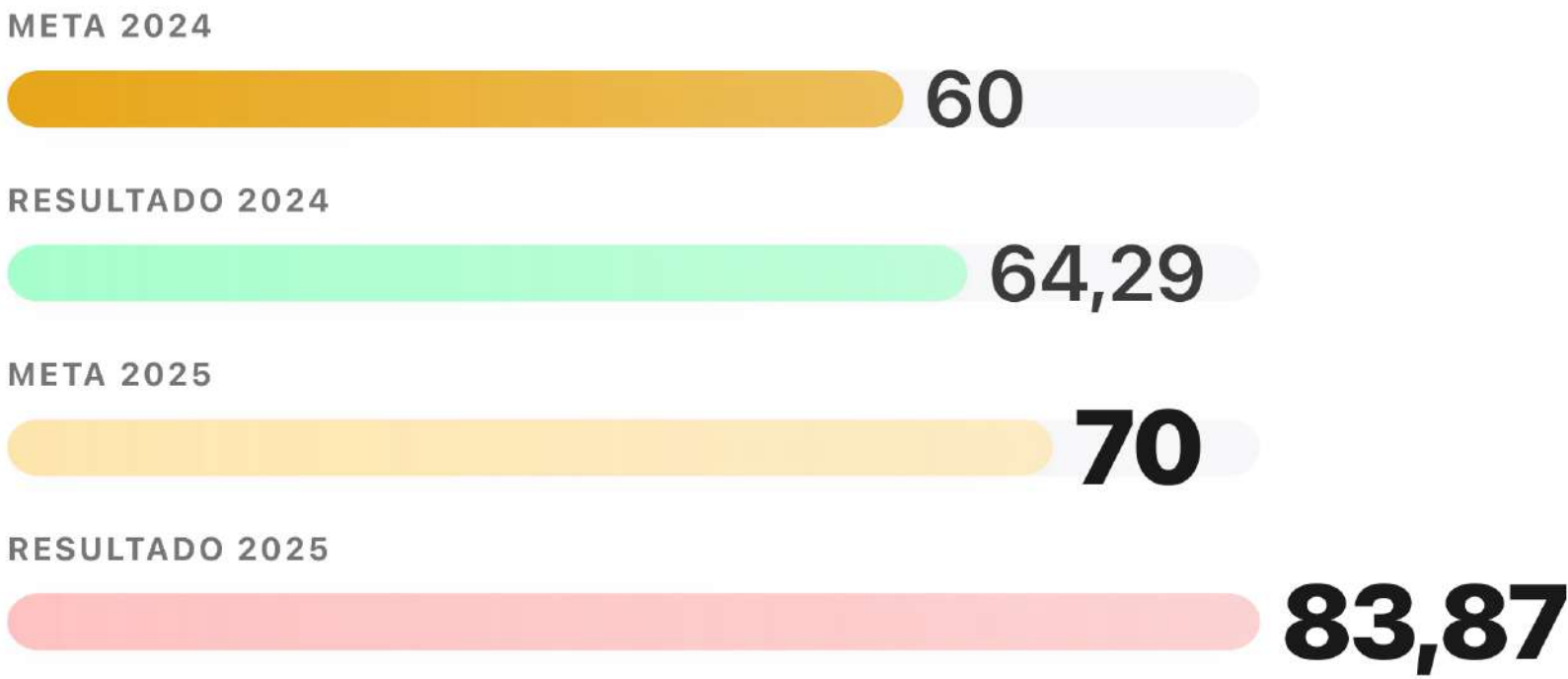
Em 2024, a meta estabelecida era de 60%, tendo sido alcançado o percentual de 64,29%, superando o previsto. Para 2025, a meta foi ampliada para 70%, sendo registrado o resultado de 83,87%, desempenho significativamente superior ao planejado.

O resultado de 2025 demonstra redução da rotatividade e maior estabilidade das equipes de extensão, fator positivo para a consolidação de fluxos administrativos, acúmulo de conhecimento institucional e melhoria da gestão dos projetos.

Contudo, é importante contextualizar o desempenho observado. A equipe da Reitoria, composta por 13 servidores, foi integralmente mantida no período, representando mais de um terço do total de servidores dedicados às atividades administrativas da extensão no IFMG. Essa estabilidade impacta de forma significativa o resultado global do indicador.

Nos campi, a realidade apresenta maior fragilidade estrutural. Em diversas unidades, há apenas um servidor atuando na extensão, frequentemente docente que acumula essa atribuição com suas atividades regulares de ensino. Quando ocorre substituição desse servidor, um novo profissional — muitas vezes também docente — assume a função, o que pode gerar descontinuidade e necessidade de novo processo de capacitação.

Assim, embora as metas tenham sido superadas e o resultado seja motivo de satisfação institucional, permanece a preocupação quanto à sustentabilidade do indicador no longo prazo, especialmente em razão da insuficiência de técnicos administrativos dedicados exclusivamente à extensão nos campi. O fortalecimento da estrutura técnica-administrativa permanece elemento estratégico para garantir estabilidade, profissionalização e continuidade das ações extensionistas.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: CONSOLIDAR OS PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES DE EXTENSÃO NAS ÁREAS DE ESPORTE, CULTURA, ARTE E LAZER, PROMOVENDO A PERMANÊNCIA, O BEM-ESTAR E A INCLUSÃO E DA COMUNIDADE EXTERNA E INTERNA

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028 do IFMG estabelece como Objetivo Estratégico 2 para a Pró-Reitoria de Extensão, Esporte e Cultura a consolidação dos programas, projetos e ações de extensão nas áreas de esporte, cultura, arte e lazer, articulando essas iniciativas às políticas institucionais de inclusão, diversidade e promoção do bem-estar.

Esse objetivo reconhece que a formação integral dos estudantes e o compromisso social do IFMG transcendem a dimensão estritamente acadêmica. As ações de esporte, cultura, arte e lazer constituem instrumentos fundamentais para:

- ◆ Fortalecer a permanência e o êxito estudantil;
- ◆ Promover ambientes institucionais mais acolhedores e inclusivos;
- ◆ Estimular o desenvolvimento humano, social e cultural;
- ◆ Ampliar a integração entre instituição e comunidade externa.

A consolidação dessas ações implica não apenas sua continuidade, mas também sua institucionalização, ampliação de alcance, qualificação das equipes envolvidas e integração com outras políticas institucionais, especialmente aquelas voltadas à promoção da equidade, do respeito à diversidade e da inclusão social.

Indicador 2.1: %AEV-E - Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população em vulnerabilidade - Econômica

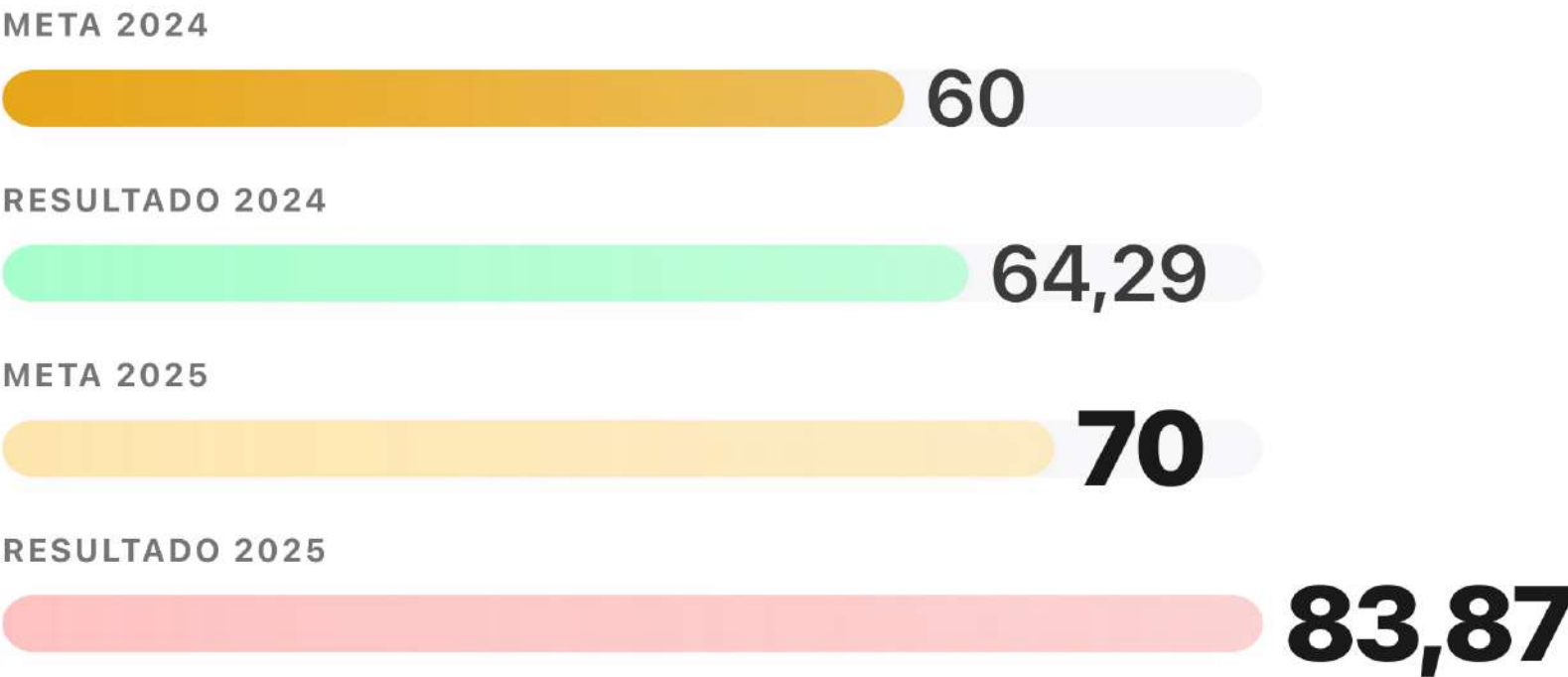
O Indicador 2.1 mensura o percentual de ações de extensão voltadas à inclusão de populações em situação de vulnerabilidade econômica no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG), evidenciando o alinhamento institucional às políticas de equidade social e desenvolvimento inclusivo.

Em 2024, a meta estabelecida era de 10%, tendo sido alcançado o percentual de 4,50%. Para 2025, a meta foi ampliada para 15%, sendo registrado o resultado de 11,40%.

Embora a meta de 2025 não tenha sido integralmente atingida, o resultado é considerado positivo, tendo em vista que, em apenas um ano, praticamente dobrou-se a proporção de ações destinadas à população economicamente vulnerável, em um contexto de crescimento do número total de projetos de extensão executados.

Destaca-se que a consolidação e expansão de programas estratégicos, como o Mulheres Mil, o EnergIFE, o Pronatec Empreender, bem como os projetos captados junto a diferentes ministérios federais, tendem a impactar de forma ainda mais significativa esse indicador em 2026. Tais iniciativas possuem público prioritário claramente definido e foco direto na inclusão produtiva, qualificação profissional e geração de oportunidades para populações em situação de vulnerabilidade.

A tendência observada aponta para fortalecimento progressivo desse eixo estratégico, com expectativa de elevação consistente do percentual nos próximos exercícios.



Indicador 2.2: %AEV-G - Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população em vulnerabilidade - Gênero

O Indicador 2.2 mensura o percentual de ações de extensão voltadas à inclusão de populações em situação de vulnerabilidade relacionada a gênero no âmbito do IFMG, evidenciando o compromisso institucional com a equidade, o respeito à diversidade e a promoção de ambientes seguros e inclusivos.

Em 2025, foi estabelecida a meta de 15%, tendo sido alcançado o percentual de 5,94%. Embora o resultado esteja abaixo da meta prevista, é importante contextualizar que, em termos absolutos, houve crescimento no número de ações relacionadas à temática de gênero. Contudo, em razão do expressivo aumento do total de ações de extensão no período, proporcionalmente o indicador ficou aquém do esperado.

Ressalta-se que o IFMG tem tratado as questões de vulnerabilidade de gênero como pauta estratégica institucional, para além das ações formalmente registradas como projetos de extensão. Na composição da alta gestão, observa-se compromisso com a representatividade e a equidade, sendo atualmente três mulheres e dois homens ocupando cargos de Pró-Reitoria. Ademais, para os novos campi em processo de implantação, houve compromisso institucional de indicação de mulheres para dois dos quatro novos campi.

Destaca-se, ainda, a aprovação, em 2025, da

Política de Prevenção e Enfrentamento à Violência de Gênero, Assédio Sexual e Assédio Moral do IFMG, instrumento normativo que consolida diretrizes institucionais voltadas à promoção de ambientes respeitosos, seguros e inclusivos.

Reconhece-se que diversas iniciativas relacionadas à temática de gênero vêm sendo desenvolvidas na instituição, porém nem todas estão explicitamente caracterizadas nos registros dos projetos de extensão. Assim, entende-se como medida necessária o aprimoramento dos mecanismos de registro, seja por meio de orientação aos coordenadores para que descrevam de forma mais clara o público vulnerável atendido, seja por meio da inclusão de campos específicos no SUAP que permitam a identificação objetiva das ações destinadas a grupos em situação de vulnerabilidade.

O aprimoramento desses registros contribuirá para maior fidedignidade do indicador e para melhor evidenciar o compromisso institucional já existente com a promoção da equidade de gênero.



Indicador 2.3: %AEV-R - Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população em vulnerabilidade - Raça

O Indicador 2.3 mensura o percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de populações em situação de vulnerabilidade relacionada à raça no âmbito do IFMG, refletindo o compromisso institucional com a promoção da igualdade racial e o enfrentamento das desigualdades históricas.

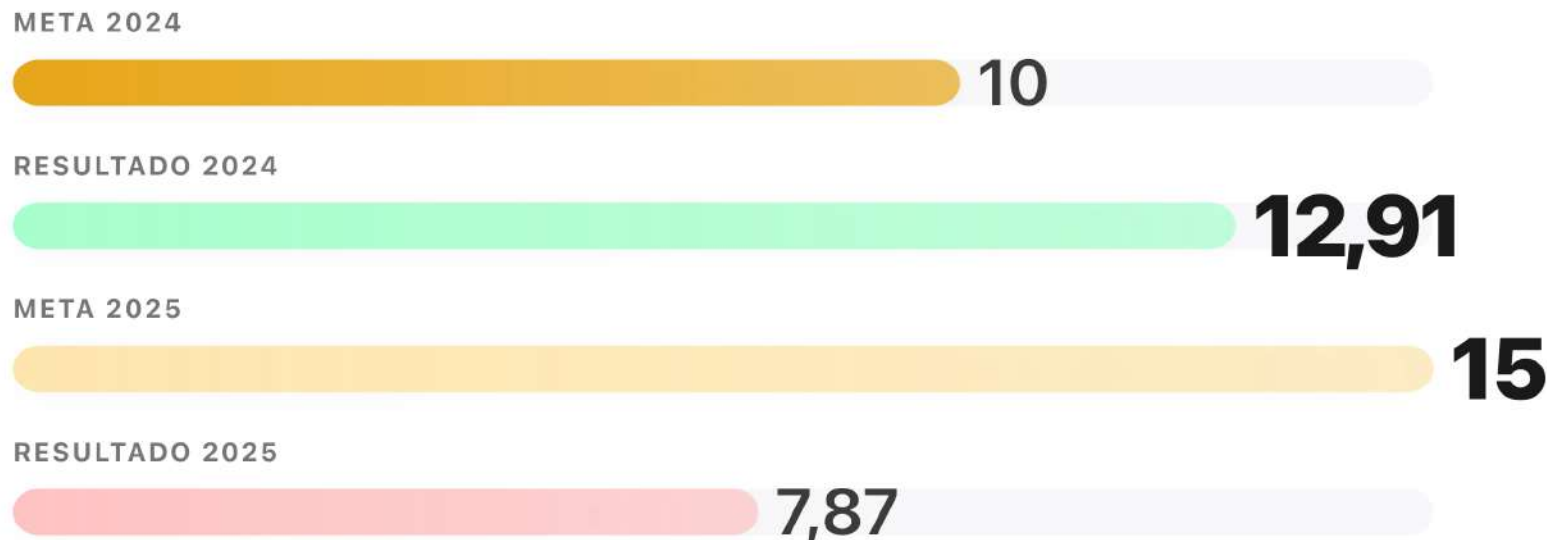
Em 2025, foi estabelecida a meta de 15%, tendo sido alcançado o percentual de 7,87%. Embora o resultado esteja abaixo da meta prevista, verificou-se crescimento absoluto no número de ações relacionadas à temática racial. Contudo, em razão do aumento expressivo do total de projetos de extensão no período, houve redução proporcional do indicador.

A promoção da equidade racial constitui pauta estratégica da gestão institucional, sendo perceptível o fortalecimento de iniciativas voltadas à valorização da cultura afro-brasileira, à educação antirracista e à inclusão de públicos historicamente vulnerabilizados. Destaca-se que, nos últimos dois anos, os recursos destinados à realização da Semana da Consciência Negra mais que dobraram, evidenciando prioridade institucional ao tema.

Apesar desse avanço, ainda se observam dificuldades na execução das ações, especialmente em razão de entraves burocráticos para realização de pequenas aquisições e contratação de bolsistas, o que impacta a efetividade e a tempestividade das atividades planejadas.

Para 2026, está prevista a disponibilização dos recursos com antecedência mínima de três meses, permitindo melhor planejamento e execução das ações, além da busca por mecanismos administrativos mais acessíveis e eficientes, de modo a assegurar maior efetividade às iniciativas.

Assim como observado em outros indicadores de vulnerabilidade, entende-se que parte das ações desenvolvidas pode não estar devidamente caracterizada nos registros dos projetos de extensão. Nesse sentido, será necessário aprimorar os instrumentos de registro no SUAP e orientar os coordenadores quanto à adequada identificação do público atendido, garantindo maior precisão na mensuração do indicador e melhor evidência do compromisso institucional com a promoção da igualdade racial.



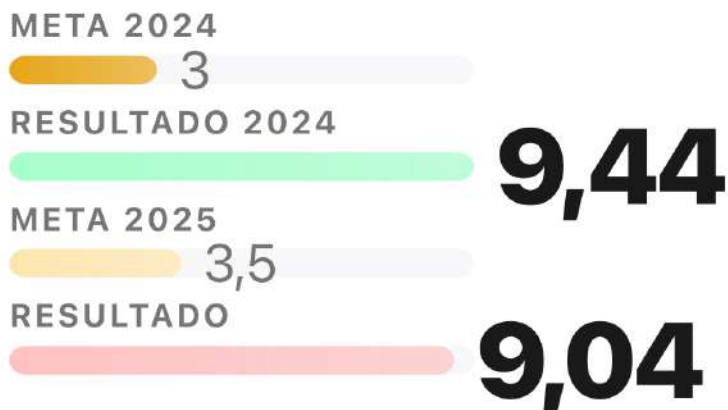
Indicador 2.4: %NEE - Percentual de estudantes envolvidos nas equipes das ações de extensão, esporte e cultura

O Indicador 2.4 mensura o percentual de estudantes envolvidos nas equipes das ações de extensão, esporte e cultura no âmbito do IFMG, refletindo o grau de protagonismo estudantil e a integração entre formação acadêmica e atuação social.

Para 2025, foi estabelecida a meta de 3,5%, tendo sido alcançado o percentual de 9,04%, resultado significativamente superior ao previsto. O desempenho confirma o elevado nível de participação discente nas ações extensionistas e evidencia a consolidação da cultura de envolvimento estudantil nas atividades institucionais.

Observa-se, ainda, que o resultado obtido em 2025 é bastante semelhante ao registrado em 2024, indicando estabilidade no patamar de participação estudantil e consistência na política de incentivo à inserção dos estudantes em projetos e programas de extensão, esporte e cultura.

Diante do desempenho alcançado de forma recorrente, avalia-se que a meta atualmente estabelecida pode estar subestimada em relação à capacidade institucional já consolidada. Nesse sentido, recomenda-se reavaliação futura do parâmetro de meta, de modo a torná-lo mais aderente à realidade institucional e aos avanços observados na participação discente.



Indicador 2.5: %OAE - Percentual de recursos financeiros do orçamento anual (LOA) aplicados em ações de extensão, esporte, lazer e cultura

O Indicador 2.5 mensura o percentual de recursos do orçamento anual consignado na Lei Orçamentária Anual (LOA) aplicado em ações de extensão, esporte, lazer e cultura no âmbito do IFMG, refletindo o grau de priorização orçamentária dessas áreas no planejamento institucional.

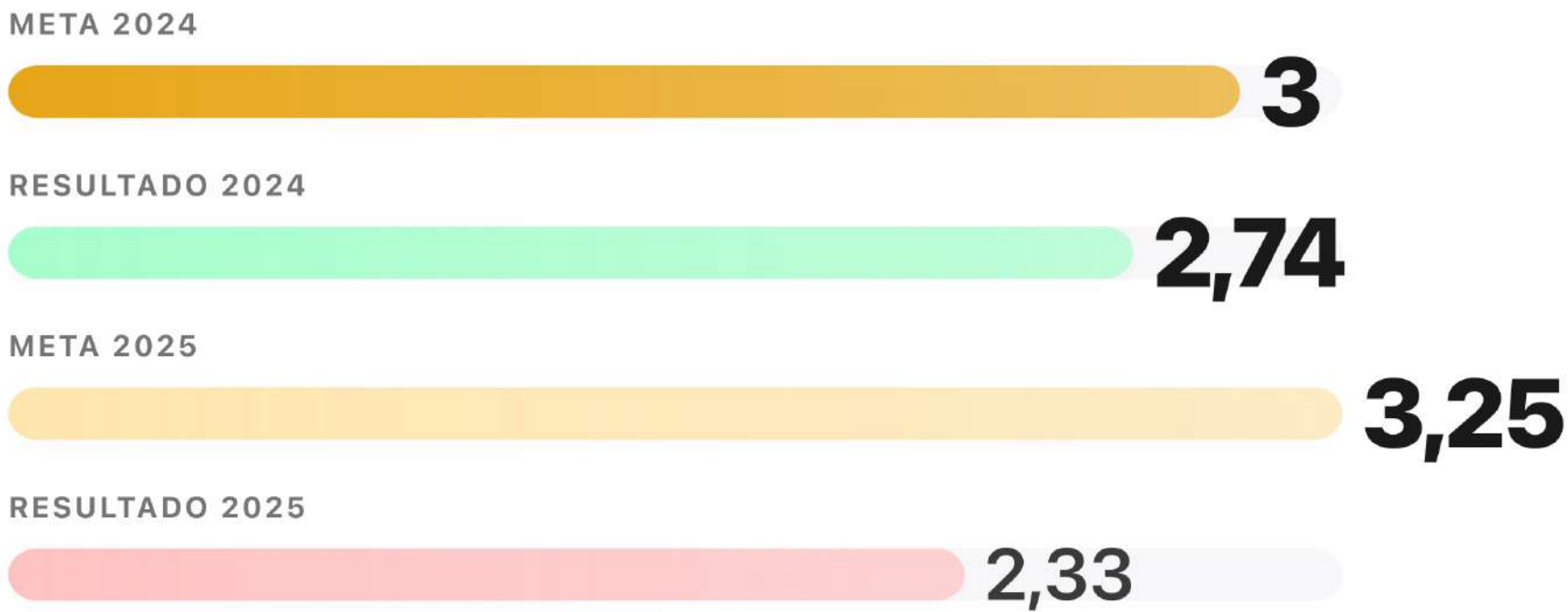
Em 2024, a meta estabelecida foi de 3%, tendo sido alcançado o percentual de 2,74%. Para 2025, a meta foi ampliada para 3,25%, sendo apurado o percentual de 2,33%, indicando redução em relação ao exercício anterior e resultado inferior ao previsto.

O desempenho deve ser analisado à luz do contexto orçamentário institucional, marcado por limitações na margem discricionária e necessidade de priorização de despesas obrigatórias e estruturais. Ademais, variações no orçamento global da instituição impactam diretamente o cálculo proporcional do indicador.

Importante destacar que recursos destinados a ações esportivas de grande porte, como o JIFES e o Encontro Esportivo, que somados ultrapassam R\$ 600.000,00, não foram contabilizados no cálculo deste indicador. Considerando que tais iniciativas configuram ações de extensão, esporte e promoção de permanência estudantil, sua inclusão poderia aproximar o resultado institucional da meta estabelecida.

Ressalta-se, ainda, que houve relevante captação de recursos externos para execução de programas e projetos de extensão, ampliando o volume total de investimentos na área, ainda que tais valores não componham a base de cálculo específica da LOA para fins deste indicador.

O resultado reforça a necessidade de aperfeiçoar os critérios de mensuração e fortalecer o planejamento orçamentário da extensão, buscando ampliar sua participação relativa no orçamento institucional e assegurar maior aderência entre execução financeira e metas estratégicas.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: AMPLIAR A REDE DE PARCEIROS, OPORTUNIDADES E CAPTAÇÃO DE RECURSOS PARA FORTALECER OS PROJETOS E PROGRAMAS DE EXTENSÃO, ESPORTE E CULTURA

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais estabelece como Objetivo Estratégico 3 a ampliação da rede de parceiros, oportunidades e captação de recursos para fortalecer os projetos e programas de extensão, esporte e cultura.

Esse objetivo parte do reconhecimento de que a consolidação e expansão das ações extensionistas dependem da articulação institucional com atores públicos e privados, bem como da diversificação das fontes de financiamento. A construção de parcerias estratégicas amplia o alcance territorial das ações, fortalece os arranjos produtivos locais e potencializa o impacto social da instituição.

A ampliação da rede de parceiros envolve a formalização de cooperações com órgãos governamentais, ministérios, prefeituras, organizações da sociedade civil, empresas e outras instituições de ensino e pesquisa. Essas parcerias

possibilitam não apenas a execução de projetos conjuntos, mas também o intercâmbio de conhecimentos, tecnologias e boas práticas, reforçando o papel do IFMG como agente de desenvolvimento regional.

No que se refere à captação de recursos, o objetivo estratégico busca reduzir a dependência exclusiva do orçamento próprio, estimulando a participação em editais públicos, chamadas ministeriais e programas federais, além da celebração de instrumentos de cooperação que viabilizem a execução de ações com maior robustez financeira.

Ao fortalecer a rede de parceiros e ampliar oportunidades de financiamento, a instituição assegura maior sustentabilidade às políticas de extensão, esporte e cultura, promove a inclusão social e amplia a capacidade de resposta às demandas da comunidade interna e externa, em consonância com os princípios da Educação Profissional e Tecnológica e com as diretrizes institucionais de diversidade e equidade.

Indicador 3.1: %AEP - Percentual de ações de extensão com parcerias institucionais vigentes

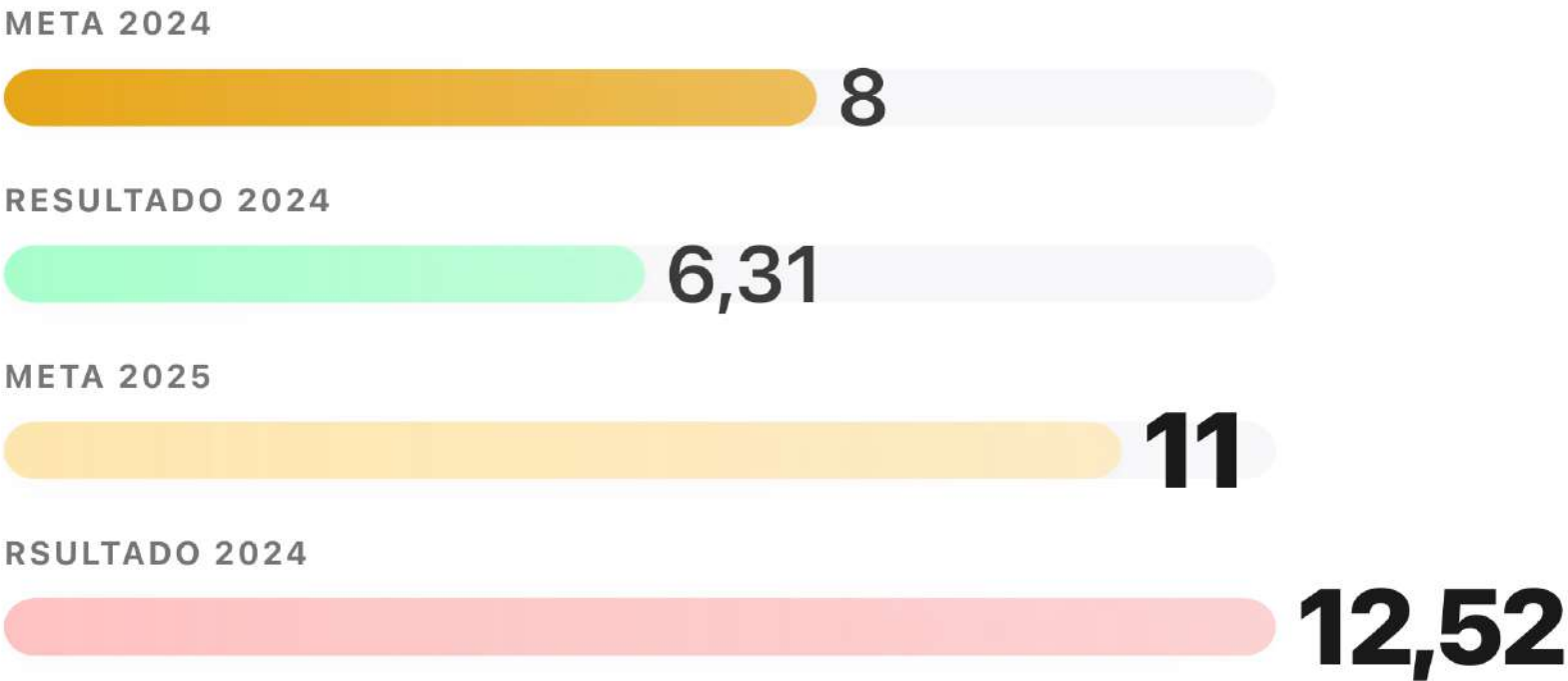
O Indicador 3.1 mensura o percentual de ações de extensão desenvolvidas com parcerias institucionais formalmente vigentes no âmbito do IIFMG, refletindo o grau de articulação externa e a capacidade institucional de atuação em rede.

Em 2024, a meta estabelecida foi de 8%, tendo sido alcançado o percentual de 6,31%. Para 2025, a meta foi ampliada para 11%, sendo registrado o percentual de 12,52%, resultado superior ao previsto e indicativo de avanço consistente na consolidação de parcerias institucionais.

O desempenho observado decorre da estratégia de ampliação da interlocução com diferentes ministérios e órgãos federais, para além do MEC e da SETEC, aproveitando oportunidades vinculadas a iniciativas como Partiu IF e Conecta e Capacita, no âmbito do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), entre outras ações interministeriais. Essa diversificação fortalece a captação de recursos, amplia o alcance territorial das ações e consolida o IFMG como executor de políticas públicas estruturantes.

Destaca-se, ainda, a perspectiva de crescimento adicional do indicador em 2026, considerando que diversos projetos captados em 2025 terão sua execução ampliada no exercício seguinte, como o EnergIFE, o Pronatec Empreender e outras iniciativas financiadas externamente, que demandam formalização e manutenção de parcerias institucionais vigentes.

O resultado alcançado em 2025 demonstra maturidade institucional na articulação em rede e reforça o alinhamento ao Objetivo Estratégico 3 do PDI 2024–2028, consolidando a extensão como instrumento estratégico de cooperação, inovação e desenvolvimento regional.



Indicador 3.2: %CEE - Percentual de valores captados externamente para ações de extensão em relação ao Orçamento Anual aplicado à Extensão

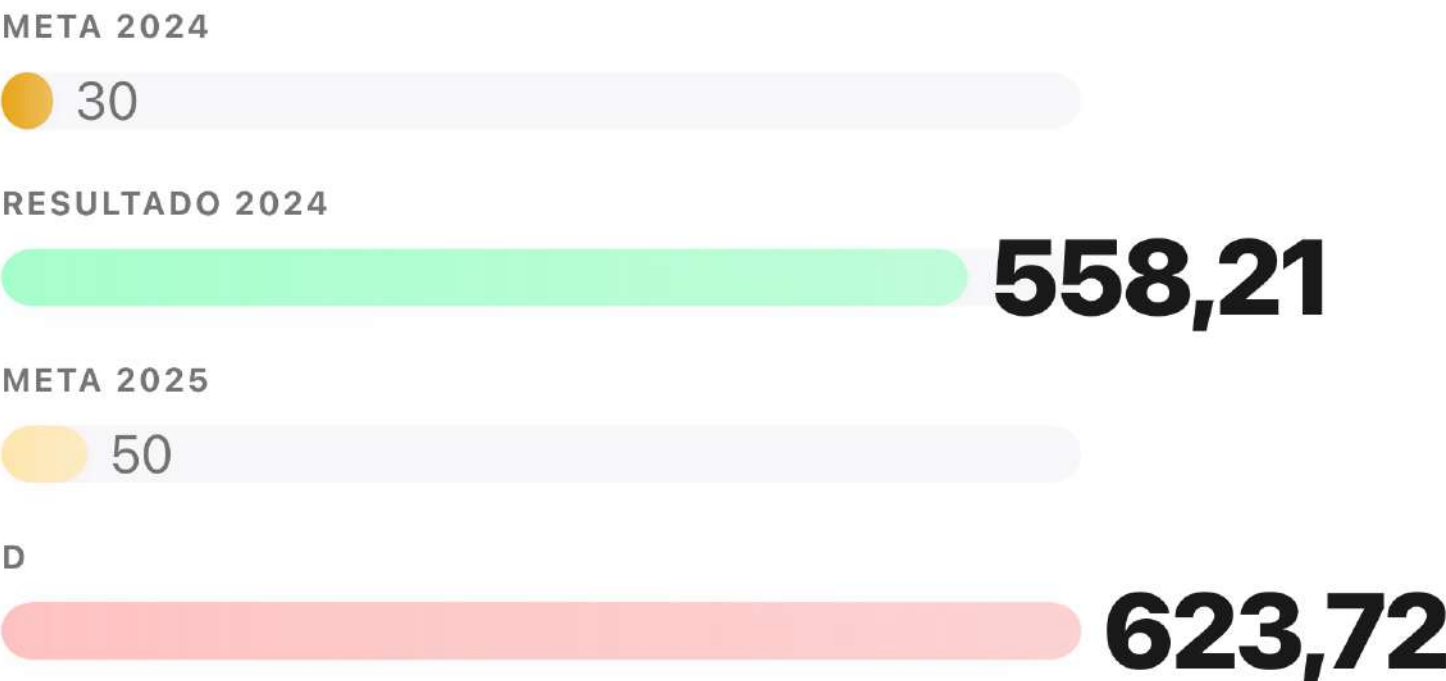
O Indicador 3.2 mensura o percentual de valores captados externamente para ações de extensão em relação ao orçamento anual aplicado à extensão no âmbito do IFMG, evidenciando a capacidade institucional de diversificação de fontes de financiamento e de ampliação do impacto das ações para além dos recursos próprios.

Em 2024, a meta estabelecida foi de 30%, tendo sido alcançado o expressivo percentual de 558,21%. Para 2025, a meta foi ampliada para 50%, sendo registrado o percentual de 623,72%, novamente superando de forma significativa o parâmetro previsto.

Os resultados demonstram elevada capacidade de captação de recursos externos, consolidando a extensão como área estratégica na execução de políticas públicas e projetos financiados por diferentes ministérios e órgãos federais. Em diversos casos, projetos específicos superaram individualmente o montante de recursos próprios destinados à extensão. Como exemplo, destaca-se o projeto Cidadania POP Rua, com captação aproximada de R\$ 3 milhões, cujo volume financeiro, isoladamente, ultrapassa o orçamento institucional aplicado à extensão.

O desempenho indica que as metas inicialmente estabelecidas podem estar subdimensionadas frente à capacidade de captação institucional. Recomenda-se, portanto, reavaliação futura dos parâmetros, de modo a torná-los mais aderentes ao patamar atual de desempenho e às perspectivas de crescimento.

O indicador reforça o alinhamento ao Objetivo Estratégico 3 do PDI 2024–2028, evidenciando que a ampliação da rede de parceiros e a diversificação das fontes de financiamento têm contribuído decisivamente para o fortalecimento e expansão das ações de extensão, esporte e cultura no IFMG.



4.5.3. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

Em 2025, a Pró-Reitoria de Extensão, Esporte e Cultura consolidou o processo de fortalecimento institucional iniciado no ciclo anterior, ampliando a captação de recursos, expandindo o número de ações executadas e aprofundando a articulação com os campi do IFMG. O ano foi marcado pela execução de programas estruturantes de grande impacto social, pelo aprimoramento dos fluxos administrativos e pela qualificação das políticas institucionais de inclusão, esporte e cultura.

No campo da captação e execução de políticas públicas federais, destacou-se o Programa Partiu IF, com a oferta de 760 vagas e investimento aproximado de R\$ 3,4 milhões. A iniciativa consolidou-se como uma das principais ações extensionistas do período, ampliando o acesso de estudantes da rede pública à formação ofertada pelo IFMG e fortalecendo a presença institucional nos territórios. Sua execução demandou intensa articulação entre PROEXC e campi, organização de equipes multidisciplinares, estruturação de processos seletivos, acompanhamento pedagógico e gestão financeira descentralizada, evidenciando a maturidade institucional para operacionalizar programas de grande porte.

Ainda no âmbito das parcerias com o Governo Federal, o IFMG executou ações vinculadas a diferentes ministérios além do MEC/SETEC, como iniciativas do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), a exemplo do Conecta e Capacita – Formação Acelerada em Programação, ampliando oportunidades de qualificação tecnológica. Projetos captados em 2025, como EnergIFE e Pronatec Empreender, consolidam perspectiva de crescimento ainda maior para 2026, considerando que parte relevante da execução ocorrerá no próximo exercício.

Na dimensão da inclusão educacional, teve continuidade o Renafor – Atendimento Educacional Especializado (AEE), liderado pelo Campus Ouro Preto, com 350 vagas, demonstrando a busca institucional com a formação continuada e com a educação inclusiva.

Em relação às políticas afirmativas e de enfrentamento às desigualdades, a PROEXC ampliou significativamente os recursos destinados à Semana Integrada da Consciência Negra nos últimos dois anos, fortalecendo a ação como projeto institucional estruturado. Destaca-se, contudo, que a execução dessas iniciativas ainda enfrenta entraves administrativos, especialmente quanto à realização de pequenas aquisições e contratação de bolsistas. Para o exercício de 2026, está previsto o repasse dos recursos com maior antecedência, buscando qualificar a execução e ampliar os resultados.

No campo do esporte e lazer, 2025 foi marcado pela realização de dois Encontros Esportivos institucionais — o evento referente ao calendário de 2024, realizado em janeiro de 2025, e o Encontro Esportivo do calendário 2025 — incorporando melhorias organizacionais e estruturais identificadas no ciclo anterior. O Programa Institucional de Esporte e Lazer (PIEL) seguiu fortalecido, com continuidade de investimentos em materiais esportivos, apoio às atléticas, bolsas e estruturação das equipes locais.

Na área da cultura, avançaram as ações vinculadas à construção da Política Institucional de Arte e Cultura, bem como o fortalecimento do Centro de Memória, além de iniciativas de visibilidade e integração como o Planeta IFMG, que se firmou como espaço estratégico de diálogo entre ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação.

No campo da gestão, foram aprofundadas as customizações do SUAP Extensão e Implantação do SUAP Estágio, com refinamento dos dados institucionais, aprimoramento dos fluxos de acompanhamento e fortalecimento dos mecanismos de monitoramento dos indicadores estratégicos. A curricularização da extensão seguiu em consolidação, com acompanhamento sistemático junto aos campi e articulação com a Pró-Reitoria de Ensino e Assuntos Estudantis.

Destaca-se, ainda, a aprovação de projeto de eficiência energética junto à Companhia Energética de Minas Gerais (CEMIG), com investimento aproximado de R\$ 1,7 milhão, contemplando inicialmente os campi Bambuí e São João Evangelista. A iniciativa prevê intervenções estruturais voltadas à modernização de sistemas e à otimização do consumo energético, com estimativa de geração de economia anual de até R\$ 300 mil para as duas unidades. Para além do impacto financeiro direto, o projeto reforça o compromisso institucional com a sustentabilidade, a responsabilidade socioambiental e a gestão eficiente dos recursos públicos. A partir dos resultados obtidos nesta primeira etapa, a estratégia institucional é ampliar a participação para todos os campi no exercício de 2026, com apoio da PROAP, consolidando uma política permanente de eficiência energética no âmbito do IFMG.

O conjunto das ações executadas em 2025 demonstra a consolidação da extensão como eixo estruturante da política institucional do IFMG, ampliando a captação de recursos externos, fortalecendo a inclusão social, valorizando o esporte e a cultura e consolidando a presença do Instituto nos territórios mineiros.

5.5.4. MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

No segundo ano de monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028), os resultados de 2025 evidenciam avanços importantes na política de extensão, esporte e cultura do IFMG, ao mesmo tempo em que apontam desafios que demandam ajustes estratégicos.

No âmbito do Objetivo Estratégico 1, o Indicador 1.1 (%CHE – Percentual de Carga Horária Docente em Extensão) registrou 1,74%, abaixo da meta estabelecida de 3%. O resultado reflete tanto a limitação metodológica decorrente da ausência de sistema institucional automatizado de apuração quanto a necessidade de ampliar o engajamento docente formalmente registrado nas ações extensionistas. O aperfeiçoamento dos mecanismos de registro e a consolidação da curricularização da extensão tendem a contribuir para melhoria futura do indicador.

Ainda no mesmo objetivo, o Indicador 1.3 (%SAE – Percentual de servidores dedicados às atividades administrativas da extensão) alcançou 4,01%, abaixo da meta de 4,5%. A variação decorreu principalmente de licenças de servidores e da ampliação do quadro docente sem correspondente incremento de técnicos administrativos, impactando proporcionalmente o cálculo do indicador. O resultado reforça a necessidade de fortalecimento da estrutura técnico-administrativa da extensão, especialmente nos campi, onde a atuação frequentemente se concentra em número reduzido de servidores.

No âmbito do Objetivo Estratégico 2, os principais desafios concentraram-se nos indicadores de vulnerabilidade. O Indicador 2.2 (%AEV-G – Vulnerabilidade de Gênero) registrou 5,94% frente à meta de 15%, enquanto o Indicador 2.3 (%AEV-R – Vulnerabilidade de Raça) atingiu 7,87%, também abaixo

da meta de 15%. Em ambos os casos, verificou-se crescimento absoluto no número de ações relacionadas às temáticas, porém o aumento expressivo do total de projetos de extensão no período impactou proporcionalmente os percentuais.

Adicionalmente, identificou-se necessidade de aprimorar a caracterização dos públicos atendidos nos registros dos projetos no SUAP, uma vez que diversas iniciativas com recorte de gênero e raça podem não estar formalmente classificadas como tal. Como encaminhamento, será promovida orientação aos coordenadores de projetos e avaliação da inclusão de campos específicos no sistema para identificação objetiva

do público vulnerável atendido, buscando maior fidedignidade dos dados.

O Indicador 2.5 (%OAE – Percentual de recursos da LOA aplicados em extensão, esporte, lazer e cultura) registrou 2,33%, abaixo da meta de 3,25%. Ressalta-se que recursos relevantes destinados a ações esportivas institucionais, como JIFES e Encontro Esportivo — superiores a R\$ 600 mil — não foram contabilizados no cálculo do indicador, o que poderia aproximar o resultado da meta prevista.

Os demais indicadores apresentaram desempenho satisfatório ou superior às metas, com destaque para os indicadores

de captação externa (%CEE – 623,72%) e de parcerias institucionais (%AEP – 12,52%), que superaram significativamente os parâmetros estabelecidos.

De forma geral, os resultados de 2025 demonstram consolidação da política extensionista e elevado potencial de crescimento, especialmente na captação de recursos externos e na ampliação de parcerias. Os desafios identificados concentram-se no aprimoramento da estrutura administrativa, no fortalecimento do registro qualificado das ações voltadas às populações vulneráveis e na ampliação do engajamento docente formalmente contabilizado.

O monitoramento sistemático desses indicadores reafirma o compromisso institucional com o aperfeiçoamento contínuo da gestão, o alinhamento às metas do PDI 2024–2028 e a contribuição do IFMG para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente aqueles relacionados à educação de qualidade, redução das desigualdades e promoção da justiça social.

4.5.5. PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS ANOS

A extensão no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) segue estruturada como atividade orientada à promoção da interação transformadora entre a instituição e a sociedade, mediada por processos científicos, culturais, educativos, tecnológicos e artísticos. Em 2025, observou-se avanço significativo na consolidação dessa diretriz, especialmente com a ampliação da captação de recursos externos, fortalecimento das parcerias interinstitucionais e modernização dos instrumentos normativos e de gestão.

Em relação às perspectivas delineadas em 2024, destaca-se que parte relevante das políticas institucionais previstas foi efetivamente consolidada. A Política de Enfrentamento à Violência de Gênero, Assédio Moral e Assédio Sexual foi aprovada em 2025, representando avanço estrutural no compromisso institucional com equidade e direitos humanos. A atualização da Política de Curricularização da Extensão encontra-se em andamento, reforçando a indissociabilidade entre ensino,

pesquisa e extensão. A estruturação da Fundação de Apoio também representa passo estratégico para ampliar a capacidade de gestão e execução de projetos.

Para os próximos anos, a PROEXC projeta aprofundar o processo de sistematização das ações extensionistas, com foco no aprimoramento dos mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados. O fortalecimento do registro qualificado das ações no SUAP será prioridade, especialmente quanto à identificação dos públicos em situação de vulnerabilidade, garantindo maior precisão dos indicadores estratégicos.

No campo da estrutura organizacional, a Diretoria de Programas e Projetos de Extensão (DPPEX), a Diretoria de Cooperação Interinstitucional (DCINT) e a Coordenadoria de Cultura, Esporte e Lazer (CCEL) seguirão atuando de forma integrada para ampliar a capilaridade institucional, fortalecer o diálogo com os campi e consolidar fluxos administrativos mais estáveis. Permanecerá como desafio estratégico o

fortalecimento das equipes técnico-administrativas nos campi, condição essencial para sustentar o crescimento observado na captação e execução de projetos.

Quanto à interação com a sociedade, a perspectiva é ampliar a atuação em rede com ministérios, órgãos federais, entes municipais e parceiros privados, consolidando o IFMG como executor qualificado de políticas públicas estruturantes. A execução ampliada de projetos captados em 2025 deverá impactar positivamente os indicadores institucionais em 2026, especialmente aqueles relacionados à inclusão produtiva e vulnerabilidade econômica.

No eixo do esporte, cultura e lazer, projeta-se consolidar a Política Institucional de Arte e Cultura, fortalecer o Programa Institucional de Esporte e Lazer (PIEL) e qualificar a execução dos eventos institucionais, com planejamento orçamentário mais antecipado e aprimoramento dos fluxos administrativos.

Dessa forma, as perspectivas para os próximos anos

concentram-se na consolidação da extensão como política institucional transversal, orientada por impacto social e sustentabilidade administrativa, fortalecendo a interação transformadora entre o IFMG e a sociedade e reafirmando seu compromisso com a formação cidadã, a equidade e o desenvolvimento regional.

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.6. ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E INFRAESTRUTURA



4.6. ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E INFRAESTRUTURA

4.6.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

Na área de Administração, Planejamento e Infraestrutura possui os seguintes objetivos estratégicos no PDI 2024 - 2028:

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: OTIMIZAR OS INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA, MOBILIÁRIO E EQUIPAMENTOS PARA REDUZIR AS DESIGUALDADES INTERNAS

No que diz respeito especificamente à área de infraestrutura, o objetivo 1 “Otimizar os investimentos em infraestrutura, mobiliário e equipamentos para reduzir as desigualdades internas”, foi dividido em indicadores e suas respectivas ações no PDI 2024 - 2028:

TABELA 01 – INDICADORES ÁREA DE INFRAESTRUTURA

INDICADOR	RELEVÂNCIA	PROJETOS / AÇÕES ESTRATÉGICOS
IAMMin - Índice de aderência ao modelo mínimo de infraestrutura por campus	35%	• Projeto para definir e regulamentar o modelo mínimo de infraestrutura, mobiliário e equipamentos por campus
		• Criação de política de atualização de infraestrutura de TI
		• Criação da política de uso dos ambientes de inovação
		• Projeto de renovação de frota
		• Geração distribuída de energia elétrica
PADEQ - Percentual de ambientes de ensino (salas e laboratórios) adequados ao desenvolvimento das atividades	35%	• Projeto para definir e regulamentar o modelo mínimo de infraestrutura, mobiliário e equipamentos por campus
		• Criação de política de atualização de infraestrutura de TI
		• Criação da política de uso dos ambientes de inovação
		• Projeto de renovação de frota
		• Geração distribuída de energia elétrica
PPSCIP - Percentual de unidades com Processos de Segurança contra Incêndio e Pânico (PSCIP) aprovados	15%	• Acompanhamento de processos junto ao Corpo de Bombeiros
		• Acompanhamento de vistorias nas unidades
		• Supervisão de implantação de instalações de prevenção e combate a incêndio e pânico
PAFUN - Percentual de unidades com acessibilidade física universal	15%	• Elaboração de projetos de acessibilidade para unidades
		• Supervisão de obra de acessibilidade nas unidades
		• Atendimento aos órgãos de fiscalização e controle sobre inclusão e acessibilidade.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: APRIMORAR A APLICAÇÃO DO ORÇAMENTO DE CUSTEIO NAS UNIDADES

Em relação ao objetivo 2 “Aprimorar a aplicação do orçamento de custeio nas unidades” para a área de infraestrutura”, o indicador estabelecido e suas respectivas ações, no PDI 2024-2028 foram o seguinte:

Tabela 02 – Indicadores área de infraestrutura

INDICADOR	RELEVÂNCIA	PROJETOS / AÇÕES ESTRATÉGICOS
REG - Razão entre geração e consumo de energia elétrica	40%	• Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN
		• Implantação de ações de economia de energia a partir da curva de carga
		• Retrofit de lâmpadas e equipamentos com apoio do Minas LED
		• Monitoramento do funcionamento dos sistemas de geração fotovoltaica
		• Adequação dos contratos de demanda de energia junto à Cemig
		• Estudo de viabilidade de entrada no mercado livre de energia
		Implantação do painel da transparência geração/consumo por unidade

Todas as áreas temáticas abarcadas pelos indicadores supracitados foram trabalhadas nos principais programas, projetos, ações estratégicas e iniciativas relacionadas à Diretoria de Administração e Infraestrutura (DAI) da Pró-Reitoria de Administração e Planejamento (PROAP) no exercício de 2025, conforme seção 4.6.2.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: ALAVANCAR A CAPTAÇÃO DE FONTES ALTERNATIVAS DE FINANCIAMENTO

Indicador 3.1: CCRC - Coeficiente de crescimento do volume de recursos captados

Considerando o histórico de arrecadação dos últimos anos, temos o cálculo do indicador em 2023, 2024 e 2025, podendo observar um grande salto em razão de um projeto firmado com a Petrobrás que aumentou consideravelmente o volume arrecadado na fundação de apoio bem como outros projetos de pesquisa e extensão realizados em 2025.

ANO	VALOR ARRECADADO POR GRU	VALOR ARRECADADO DIRETAMENTE NA FUNDAÇÃO	TOTAL ARRECADADO	INDICADOR
2020	2.580.210	6.492.659	9.072.869	
2021	3.437.628	1.832.658	5.270.286	
2022	5.368.436	3.092.197	8.460.633	
2023	6.601.168	6.895.118	13.496.287	77,55
2024	7.061.745	19.460.185	26.521.930	192,22
2025	6.841.237	23.307.171	30.148.409	86,57

FONTE: VALOR GRU - TESOIRO GERENCIAL / VALOR FUNDAÇÕES - PROEX

Indicador 3.2: ICRE - Índice de captação de recursos externos

Da mesma forma que o indicador anterior, observamos um crescimento de recurso captado diretamente em fundações de apoio, o que vem elevando o índice no IFMG.

ANO	VALOR ARRECADADO POR GRU	VALOR ARRECADADO DIRETAMENTE NA FUNDAÇÃO	TOTAL ARRECADADO	ORÇAMENTO DISCRICIONÁRIO	INDICADOR
2020	2.580.210	6.492.659	9.072.869	60.537.156	14,99%
2021	3.437.628	1.832.658	5.270.286	47.431.796	11,11%
2022	5.368.436	3.092.197	8.460.633	65.061.289	13,00%
2023	6.601.168	6.895.118	13.496.287	80.105.777	16,85%
2024	7.061.745	19.460.185	26.521.930	78.336.079	33,86%
2025	6.841.237	23.307.171	30.148.409	80.267.579	37,56%

FONTE: VALOR GRU - TESOIRO GERENCIAL / VALOR FUNDAÇÕES - PROEX

4.6.2. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

Projetos de infraestrutura concluídos

- ♦ Anteprojeto de adequação da sede provisória do Campus João Monlevade

♦ Anteprojeto do refeitório e espaço de vivência do Campus Ribeirão das Neves

♦ Coordenograma para o Campus Ipatinga

♦ Coordenograma para o Campus Itabirito

♦ Estudo preliminar do Campus BH e proposta de ampliação

♦ Estudo preliminar da moradia estudantil feminina do Campus São João Evangelista
- ♦ Estudo Preliminar do bloco didático do campus Ponte Nova

♦ Estudo Preliminar do bloco de laboratórios e biblioteca do Campus de Governador Valadares

♦ Levantamento arquitetônico campus Betim

♦ Levantamento planialtimétrico do Campus Governador Valadares

♦ Levantamento planialtimétrico e arquitetônico do Campus Bom Despacho
- ♦ Projeto executivo de adequação dos ambientes do prédio da reitoria do IFMG

♦ Projeto executivo do Laboratório de Engenharia Civil do Campus Governador Valadares

♦ Projeto executivo do reservatório de água do Campus Ipatinga

♦ Projeto executivo do restaurante do Campus Ouro Branco

♦ Projeto de SPCI do Campus Itabirito



FIG. 01 - ESTUDO PRELIMINAR DO BLOCO DE LABORATÓRIOS E BIBLIOTECA DIDÁTICO DO CAMPUS GOVERNADOR VALADARES

FIG. 02 - ESTUDO PRELIMINAR DA MORADIA ESTUDANTIL FEMININA DO CAMPUS SÃO JOÃO EVANGELISTA



FIG. 03 - AMPLIAÇÃO DA ÁREA DE VIVÊNCIA DO CAMPUS GOVERNADOR VALADARES

FIG. 04 - AMBIENTES DE ALIMENTAÇÃO E VIVÊNCIA CAMPUS PIUMHI (EM OBRAS)

FIG. 05 - CONSTRUÇÃO DO BLOCO DIDÁTICO DO CAMPUS JOÃO MONLEVADE (MODELO EM PERSPECTIVA DA EDIFICAÇÃO)



FIG. 06 - CONSTRUÇÃO DO BLOCO D DO CAMPUS SANTA LUZIA (SITUAÇÃO OBRA)

FIG. 07 - 2º ETAPA DO RESTAURANTE ESCOLAR DO CAMPUS CONGONHAS (SITUAÇÃO OBRA)

FIG. 08 - CONSTRUÇÃO DO CAMPUS BELO HORIZONTE (SITUAÇÃO PROJETADA)

TABELA 03 - OBRAS CONCLUÍDAS EM 2025

OBJETO	VALOR PAGO EM 2025 (R\$)
Laboratório de Engenharia Civil do Campus Governador Valadares	117.383,51
Ampliação da área de vivência Campus Governador Valadares	805.739,44
Galpão de Mecânica e quadra de areia campus Ibirité	453.671,60
TOTAL	1.259.411,04

TABELA 04 - AÇÕES DE ACESSIBILIDADE EXECUTADAS EM 2025

OBJETO	VALOR PAGO EM 2025 (R\$)
Acessibilidade campus Ibirité: mapa tátil	3.923,58
Acessibilidade campus Congonhas: guarda-corpos e corrimãos piso tátil e complementação do PcD do ambulatório	117.960,03
Acessibilidade campus Ipatinga: balcão acessível para secretaria escolar	4.197,56
Acessibilidade campus Ouro Preto: I.S.PcD (03) Prédio da Administração e Pavilhão Central (apoio do Napnee)	43.778,25
TOTAL	169.859,42

TABELA 05 - AÇÕES DE ACESSIBILIDADE EM ANDAMENTO

OBJETO	VALOR EMPENHADO (R\$)
Rota acessível campus Bambuí	197.372,32
Acessibilidade campus Governador Valadares: piso tátil, remoção de tablados, portas, assento obeso e outros	67.000,00
Acessibilidade campus Ouro Preto: sanitário PcD do Pavilhão de Automação, do Pavilhão de Línguas e rampa externa; do Pavilhão de Física.	103.868,16
TOTAL	368.240,48

TABELA 06 - OBRAS EM ANDAMENTO EM 2025

OBJETO	VALOR EMPENHADO EM 2025 (R\$)
2º etapa do restaurante escolar do Campus Congonhas	597.840,84
Ambiente de alimentação do Campus Arcos	1.023.131,20
Ambiente de alimentação do Campus Conselheiro Lafaiete	500.000,00
Ambiente de alimentação do Campus Governador Valadares	-
Ambiente de alimentação do Campus Ibirité	1.433.076,51
Ambiente de alimentação do Campus Ipatinga	1.400.000,00
Ambiente de alimentação do Campus Itabirito	700.000,00
Ambiente de alimentação do Campus João Monlevade	1.622.810,64
Ambiente de alimentação do Campus Piumhi	1.099.999,00
Ambiente de alimentação do Campus Ponte Nova	1.400.000,00
Ambiente de alimentação do Campus Sabará	1.301.255,99
Ambiente de alimentação do Campus Santa Luzia	1.088.000,00
Ampliação da biblioteca do Campus Congonhas	435.581,53
Bloco D do Campus Santa Luzia	2.786.904,78
Bloco didático do Campus Bom Despacho	2.000.000,00
Bloco didático do Campus João Monlevade	999.979,58
Campus Belo Horizonte	1.999.906,81
Execução de projetos e construção da quadra coberta do campus João Monlevade	-
Execução do SPCI do Campus Ponte Nova	239.052,28
Quadra poliesportiva do Campus Conselheiro Lafaiete	-
Quadra poliesportiva do Campus Formiga	800.467,90
Recuperação da barragem da lagoa do Campus Bambuí	361.133,90
Reforma dos telhados do galpão da oficina mecânica e de marcenaria do campus Bambuí	191.255,11
Reforma e ampliação do ambiente de alimentação do Campus Ouro Branco	399.988,62
Reforma do bloco A (restaurante, biblioteca e setor administrativo) do campus Formiga	399.980,99
TOTAL	22.780.365,68

MANUTENÇÕES CONCLUÍDAS E/OU SERVIÇOS CONTINUADOS

- ◆ Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN no campus Arcos
- ◆ Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN no campus Congonhas
- ◆ Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN no campus Conselheiro Lafaiete
- ◆ Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN no campus Governador Valadares
- ◆ Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN no campus Ipatinga
- ◆ Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN no campus Ouro Branco
- ◆ Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN no campus Ponte Nova
- ◆ Implantação de sistema automatizado de monitoramento de curva de carga - PGEN no campus São João Evangelista
- ◆ Manutenção continuada de ar condicionado da Reitoria
- ◆ Manutenção continuada dos elevadores da Reitoria
- ◆ Manutenção dos equipamentos de Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio (SPCI) na Reitoria e nos Campi
- ◆ Manutenção predial (por região) sob demanda
- ◆ Escada hidráulica de Ipatinga
- ◆ Serviços de manutenção do campus Bom Despacho

CONTRATAÇÕES PARA EXECUÇÃO DE PROJETOS, OBRAS E SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA CONCLUÍDAS EM 2025

- ◆ CC 90009/2025 UASG: 158122 - Contratação integrada de empresa especializada para a elaboração dos projetos básicos e executivos de arquitetura e engenharia, bem como a execução da obra de construção da nova edificação da Moradia Estudantil Feminina II no IFMG – Campus São João Evangelista.
- ◆ CC 90011/2024 UASG: 158122 - Ampliação Biblioteca do IFMG Campus Congonhas.
- ◆ CC 90012/2024 UASG: 158122 - Bambuí- Contratação de empresa especializada para reforma dos telhados da marcenaria e mecânica.
- ◆ CC 90010/2024 UASG: 158122 - Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de projetos executivos e construção de restaurantes estudantis para o Instituto Federal de Ciência e Tecnologia de Minas Gerais, no campus ITABIRITO sob o regime de execução semi-integrada, conforme condições e exigências estabelecidas no Termo de Referência.
- ◆ PE 90040/2024 - UASG 158122 -Contratação de empresa(s) especializada(s) para prestação de serviços de manutenção predial preventiva e corretiva nas instalações físicas prediais no IFMG Campus Bom Despacho com fornecimento de materiais.
- ◆ CC 90014/2024 UASG 158122 - Contratação de empresa especializada para execução de projeto de SPCI no IFMG Campus Avançado Ponte Nova.
- ◆ CC 90007/2024 UASG 158122- Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de projetos executivos e construção de restaurantes es-

- tudantis para o Instituto Federal de Ciência e Tecnologia de Minas Gerais, nos campi dos municípios de Ibirité e Conselheiro Lafaiete sob o regime de execução semi-integrada, conforme condições e exigências estabelecidas no Termo de Referência.
- ◆ CC 90009/2024 UASG 158122- Contratação de empresa especializada para construção de quadra poliesportiva para o IFMG - Campus Formiga.
 - ◆ CC 90006/2024 - UASG 158122- REN - Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de projetos executivos e construção de restaurantes estudantis para o Instituto Federal de Ciência e Tecnologia de Minas Gerais, nos campi dos municípios de Arcos, Ipatinga, Piumhi, Ponte Nova, Sabará e Santa Luzia sob o regime de execução semi integrada.
 - ◆ DI 223/2024 UASG 158122- Contratação de empresa especializada na Prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva, com reposição de peças, dos aparelhos de ar condicionado do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) Campus Ponte Nova, com objetivo de manter a climatização, bem como a conservação dos equipamentos, visando atender às necessidades da comunidade acadêmica, com quantitativos e especificações técnicas estabelecidos em Termo de Referência.
 - ◆ CC 90013/2024 - UASG 158122 - LAFAIETE - Licitação para contratação de empresa especializada para construção de quadra poliesportiva para o IFMG - Campus Avançado Conselheiro Lafaiete.
 - ◆ DI 156/2024 - UASG 158122 - IPATINGA - Contratação de empresa especializada em Projetos e Consultoria em Engenharia Geotécnica para a elaboração de Projeto Executivo para realização da contenção e estabilização de talude no Campus Avançado Ipatinga do IFMG.
 - ◆ DI 90023/2025 UASG: 158122 - Serviço de roçada e capina em área total aproximada de 52000m², nas dependências em torno da infraestrutura predial do IFMG – Campus Sabará.
 - ◆ DI 097/2025 UASG: 158122- SERVIÇO DE CAPINA E ROÇADA no Campus Santa Luzia.
 - ◆ CC 90005/2025 UASG: 158122- Contratação integrada de empresa especializada em serviços de engenharia para elaboração de projeto básico e executivo de engenharia e construção do Bloco Didático e Administrativo do campus Belo Horizonte do Instituto Federal de Ciência e Tecnologia de Minas Gerais.
 - ◆ CC 90003/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para construção do restaurante estudantil, área de vivência, ampliação da biblioteca e reforma do bloco administrativo do IFMG Campus Formiga.
 - ◆ DI 075/2025 - UASG 158122 - Ribeirão das Neves. Contratação de serviços de manutenção para a portaria principal do Campus Ribeirão das Neves.
 - ◆ DI 378/2025 - UASG 158122 - Contratação de serviços de engenharia contínuos de Manutenção Preventiva e Corretiva de Elevadores com fornecimento de ferramentas, equipamentos, materiais de consumo, materiais de reposição imediata (mediante ressarcimento), conforme Termo de Referência.
 - ◆ DI 068/2025 UASG: 158122 - REN- Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de manutenção corretiva em elevadores de uso comercial (modernização) da Reitoria do IFMG.
 - ◆ DI 066/2025 UASG: 158122 - Contratação de empresa para manutenção dos equipamentos (restaurante, ar, refrig. filtros) do IFMG Campus Ouro Preto.
 - ◆ DI 063/2025 - UASG 158122 - Ribeirão das Neves - Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços, com fornecimento de todos os materiais necessários, equipamentos e mão de obra para limpeza geral dos terrenos (capina e roçada) nas dependências do Campus Ribeirão das Neves.
 - ◆ CC 90004/2025 - UASG 158122 - Contratação de empresa do ramo de engenharia, para construção de um restaurante estudantil no campus Gov. Valadares do IFMG.
 - ◆ DI 035/2025 - UASG 158122 - Ribeirão das Neves. Manutenção preventiva, corretiva e preditiva para elevadores do campus Ribeirão das Neves.
 - ◆ DI 032/2025 - UASG 158122 - Ribeirão das Neves. Contratação de empresa especializada na prestação de serviços instalação de um sistema de porteiro eletrônico para a portaria secundária do campus se justifica pela necessidade de otimização dos recursos humanos e financeiros.
 - ◆ CC 90001/2025 UASG: 158122 -Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de projetos executivos e construção do Bloco Didático do campus João Monlevade do Instituto Federal de Ciência e Tecnologia de Minas Gerais.
 - ◆ DI 90000/ 2025- UASG: 158122- Manutenção preventiva e corretiva da subestação de energia Campus Sabará.
 - ◆ DI 002/2025 - UASG 158122 - Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de dedetização com o fornecimento de mão de obra, todos os insumos, materiais, equipamentos e ferramentas necessários, a serem executados nas instalações, na rede de esgoto e na rede pluvial do Campus Bom Despacho.
 - ◆ CC 90000/2025 UASG 158122- Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de projetos executivos e construção do Bloco Didático do campus Bom Despacho do Instituto Federal de Ciência e Tecnologia de Minas Gerais sob o regime de execução semi-integrada.
 - ◆ CC 90016/2024 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de projetos executivos e construção da quadra coberta poliesportiva para o IFMG - município de João Monlevade.
 - ◆ CC 90017/ 2024 UASG: 158122 - Adequação de espaço para montagem de um laboratório de Engenharia Civil no prédio de Ensino do Campus Governador Valadares.
 - ◆ CC 90015/2024 UASG: 158122 - Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de projetos executivos e construção de restaurante estudantil para o IFMG - município de João Monlevade.
 - ◆ DI 399/2024 UASG 158122- Manutenção e adequação de equipamentos a NR12 - Campus Conselheiro Lafaiete.
 - ◆ PE 90042/2024 UASG 158122 - Implantação do SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS para contratação de empresa especializada para prestação de serviço de pintura com fornecimento de mão de obra e material para o IFMG - Campus São João Evangelista.
 - ◆ IN 192/2025 UASG: 158122- Contratação de Presação de Serviços técnicos especializados para a implantação/Manutenção e Monitoramento de rede de alta velocidade no âmbito do projeto “REDECOMEP BH” para o IFMG – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais.
 - ◆ DI 179/2025 UASG: 158122 -Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de manutenção de extintores e mangueiras de incêndio, incluindo a substituição

- de peças com defeito encontradas nos equipamentos instalados, além do fornecimento e instalação de novos equipamentos para recomposição dos Sistemas de Prevenção e Combate a Incêndio (SPCI) no campus Betim do IFMG.
- ◆ DI 220/2025 UASG 158122 Elaboração dos estudos especializados e ensaios necessários (estudos ambientais, licenciamentos e relatórios; estudos geotécnicos, ensaios laboratoriais e sondagens; análise hidrológica e determinação das vazões, serviços topográficos e batimétricos, etc.), bem como a elaboração projetos técnicos executivos e orçamento completo para execução da obra de recuperação da Lagoa Artificial do Campus Bambuí.
 - ◆ DI 153/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de manutenção de equipamentos de Sistemas de Prevenção e Combate a Incêndio (SPCI), incluindo a recarga/manutenção de extintores, substituição de peças com defeito encontradas nos equipamentos instalados - Campus Arcos do IFMG .
 - ◆ DI 122/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada na execução de serviços relacionados ao cabeamento estruturado no Prédio do Centro de Vivência no IFMG- Campus São João Evangelista.
 - ◆ DI 471/2025 UASG: 158122- Contratação de serviços de engenharia a serem executados por empresa especializada em projetos e consultoria em engenharia geotécnica para elaboração de Projetos Básico e Executivo voltados à contenção e estabilização de edificações existentes e definição de parâmetros e diretrizes técnicas para futuras construções na área do Campus Itabirito do IFMG, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra.
 - ◆ DI 404/2025 - UASG 158122 - Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de manutenção de equipamentos de Sistemas de Prevenção e Combate a Incêndio (SPCI), incluindo a recarga/manutenção de extintores, substituição de peças com defeito encontradas nos equipamentos instalados, além do fornecimento e instalação de novos equipamentos para recomposição do sistema de combate a incêndio e pânico no IFMG- Campus São João Evangelista.
 - ◆ DI 420/2025 - UASG 158122 Dispensa de licitação Contratação de empresa para a prestação de serviço especializado na manutenção corretiva em máquinas e equipamentos de refrigeração e climatização do IFMG - Campus São João Evangelista.
 - ◆ DI 437/2025 UASG: 158122 - Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de manutenção de extintores e mangueiras de incêndio, incluindo a substituição de peças com defeito encontradas nos equipamentos instalados, além do fornecimento e instalação de novos equipamentos para recomposição do sistema de combate a incêndio e pânico no campus Formiga do IFMG.
 - ◆ DI 418/2025 - UASG 158122 - Contratação de empresa especializada para prestação de serviços, fornecimento e instalação de piso vinílico, contemplando de mão de obra, insumos, materiais, componentes, ferramentas e equipamentos, para atender as necessidades do IFMG - Campus São João Evangelista.
 - ◆ DI 491/2025 UASG: 158122 - Contratação de serviços especializados para a confecção e instalação de estrutura metálica e calhas no telhado do restaurante Campus Bambuí.
 - ◆ DI 486/2025 UASG: 158122 - Contratação de empresa para a execução de serviço de recapeamento e tapa buracos das vias internas do Campus Bambuí visando a melhoria das condições de tráfego e segurança.
 - ◆ DI 373/2025 - UASG 158122 - Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de dedetização com o fornecimento de mão de obra, todos os insumos, materiais, equipamentos e ferramentas necessários, a serem executados nas instalações e entorno de 30 chalés do Campus em implantação Bom Despacho.
 - ◆ DI 341/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada para execução de obra de recuperação da barragem de contenção da lagoa artificial do IFMG - Campus Bambuí.
 - ◆ PE 90027/2025 UASG: 158122- Implantação do SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS para contratação dos serviços de pintura predial no IFMG – Campus Bambuí
 - ◆ CC 90008/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de obras de drenagem e grampeamento verde dos taludes para o Instituto Federal de Ciência e Tecnologia, Campus Ipatinga.
 - ◆ PE 90026/2025 UASG: 158122- Implantação do SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS para aquisição de reservatório metálico 100.000 L para armazenamento de água potável destinado ao IFMG Campus Bambuí.
 - ◆ DI 340/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada para fornecimento, confecção e instalação de bancadas de granito cinza Andorinha (espessura 2 cm, com recortes e acabamentos polidos) para o laboratório do Curso Técnico em Nutrição, visando a acomodação de fogões elétricos (cooktops) campus São João Evangelista.
 - ◆ DI 335/2025 UASG: 158122- Dispensa de licitação para a aquisição de Selante de Solos para aplicação na lagoa do IFMG Campus São João Evangelista
 - ◆ DI 321/2025 UASG: 158122 - Prestação e serviço por empresa especializada de serviços de manutenção preventiva, preditiva e corretiva, em caldeira (capacidade 100 litros) da agroindústria do Campus São João Evangelista do IFMG.
 - ◆ DI 371/2025 - UASG 158122 - IBIRITÉ - Contratação de serviços de manutenção preventiva e corretiva para 2 elevadores, da marca ThyssenKrupp, instalados no prédio do campus do Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG), na cidade de Ibirité-MG, com cobertura parcial de peças, sem dedicação de mão de obra exclusiva.
 - ◆ DI 288/2025 UASG: 158122- Aquisição de Tubos Metalon e Barras chata de aço, Campus Congonhas.
 - ◆ DI 287/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia elétrica para execução da adequação da rede elétrica do Prédio 1 do IFMG – Campus Arcos.
 - ◆ DI 268/2025 - UASG 158122 - Ribeirão das Neves. Contratação de serviços de manutenção e conserto do cercamento do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais - Campus Ribeirão das Neves.
 - ◆ IN 271/2025 UASG: 158122- Prestação de serviço de revisão em escada giratória do Setor de Manutenção Elétrica do IFMG Campus Bambuí, com emissão de laudo e selo de garantia com prazo de 06 meses.
 - ◆ DI 90058/2025 UASG: 158122- Aquisição e instalação de equipamentos para automação de porta de correr, aquisição de câmeras e sensores de alarme, para o prédio da Reitoria do IFMG.
 - ◆ CC 90006/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa do ramo de engenharia, para construção de um restaurante estudantil no campus Ouro Branco do IFMG.
 - ◆ DI 232/2025 UASG: 158122- EMPENHO COM FORÇA DE CONTRATO - Contratação de empresa especializada para

serviço de manutenção preventiva e corretiva do elevador do campus de Itabirito - Existem três itens, mas somente um é objeto da dispensa, os outros dois são para compor a prestação de serviço em situações não previstas mensalmente.

- ◆ DI 208/2025 - UASG 158122 - Ribeirão das Neves. Contratação para manutenção preventiva e corretiva do Sistema de Proteção Contra Incêndio (SPCI) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – Campus Ribeirão das Neves.

- ◆ DI 198/2025 - UASG 158122 - Ribeirão das Neves. Contratação para manutenção e substituição dos braços da cancela automática da portaria principal do Campus Ribeirão das Neves.
- ◆ DI 202/2025 UASG: 158122- Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de manutenção dos sistemas e equipamentos que compõem o Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio (SPCI), Campus Congonhas.
- ◆ DI 212/2025 - UASG 158122 - Contratação de serviço de

confeção e instalação de uma estrutura metálica completa para outdoor, campus Bambuí.

- ◆ DI 197/2025 UASG: 158122- Bambuí- Recarga e manutenção de extintores e mangueiras de hidrantes e aquisição de de novos extintores.
- ◆ DI 227/2025 UASG: 158122- Elaboração de projeto elétrico, inspeção, limpeza e acompanhamento de serviços para o Sistema Fotovoltaico “on-grid” de 70 kWp / 13.800 V no IFMG - Campus São João Evangelista.

- ◆ DI 195/2025 UASG: 158122 - SJE - Serviço de confecção e instalação de 02 (duas) estrutura completa de cesta de basquete nas dependências do Instituto Federal de Minas Gerais (IFMG), Campus São João Evangelista.

4.6.3. RESULTADOS ALCANÇADOS

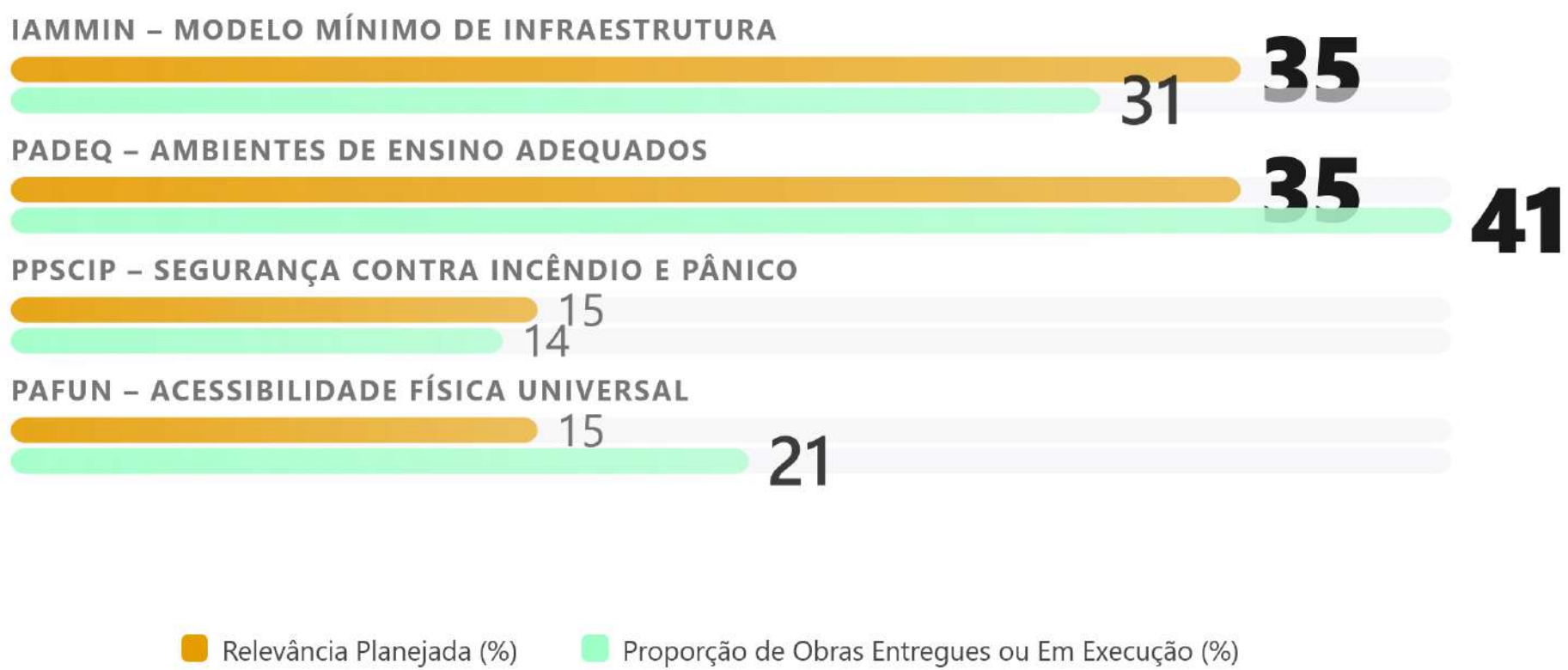
A avaliação dos resultados alcançados no exercício de 2025, no âmbito da Administração, Planejamento e Infraestrutura, considerou as obras concluídas, as obras em execução e as ações de acessibilidade executadas ou em andamento, entendidas como intervenções físicas com impacto direto na infraestrutura institucional e com execução financeira registrada no exercício.

Essa abordagem permite analisar de forma mais precisa a aderência entre o planejamento estratégico estabelecido no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028) e a execução das ações de infraestrutura, reconhecendo o caráter plurianual das obras públicas e a complexidade técnica dos empreendimentos.

Relevância do Indicador x Obras Realizadas

A relação entre a relevância planejada dos indicadores estratégicos e a execução das obras em 2025 é apresentada no Gráfico 01 – Relevância Planejada (%) e Proporção de Obras Entregues (%) abaixo, o qual compara, para os indicadores IAMMin, PADEQ, PPSCIP e PAFUN, o peso estratégico definido no PDI e a proporção de obras entregues e em execução no exercício.

GRÁFICO 01 – COMPARAÇÃO ENTRE A RELEVÂNCIA PLANEJADA DOS INDICADORES DO PDI 2024–2028 E A PROPORÇÃO DE OBRAS ENTREGUES E EM EXECUÇÃO NO EXERCÍCIO DE 2025.



A seguir, apresenta-se o detalhamento dos principais resultados alcançados para cada indicador.

IAMMin – Índice de Aderência ao Modelo Mínimo de Infra-estrutura por Campus (Relevância: 35%)

No âmbito do IAMMin, as ações realizadas em 2025 concentraram-se na ampliação e qualificação da infraestrutura acadêmica e estrutural dos campi, com foco no atendimento às necessidades mínimas para o funcionamento adequado das unidades.

Dentre as principais ações e obras executadas e em execução, destacam-se:

- ◆ Conclusão do Laboratório de Engenharia Civil no campus Governador Valadares, ampliando a capacidade de ensino prático e pesquisa;
- ◆ Construção do Galpão de Mecânica no campus Ibirité, voltada ao suporte às atividades técnicas e laboratoriais; Execução de blocos didáticos nos campi Bom Despacho e João Monlevade, ampliando áreas destinadas ao ensino;
- ◆ Construção do Bloco D no campus Santa Luzia, empreendimento de caráter estruturante;
- ◆ Ampliação da biblioteca do campus Congonhas;
- ◆ Implantação do campus Belo Horizonte, obra estratégica e de grande porte, com execução plurianual;
- ◆ Reformas estruturais e intervenções de manutenção de maior porte no campus Bambuí, assegurando condições adequadas de uso das edificações.

As ações desenvolvidas contribuíram para a consolidação da infraestrutura mínima necessária ao funcionamento acadêmico e administrativo das unidades, mantendo a execução em patamar próximo ao peso estratégico definido para o indicador, conforme evidenciado no Gráfico 01.

PADEQ – Percentual de Ambientes de Ensino Adequados ao Desenvolvimento das Atividades (Relevância: 35%)

O indicador PADEQ concentrou o maior volume de intervenções físicas em 2025, especialmente aquelas relacionadas à qualificação dos ambientes de ensino, convivência e permanência estudantil, fundamentais para o desenvolvimento das atividades acadêmicas.

Entre as principais ações realizadas e em andamento, destacam-se:

- ◆ Ampliação da área de vivência do campus Governador Valadares, concluída em 2025;
- ◆ Implantação e ampliação de ambientes de alimentação estudantil em diversos campi, incluindo Arcos, Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Ibirité, Ipatinga, Itabirito, João Monlevade, Piumhi, Ponte Nova, Sabará, Santa Luzia e Ouro Branco;
- ◆ Execução de quadras poliesportivas nos campi Formiga e Conselheiro Lafaiete;
- ◆ Construção de quadra coberta no campus João Monlevade.

Essas intervenções evidenciam a priorização institucional dos espaços de apoio ao ensino, à convivência e à permanência dos estudantes, o que se reflete na proporção de obras superior à relevância planejada para o indicador.

PPSCIP – Percentual de Unidades com Processos de Segurança contra Incêndio e Pânico Aprovados (Relevância: 15%)

As ações relacionadas ao PPSCIP em 2025 concentraram-se na execução de obras e adequações voltadas à regularização das unidades quanto às normas de segurança contra incêndio e pânico.

No exercício, destaca-se:

- ◆ Execução do Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico (SPCIP) no campus Ponte Nova, obra em andamento, fundamental para a obtenção das aprovações junto ao Corpo de Bombeiros.

Embora não tenha sido concluída a obra de SPCIP do campus Ponte Nova no exercício, várias obras de manutenção dos SPICIPs dos campi foram executadas, o que resultou na conquista do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) do campus Sabará e do campus Santa Luzia em 2025. Esses serviços executados representam etapa relevante no atendimento às exigências legais e na mitigação de riscos institucionais, com impactos previstos para os exercícios subsequentes.

PAFUN – Percentual de Unidades com Acessibilidade Física Universal (Relevância: 15%)

No que se refere ao PAFUN, 2025 foi marcado por execução expressiva de ações voltadas à acessibilidade física, tanto com obras concluídas quanto com intervenções em andamento.

Foram concluídas ações de acessibilidade nos campi:

- ◆ Ibirité;
- ◆ Congonhas;
- ◆ Ipatinga;
- ◆ Ouro Preto.

Além disso, permaneceram em andamento:

- ◆ Implantação de rota acessível no campus Bambuí;
- ◆ Obras de acessibilidade nos campi Governador Valadares e Ouro Preto.

O conjunto dessas ações demonstra o compromisso

institucional com a promoção da inclusão, da acessibilidade universal e do atendimento às demandas dos órgãos de controle, refletindo execução acima do peso estratégico originalmente atribuído ao indicador.

REG – Razão entre geração e consumo de energia elétrica (Relevância: 40%)

No âmbito do objetivo estratégico “Aprimorar a aplicação do orçamento de custeio nas unidades”, destaca-se o acompanhamento do Indicador REG – Razão entre geração e consumo de energia elétrica, que orienta as ações institucionais voltadas à eficiência energética, à redução de custos operacionais e ao uso racional dos recursos naturais.

Em 2025, foram executadas ou permaneceram em execução as seguintes ações vinculadas ao indicador REG:

- ◆ Implantação do sistema automatizado de monitoramento da curva de carga (PGEN) em diversos campi;
- ◆ Monitoramento do funcionamento dos sistemas de geração fotovoltaica;
- ◆ Adequação dos contratos de demanda de energia elétrica junto à Cemig;

Síntese dos Resultados

De forma integrada, as ações desenvolvidas em 2025 no âmbito da Administração, Planejamento e Infraestrutura demonstram:

- ◆ Coerência entre os objetivos estratégicos do PDI 2024–2028 e a execução das ações;
- ◆ Prioridade à infraestrutura acadêmica, à permanência estudantil e à acessibilidade;
- ◆ Avanços consistentes na gestão energética e na sustentabilidade, por meio do acompanhamento sistemático do

- consumo e da geração de energia elétrica;
- ♦ Fortalecimento dos mecanismos de planejamento, monitoramento e controle da infraestrutura institucional.

Assim, o conjunto das ações executadas contribuiu para a melhoria das condições físicas das unidades, para a racionalização do uso dos recursos públicos e para a consolidação de uma gestão de infraestrutura mais eficiente, sustentável e alinhada às diretrizes institucionais.

4.6.4. Monitoramento de metas não alcançadas

No primeiro ano de vigência do PDI 2024–2028, o monitoramento das metas da área de infraestrutura ocorreu de forma predominantemente qualitativa, tendo como referência a execução física das obras e o andamento das intervenções estratégicas.

Em 2025, algumas metas não foram integralmente alcançadas, especialmente aquelas associadas:

- ♦ À conclusão de obras de SPCIP em mais unidades;
- ♦ À universalização da acessibilidade física em todos os campi;
- ♦ À consolidação plena do modelo mínimo de infraestrutura por campus.

- Essas limitações decorrem, principalmente:
- ♦ Do caráter plurianual das obras de infraestrutura, que exige execução em mais de um exercício financeiro;
 - ♦ De restrições orçamentárias e financeiras;
 - ♦ Da complexidade técnica e dos trâmites legais envolvidos em obras de maior porte.

Ressalta-se que as metas não alcançadas não foram abandonadas, mas permanecem em execução ou em fase de amadurecimento, com ações concretas em andamento, conforme demonstrado pelas obras em execução e pelas ações de acessibilidade registradas no exercício.

Para os exercícios subsequentes, está prevista a evolução do monitoramento para um modelo quantitativo e percentual, à medida que forem consolidados os parâmetros do modelo mínimo de infraestrutura, permitindo mensuração mais precisa do grau de alcance das metas estabelecidas no PDI 2024–2028.

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.7 - RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO



4.7 - RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

DECLARAÇÃO DA PRÓ-REITORA DE GESTÃO COM PESSOAS - HELOÍSA CRISTINA PEREIRA



Em 2023 com a posse novo Reitor eleito Prof. Rafael Bastos Teixeira, por meio do Resolução nº28/2023 foi aprovado no novo organograma da Reitoria do IFMG, e dentre as alterações implementadas houve a mudança no nome da, até então, Pró-reitoria de Gestão de Pessoas para Pró-reitoria de Gestão com Pessoas.

A Pró-Reitoria com Gestão de Pessoas (PROGEP) é dirigida por uma Pró-Reitora, nomeada pelo Reitor e consolida-se como o órgão executivo que conforme preconiza o Regimento Geral do IFMG, publicado pela Resolução nº 46/2025, é responsável por planejar, propor, implementar e acompanhar as políticas e diretrizes institucionais voltadas à gestão com pessoas, em conformidade com a legislação federal aplicável.

Conforme previsto no Estatuto do IFMG, inciso V, art. 31, publicado pela resolução nº 45, de 05 de novembro de 2025, compete à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas a articulação das políticas de gestão com pessoas, visando à capacitação, à valorização e ao desenvolvimento e qualidade de vida do corpo técnico administrativo e docente.

Em relação ao ano de 2025, a PROGEP atuou de forma a consolidar os setores já existentes na pró-reitoria, nas áreas de pagamento e desenvolvimento, bem como dos setores criados pela nova gestão para desenvolver e acompanhar ações e processo que promovam a diversidade e inclusão na

instituição e também os processos e ações de aposentadoria e pensões.

A PROGEP desempenha o papel de agente integrador e de suporte às unidades que compõem a estrutura do Instituto Federal de Minas Gerais - IFMG, buscando agilidade e transparência de suas atividades através da descentralização de ações relacionadas à gestão de pessoas nos *campi*. Assim, a PROGEP como área meio, cujas atividades dão suporte às áreas finalísticas, mantém sintonia e integração com as demais unidades organizacionais da Reitoria e dos *campi*, visando à busca contínua pelo cumprimento da missão, da visão, dos valores e dos objetivos estratégicos constantes do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2024-2028, em que consta a seguinte identidade estratégica:

- ♦ Missão: Ofertar ensino, pesquisa e extensão de qualidade em diferentes níveis e modalidades, focando na formação cidadã e no desenvolvimento regional.
- ♦ Visão: Ser referência como instituição de educação profissional, científica e tecnológica, inovadora, sustentável, socialmente inclusiva e articulada com as demandas da sociedade.
- ♦ Valores: Diversidade, Equidade, Ética, Inclusão, Inovação, Pessoas, Qualidade, Respeito, Sustentabilidade e Transparência.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA GESTÃO COM PESSOAS FIRMADOS NO PDI 2024-2028:

- ♦ Promover a gestão por competências para a formação de lideranças e desenvolvimento de talentos
- ♦ Aperfeiçoar o dimensionamento da força de trabalho com alinhamento à diversidade social
- ♦ Fortalecer a política de qualidade de vida no trabalho, priorizando o bem estar e a saúde integral da servidora e do servidor

Ressalta-se que a equipe da PROGEP é composta, atualmente, por 25 servidores. Embora se trate de um quantitativo reduzido frente à elevada demanda do setor , o que impõe limitações a algumas ações, tal circunstância não compromete a qualidade das entregas nem a adequada gestão dos processos sob sua responsabilidade.

Os servidores estão assim distribuídos na Pró-reitoria: Pró-reitoria de Gestão com Pessoas -PROGEP : 01 servidora

- ♦ Diretoria de Administração e Desenvolvimento de Pessoas - DAPES: 01 servidora
- ♦ Setor de Seleção, Movimentação, Admissão e Carreira-SEMOV: 05 servidoras(es)
- ♦ Setor de Qualidade de Vida, Segurança do Trabalho e Capacitação - QVSEC - 04 servidoras
- ♦ Setor de Diversidade e Inclusão - SDIPES - 1 servidora

- ♦ Coordenadoria de Gestão de Cadastro e Pagamento de Pessoas - CGPAG: 10 servidores, distribuídos entre 03 (três) servidores na Seção de Apoio a Concessões de Aposentadorias e Pensões , 05 (cinco) servidores no Setor de Cadastro e Pagamento e 01 servidora no Setor de Apoio a Processos de Pessoal e 01 servidor na coordenação.

A PROGEP conta, ainda, com 03 servidoras da carreira de Técnico-Administrativo em Educação (TAE) em exercício na Unidade SIASS, responsáveis pelo atendimento na área de saúde.

Considerando o contexto de compartilhamento das demandas de trabalho com Gestão de Pessoas dos campi, a estrutura de gestão de pessoas do IFMG conta com cerca de 60 servidores que representam a PROGEP em suas unidades, realizam o atendimento aos servidores, reportam as dúvidas não solucionadas, avaliam os processos e atuam em comissões de temas pertinentes à área, realizam lançamentos em sistema operacional.

Pelo exposto, DECLARO que as informações aqui prestadas atendem aos padrões estabelecidos pelo Tribunal de Contas da União para o Relatório de Gestão na forma de relato integrado.

4.7.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

As metas propostas para o exercício de 2025, definidas a partir dos indicadores vinculados aos objetivos estratégicos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028, foram alcançadas, considerando-se as ações desenvolvidas, os resultados obtidos e as particularidades do contexto institucional, conforme as considerações a seguir apresentadas:

- ♦ PAA - Percentual da força de trabalho alocada a partir de ações afirmativas - as nomeações e contratações de temporários no IFMG ocorreram respeitando a política de contatos prevista na legislação vigente.
- ♦ IAQV- Índice de Impacto das ações de qualidade de vida sob a percepção do servidor- foi realizada pesquisa de qualidade de vida em parceria com o MGI cujo índice atingiu

3,5 (três vírgula cinco), em que pese seja inferior à meta estabelecida de 3,8 (três vírgula oito) apresentou um resultado muito próximo da meta visto que foi o primeiro ano do questionário e que a participação dos servidores ficou em torno de um terço do total do órgão.
Informamos que a equipe permanecerá atenta aos prazos previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

2024–2028, de modo a assegurar o cumprimento das metas e dos objetivos estabelecidos, conforme o cronograma definido.

4.7.2 RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

Além dos objetivos estratégicos anteriormente citados, outras iniciativas relacionadas a temas relevantes para a área foram desenvolvidas, com vistas ao fortalecimento das ações de Política de Gestão de Pessoas.

Nesse contexto, a PROGEP implementou ou manteve, no âmbito do IFMG, as seguintes políticas e ações:

- ♦ movimentação de servidores (remoção/redistribuição) com critérios objetivos ;
- ♦ atendimento ininterrupto ao público, pelas unidades do IFMG, com a flexibilização da jornada de trabalho dos servidores técnicos administrativos TAE;
- ♦ programa de avaliação de desempenho sistematizado;
- ♦ avaliação das alterações da legislação para os processos

- de avaliação de estágio probatório;
- ♦ Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP e sua efetiva implementação;
- ♦ provimento de códigos de vaga com base no dimensionamento MEC;
- ♦ afastamentos e licenças (capacitação e desenvolvimento na carreira) para Técnicos e Docentes;
- ♦ apoio e atendimento aos campi avançados do IFMG pelo setor de apoio a processos da PROGEP;
- ♦ ações para melhoria da qualidade de vida dos servidores.

- ♦ manutenção de contratos de sistemas no sentido de melhorar as atividades burocratizadas do PROGEP;
- ♦ apoio constante a todos os campi e atendimento aos servidores, por parte dos servidores em exercício na PROGEP;
- ♦ emissão de Ofício e orientações para toda Gestão de Pessoas dos campi do IFMG
- ♦ continuidade da oferta de turma exclusiva para os servidores do IFMG com a UniFEI para o programa de Mestrado Profissional em Administração.
- ♦ realização do podcast PodCafé com Pessoas, destinado à

discussão e à apresentação de temas relacionados à Gestão de Pessoas.
♦ produção e divulgação de textos informativos sobre temas relacionados à saúde e à qualidade de vida.

4.7.3 PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

Outras ações relevantes também foram iniciadas e incentivadas, com vistas ao fortalecimento e à efetiva implementação da Política de Gestão de Pessoas no âmbito institucional. Tais iniciativas buscaram aprimorar práticas de gestão, promover o bem-estar dos servidores, qualificar os processos internos e fomentar uma cultura organizacional alinhada aos princípios e

diretrizes institucionais, dentre as quais destacam-se:
♦ Envio de documentação de admissão de servidores efetivos, professores substitutos/visitantes e estagiários por meio do Peticionamento via Sistema Integrado de Protocolo, Pagamento e Gestão (SIPPAG) contribuindo para automatização dos processos;

- ♦ cursos de capacitação no programa PROGestores;
- ♦ cursos de capacitação pelo programa capacita IFMG
- ♦ Revisão e publicação de editais como: concurso público, processos seletivos simplificados, remoção, apoio financeiro à qualificação e afastamento para pós-graduação stricto sensu e licença para capacitação.

- ♦ revisão da metodologia de aplicação das regras de cotas (racial e deficiência) no concurso público e processos seletivos simplificados, considerando as alterações da legislação.
- ♦ exames médicos periódicos
- ♦ reuniões mensais com o comitê de Gestão de Pessoas do IFMG
- ♦ realização do Encontro de Gestão de Pessoas do IFMG

- | | | | |
|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ♦ realização dos enquadramentos das alterações de leis das carreiras TAE e Docente. ♦ Implementação da alteração do organograma dos campi em que houve alteração de tipologia conforme Portaria MEC n ° 548/2025; ♦ automatização da implantação da auxílio transporte na folha de pagamento via integração do Sistema Unificado de | <p>Administração Pública (SUAP) e Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE);</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ alteração do Programa de Gestão e Desempenho - PGD na modalidade Teletrabalho; ♦ implantação do novo módulo do SUAP para gerenciamento do PGD; ♦ participação na elaboração da Política de Prevenção e En- | <p>frentamento do Assédio e da Discriminação do IFMG;</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ realização e participação em cursos referente a ações afirmativas para o IFMG e a Rede Federal; ♦ Contratação do Wellhub- Gympass, uma plataforma digital integrada de qualidade de vida no trabalho e bem-estar dos servidores. ♦ Realização da pesquisa de QVT em parceria com a Con- | <p>sultoria Executiva em Qualidade de Vida no Trabalho vinculada ao Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI)</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Publicação do calendário da diversidade. |
|---|--|---|---|

4.7.4 MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

Sobre o Objetivo : Aperfeiçoar o dimensionamento da força de trabalho com alinhamento à diversidade social

Com relação ao indicador PMQR - Percentual médio de adequação das unidades ao quadro de pessoal de referência e ao modelo aprovado na Instituição, houve substituição da Portaria 713/2021 passando a vigorar a Portaria MEC nº 548/2025 alterando os modelos dos nossos antigos campi avançados

com tipologia 20/13 (20 docentes e 13 técnicos-administrativos) e Portaria MEC nº 818/2025 e Nota Técnica Conjunta nº 10/2025/CGDP/DDR/SETEC/SETEC, que distribuiu os cargos de direção e funções de gratificadas para os respectivos campi, bem como para os futuros campi da expansão : João Monlevade e Bom Despacho.

Apesar das ações de ampliação e expansão dos campi do

IFMG, ainda não houve, por parte do Ministério da Educação, a liberação de códigos de vagas para provimento de pessoal. Essa limitação impacta a recomposição da força de trabalho e faz com que o IFMG permaneça abaixo dos parâmetros de dimensionamento definidos pelo próprio MEC.

Ainda em relação ao objetivo em questão, quanto ao indicador PAA – Percentual da força de trabalho alocada a partir de

ações afirmativas, é importante destacar que as nomeações e contratações de servidores temporários realizadas pelo IFMG ocorreram em conformidade com a política de cotas prevista na legislação vigente.

4.7.5 PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS ANOS

- ♦ Implantação do Programa de Recepção de Novos Servidores no IFMG.
- ♦ Ampliação da participação nos exames médicos periódicos pelos servidores, aumentando a adesão continuamente e monitoramento epidemiológico desses dados: análise dos resultados globais para identificar tendências de saúde coletiva (ex: taxas de colesterol, diabetes, etc.).
- ♦ Criação do Programa de Saúde Mental do IFMG via licitação centralizada da Secretaria de Gestão do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), para contratação de serviços de promoção da saúde mental, voltada a órgãos e entidades da Administração de todo o país e atendimento remoto, para servidores públicos, em-

pregados públicos, estagiários e prestadores de serviços. A iniciativa conta com a parceria técnica do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA).

- ♦ Comissões de Qualidade de Vida.
- ♦ Fortalecimento da informatização dos processos de gestão de pessoal não apoiados por sistemas desenvolvidos pelo governo federal como: implantação e melhorias dos módulos de Atividade Docente e Registro Eletrônico de Frequência , automatização das ações relacionadas ao adicional noturno, ao acompanhamento das progressões nas carreiras docente e técnico administrativo; nas ações relacionadas às prestações de contas da saúde suplementar

- ♦ Acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho - PGD na modalidade teletrabalho.
- ♦ Implementação de ações com vistas a melhorar o relacionamento interpessoal e o clima organizacional.
- ♦ Integrar ações de acompanhamento dos servidores afastados por motivo de saúde junto aos SIASS's - Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor que atendem o IFMG.
- ♦ Ações de Desenvolvimento para os servidores.
- ♦ Planejamento de ações e melhorias de processos envolvendo Cadastro e Pagamento para otimizar tempo, força de trabalho e qualidade de vida dos servidores que atuam na área de Gestão de Pessoas.

- ♦ Realização de Concurso Público para Admissão de Técnicos Administrativos e Docentes.
- ♦ Dimensionamento de vagas recebidas do MEC pelo IFMG.
- ♦ Análise e implantação do Reconhecimento de Saberes e Competências dos técnicos-administrativos em educação considerando a mudança na legislação da carreira.
- ♦ Realização do Censo de Diversidade.
- ♦ Proposição de projeto de pesquisa sobre a metodologia do censo da diversidade.
- ♦ divulgação da metodologia utilizada para realização do censo da diversidade como uma experiência exitosa do IFMG para rede federal.
- ♦ Implantação da Gestão por Competências

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.8. GESTÃO ESTRATÉGICA E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL



4.8. GESTÃO ESTRATÉGICA E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

4.8.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

Os objetivos estratégicos, indicadores e metas para a área de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional constam do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024-2028) e são apresentados nas seções seguinte em gráficos e tabelas que demonstram a evolução da execução até 31 de dezembro de 2025, além de indicar as ações continuadas, em execução e perspectivas para os próximos anos.

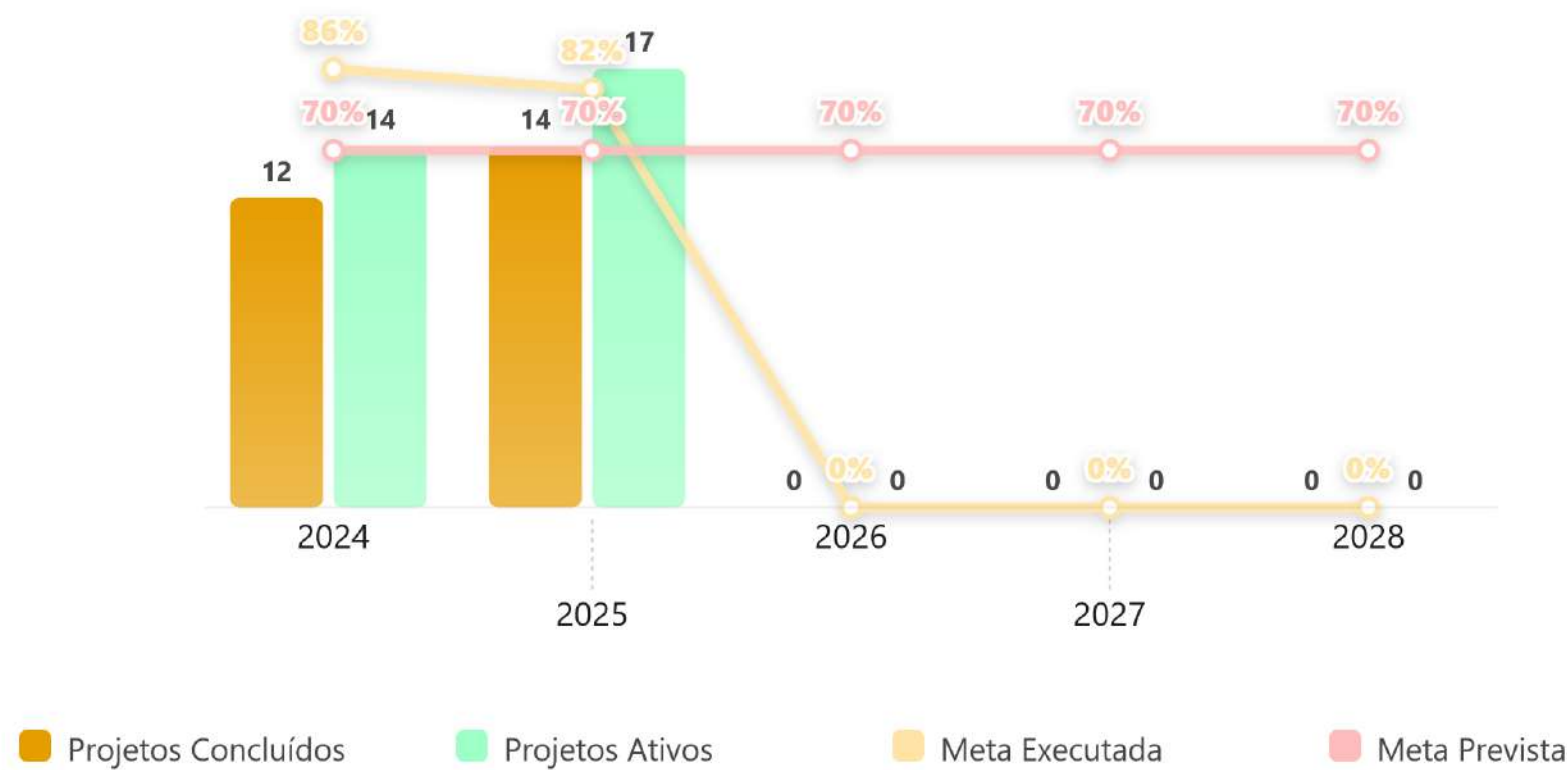
4.8.2. RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: FOMENTAR O DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL COM PROJETOS ESTRATÉGICOS ARTICULADOS ÀS DEMANDAS DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E GESTÃO

Indicador 1.1: Percentual de projetos de desenvolvimento institucional executados

O Gráfico 01 apresenta o indicador 1.1 - Percentual de projetos de desenvolvimento institucional executados - para o Objetivo Estratégico 1 - Fomentar o Desenvolvimento Institucional com projetos estratégicos articulados às demandas de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

GRÁFICO 01 - PERCENTUAL DE PROJETOS DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL EXECUTADOS



FONTE: DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (DDI/IFMG), 2026

Observa-se, no Gráfico 01, que a área de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional apresentou execução superior à meta estabelecida para o indicador Percentual de projetos de desenvolvimento institucional executados no ano de 2025. Considerando a natureza transversal da área, destaca-se a execução de projetos em todas as unidades do IFMG, em articulação com áreas finalísticas e de apoio. No período analisado, foi alcançado 82% de execução, superando a meta anual de 70%, conforme previsto no objetivo estratégico do PDI 2024–2028.

No total, foram 17 projetos formalizados, dos quais 14 foram concluídos, evidenciando o cumprimento e a superação da meta estabelecida.

A tabela a seguir apresenta o desdobramento da meta e sua execução, enquanto a seção 4.8.2 – “Principais programas, projetos e iniciativas realizadas” reúne informações sumarizadas sobre os projetos executados no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

TABELA 01 - DESDOBRAMENTO E EXECUÇÃO DA META DE PROJETOS EXECUTADOS DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PDI 2024-2028

INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO 2024-2028
			2024	2025	2026	2027	2028	
1.1	PDI - Percentual de Projetos de Desenvolvimento Institucional Executados	(PDI_conc) Número de projetos de desenvolvimento institucional formalizados e concluídos	12	14	-	-	-	26
		(PDI_ativ) Número de projetos de desenvolvimento institucional ativos e em andamento	14	17	-	-	-	31

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.1	PDI - Percentual de Projetos de Desenvolvimento Institucional Executados	PDI = (PDI_conc / PDI_ativ) x 100	86%	82%	-	-	-	82%
		Meta prevista	70%	70%	70%	70%	70%	70%
		Meta executada	86%	82%	-	-	-	82%
Resultados e evidências:								
2025:								
1. Relatório de Gestão 2024 (Processo SEI 23208.000303/2025-68)								
2. Plano de Desenvolvimento Institucional PDI 2024-2028 - Versão Completa (Processo SEI 23208.004221/2023-21 e 23208.000956/2025-47)								
3. Manejo Ético de Fauna Doméstica no IFMG (Processo SEI 23208.003610/2024-10)								
4. II Workshop de Gestão Estratégica: Transformando Estratégia em Ação (Processo SEI 23208.000603/2025-47)								
5. Participação da CEPAS/DDI no III InovEPT (Processo 23208.002593/2025-84)								
6. Portfólio de Projetos para Reparação Socioeconômica, Produtiva e Educacional dos Municípios da Bacia do Rio Doce (Processo 23208.000251/2025-20)								
7. Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) - (Processo SEI 23208.002308/2025-25)								
8. Governança Pública: apoio à implantação da Gestão de Riscos na Reitoria do IFMG (Processo 23208.000691/2025-87)								
9. Adesão institucional do IFMG ao Programa Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P) (Processo 23208.003744/2025-11)								
10. Programa: Portfólio de projetos de atualização regimental do IFMG (23208.001909/2025-11)								
11. Atualização do Estatuto do IFMG (Processo SEI 23208.002006/2025-57)								
12. Atualização do Regimento Geral do IFMG (Processo SEI 23208.002008/2025-46)								
13. Atualização do Regimento Interno do IFMG-Reitoria (Processo 23208.002049/2025-32)								
14. Apoio à instalação da sede do IFMG campus Belo Horizonte (Processo 23208.000602/2025-01)/ Apoio ao projeto de implantação do campus Belo Horizonte - sede definitiva no novo terreno na Estação Ecológica do Barreiro, cedido pela Prefeitura Municipal de Belo Horizonte. Processo SEI 23208.000815/2025-24								
15. Participação no Projeto “Saberes e Sabores da Educação” na 5ª Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT) SEI 23208.004868/2025-14								
16. Elaboração da Política Institucional de Sustentabilidade do IFMG (Processo 23208.003730/2025-06)								
17. Implantação do IFMG campus Contagem (Processo SEI 23208.005971/2025-81)								
FONTE: DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (DDI/IFMG), 2026								

Indicador 1.2: NPF - Número de Parcerias Formalizadas

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.2	NPF - Número de	Meta prevista	1	1	1	1	1	5
	Parcerias Formaliza- das	Meta executada	6	1	-	-	-	7
Resultados e evidências:								
2024:								
1 - Rede Mineira de Apoio ao RS - Parceria entre Institutos Federais de MG e RS, Aeromot, Receita Federal, Agro, Projeções Engenharia - Pro- cesso SEI: 23208.002143/2024-19								
2 - Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028 - Parceria IFRN e IFCE no projeto [PDI} Indicadores Estratégicos - Processo SEI: 23208.004221/2023-21								
3 - WebGis - Parceria DDI, PROEN, PRIPPG, DTI e campus Santa Luzia - Processo SEI: 23208.004334/2023-26								
4 - ProGestores - Parceria SETEC, DDI, PROGEP, PROEX, PRIPPG - Processo: SEI 23208.004780/2024-11 / 23208.002929/2024-28								
5 - Programa de Aproximação com Parceiros e Prospecção em Extensão, Esporte, Cultura e Lazer - DCINT/PROEX e DDI - Processo SEI: 23208.001462/2024-07								
6 - Modernização Tecnológica: Potencializando o Ensino, Pesquisa e a Extensão no IFMG - IFMG-Reitoria, IFMG campus Ouro Preto, Prefeitu- ra Municipal de Ouro Preto - Processo SEI: 23213.001727/2024-90								
Resultados e evidências:								
2025:								
1 - Nota Técnica nº 104/2025 – SETEC/MEC - Projeto Saberes e Sabores da Educação: “FMG na rota do queijo: do Serro à Canastra”. SEI 23208.005218/2025-96 e 23208.004868/2025-14								

Em 2025, o IFMG participou da 5ª Semana Nacional de Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT), realizada de 7 a 9 de outubro, em Brasília (DF), sob o tema “Juventudes que inovam, Brasil que avança”. O evento foi promovido pelo Ministério da Educação, por meio da Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (SETEC), em articulação com o Festival Curicaca, da Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (ABDI).

A participação institucional do IFMG foi viabilizada por meio de parceria formalizada com a SETEC/MEC, materializada no Projeto Saberes e Sabores da Educação – “IFMG na Rota do Queijo: do Serro à Canastra”, **atendendo ao indicador previsto de 1 parceria formalizada em 2025.**

A ação foi coordenada pela Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional (DDI), em conjunto com a Pró-Reitoria de Extensão, Esporte e Cultura (PROEX) e a Pró-Reitoria de Inovação, Pesquisa e Pós-Graduação (PRIPPG). Como evidência do cumprimento do indicador, registra-se a emissão da Nota Técnica nº 104/2025 – SETEC/MEC, que formaliza a parceria e respalda a execução do projeto no âmbito da SNEPT 2025.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: APRIMORAR A GESTÃO ESTRATÉGICA, A GOVERNANÇA E A IDENTIDADE ORGANIZACIONAL PARA APOIO AO PROCESSO DE DECISÃO E À PRESTAÇÃO DE CONTAS À SOCIEDADE

Indicador 2.1: IESGO - Índice de Estrutura de Governança Organizacional - % de aderência ao IESGO - Índice ESG (Environmental, Social and Governance)

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
2.1	IESGO - Índice de Es- trutura de Governança Organizacional - % de aderência ao IESGO - Índice ESG (Envi- ronmental, Social and Governance)		IESGO_0 = 2					
			IESGO_5 = 5					
		IESGO_0	IESGO_0 = 2					IESGO_0 = 2
		IESGO_5	IESGO_5 = 5					IESGO_5 = 5
		IESGO_15	IESGO_15 = 15	-	-	-	-	IESGO_15 = 15
		IESGO_50	IES- GO_50 = 22					IESGO_50 = 22
		IESGO_1000	IESGO_1000 = 57					IESGO_1000 = 57
	IESGO_itens = IES- GO_0 + IESGO_5 + IESGO_15 + IES- GO_50 + IESGO_100	101	-	-	-	-	101	
	Meta prevista	50%	55%	60%	65%	70%	50%	
	Meta executada	69,80%	-	-	-	-	69,80%	

Resultados e evidências:

2025:

O Indicador IESGo é um índice de Environmental, Social and Governance (ESG) resultante de levantamento realizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU), com o objetivo de avaliar as organizações públicas federais quanto aos seus processos de governança, gestão e sustentabilidade. Ressalta-se que o IESGo possui periodicidade anual ou bienal, conforme metodologia definida pelo TCU. Dessa forma, não houve aplicação do levantamento no exercício de 2025, motivo pelo qual não há valor apurado para o referido indicador neste ano.

Indicador 2.2: PIM - Percentual de Indicadores do PDI Monitorados

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
2.2	PIM - Percentual de Indicadores do PDI Monitorados	PIM_monitor = Número de indicadores monitorados	80	80	-	-	-	80
		PIM_total = Total de indicadores	80	80	-	-	-	80
		Meta prevista	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Meta executada	100%	100%	-	-	-	100%

Resultados e evidências:

2025: Os indicadores relacionados ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028) foram monitorados no âmbito da elaboração do Relatório de Gestão de 2025. Ressalta-se que a plataforma de acompanhamento e monitoramento do PDI, Farol de Desempenho – SUAP, foi preenchida ao longo de 2025 pelas áreas temáticas da Reitoria, responsáveis pela aferição, análise e registro dos indicadores sob sua competência. À Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional (DDI) coube a consolidação, o acompanhamento sistêmico e a disponibilização pública dos dados institucionais, conforme metodologia, fluxos e responsabilidades definidos no Capítulo 9 – Monitoramento e Controle do PDI 2024–2028.

Indicador 2.3: PMR - Processos Mapeados com Riscos Gerenciados

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
2.3	PMR - Processos Mapeados com Riscos Gerenciados	PMR = Número total de processos mapeados com riscos gerenciados	0	20	-	-	-	20
		Meta prevista	0	20	20	20	20	100
		Meta executada	0	24	-	-	-	24

Resultados e evidências:

2025: Projeto “Governança Pública: apoio à implantação da Gestão de Riscos na Reitoria do IFMG” (Processo SEI nº 23208.000691/2025-87 e Processo SEI 23208.000052/2026-01).

Indicador 2.4: PUR - Percentual de Unidades com Regimentos Atualizados

INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO 2024-2028
			2024	2025	2026	2027	2028	
2.4	PUR - Percentual de Unidades com Regimentos Atualizados	PUR_atual = Número de unidades com regimentos atualizados	14	10	-	-	-	10
		PUR_total = Total de unidades	20	20	-	-	-	20
		PUR = (PUR_atual / PUR_total)	70%	50%	-	-	-	50%
		Meta prevista	5%	10%	15%	20%	25%	25%
		Meta executada	70%	50%	-	-	-	50%

Resultados e evidências:

2025:

UNIDADE	SIGLA	RESOLUÇÃO VIGENTE - ESTRUTURAS	RESOLUÇÃO/ PORTARIA VIGENTE - REGIMENTOS	STATUS
Estatuto do IFMG	IFMG	Resolução nº 65 de 23/12/2025	Estatuto do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – IFMG - Resolução 45 de 05/11/2025	Atualizado
Regimento Geral do IFMG	IFMG	Resolução nº 65 de 23/12/2025	Regimento Geral do IFMG - Resolução nº 46 de 05/11/2025	Atualizado
Reitoria	IFMG	Resolução nº 65 de 23/12/2025	Regimento Interno IFMG-Reitoria - Portaria nº 845 de 20/12/2021	em processo de atualização
Campus Arcos	CAR	Resolução nº 59 de 18/12/2025	Regimento Interno do Campus Avançado Arcos - Portaria nº 275 de 13/03/2023	em processo de atualização
Campus Conselheiro Lafaiete	CCL	Resolução nº 60 de 18/12/2025	Regimento Interno do <i>Campus</i> Avançado Conselheiro Lafaiete - Portaria nº 1187 de 04/11/2022	em processo de atualização
Campus Ipatinga	CIP	Resolução nº 61 de 18/12/2025	Regimento Interno do Campus Avançado Ipatinga - Portaria nº 86 de 25/01/2023	em processo de atualização

UNIDADE	SIGLA	RESOLUÇÃO VIGENTE - ESTRUTURAS	RESOLUÇÃO/ PORTARIA VIGENTE - REGIMENTOS	STATUS
Campus Itabirito	CIT	Resolução nº 58 de 18/12/2025	Regimento Interno do Campus Avançado Itabirito - Portaria nº 84 de 25/01/2023	em processo de atualização
Campus Piumhi	CPI	Resolução nº 62 de 18/12/2025	Regimento Interno do Campus Avançado Piumhi - Portaria nº 1185 de 04/11/2022	em processo de atualização
Campus Ponte Nova	CPN	Resolução nº 57 de 18/12/2025	Regimento Interno do <i>Campus</i> Avançado Ponte Nova - Portaria nº 1186 de 04/11/2022	em processo de atualização
Campus Bambuí	CBA	Resolução nº 7 de 20/02/2024	Regimento Interno do Campus Bambuí - Portaria nº 214 de 23/02/2023	em processo de atualização
Campus Betim	CBT	Resolução nº 22 de 10/12/2020	Regimento Interno do Campus Betim - Portaria nº 461 de 25/04/2023	Atualizado
Campus Congonhas	CCO	Resolução número nº 03 de 10/03/2022	Regimento Interno do Campus Congonhas - Portaria nº 85 de 25/01/2023	Atualizado
Campus Formiga	CFO	Resolução nº 02 de 12/03/2021	Regimento Interno do Campus Formiga - Portaria nº 277 de 13/03/2023	Atualizado
Campus Governador Valadares	CGV	Resolução nº 13 de 30/08/2021	Regimento Interno do Campus Governador Valadares - Portaria nº 1103 de 10/10/2022	Atualizado
Campus Ibirité	CIB	Resolução nº 10 de 31/03/2022	Regimento Interno do Campus Ibirité - Portaria nº 1147 de 25/10/2022	Atualizado
Campus Ouro Branco	COB	Resolução nº 04 de 20/02/2024	Regimento Interno do Campus Ouro Branco - Portaria nº 1101 de 10/10/2022	em processo de atualização
Campus Ouro Preto	COP	Resolução nº 10 de 28/03/2023	Regimento Interno do Campus Ouro Preto - Portaria nº 1190 de 04/11/2022	em processo de atualização
Campus Ribeirão das Neves	CRN	Resolução nº 5 de 20/02/2024	Regimento Interno do Campus Ribeirão das Neves - Portaria nº 1146 de 25/10/2022	em processo de atualização
Campus Sabará	CSA	Resolução nº 33 de 10/12/2020	Regimento Interno do Campus Sabará - Portaria nº 1220 de 18/11/2022	Atualizado
Campus Santa Luzia	CSL	Resolução nº 14 de 30/08/2021	Regimento Interno do Campus Santa Luzia - Portaria nº 1217 de 18/11/2022	Atualizado
Campus São João Evangelista	CSJ	Resolução nº 47 de 15/07/2024	Regimento Interno do Campus São João Evangelista - Portaria nº 1102 de 10/10/2022	em processo de atualização
Polo de Inovação	POLO	Resolução nº 35 de 10/12/2020	Regimento Interno do Polo de Inovação do IFMG - Portaria nº 4701 de 21/08/2025	Atualizado

Em dezembro de 2025, foi realizado o processo de atualização das estruturas organizacionais dos *campi*, que passaram da configuração 20/13 para 40/26, implicando a atualização das respectivas estruturas organizacionais. Essa mudança decorre da adequação institucional às novas diretrizes de dimensionamento, complexidade administrativa e capacidade operacional

das unidades, refletindo a evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de gestão. Em razão da atualização das estruturas organizacionais, será necessária a revisão e atualização dos regimentos internos ao longo do exercício de 2026, de modo a assegurar a coerência normativa, a conformidade com as estruturas organizacionais atualizadas e o alinhamento às diretrizes institucionais e legais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: ALAVANCAR A ATUAÇÃO EM REDE ALINHADA AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Indicador 3.1: NPF - Número de Parcerias Formalizadas

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.2	NPF - Número de Parcerias Formalizadas	Meta prevista	1	1	1	1	1	5
		Meta executada	6	1	-	-	-	7

Resultados e evidências:

2025:

1 - Nota Técnica nº 104/2025 – SETEC/MEC - Projeto Saberes e Sabores da Educação: “FMG na rota do queijo: do Serro à Canastra”. SEI 23208.005218/2025-96 e 23208.004868/2025-14

Alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):

A participação do IFMG na 5ª Semana Nacional de Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT 2025), por meio do Projeto Saberes e Sabores da Educação – “IFMG na Rota do Queijo: do Serro à Canastra”, apresenta aderência direta a diversos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, conforme descrito a seguir:

ODS 4 – Educação de Qualidade: A iniciativa promoveu a integração entre ensino, pesquisa e extensão, ao divulgar conhecimentos científicos, tecnológicos e culturais desenvolvidos no âmbito da educação profissional e tecnológica, contribuindo para a formação integral dos estudantes e para a disseminação do conhecimento junto à sociedade.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico: O projeto valorizou arranjos produtivos locais, em especial a cadeia produtiva dos queijos artesanais de Minas Gerais, incentivando a inovação, o empreendedorismo, a agregação de valor e o desenvolvimento econômico regional de forma sustentável.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis: Ao evidenciar práticas produtivas tradicionais associadas à inovação e à sustentabilidade, a ação contribuiu para a promoção de modelos responsáveis de produção e consumo, destacando a importância da qualidade, da origem dos produtos e do respeito aos saberes locais.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação: A execução da ação foi viabilizada por meio de parceria institucional formalizada com a SETEC/MEC, além da articulação com unidades do IFMG, reforçando a cooperação interinstitucional como estratégia para a implementação de políticas públicas e alcance de resultados estruturantes.

INDICADOR 3.2: PUA - PERCENTUAL DE UNIDADES COM ADEÇÃO À A3P

INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
			2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
3.2	PUA - Percentual de Unidades com Adesão à A3P	PUA_adesão = Número de unidades com ade- são à A3P	01	01	-	-	-	01
		PUA_total = Número de unidades	20	20	-	-	-	20
		PUA = (PUA_adesão/ PUA_total) x 100	5%	5%	-	-	-	5%
		Meta prevista	5%	10%	15%	20%	25%	25%
		Meta executada	5%	5%	-	-	-	5%

Resultados e evidências:

2025 - Unidades com adesão à A3P:

Campus Bambuí

Notícia de divulgação no site Campus Bambuí: <https://www.bambui.ifmg.edu.br/portal/ultimas-noticias/ifmg-campus-bambui-agora-faz-parte-da-a3p>

Certificado de adesão:



Indicador 3.3: PVE - Percentual de Projetos Executados vinculados aos ODS

INDICADOR [CÓDIGO]	INDICADOR [DESCRIÇÃO]	VARIÁVEIS	DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
			2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
3.3	PVE - Percentual de Projetos Executados vinculados aos ODS	PVE_conc = Número de projetos executados vinculados aos ODS formalizados e concluídos	0	14	-	-	-	14
		PVE_ativ = Número de projetos executados formalizados ativos e em andamento	0	17	-	-	-	17
		PVE = (PVE_conc / PVE_ativ) x 100	0	82%	-	-	-	75%
		Meta prevista	0	10%	25%	40%	60%	60%
		Meta executada	0	82%	-	-	-	82%

Resultados e evidências:

2025:

PROJETO	PROCESSO SEI	ALINHAMENTO AOS ODS
1. Relatório de Gestão 2024	Processo SEI 23208.000303/2025-68	ODS 4: Educação de qualidade ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 11: Cidades e Comunidades Sustentáveis ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes ODS 17: Parcerias e Meios de Implementação
2. Plano de Desenvolvimento Institucional PDI 2024-2028 - Versão Completa	Processo SEI 23208.004221/2023-21 e 23208.000956/2025-47	ODS 1 – Erradicação da Pobreza ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável ODS 3 – Saúde e Bem-Estar ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 5 – Igualdade de Gênero ODS 6 – Água Potável e Saneamento ODS 7 – Energia Acessível e Limpa ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

PROJETO	PROCESSO SEI	ALINHAMENTO AOS ODS
2. Plano de Desenvolvimento Institucional PDI 2024-2028 - Versão Completa	Processo SEI 23208.004221/2023-21 e 23208.000956/2025-47	ODS 10 – Redução das Desigualdades ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima ODS 14 – Vida na Água ODS 15 – Vida Terrestre ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
3. Manejo Ético de Fauna Doméstica no IFMG	Processo SEI 23208.003610/2024-10	ODS 3 – Saúde e Bem-Estar ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis ODS 15 – Vida Terrestre ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
4. II Workshop de Gestão Estratégica: Transformando Estratégia em Ação	Processo SEI 23208.000603/2025-47	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
5. Participação da CEPAS/DDI no III InovEPT	Processo SEI 23208.002593/2025-84	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
6. Portfólio de Projetos para Realização Socioeconômica, Produtiva e Educacional dos Municípios da Bacia do Rio Doce	Processo SEI 23208.000251/2025-20	ODS 4 - Educação de Qualidade ODS 6 - Água Potável e Saneamento ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis ODS 12 - Produção e Consumo Responsáveis ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima ODS 14 - Vida na Água ODS 15 - Vida Terrestre ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação
7. Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)	Processo SEI 23208.002308/2025-25	ODS 3 – Saúde e Bem-Estar ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis ODS 13 – Ação contra a Mudança do Clima ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

PROJETO	PROCESSO SEI	ALINHAMENTO AOS ODS
8. Governança Pública: apoio à implantação da Gestão de Riscos na Reitoria do IFMG	Processo SEI 23208.000691/2025-87	ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
9. Adesão institucional do IFMG ao Programa Agenda Ambiental da Administração Pública	Processo SEI 23208.003744/2025-11	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis ODS 13 – Ação contra a Mudança do Clima
10. Programa: Portfólio de projetos de atualização regimental do IFMG	Processo SEI 23208.001909/2025-11	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
11. Atualização do Estatuto do IFMG	Processo SEI 23208.002006/2025-57	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
12. Atualização do Regimento Geral do IFMG	Processo SEI 23208.002008/2025-46	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
13. Atualização do Regimento Interno do IFMG-Reitoria	Processo SEI 23208.002049/2025-32	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
14. Apoio à instalação da sede do IFMG campus Belo Horizonte / Apoio ao projeto de implantação do campus Belo Horizonte - sede definitiva no novo terreno na Estação Ecológica do Barreiro, cedido pela Prefeitura Municipal de Belo Horizonte.	Processo SEI 23208.000602/2025-01 e Processo SEI 23208.000815/2025-24	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 10 – Redução das Desigualdades
15. Participação no Projeto “Saberes e Sabores da Educação” na 5ª Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT)	Processo SEI 23208.004868/2025-14	ODS 4 (Educação de Qualidade) ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis) ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)
16. Elaboração da Política Institucional de Sustentabilidade do IFMG	Processo SEI 23208.003730/2025-06	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
17. Implantação do IFMG campus Contagem	(Processo SEI 23208.005971/2025-81)	ODS 4 – Educação de Qualidade ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 10 – Redução das Desigualdades

O IFMG, comprometido com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável, alinha sua atuação estratégica aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU. Nesse sentido, a vinculação entre os Objetivos Estratégicos do PDI aos ODS foi construída de forma colaborativa durante o II Workshop de Gestão Estratégica, realizado em abril de 2025, com a participação de diversas áreas do IFMG. O processo fortaleceu o alinhamento entre as metas institucionais e os compromissos globais da Agenda 2030, incluindo a incorporação do ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial, oficializado no Brasil.

O resultado desse trabalho está sistematizado no documento Alinhamento entre os objetivos estratégicos do PDI 2024-2028 do IFMG com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU), que apresenta, por ODS, os Objetivos Estratégicos do IFMG que contribuem para sua implementação, reforçando o papel institucional do IFMG como agente de transformação social e de promoção do desenvolvimento sustentável.

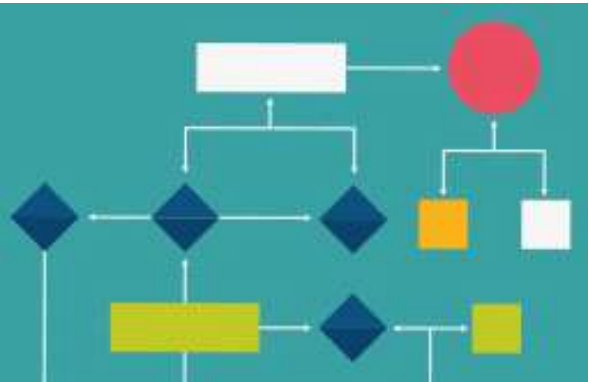
O documento Alinhamento entre os objetivos estratégicos do PDI 2024-2028 do IFMG com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) pode ser acessado no link: <https://www.ifmg.edu.br/portal/diretoria-de-desenvolvimento-institucional-ddi/escritorio-de-projetos-e-acoes-de-sustentabilidade>.

4.8.3. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

Esta seção apresenta, de forma sumarizada, os principais programas, projetos e iniciativas desenvolvidos no âmbito da Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional (DDI) ao longo do exercício de 2025, evidenciando sua atuação transversal, estratégica e articulada com as unidades da Reitoria, *campi*, Polo de Inovação e parceiros externos. As ações estiveram alinhadas às diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028 e às políticas de governança, sustentabilidade e fortalecimento institucional.

Principais programas, projetos e iniciativas realizados em 2025:

TÍTULO	DESCRIÇÃO	INTERAÇÕES	REFERÊNCIAS
	Relatório de Gestão 2024	Elaboração, consolidação e encaminhamento do Relatório de Gestão do exercício de 2024, em conformidade com a Instrução Normativa TCU nº 84/2020, assegurando a transparência, a prestação de contas e a comunicação institucional com a sociedade.	Unidades Organizacionais IFMG-Reitoria - Rol de responsáveis IN TCU, nº 84/2020. Processo SEI 23208.004602/2024-91 e 23208.000303/2025-68 Notícia Site IFMG
	Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2024–2028 (Versão Completa e impressa)	Consolidação da versão completa do PDI 2024–2028, incorporando contribuições das comissões temáticas, da comunidade acadêmica e das instâncias colegiadas, orientando o planejamento estratégico institucional.	Unidades Organizacionais IFMG-Reitoria. 23208.004221/2023-21 e 23208.000956/2025-47 Notícia Site IFMG
	II Workshop de Gestão Estratégica: Transformando Estratégia em Ação	Evento destinado a gestores, com foco na gestão estratégica, no monitoramento de resultados e no fortalecimento da cultura de gestão orientada por indicadores.	Unidades Organizacionais IFMG-Reitoria, <i>campi</i> e Polo de Inovação do IFMG. 23208.000603/2025-47 Notícia Site IFMG
	Participação da CEPAS/DDI no III InovEPT	Atuação institucional no evento nacional voltado à Inovação na Educação Profissional e Tecnológica, promovendo articulação em rede, troca de experiências e disseminação de boas práticas em gestão estratégica e sustentabilidade.	DDI e Coordenadoria do Escritório de Projetos Estratégicos e de Ações de Sustentabilidade (CEPAS) 23208.002593/2025-84 Notícia Site IFMG

TÍTULO	DESCRIÇÃO	INTERAÇÕES	REFERÊNCIAS
	Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)	Desenvolvimento do PGRS institucional, fortalecendo a gestão ambiental, a conformidade legal e a adoção de práticas sustentáveis no IFMG.	Unidades Organizacionais IFMG-Reitoria e <i>Campus</i> IFMG-Ponte Nova. 23208.002308/2025-25 Notícia Site IFMG
	Governança Pública: apoio à implantação da Gestão de Riscos na Reitoria do IFMG	Projeto Institucional voltado ao fortalecimento da governança institucional, com mapeamento de processos e identificação preliminar de riscos e desenvolvimento de solução tecnológica para gerenciamento de riscos no IFMG.	Unidades Organizacionais IFMG-Reitoria. 23208.000691/2025-87 Site IFMG
	Programa: Portfólio de projetos de atualização regimental do IFMG	Estruturação de portfólio institucional voltado à revisão e atualização dos normativos internos, assegurando coerência organizacional e conformidade legal.	Unidades Organizacionais IFMG-Reitoria, <i>campi</i> e Polo de Inovação do IFMG. 23208.001909/2025-11 Repositório Estruturas e Regimentos - Site IFMG
	Participação no Projeto “Saberes e Sabores da Educação” – 5ª SNEPT	Participação institucional na 5ª Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT), fortalecendo a visibilidade institucional e a integração entre educação, cultura, inovação e desenvolvimento institucional.	DDI, PROEX, PRIPPG, Centro de Excelência de Produtos Artesanais, campus São João Evangelista e campus Bambuí; parceiros externos (IFSulde Minas, Emater-MG). 23208.004868/2025-14 Notícia Site IFMG
	Elaboração da Política Institucional de Sustentabilidade do IFMG	Elaboração da Política Institucional de Sustentabilidade do IFMG orientadora das diretrizes e ações de sustentabilidade no IFMG.	Unidades Organizacionais IFMG-Reitoria, <i>campi</i> e Polo de Inovação do IFMG, com consulta Pública à comunidade acadêmica e participação de bolsistas conforme Edital IFMG 699/2025. 23208.003730/2025-06 Site IFMG

A Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional (DDI) vem atuando, desde 2024, tanto nos projetos de expansão institucional, voltados à implantação de novas unidades, quanto nos projetos de consolidação das unidades existentes, com destaque para a readequação do dimensionamento dos campi, de 20/13 para 40/26. Em 2025, por solicitação do Dirigente Máximo, a DDI passou a atuar de forma direta no apoio ao projeto de implantação de sede provisória do IFMG Campus Belo Horizonte, como alternativa operacional até a construção da sede definitiva. Essa atuação compreendeu o suporte técnico e institucional ao processo de implantação do campus, em parceria com a Escola Sindical, conforme registrado no Processo SEI nº 23208.000602/2025-0, atualmente em andamento. Interações: GAB, ASINT, PROAP

Em 2025, diante dos desafios relacionados à definição da sede definitiva do campus Belo Horizonte — especialmente após a cessão, em 2024, de um terreno de aproximadamente

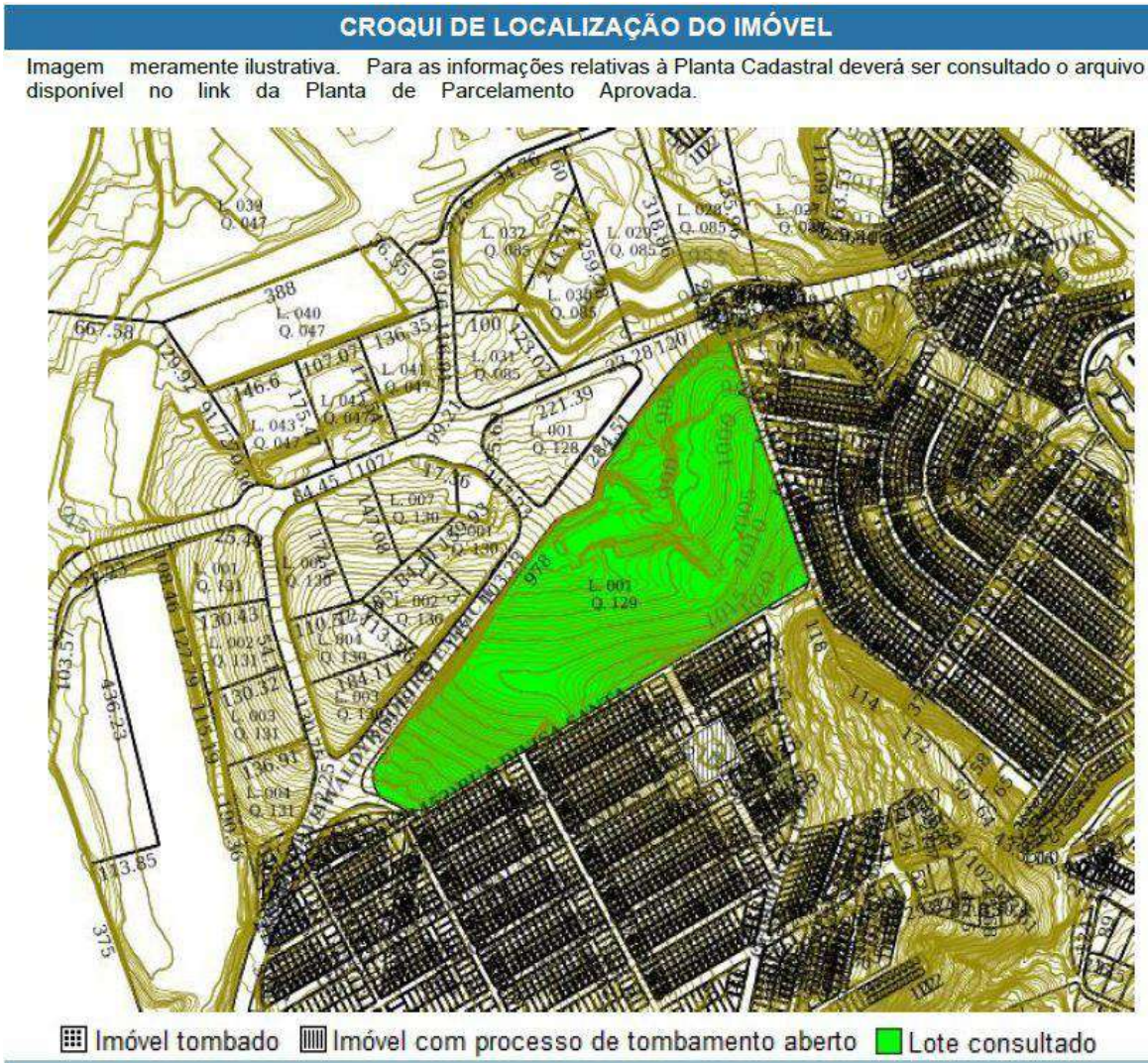
7.000 m² no Barreiro, considerado insuficiente frente às diretrizes e critérios estabelecidos pelo Ministério da Educação —, a DDI atuou de forma articulada com outras unidades da Reitoria na construção de uma alternativa viável. Nesse contexto, contribuiu para a articulação institucional que viabilizou a proposta de um novo terreno com aproximadamente 50.000 m², localizado na região da Estação Ecológica do Barreiro, como sede definitiva do campus. O apoio da DDI envolveu interlocução com a Vallourec S/A, bem como com o Poder Legislativo e o Poder Executivo municipal, culminando no protocolo da documentação necessária junto à SETEC/MEC. O projeto segue em execução em 2026, sob a coordenação da Comissão de Implantação do Campus Belo Horizonte, da Coordenadoria de Expansão e Consolidação e de outras unidades da Reitoria, conforme Processo SEI nº 23208.000815/2025-24. Interações: GAB, ASINT, PROAP/DIRPLAN, CEXP

DDI atuou no projeto de implantação do IFMG Campus

Contagem, município contemplado nas diretrizes do Novo PAC – Programa de Aceleração do Crescimento, conforme estabelecido pela Resolução CGPAC nº 11, de 14 de outubro de 2025, publicada no Diário Oficial da União em 15 de outubro de 2025. A atuação da DDI resultou no apoio técnico-institucional necessário à consolidação do projeto, culminando com o protocolo da documentação exigida junto à SETEC/MEC em 30 de outubro de 2025. Interações: GAB, ASINT, PROEN, PRIPPG, PROEX, PROAP, PROEGEP

Atuação FDI/Conif: Em 2025, a Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional (DDI) do IFMG, atuou na **Coordenação do Fórum de Desenvolvimento Institucional (FDI) do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica**, exercendo papel central na articulação técnica e política de uma agenda estratégica voltada ao fortalecimento da Rede Federal, com foco em gestão baseada em evidências, governança

pública, sustentabilidade e desenvolvimento institucional. Sob a coordenação, o FDI estruturou e conduziu ações de assessoramento à Presidência e às Câmaras do Conif, promoveu articulação interfóruns, apoiou a formulação e a disseminação de instrumentos estratégicos nacionais — como os Painéis de Sustentabilidade e de Governança da Rede —, impulsionou iniciativas de formação de gestores e consolidou parcerias institucionais com órgãos federais e entidades nacionais e internacionais. As entregas coordenadas ao longo do ano resultaram em publicações técnicas como o ebook “Ações de Sustentabilidade da Rede Federal” para a COP 30, além de produtos analíticos e ações alinhadas ao planejamento estratégico da Rede, deixando como legado a integração institucional, o aprimoramento da tomada de decisão e o fortalecimento do papel estratégico da Rede Federal no desenvolvimento sustentável do país.



GESTÃO ESTRATÉGICA E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL: IFMG PRESENTE

Ao longo de 2025, a DDI atuou com o Dirigente Máximo e os dirigentes das unidades do IFMG para articulação de ações e projetos estratégicos em cooperação com os Institutos Federais e órgãos da Administração Pública Federal.



Fev/25. Portfólio de Projetos de Reparação da Bacia do Rio Doce. Ministério da Pesca e Aquicultura (MPA). Brasília -DF



Mai/25. II Encontro Nacional de Indicadores da Rede Federal de Educação Profissional e Científica. Setec/ MEC, Brasília-DF



Mai/25. Alinhamento para participação do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) no ProGestores, Dimensão Gestão Estratégica. INEP, Brasília - DF.



Jun/25. Polo de Inovação e DDI no III Encontro Nacional de Inovação e Empreendedorismo na Educação Profissional e Tecnológica (InovEPT). Setec/MEC, IFB, Brasília - DF.



Jun/25. Pós-graduação do IFMG no Conif durante III Encontro Nacional de Inovação e Empreendedorismo na Educação Profissional e Tecnológica (InovEPT). Setec/MEC, IFB, Brasília - DF.



Jul/25. Portfólio de Projetos de Reparação da Bacia do Rio Doce. Banco Nacional de Desenvolvimento (BNDES). Brasília -DF.



Mai/25. Workshop de Análise de Dados e Inteligência Artificial (IA). FDI e Forti/Conif. Brasília - DF.



Jun/25. IFMG e FDI/Conif. Curso de alinhamento em Governança Pública na Rede Federal. Tribunal de Contas da União (TCU). Brasília - DF.



Jun/25. Participantes do IFMG com projetos selecionados no III InovEPT, eixo Sustentabilidade. Setec/ MEC, IFB, Brasília - DF.



Jul/25. Audiência Pública do Plano Nacional de Educação (PNE). Senado Federal, Brasília - DF.



Jul/25. Aula Magna do Secretário Bregagnoli e Lançamento Oficial do ProGestores. Ministério da Educação, Brasília - DF.



Out/25. Reitores na articulação para tramitação do Projeto de Lei (PL 5874/25), criação cargos e códigos de vagas nos Institutos Federais (IFs). Palácio do Planalto, Brasília - DF



Out/25. Ministro da Educação, Camilo Santana e Secretário, Marcelo Bregagnoli com equipe do estande “IFMG na rota do queijo: da Serro à Canastra” na na Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT) e Festival Curicaca, Brasília - DF.



Out/25. Diretor Geral campus Bambuí, Humberto Carvalho, com equipe no estande “IFMG na rota do queijo: da Serro à Canastra” na Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT) e Festival Curicaca, Brasília - DF.



Out/25. Reitor do IFMG, Rafael Bastos, com equipe da DAF/Setec no estande “IFMG na rota do queijo: da Serro à Canastra” na Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica (SNEPT) e Festival Curicaca, Brasília - DF.



Nov/25. Expansão e consolidação das unidades do IFMG. Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (Setec/MEC). Brasília - DF



Nov/25. Recursos para a inovação. Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI). Brasília - DF



Dez/25. Lançamento do e-book “Ações de Sustentabilidade da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica”. Conif, Brasília - DF.

4.8.4. MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

No acompanhamento das metas pactuadas para a área de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional (DDI) no exercício de 2025, identificaram-se iniciativas que foram iniciadas mas não integralmente concluídas no período, em razão de fatores técnicos, normativos e estratégicos, conforme detalhado a seguir:

- ◆ Adesão institucional do IFMG ao Programa Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P): A conclusão do processo de adesão foi reprogramada para 2026, consi-

derando a complexidade institucional, a diversidade dos *campi* e a necessidade de maior articulação.

- ◆ Atualização do Regimento Interno do IFMG-Reitoria: Em razão da necessidade de atualização do Estatuto e do Regimento Geral do IFMG, ambos aprovados em dezembro de 2025, a atualização dos regimentos internos das unidades descentralizadas, incluindo o da Reitoria, será realizada ao longo de 2026, assegurando coerência normativa e alinhamento institucional.

Adicionalmente, destaca-se que, em dezembro de 2025, foi concluído o processo de atualização das estruturas organizacionais dos *campi*, com a transição do dimensionamento 20/13 para 40/26, em consonância com as novas diretrizes de dimensionamento, complexidade administrativa e capacidade operacional. Essa atualização implica, necessariamente, a revisão e atualização dos regimentos internos das unidades ao longo de 2026, de modo a garantir conformidade legal, coerência organizacional e alinhamento às estruturas vigentes.

4.8.5. PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS ANOS

A Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional (DDI) consolida-se como uma área estratégica e transversal no IFMG, com atuação voltada ao fortalecimento da governança, do planejamento institucional e da sustentabilidade.

Para os próximos exercícios, a DDI projeta a ampliação e o aprofundamento de suas ações, com destaque para:

- ◆ consolidação do modelo de gestão estratégica orientada por evidências e resultados, por meio do uso sistemático de indicadores, painéis gerenciais e soluções tecnológicas integradas aos sistemas institucionais e aos sistemas estruturantes do Governo Federal;
- ◆ fortalecimento da governança pública, com a implantação plena da gestão de riscos, do monitoramento de resultados e do aprimoramento dos projetos estratégicos institucionais;

- ◆ implementação da Política Institucional de Sustentabilidade do IFMG, contemplando a adesão institucional ao Programa Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P), a integração com o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), o desenvolvimento do Plano Diretor de Logística Sustentável (PDLS) e o alinhamento às agendas nacionais e internacionais de sustentabilidade, em parceria com a área de licitações e compras da Pró-reitoria de Administração e Planejamento (PROAP);

- ◆ a continuidade do programa de atualização normativa, abrangendo regimento interno das unidades descentralizadas e atualização das estruturas organizacionais das unidades.

Para tanto, a área de Gestão Estratégica e

Desenvolvimento Institucional (DDI) continuará buscando junto à gestão condições estruturantes para o pleno desempenho de suas atribuições estratégicas, com destaque para:

- ◆ a alocação de orçamento específico para projetos estratégicos de desenvolvimento institucional, assegurando a continuidade e a ampliação das iniciativas de planejamento, governança, sustentabilidade e gestão;
- ◆ a adequação da composição da força de trabalho, mediante a incorporação de novos servidores com atuação nas áreas de gestão, governança e ciência de dados, de modo a viabilizar o fortalecimento do escritório de projetos estratégicos e o assessoramento permanente às unidades da Reitoria, aos *campi* e ao Polo de Inovação do IFMG.

Adicionalmente, projeta-se a estruturação e consolidação de um novo setor no âmbito da DDI, com foco no fortalecimento da gestão estratégica, da governança pública e da integração de informações institucionais como conhecimento estratégico para a tomada de decisão.

Sob a orientação do Dirigente Máximo, do Conselho Superior e em diálogo permanente com a comunidade IFMG, a DDI manterá sua atuação sistêmica e articulada com a Reitoria, *campi* e Polo de Inovação, reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento institucional, a transparência, a sustentabilidade e a transformação social por meio da educação pública.

04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.9. COMUNICAÇÃO



4.9. COMUNICAÇÃO

4.9.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

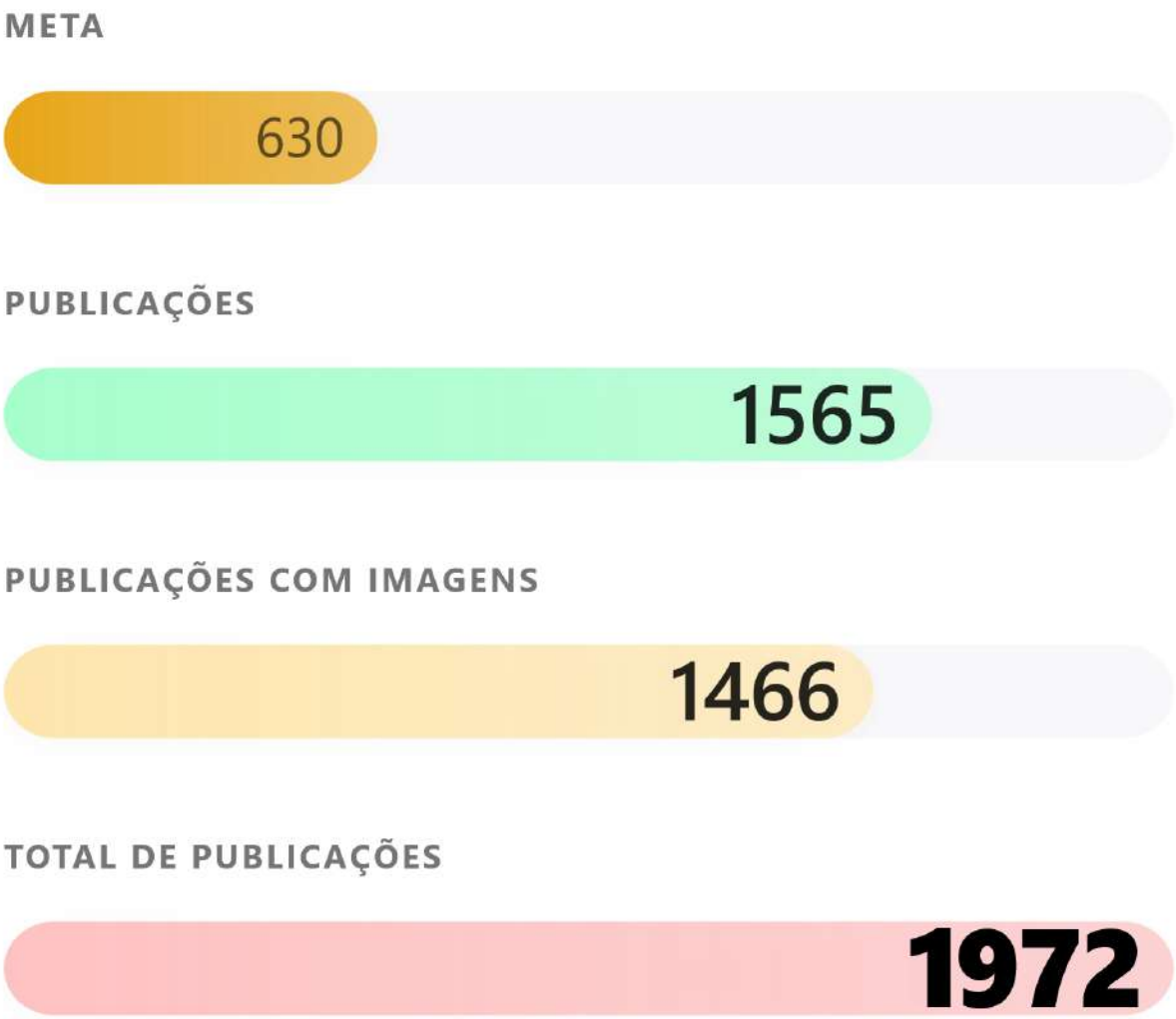
Os objetivos estratégicos, indicadores e metas para a área de Comunicação constam do Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI 2024-2028](#)) e são apresentados nas seções seguintes em gráficos e tabelas que demonstram a evolução da execução até 31 de dezembro de 2025, além de indicar as ações continuadas, em execução e perspectivas para os próximos anos.

Destacamos que, de acordo com dados relativos aos indicadores, apresentados neste capítulo, neste segundo ano, a Diretoria de Comunicação atingiu cinco das seis metas que fazem parte do PDI. Posto isso, nos tópicos a seguir, traremos as explicações pertinentes a cada um dos indicadores/metast.

4.9.2. RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: OTIMIZAR A COMUNICAÇÃO DE FORMA A TORNÁ-LA MAIS SIMPLES, ACESSÍVEL E INCLUSIVA

No que tange a esse primeiro objetivo estratégico, foram construídos dois indicadores. Com relação ao primeiro, “número de publicações com textos/áudios e imagens no site e redes sociais (Facebook, Instagram e LinkedIn)”, é possível dizer que a Diretoria de Comunicação não só atingiu como mais que dobrou o resultado esperado para 2025. No PDI, a meta colocada foi de 630 publicações com imagens estáticas ou em movimento (imagens, fotografias ou vídeos). De acordo com o levantamento realizado pela Diretoria, nas redes sociais mencionadas acima, foram feitas 1.565 publicações (618 no portal IFMG, 425 no Instagram, 376 no Facebook e 146 no LinkedIn), sendo que, em média, 84% das publicações no portal (e 100% nas redes) contaram com imagens estáticas ou em movimento/com áudios - **1.466**. Destacamos, ainda, que se considerarmos todas as redes sociais administradas pela área, mas que não chegaram a ser mencionadas no PDI, esse número salta para 1.972 publicações. Embora não façam parte das metas, consideramos importante mencionar o número de publicações dessas redes neste relatório: YouTube (85), Twitter/X: 300 e Tiktok: 22. Por fim, destacamos que, no Instagram e no Facebook, foram considerados *feed* e *reels*.



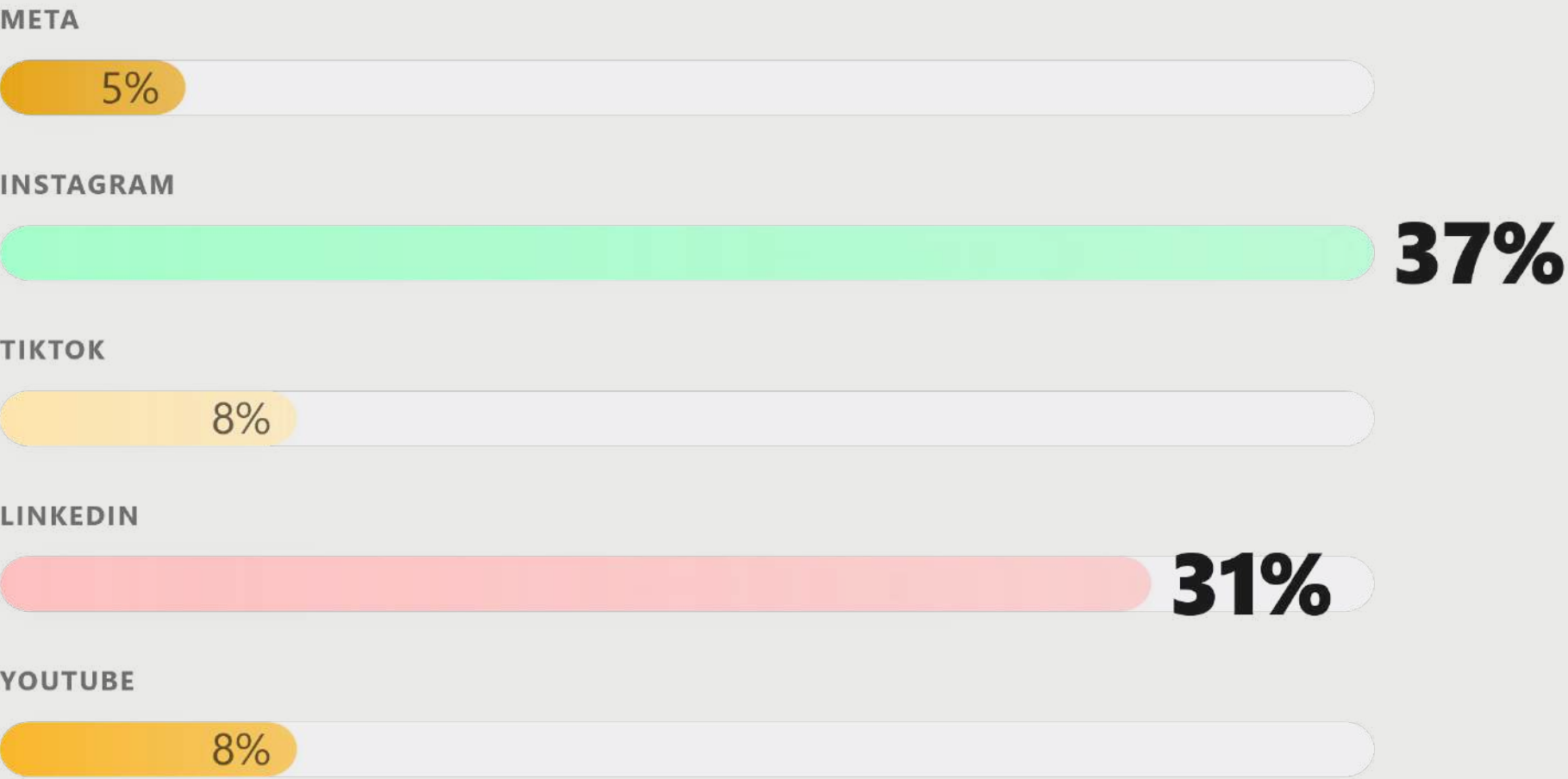
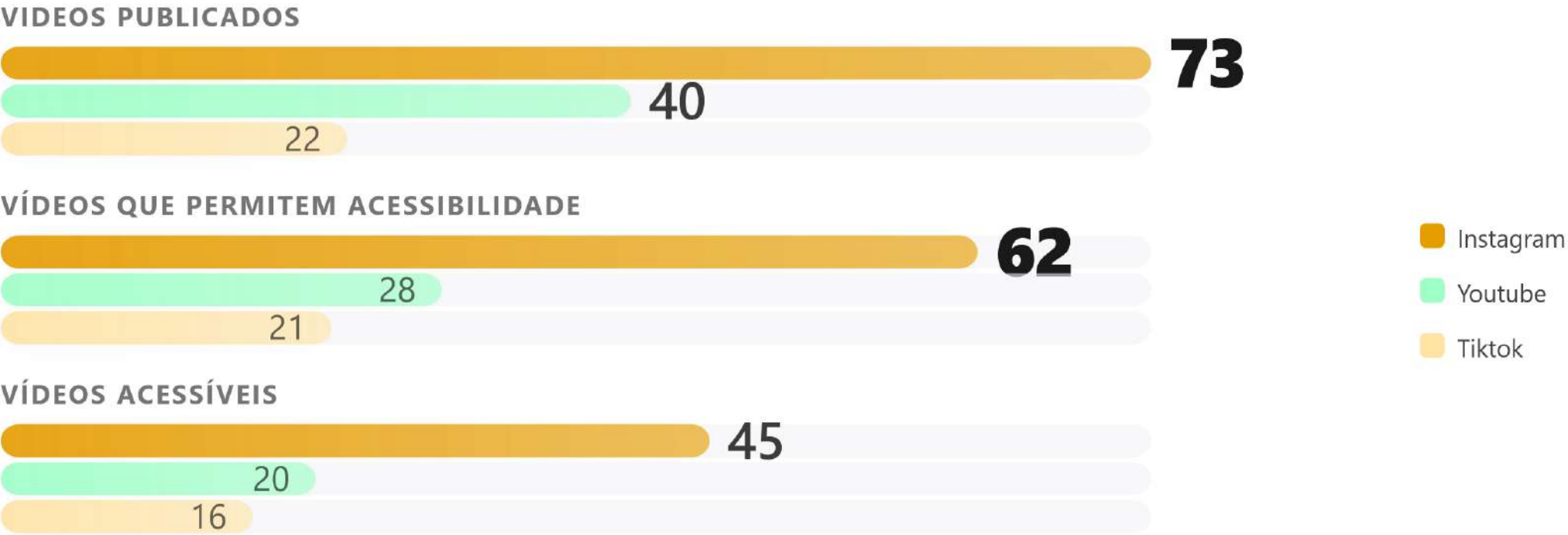
Já o segundo indicador, também relacionado a tornar a Comunicação mais acessível, trata do “percentual de vídeos com legendas/libras publicados nos canais do IFMG (YouTube, Instagram, TikTok)”. Neste caso, de acordo com os dados coletados, dos 73 vídeos publicados no Instagram, 62 permitiriam acessibilidade, por se tratar de conteúdo puramente imagético, e 45 deles possuem legendas ou intérpretes (72,58%). Já no YouTube, dos 40 vídeos publicados, 28 possibilitariam acessibilidade e 20 são acessíveis (71,43%). Por sua vez, no Tiktok, dos 22 vídeos publicados, 21 permitiriam acessibilidade e 16 deles são acessíveis (76,19%). Portanto, a meta foi superada, já que a expectativa era de que 23% deles contassem com libras ou legendas nas plataformas mencionadas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: FORTALECER A MARCA E A REPUTAÇÃO DO IFMG

Em relação a esse segundo objetivo estratégico, destacamos o primeiro indicador: “número de matérias jornalísticas veiculadas sobre o IFMG na imprensa”. Nesse sentido, a meta para 2025 era de 120 menções relativas ao Instituto nos veículos de mídia. Essa meta foi superada de maneira bastante exitosa: de acordo com o clipping elaborado pela Comunicação, em 2025, **2.403** notícias ou reportagens citaram o IFMG como assunto principal ou na forma de menções.

No que diz respeito ao segundo indicador desse objetivo: “percentual de crescimento do número de seguidores do IFMG nas plataformas digitais (Instagram, Tik Tok, YouTube, LinkedIn)”, também podemos afirmar que a meta foi não só alcançada, mas também superada com êxito. A meta para 2025 era um aumento de 5% na soma das redes mencionadas. No total, as redes administradas pela Diretoria de Comunicação tinham 87.585 seguidores em 2024, número que saltou para 115.586 ao final de 2025. Aumento de **32%**.

No Instagram, o número de seguidores saltou de 49.074 (2024) para 67.566 em 2025. Portanto, um aumento de **37,7%**. No TikTok, o número de seguidores foi de 1.762 para 1.908 - registrando um crescimento de **8,2%**. Já no LinkedIn, esse crescimento chegou a **31,8%** (de 26.909 em 2024 para 35.478 em 2025). Por sua vez, o YouTube evoluiu **8%**, passando de 9.840 para 10.634 seguidores. Destaca-se que, entre essas redes, só houve impulsionamento (tráfego pago) no Instagram.



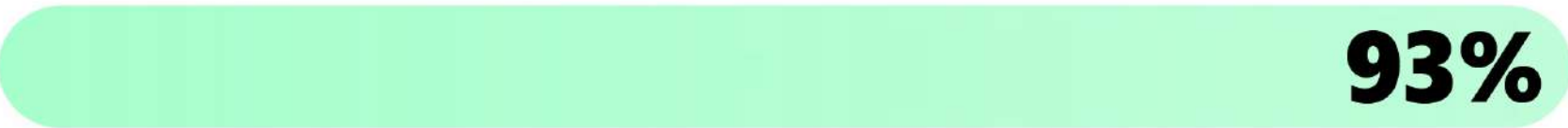
O último indicador é especialmente relevante, pois tem a pretensão de medir o “percentual de projetos institucionais com participação da Comunicação desde a elaboração até a execução”, considerados, aqui, os projetos de abrangência estratégica para a instituição. Assim, foram listados os seguintes: 14º Encontro Esportivo; Celulares no IFMG (nova regra federal); Partiu IF; Relatório de Gestão (montagem); PDI (montagem do documento final); o II Workshop de Gestão Estratégica; o lançamento do programa “Mais ciência na escola” com a presença da ministra da Ciência, Tecnologia e Inovações, Luciana Santos (no Campus Betim); o Processo Seletivo 2026; o Projeto “influenciadores”; o evento que marcou a doação do terreno da Prefeitura de BH ao IFMG para a implantação do Campus BH – com a presença do Ministro da Educação, Camilo Santana; o lançamento do programa “Envelhecer nos territórios”, com a Ministra dos Direitos Humanos e da Cidadania, Macaé Evaristo (no Campus Ponte Nova); a Rede APE (evento do MEC em Betim); o Planeta IFMG; o Fórum Franco-brasileiro (no Campus Bambuí) e 15º Encontro Esportivo.

Posto isso, podemos afirmar que, em praticamente todas essas situações ou projetos, a Diretoria de Comunicação foi chamada desde o início para opinar e contribuir no seu desenvolvimento. A exceção ocorreu apenas no projeto “Partiu IF”, coordenado pela Proex. Desta maneira, dos 15 projetos grandes que envolviam situações institucionais estratégicas e necessitavam da Comunicação, a área foi chamada a fazer parte desde a elaboração em 14, ou seja, cerca de 93%. Destaca-se que a meta a atingir, neste caso, era de 38%. Tais resultados demonstram a consistente relação entre a Comunicação e as demais áreas da Gestão do IFMG.

META



ELABORAÇÃO



4.9.3. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

Em relação aos dois objetivos estratégicos traçados, destacamos que, embora sejam diferentes, ambos fazem parte de um movimento conjunto de evolução, relativo a situações que ocorreram em 2025. Nesse sentido, consideramos importante trazer algumas ações que contribuíram para os resultados apontados.

PROCESSO SELETIVO

No ano passado, a Diretoria de Comunicação produziu, apenas para o Processo Seletivo do IFMG: **240** artes, sendo que

boa parte delas também foram fornecidas para os *campi*. Importante mencionar que grande parte dessas artes foram criadas a partir de imagens (foto e vídeo) dos estudantes fotografados (e filmados) pela diretoria em dois *campi*: Ouro Branco e Sabará - parceria com os comunicadores locais.

Esse material foi produzido para ilustrar informações que geraram 22 publicações no portal IFMG, 24 publicações no Instagram, 28 no Facebook, 9 no Tiktok e 7 no Youtube (além de uma transmissão ao vivo).

Vale mencionar, ainda, que a partir dessas artes e

publicações, realizou-se um trabalho de impulsionamento na internet, com investimento de R\$ 47 mil. Trabalho esse que gerou 28 anúncios no Instagram/ Facebook e alcançou mais de 3 milhões de contas nessas redes, gerando quase 10 milhões de impressões. Já no que tange ao Google, a estratégia da Comunicação foi fazer uma campanha de palavras-chave na plataforma, o que gerou mais de 9.000 mil cliques, bem como cerca de 73 mil impressões.

Além disso, novamente, o PS 2025 contou com produtos de conteúdo digital (influenciadores) em suas divulgações.

Ao todo, 17 estudantes (de diferentes *campi*) se tornaram bolsistas da Pró-Reitoria de Ensino e contribuíram com o fortalecimento da divulgação. Assim, vídeos feitos por eles, sob a orientação da Diretoria de Comunicação, em parceria com os *campi*, foram inseridos e patrocinados em plataformas do IFMG. Ressalta-se que, além dessas publicações, vários outros vídeos foram produzidos por esses estudantes e publicados diretamente nas redes sociais dos *campi*.

No entanto, o trabalho de divulgação não se ateve aos meios digitais. Também foram impressos **3.300** cartazes e

VÍDEOS / TRANSMISSÕES

mais de **80 mil** flyers, entregues às equipes de divulgação dos *campi* antes da data de início das inscrições – um ponto crucial para o sucesso do planejamento das unidades.

Posto isso, destaca-se que esse trabalho de divulgação realizado junto à Pró-Reitoria de Ensino fez com que o número de inscritos no Processo Seletivo batesse um **recorde**, com mais de 21.000 candidatos – **aumento de 37%** em relação ao ano anterior.

Além da produção audiovisual voltada à divulgação institucional (**40** vídeos no total), é importante mencionar o apoio dado ao Centro de Referência em Educação a Distância (Cread) na capacitação dos bolsistas que atuam em espaços de produção audiovisual nos *campi*. Em suma, foi um trabalho de parceria entre as duas áreas.

Realizou-se, ainda, transmissões ao vivo e gravadas sobre assuntos institucionais ou educativos, realizadas diretamente do estúdio da Reitoria do IFMG - ao todo, **43** em 2025,

todas via Youtube. Cabe mencionar também que, além das transmissões que vão para o canal IFMG Play (no YouTube), há aquelas internas, que têm contribuído para facilitar a comunicação entre Reitoria e campus, entre outras.

Vale acrescentar que a maioria dessas transmissões foram videocasts divididos em editorias: Pesquisai, PodEnsino, PodCafé (Gestão com Pessoas) e Vozes da Extensão. Em grande parte, esses videocasts trataram de temas voltados para a comunidade interna e externa, entre eles o Processo Seletivo e editais destinados a pesquisadores.



PRODUÇÕES DE DESIGN GRÁFICO

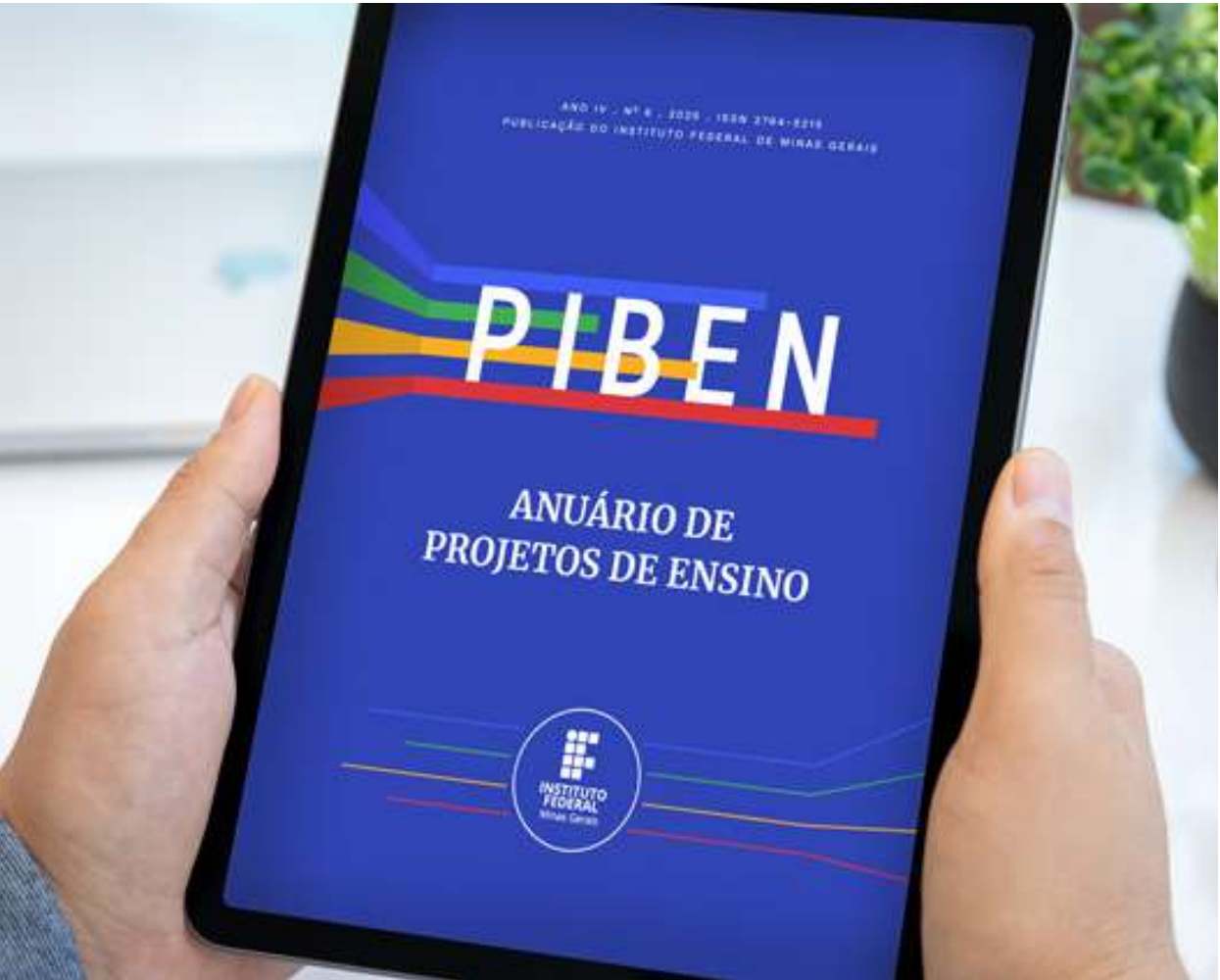
Também no que diz respeito a fortalecer a reputação do IFMG, mas sem deixar de lado o fato de tornar a Comunicação mais simples e acessível, destacamos um item que não está entre os indicadores. A Diretoria de Comunicação foi responsável pelo projeto gráfico de vários materiais durante o ano de 2025. Dentre eles, podemos destacar: o **Relatório de Gestão 2024**, **Plano de Desenvolvimento Institucional**, o ebook: **Saberes da Extensão**, a **6ª edição do Piben**, a **Cartilha de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio** e o **Relatório parcial da CPA**.

Já no que tange especificamente ao fortalecimento da marca, é importante mencionar, por exemplo, materiais gráficos que foram produzidos e impressos durante o ano, em especial, blocos, pastas, crachás, sacolas, agendas, banners e dois novos folders (um de cursos e outro com foco nas unidades). Como os materiais de 2023 eram de excelente qualidade e têm um forte caráter institucional, optou-se por imprimir parte dos materiais com o *design* daquele ano. Além disso, criou-se o **kit ecológico**, que foi distribuído, pela primeira vez, aos inscritos do Planeta IFMG. Já o material produzido no fim

de 2025 sugere uma saída do âmbito institucional, tendo um **aspecto futurista, remetendo à tecnologia** - bem ligado a jovens estudantes e à ciência e tecnologia, vocações do IFMG. Destaca-se que, tanto no folder de cursos como na agenda, foi inserida uma lista atualizada de cursos técnicos, de graduação, especializações e mestrados - vinculando nossa marca ao nosso principal produto (os cursos). Esse trabalho de inserção dos cursos foi feito em parceria com a Proen.

Por fim, destaca-se a entrega de vários materiais relativos ao fortalecimento da imagem institucional a todos os

campi do IFMG (cerca de R\$ 80 mil). Essa ação foi realizada na última reunião do Colégio de Dirigentes de 2025, no saguão da Reitoria.



LICITAÇÃO/ AQUISIÇÕES

Também em 2025, a Diretoria de Comunicação liderou um processo de licitação, junto à Proap, que envolveu cerca de 40 itens gráficos. Nesse sentido, vale mencionar que outras áreas do IFMG já vêm fazendo uso de contratos relativos a materiais impressos. Podemos citar como exemplo o PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional), organizado pela Diretoria de Gestão Estratégica e Desenvolvimento Institucional, que também foi diagramado pela DCOM.

Outro exemplo de item que foi adquirido pela área foi a assinatura do *Flickr* ilimitado, plataforma voltado para a inserção de fotografias tiradas em eventos.

APOIO A EVENTOS

Outro trabalho que merece ser comentado é o referente às coberturas jornalísticas, bem como o forte apoio dessa diretoria a eventos. Entre eles, consideramos importante destacar os mais significativos: o 14º Encontro Esportivo; o II Workshop de Gestão Estratégica; o lançamento do programa “Mais ciência na escola” com a presença da ministra da Ciência, Tecnologia e Inovações, Luciana Santos (Betim); o evento que marcou a doação do terreno da Prefeitura de BH ao IFMG para a implantação do Campus BH – com a presença do Ministro da Educação, Camilo Santana; o lançamento do programa “Envelhecer nos territórios”, com a Ministra dos Direitos Humanos e da Cidadania, Macaé Evaristo, em Ponte Nova; a Rede APE (evento do MEC em Betim); o Planeta IFMG; o Fórum Franco-brasileiro (em Bambuí) e 15º Encontro Esportivo. Além disso, a Comunicação esteve presente em edições da “Reitoria no campus” em várias unidades.

INTERAÇÃO COM OS CAMPIS DO IFMG

O material produzido pela Diretoria de Comunicação não fica restrito à utilização pelo próprio setor. A maior parte dos conteúdos é disponibilizado aos *campi* do IFMG, via e-mail e drive, com as devidas orientações para uso local pelos setores de comunicação por meio da publicação nos sites, redes sociais e outros canais que contribuem para o fortalecimento da marca em todas as regiões de atuação do Instituto.

Destacamos, ainda, que foram feitas **seis** reuniões virtuais com os comunicadores dos *campi*, sendo quatro delas regionais, visando o alinhamento de ações, bem como prestar esclarecimentos.



4.9.4. MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

Trata-se do tópico “percentual de crescimento do número de acessos ao portal do IFMG”. Como a DTI disponibilizou os acessos ao Google Analytics para que conseguíssemos mensurar dados referentes a 2024, foi possível fazer comparativos a partir daquele ano. Com isso, observou-se uma queda no número de visualizações da home do portal – de 635.410 mil acessos (2024) para 521.119 acessos (2025). Por outro lado, o portal do Processo Seletivo deu um salto: foi de 131.933 (2024) para **198.527 acessos** (2025) - o que certamente se refletiu no aumento do número de inscrições no PS 2026. Quando observamos esses números e os das redes sociais (todas em crescimento), percebemos uma tendência atual: que o público está mais ativo em redes do que em sites/portais. Por outro lado, o aumento dos acessos no site do PS deixa **nítida a procura** cada vez maior pelo principal produto do IFMG: os cursos.

4.9.5. PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS ANOS

Para os próximos anos, temos a perspectiva de implementar o projeto das transmissões ao vivo ou gravadas, aperfeiçoando e ampliando os espaços destinados a elas por meio de adaptações no auditório da Reitoria, que se transformaria em um ambiente multimídia. Com isso, pretende-se contribuir para o fortalecimento das redes sociais do IFMG, além de colocar a Comunicação em um espaço de vanguarda no que tange a tecnologias da área. O projeto leva o nome “Andar multimídia”, não somente se referindo ao 4º andar, mas também no sentido de mover-se para frente, evoluir, estar à frente.

Embora ainda não tenhamos recursos para implementá-lo, os equipamentos já foram colocados no planejamento e a diretoria está em constante diálogo com o Gabinete e com a Pró-Reitoria de Administração e Planejamento para implementação do projeto.

PORTAL



PROCESSO SELETIVO



NOTICIA DE MAIOR VISUALIZAÇÃO: ABERTURA DOS EDITAIS DO PS



04 RESULTADOS & DESEMPENHO DA GESTÃO

4.10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



4.10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

4.10.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2025

Os objetivos estratégicos, indicadores e metas para a área de Tecnologia da Informação constam do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024-2028) e são apresentados na seção seguinte em gráficos e tabelas que demonstram a evolução da execução até 31 de dezembro de 2025, além de indicar as ações continuadas, em execução e perspectivas para os próximos anos.

4.10.2.RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE ÀS METAS, AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS PRIORIDADES DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover a inovação e o uso eficiente dos recursos de TI, utilizando soluções tecnológicas que aprimorem tanto a comunicação institucional quanto a produtividade organizacional e garantam a equidade de acesso às tecnologias da informação

Indicador 1.1: DSTI - Disponibilidade de sistemas de TI

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
Indicador [Código]	Indicador [Descrição]	Variáveis	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.1	DSTI - Disponibilida- de de sistemas de TI	Soma das horas de indisponibilidade dos sistemas	103,5	91	-	-	-	194,5
		Total de horas do período	8784	8760	8760	8760	8784	17544
		Meta [por Ano]*	94,66%	95,30%	96,50%	97,30%	98%	
		Execução da Meta [por Ano]**	98.82%	98,96%	-	-	-	98,89%
Resultados e evidências: 2025: Relatório do site UptimeRobot - monitoramento dos sistemas do IFMG.								

Indicador 1.2: INFR17 - Satisfação com os serviços de TI do Campus

Este indicador é medido pela variável INFR17 - TI e acessibilidade: Serviços de TI do Campus, presente no Eixo 5 da Avaliação Institucional realizada pela CPA do IFMG. Os dados da CPA referentes ao ano de 2025 ainda não foram divulgados. Além disso, o Eixo 5 não foi avaliado no questionário aplicado no final do ano de 2025. Portanto não temos esse dado para monitoramento.

Indicador 1.3: STI - Serviços transformados/integrados digitalmente no âmbito do IFMG

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
Indicador [Código]	Indicador [Descrição]	Variáveis	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
1.2	STI - Serviços transformados/integrados digitalmente no âmbito do IFMG	Meta [por Ano]*	1	3	5	7	9	
		Execução da	1	4	-	-	-	
		Meta [por Ano]**						
Resultados e evidências:								
Serviços transformados/integrados digitalmente:								
- Solicitar emissão de certificado ENCCEJA Matricular-se em curso de Educação Superior de Graduação (Licenciatura, Tecnologia e Bacharelado)								
- Matricular-se em curso de Educação Superior de Graduação (Licenciatura, Tecnologia e Bacharelado)								
- Matricular-se em curso de Educação Profissional Técnica (Integrado, Subsequente e Concomitante)								
- Matricular-se em curso de Pós-Graduação								
Fonte: 2025 - Diretoria de Tecnologia da Informação								

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: FORTALECER A SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO NO IFMG

Indicador 2.1: PPSI_iPriv - Maturidade em Privacidade de Dados

			DESDOBRAMENTO DAS METAS POR ANO					ACUMULADO
Indicador [Código]	Indicador [Descrição]	Variáveis	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
2.1	PPSI_iPriv - Maturidade em Privacidade de Dados	Meta [por Ano]*	0,25	0,29	0,33	0,38	0,4	
		Execução da Meta [por Ano]**	-	-	-	-	-	
Resultados e evidências:								
Obs: O IFMG vem atuando para elevar os seus índices de maturidade, tendo como objetivo aumentar esses índices a cada ciclo do PPSI. A orientação atual do MGI, contida no OFÍCIO SEI Nº 110941/2025/MGI, é para que seja mantida a restrição de acesso acerca dos indicadores de maturidade (iPriv e iSeg). Sendo assim, os números não serão divulgados neste relatório.								
1. OFÍCIO SEI Nº 110941/2025/MGI								
2. O Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) caracteriza-se como um conjunto de projetos e processos de adequação nas áreas de privacidade e segurança da informação e tem como valores: a maturidade; a resiliência; a efetividade; a colaboração e a inteligência.								

Indicador 2.2:PPSI_iSeg - Maturidade em Segurança da Informação

			DESDOBRAMENTO DAS METAS					ACUMULADO
			POR ANO					
Indicador [Código]	Indicador [Descrição]	Variáveis	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
2.2	PPSI_iSeg - Maturidade em Segurança da Informação	Meta [por Ano]*	0,33	0,39	0,44	0,47	0,5	
		Execução da Meta [por Ano]**		-	-	-	-	

Resultados e evidências:

Obs: O IFMG vem atuando para elevar os seus índices de maturidade, tendo como objetivo aumentar esses índices a cada ciclo do PPSI. A orientação atual do MGI, contida no OFÍCIO SEI Nº 110941/2025/MGI, é para que seja mantida a restrição de acesso acerca dos indicadores de maturidade (iPriv e iSeg). Sendo assim, os números não serão divulgados neste relatório.

OFÍCIO SEI Nº 110941/2025/MGI

O Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) caracteriza-se como um conjunto de projetos e processos de adequação nas áreas de privacidade e segurança da informação e tem como valores: a maturidade; a resiliência; a efetividade; a colaboração e a inteligência.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: ADOTAR AS MELHORES PRÁTICAS EM GOVERNANÇA E CONFORMIDADE DE TI

Indicador 3.1: iGovTI - Índice de governança de TI

			DESDOBRAMENTO DAS METAS					ACUMULADO
			POR ANO					
Indicador [Código]	Indicador [Descrição]	Variáveis	2024	2025	2026	2027	2028	2024-2028
3.1	iGovTI - Índice de governança de TI	Meta [por Ano]*	60,90%	60,90%	62,10%	62,10%	63%	
		Execução da Meta [por Ano]**	60,90%	60,90%	-	-	-	

Resultados e evidências:

2025:

- https://iesgo.tcu.gov.br/wp-content/uploads/sites/12/iesgo2024_devolutivas/iESGo2024-259-IFMG.pdf
- O Tribunal de Contas da União, através da Secretaria de Controle Externo de Governança, Inovação e Transformação Digital do Estado (SecexEs-tado) faz bianualmente um levantamento para obter o Índice ESG (Environmental, Social and Governance), uma iniciativa para avaliar o nível de adesão das organizações públicas federais e de outros entes jurisdicionados ao Tribunal de Contas da União (TCU) em relação às práticas ESG.

4.10.3. PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADOS EM 2025

Essa seção apresenta os principais programas, projetos e iniciativas realizadas na área de Tecnologia da Informação no período compreendido entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2025.

ANO 2025	RESULTADOS DOS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVA	REFERÊNCIAS
	Implantação do Módulo Educacional do SUAP em todos os campi O Projeto de Implantação do SUAP Educacional foi finalizado. Agora todas as unidades contam com mais um sistema mais robusto e mais adequado às necessidades do IFMG.	
	Elaboração do PDTIC (Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação) Com a atuação de um Grupo de Trabalho com ampla representação dos campi do IFMG, foi concluída a elaboração do novo PDTIC para o ciclo 2026-2029. O PDTIC é um documento estratégico que visa alinhar as iniciativas da área de Tecnologia da Informação (TI) aos objetivos institucionais para promover a inovação tecnológica e a melhoria contínua nos serviços de TI prestados à comunidade.	https://www.ifmg.edu.br/portal/dti/governanca/politica-de-governanca-de-tic https://sippag.ifmg.edu.br/portarias/visualizar/?pk=8674&ano=2025&numero=6611&hash=a9aed8b9be-1a9f29d755da87a8af0346

ANO 2025	RESULTADOS DOS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVA	REFERÊNCIAS
	Realização do Fórum de TI do IFMG O evento, que faz parte do calendário anual do IFMG, foi realizado nos dias 24 e 25/09/2025, no campus Bambuí. Estiveram presentes 26 profissionais de TI de todo o IFMG, para um momento de aprendizado e troca de experiências.	https://www.ifmg.edu.br/portal/noticias/edicao-2025-do-forum-de-ti-termina-apos-importantes-debates-e-deliberacoes
	Matrícula via gov.br e balcão digital Realizar a matrícula de alunos no SUAP utilizando os serviços do balcão digital e o login com gov.br.	https://www.ifmg.edu.br/portal/noticias/como-fazer-o-pedido-de-solicitacao-de-matricula
	Planejamento orçamentário no SUAP Criação do Módulo de Planejamento orçamentário no SUAP, trazendo os recursos que antes estavam em um sistema separado, o Sisplan	

ANO 2025	RESULTADOS DOS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVA	REFERÊNCIAS
	Campanha de Sensibilização de Segurança Entre os dias 25 e 29/08/2025, foi realizada a Semana de Conscientização sobre Segurança da Informação. A iniciativa trouxe ações educativas, interativas e informativas para engajar os servidores em boas práticas digitais.	https://www.ifmg.edu.br/portal/noticias/seguranca-da-informacao-e-tema-de-semana-de-cons-cientizacao-promovida-pelo-ifmg
	Sistema de Chatbot para processos seletivos O projeto visa centralizar e automatizar o atendimento aos candidatos dos processos seletivos, por meio de um canal rápido e acessível via WhatsApp e portal institucional. Inicialmente, o chatbot passou a funcionar com menus estruturados, oferecendo informações sobre inscrições, cronogramas, documentação e etapas do processo. Em fases posteriores, está prevista a adoção de inteligência artificial para atendimento por linguagem natural.	
	Módulo de Gestão de Ambientes de Inovação Foi desenvolvido um novo módulo voltado ao cadastro e a gestão dos ambientes de inovação e das ações por eles realizadas. Com foco na padronização e centralização das informações, o módulo permite ao Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) uma visualização única e estratégica desses ambientes, contribuindo para a melhor administração e preservação dos dados.	
	Investimentos Através do CTIC (Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação) foram realizados importantes investimentos institucionais na área de TI, para atendimento a todo o IFMG. Duas ações principais a serem destacadas são a aquisição de licenças de antivírus para todas as unidades e a compra de Firewall de médio porte para as unidades que necessitavam de uma aquisição deste equipamento em 2025: Formiga, Ribeirão das Neves, Itabirito, Ponte Nova, Conselheiro Lafaiete e Piumhi.	

05 RESULTADOS & DESEMPENHO DE ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO

05.1. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA



05.1. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O ano de 2025 no IFMG começou com aproximadamente 2,67% dos recursos previstos na dotação inicial da Lei Orçamentária Anual para despesas discricionárias, maior que o valor do ano de 2024, porém parte do recurso referia-se à provisão de receitas próprias oriundas de convênios com Prefeituras Municipais. As despesas discricionárias envolvem o custeio e o investimento em bens para o funcionamento, assistência estudantil, projetos de pesquisa e extensão, obras e manutenção.

Ao observarmos o valor proposto no projeto de lei orçamentária anual de 2025 (tabela a seguir) e o valor sancionado, é apresentada uma dedução de -R\$-3.213.446 nas despesas discricionárias. Contudo, antes mesmo da fase de projeto de Lei ocorreu uma dedução de - R\$4.065.174 em relação ao valor inicialmente homologado na Matriz. Somadas as duas deduções, o IFMG iniciou o ano com um déficit de -R\$7.278.619 em relação ao planejamento previamente realizado em agosto/24. Tal movimentação prejudicou as previsões realizadas pelas unidades, sendo necessário considerar um contingenciamento inicial das despesas discricionárias.

Felizmente, em momento posterior, ocorreu a recomposição de parte do valor previsto no projeto de lei.

RESULTADO PRIMÁRIO	DOTAÇÃO INICIAL 2024	DOTAÇÃO INICIAL 2025	DIFERENÇA	%
0 - Financeira (Contribuição Patronal)	58.392.153	58.032.182	-359.971	-0,62%
1 - Primária obrigatória (Despesas de pessoal)	405.197.806	426.466.055	21.268.249	5,25%
2 - Primária discricionária (Custeio e investimentos)	73.788.317	75.757.913	1.969.596	2,67%
6 - Emendas parlamentares individuais	3.400.001	4.150.001	750.000	22,06%
TOTAL	540.778.277	564.406.151	23.627.874	4,37%

FONTE: SIOP / DOTAÇÃO INICIAL / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409

RESULTADO PRIMÁRIO	PROJETO DE LEI 2025	DOTAÇÃO INICIAL 2025	DIFERENÇA		DIFERENÇA DOTAÇÃO INICIAL X DOTAÇÃO ATUALIZADA
			PROJETO DE LEI X DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA 2025	
0 - Financeira (Contribuição Patronal)	58.032.182	58.032.182	-	66.137.529	8.105.347
1 - Primária obrigatória (Despesas de pessoal)	426.466.055	426.466.055	-	503.567.902	77.101.847
2 - Primária discricionária (Custeio e investimentos)	78.971.359	75.757.913	-3.213.446	80.267.579	4.509.666
6 - Emendas parlamentares individuais	-	4.150.001	4.150.001	6.270.001	2.120.000
TOTAL	563.469.596	564.406.151	936.555	656.243.011	91.836.860

FONTE: SIOP / PROJETO DE LEI / DOTAÇÃO INICIAL / DOTAÇÃO ATUALIZADA / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409

A figura abaixo representa a movimentação do orçamento discricionário na fonte 1000 que não dependem de arrecadação própria do IFMG:



A execução do orçamento no IFMG ocorre de forma descentralizada, uma vez que os campi possuem autonomia para o planejamento orçamentário, financeira e patrimonial, com exceção dos campi da tipologia 40/26, que estão vinculados administrativamente à Reitoria por força de regulamento. Neste capítulo, as informações apresentadas são unificadas na Unidade Orçamentária do IFMG.

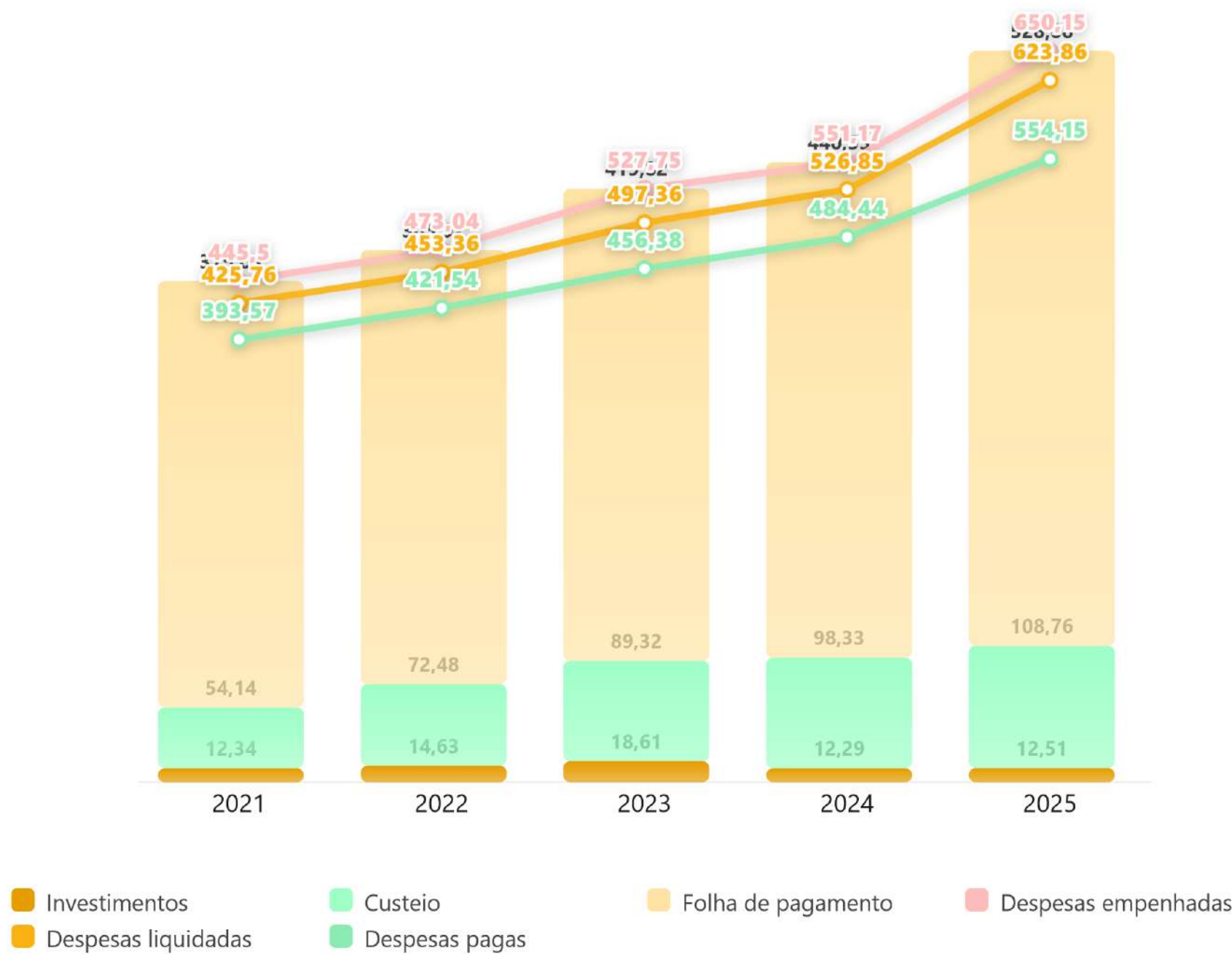
5.1.1 EVOLUÇÃO DOS ÚLTIMOS ANOS DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA POR FUNÇÃO E/OU UNIDADE ORÇAMENTÁRIA (EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA);

O gráfico demonstra a evolução da execução de despesas previstas nos orçamentos anuais do IFMG, sem considerar créditos extras oriundos de outros órgãos. Observa-se que ao

longo dos anos a despesa com a folha de pagamento subiu expressivamente, frente à expansão da Rede Federal com a inauguração de novas unidades, a liberação de códigos de va-

gas para novos servidores e especialmente em 2025 ocorreram os reajustes e progressões nas carreiras dos servidores. Por outro lado, a Emenda constitucional 95/2016, conhecida

como teto de gastos, limita o crescimento de despesas discricionárias, envolvendo custeio e capital, ao longo do período.



FONTE: TESOURO GERENCIAL / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409

GRUPO DESPESA	2021	2022	2023	2024	2025
Investimentos	12.337.766	14.634.600	18.610.590	12.292.370	12.513.439
Custeio	54.136.110	72.483.400	89.320.133	98.330.679	108.757.804
Folha de pagamento	379.025.858	385.920.595	419.822.301	440.547.637	528.879.667
Despesas empenhadas	445.499.734	473.038.596	527.753.024	551.170.686	650.150.910
Despesas liquidadas	425.764.700	453.359.032	497.364.531	526.848.318	623.858.486
Despesas pagas	393.568.770	421.536.797	456.382.904	484.441.036	554.153.341

FONTE: TESOURO GERENCIAL / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409

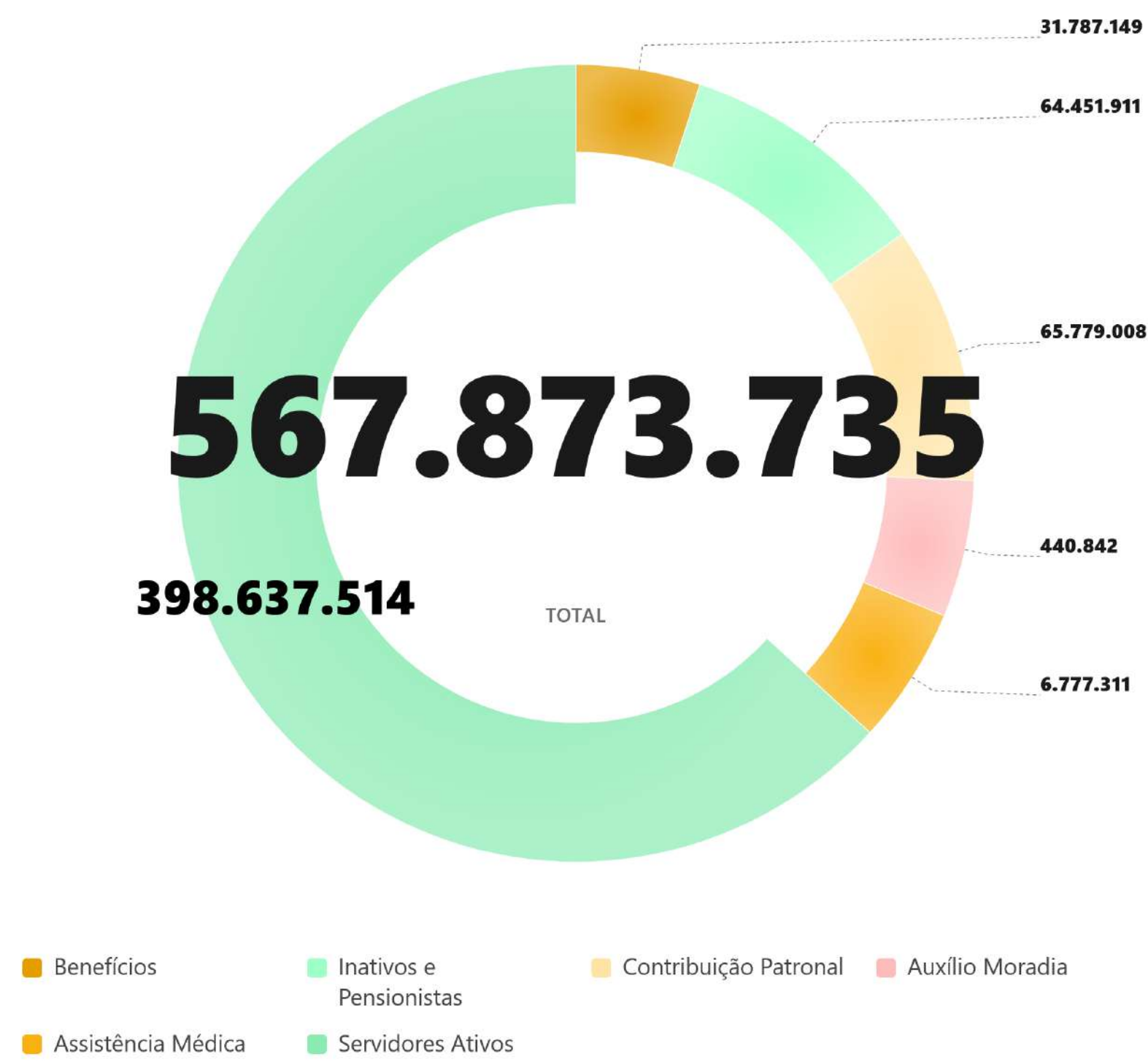
5.1.2 DETALHAMENTO DAS DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA;

DESPESAS OBRIGATÓRIAS - Despesas de pessoal

Despesas orçamentárias com pessoal envolvem quaisquer encargos sociais e contribuições recolhidas pelo ente às entidades de previdência. São despesas classificadas como obrigatórias, as quais o gestor da unidade possui mínima autonomia para alterações.

Despesas orçamentárias com pessoal envolvem quaisquer encargos sociais e contribuições recolhidas pelo ente às entidades de previdência. São despesas classificadas como obrigatórias, as quais o gestor da unidade possui mínima autonomia para alterações.

Despesas orçamentárias com pessoal envolvem quaisquer encargos sociais e contribuições recolhidas pelo ente às entidades de previdência. São despesas classificadas como obrigatórias, as quais o gestor da unidade possui mínima autonomia para alterações.



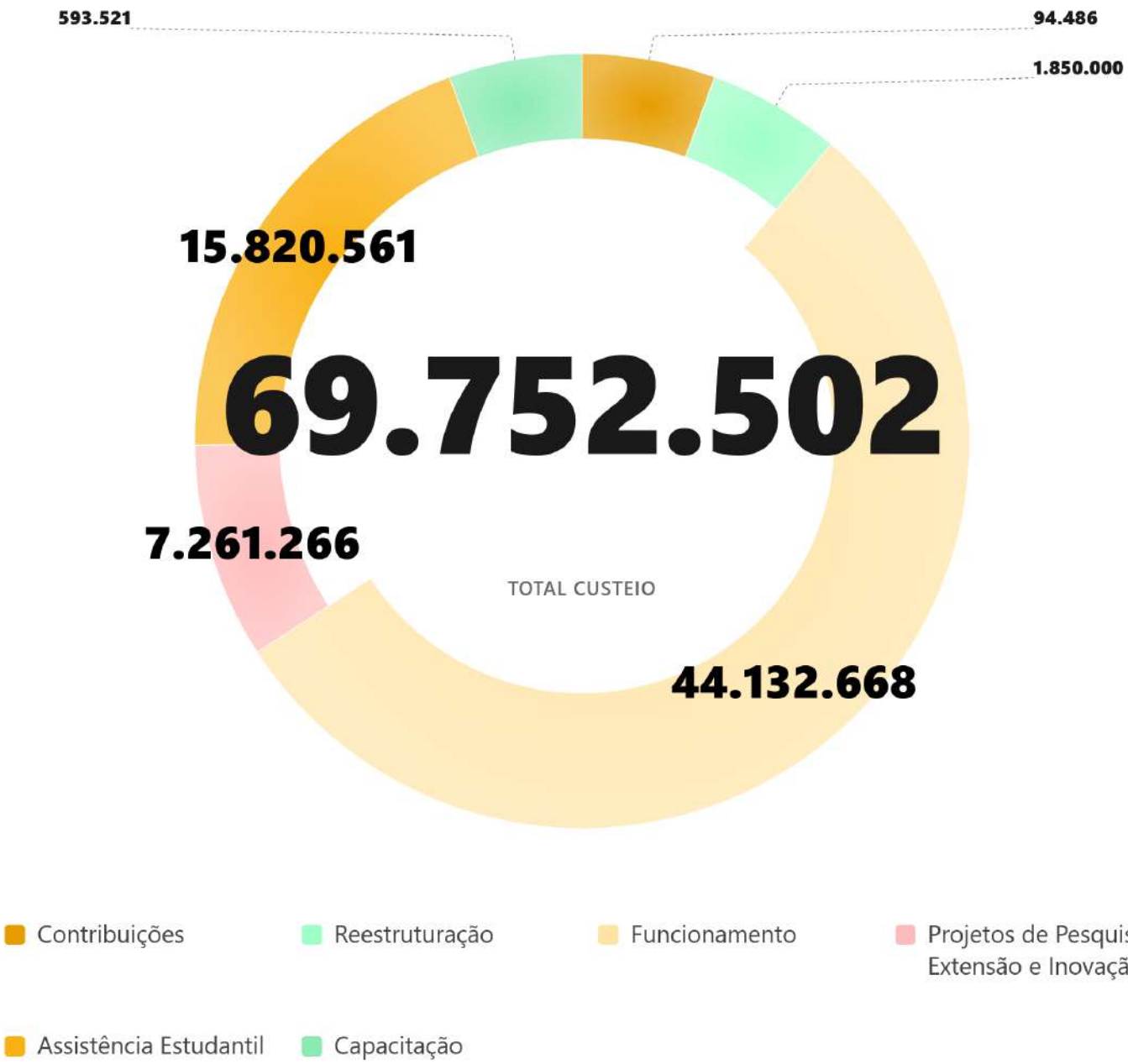
AÇÃO GOVERNO	DESCRIÇÃO	TOTAL
212B	Benefícios	31.787.149
0181	Inativos e Pensionistas	64.451.911
09HB	Contribuição Patronal	65.779.008
216H	Auxílio Moradia	440.842
2004	Assistência Médica	6.777.311
20TP	Servidores Ativos	398.637.514
TOTAL		567.873.736

DESPESAS DISCRICIONÁRIAS

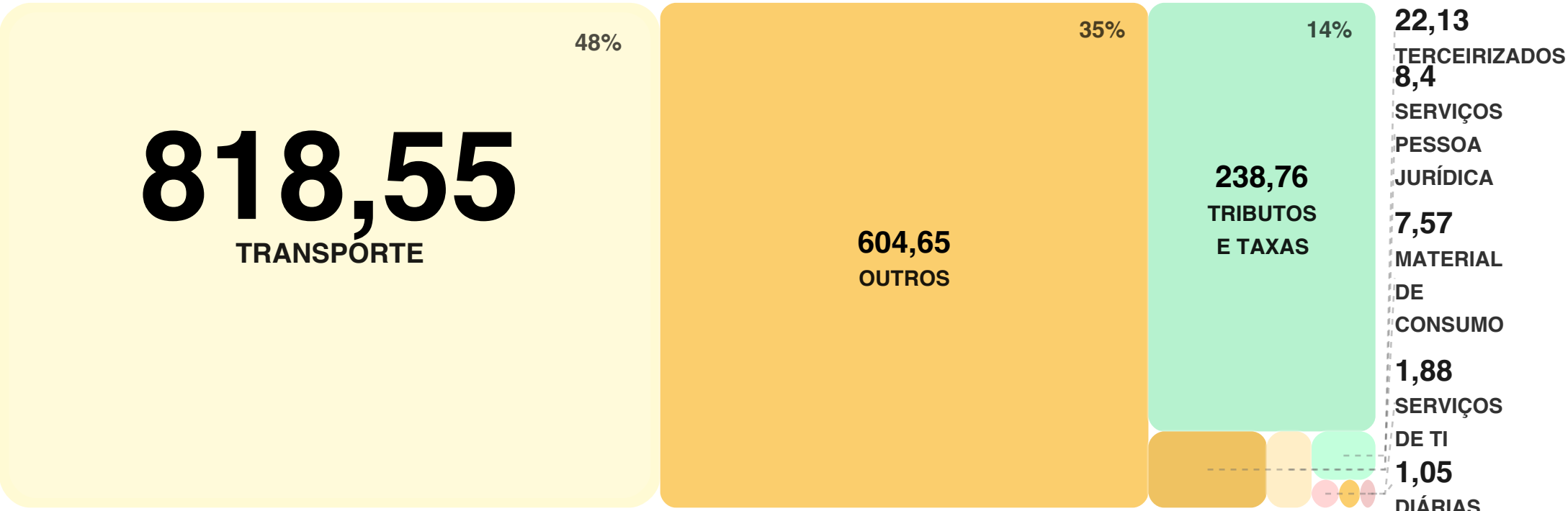
As despesas discricionárias de custeio e investimentos são aquelas em que o gestor público tem flexibilidade quanto à alocação de seu montante, assim como à oportunidade de sua execução, são efetivamente as que concorrem para produção de bens e serviços públicos. No IFMG, cada Campus realiza o planejamento anual de despesas para que no ano subsequente ocorra sua execução.

As despesas para o funcionamento de cada unidade comprometem grande proporção do recurso discricionário, sendo sua maior parte destinada aos contratos de limpeza, conservação e manutenção, vigilância, além de serviços básicos como fornecimento de energia, água, internet etc.

CUSTEIO



O gráfico a seguir representa a proporcionalidade de cada tema relativo aos gastos com o funcionamento geral (Ação 20RL):

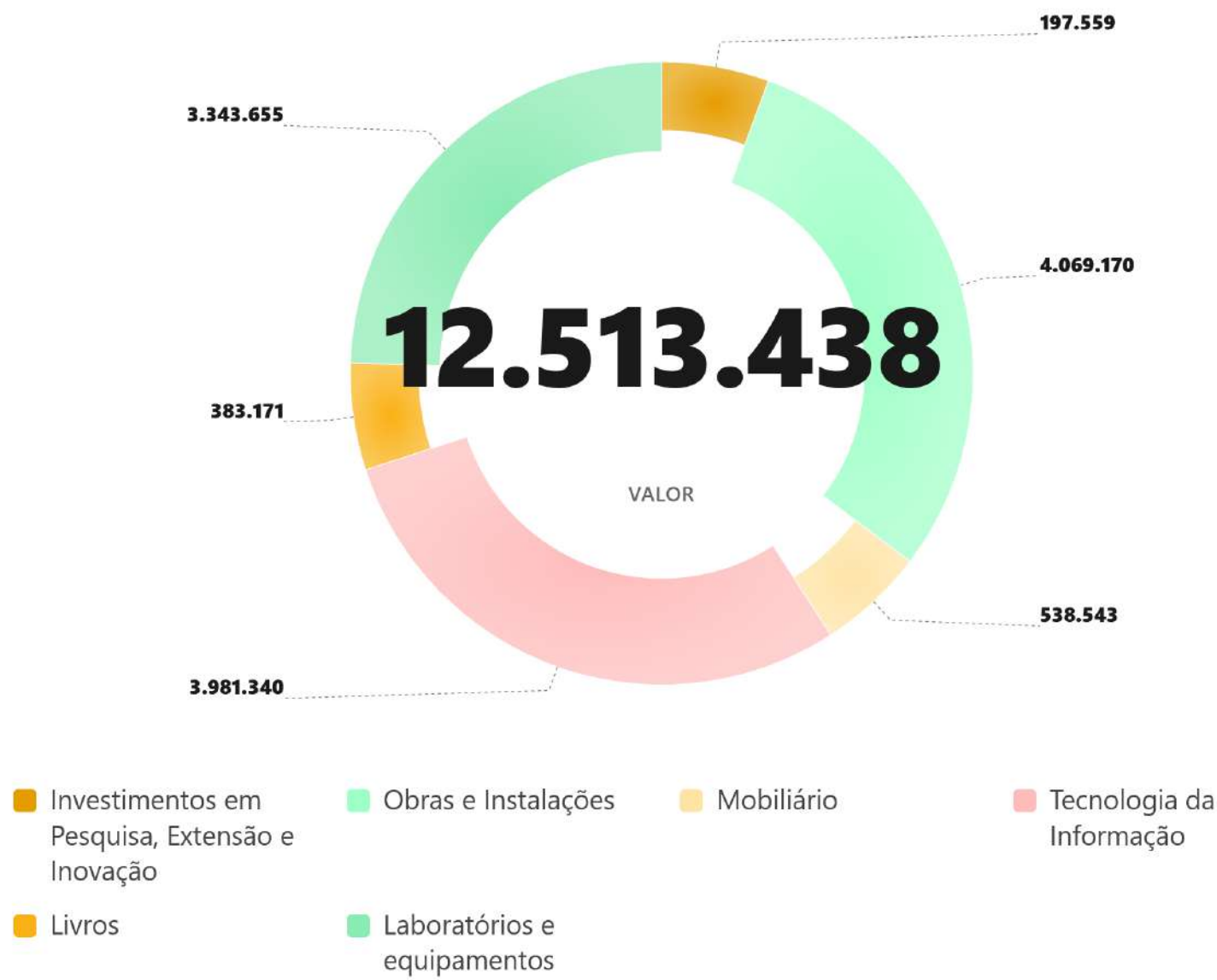


AÇÃO GOVERNO	DESCRIÇÃO	TOTAL CUSTEIO
00PW	Contribuições	94.486
20RG	Reestruturação	1.850.000
20RL	Funcionamento	44.132.668
21B3	Projetos de Pesquisa, Extensão e Inovação	7.261.266
2994	Assistência Estudantil	15.820.561
4572	Capacitação	593.521
	TOTAL	69.752.501

GRUPO DE DESPESA	VALOR
Terceirizados	22.125.230
Material de consumo	7.573.039
Serviços Pessoa Jurídica	8.399.165
Serviços de TI	1.877.826
Serviços Pessoa Física	1.441.963
Tributos e Taxas	238.759
Transporte	818.554
Diárias	1.053.484
Outros	604.647
TOTAL	44.132.668

INVESTIMENTOS

Do total de recursos empenhados na classificação de investimentos, o IFMG alocou aproximadamente 60% do recurso em obras e instalações e 30% para compra de laboratórios e equipamentos destinados ao ensino.



GRUPO DE DESPESA	VALOR
Investimentos em Pesquisa, Extensão e Inovação	197.559
Obras e Instalações	4.069.170
Mobiliário	538.543
Tecnologia da Informação	3.981.340
Livros	383.171
Laboratórios e equipamentos	3.343.655
TOTAL	12.513.439

5.1.3 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS PRINCIPAIS PROGRAMAS/ PROJETOS/AÇÕES;

Os programas de governo são divididos em ações orçamentárias, as quais são o instrumento de programação que contribui para atender ao objetivo de um programa. A seguir temos a situação de empenho em cada Programa/Ação:

PROGRAMA GOVERNO		AÇÃO	2022	2023	2024
0032	PROGRAMA DE GESTAO E MANUTENCAO DO PODER EXECUTIVO	0181 APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	49.615.766	54.089.167	57.055.503
		09HB CONTRIBUICAO DA UNIAO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDACOES PARA O	52.868.303	56.445.598	58.235.824
		2004 ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPR	5.150.053	5.244.304	6.375.081
		20TP ATIVOS CIVIS DA UNIAO	282.967.565	309.274.536	325.256.311
		212B BENEFICIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MI	15.963.347	20.257.507	27.397.605

PROGRAMA GOVERNO		AÇÃO		2022	2023	2024
0032	PROGRAMA DE GESTAO E MANUTENCAO DO PODER EXECUTIVO	216H	AJUDA DE CUSTO PARA MORADIA OU AUXILIO-MORADIA A AGENTES PUB	268.162	989.466	405.689
		4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE Q	454.223	510.739	646.912
		0005	SENTENCAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO (PRECATORIOS)	468.962		
		00S6	BENEFICIO ESPECIAL - LEI N. 12.618, DE 2012		13.000	
		00PW	CONTRIBUICOES REGULARES A ENTIDADES OU ORGANISMOS NACIO-NAIS	67.200	89.690	92.486
5012 / 5112	EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	20RG	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES DA REDE FE- DER	13.812.928	17.239.400	12.035.631
		20RL	FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL DE EDUCACAO P	35.322.538	42.663.605	40.374.328
		21B3	FOMENTO AS ACOES DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSAO, INOVACAO E S	3.543.356	5.736.315	7.180.290
		2994	ASSISTENCIA AOS ESTUDANTES DA REDE FEDERAL DE EDUCACAO PRO- FI	12.536.193	15.199.696	16.115.027
FONTE: TESOURO GERENCIAL / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409						

5.1.4 RECURSOS EXTRA ORÇAMENTÁRIOS - TRANSFERÊNCIAS DISCRICIONÁRIAS

No ano de 2025, além do recurso inicialmente previsto na Lei Orçamentária destinado ao IFMG, houve suplemen- tação de orçamento executado através da descentralização de recursos extras dos seguintes Órgãos que totalizaram R\$31.182.975 conforme tabela a seguir:

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	ÓRGÃO	VALOR
26101	SETEC / MEC	24.524.906
26298	FNDE	1.974.429
30905	FUNDO DE DEFESA DOS DIREITOS DIFUSOS	111.680
42203	FUNDACAO CULTURAL PALMARES	229.885
55101	MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	164.993
47205	FUNDACAO INST.BRAS.DE GEOGRAFIA E ESTATISTICA	45.000
81101	MINISTERIO DOS DIREITOS HUMANOS - MDH	4.100.000
	GRATIFICAÇÕES - GECC	32.082
TOTAL		31.182.975

FONTE: TESOURO GERENCIAL / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409

A seguir estão listadas todas as movimentações de créditos com outras unidades orçamentárias em 2025:

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	ÓRGÃO	EMIÇÃO - DIA	DOCUMENTO	DOC - OBSERVAÇÃO	VALOR
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	23/01/2025	152734000012025NC000034	TED 15061 MANUTENCO PREDIAL PARA IMPLANTACO DO CAMPUS BOM DESPACHO	60.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	23/01/2025	152734000012025NC000035	TED 15061 MANUTENCO PREDIAL PARA IMPLANTACO DO CAMPUS BOM DESPACHO	90.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	14/02/2025	152734000012025NC000547	TED 14887 CONSTRUCO RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS AVANCAO PIUMHI	1.099.999
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	14/02/2025	152734000012025NC000548	TED 14888 CONSTRUCO RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS AVANCAO ARCOS	1.023.131
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	17/02/2025	152734000012025NC000584	TED 14890 CONSTRUCO RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS SANTA LUZIA	1.088.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	17/02/2025	152734000012025NC000585	TED 14891 CONSTRUCO RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS IBIRIT	1.133.077
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	24/02/2025	152734000012025NC000857	TED 15061 MANUTENCO PREDIAL PARA IMPLANTACO DO CAMPUS BOM DESPACHO	961.320
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	24/02/2025	152734000012025NC000858	TED 15061 MANUTENCO PREDIAL PARA IMPLANTACO DO CAMPUS BOM DESPACHO	303.763
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	21/03/2025	152734000012025NC001011	TED 15493 CONSTRUCO DO CAMPUS JOO MOLEVADE RESTAURANTE ESTUDANTIL	1.622.811
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	27/03/2025	152734000012025NC001025	TED 13980 PROGRAMA DE FORMACO DE GESTORES DA REDE FEDERAL DE EPCT	52.074
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	27/03/2025	152734000012025NC001026	TED 13980 PROGRAMA DE FORMACO DE GESTORES DA REDE FEDERAL DE EPCT	40.003
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	27/03/2025	152734000012025NC001027	TED 13980 PROGRAMA DE FORMACO DE GESTORES DA REDE FEDERAL DE EPCT	70.935
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	27/03/2025	152734000012025NC001028	TED 13980 PROGRAMA DE FORMACO DE GESTORES DA REDE FEDERAL DE EPCT	258.513
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	29/05/2025	152734000012025NC001945	TED 15530 CONSTRUCO DE QUADRA POLIESPORTIVA CAMPUS FORMIGA	500.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	03/06/2025	152734000012025NC001980	TED 13416 EB71140004SEGUNDA ETAPA RESTAURANTE ESCOLAR CAMPUS CONGONHAS	597.841
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	03/06/2025	152734000012025NC001983	TED 15648 CONSTRUCO RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS ITABIRITO	300.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	11/06/2025	152734000012025NC002047	TED 15648 CONSTRUCO RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS ITABIRITO	400.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	08/07/2025	152734000012025NC002495	TED 15557 REVISO DE MATERIAL DIDATICO DO PROJOVEM E CNPE PARA AS JUVENTUDES	65.209
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	08/07/2025	152734000012025NC002496	TED 15557 REVISO DE MATERIAL DIDATICO DO PROJOVEM E CNPE PARA AS JUVENTUDES	434.729
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	09/07/2025	152734000012025NC002509	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	83.278
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	09/07/2025	152734000012025NC002510	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	10.246
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	09/07/2025	152734000012025NC002511	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	18.120
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	09/07/2025	152734000012025NC002512	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	60.403
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	09/07/2025	152734000012025NC002513	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	3.624
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	11/07/2025	152734000012025NC002581	TED 15833 CONSTRUCO BLOCO DIDATICO CAMPUS BOM DESPACHO	1.000.000

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	ÓRGÃO	EMIÇÃO - DIA	DOCUMENTO	DOC - OBSERVAÇÃO	VALOR
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	11/07/2025	152734000012025NC002582	TED 15835 AQUISICO EQUIPAMENTOS E MOBILIARIOS CAMPUS BOM DESPACHO	782.481
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	14/08/2025	152734000012025NC002868	TED 15530 CONSTRUCO DE QUADRA POLIESPORTIVA CAMPUS FORMIGA	500.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	19/08/2025	152734000012025NC002962	TED 15833 CONSTRUCO BLOCO DIDATICO CAMPUS BOM DESPACHO	1.000.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	20/08/2025	152734000012025NC002977	TED 15987 CONSTRUCO DO CAMPUS JOO MONLEVADE BLOCO DIDATICO	1.000.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	22/08/2025	152734000012025NC003288	TED 15985 CONSTRUCO DO CAMPUS BELO HORIZONTE	2.000.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	29/08/2025	152734000012025NC003336	TED 15988 CONSTRUCO RESTAURANTE ESTUDANTIL E BIBLIOTECA CAMPUS FORMIGA	400.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	02/09/2025	152734000012025NC003395	TED 16028 RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS CONSELHEIRO LAFAIETE	500.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	10/09/2025	152734000012025NC003443	TED 15930 POSGRADUACO EM DOCENCIA CAMPUS PONTE NOVA	280
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	10/09/2025	152734000012025NC003444	TED 15930 POSGRADUACO EM DOCENCIA CAMPUS PONTE NOVA	20.120
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	10/09/2025	152734000012025NC003445	TED 15930 POSGRADUACO EM DOCENCIA CAMPUS PONTE NOVA	139.600
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	12/09/2025	152734000012025NC003460	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	105.263
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	12/09/2025	152734000012025NC003461	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	19.680
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	12/09/2025	152734000012025NC003462	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	87.121
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	12/09/2025	152734000012025NC003463	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	3.936
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	15/09/2025	152734000012025NC003492	TED 16010 EQUIPAMENTO E MOBILIARIO PARA O CAMPUS JOO MONLEVADE	1.431.748
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	16/09/2025	152734000012025NC003549	TED 16033 REALIZACO DO FORUM FRANCO BRASILEIRO CIENCIA E SOCIEDADE	60.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	16/09/2025	152734000012025NC003550	TED 16033 REALIZACO DO FORUM FRANCO BRASILEIRO CIENCIA E SOCIEDADE	110.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	18/09/2025	158122264092025NC000858	TED 13980 PROGRAMA DE FORMACO DE GESTORES DA REDE FEDERAL DE EPCT DEVO- LUCAO PARA TROCA DE ND	-241.719
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	23/09/2025	158122264092025NC000877	TED 15930 POSGRADUACO EM DOCENCIA CAMPUS PONTE NOVA	-20.120
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/09/2025	152734000012025NC003679	TED 16158 APOIO A PARTICIPACO DO IFMG NA 5 SEMANA NACIONAL DE EPT	26.988
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/09/2025	152734000012025NC003680	TED 16158 APOIO A PARTICIPACO DO IFMG NA 5 SEMANA NACIONAL DE EPT	17.600
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/09/2025	152734000012025NC003681	TED 16158 APOIO A PARTICIPACO DO IFMG NA 5 SEMANA NACIONAL DE EPT	1.950
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	02/10/2025	152734000012025NC003714	TED 13980 PROGRAMA DE FORMACO DE GESTORES DA REDE FEDERAL DE EPCT	250.519
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	07/10/2025	152734000012025NC003755	TED 15835 AQUISICO EQUIPAMENTOS E MOBILIARIOS CAMPUS BOM DESPACHO	395.395
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	13/10/2025	152734000012025NC003796	TED 15930 POSGRADUACO EM DOCENCIA CAMPUS PONTE NOVA	20.120
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	15/10/2025	152734000012025NC003819	TED 16234 CONSTRUCO DO CAMPUS JOO MONLEVADE GINASIO	600.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	22/10/2025	152734000012025NC003891	TED 15530 CONSTRUCO DE QUADRA POLIESPORTIVA CAMPUS FORMIGA	800.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	22/10/2025	152734000012025NC003892	TED 16028 RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS CONSELHEIRO LAFAIETE	500.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	22/10/2025	152734000012025NC003912	TED 16234 CONSTRUCO DO CAMPUS JOO MONLEVADE GINASIO	1.000.000

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	ÓRGÃO	EMIÇÃO - DIA	DOCUMENTO	DOC - OBSERVAÇÃO	VALOR
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	05/11/2025	158122264092025NC001069	TED 15930 POSGRADUACO EM DOCENCIA CAMPUS PONTE NOVA ND	TROCA DE -58.500
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	07/11/2025	158122264092025NC001089	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4 TO NAO UTILIZADO	CREDI- -62
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	07/11/2025	158122264092025NC001090	TED 16033 REALIZACO DO FORUM FRANCO BRASILEIRO CIENCIA E SOCIEDADE LUCAO RESIDUAL 2025NC003549	DEVO- -1
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	07/11/2025	158122264092025NC001091	TED 15835 AQUISICO EQUIPAMENTOS E MOBILIARIOS CAMPUS BOM DESPACHO	-230
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	10/11/2025	152734000012025NC004276	TED 13416 EB71140004SEGUNDA ETAPA RESTAURANTE ESCOLAR CAMPUS CONGONHAS	109.031
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	10/11/2025	158122264092025NC001107	TED 16010 EQUIPAMENTO E MOBILIARIO PARA O CAMPUS JOO MONLEVADE LUCAO PARCIAL NC 2025NC003492	DEVO- -60
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	11/11/2025	152734000012025NC004361	TED 15643 RECUPERACO DA BARRAGEM CAMPUS BAMBU	361.134
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	11/11/2025	158122264092025NC001111	TED 15771 MULHERES MIL OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO CICLO 4	-0
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	13/11/2025	158122264092025NC001130	TED 16028 RESTAURANTE ESTUDANTIL CAMPUS CONSELHEIRO LAFAIETE LUCAO A PEDIDO DA CGPG/SETEC/MEC 12/11/2025 15:51HS EMAIL	DEVO- -500.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	14/11/2025	158122264092025NC001133	TED 15530 CONSTRUCO DE QUADRA POLIESPORTIVA CAMPUS FORMIGA LUCAO SOLICITADA PELA CGPG/SETEC/MEC EM 12/11/2025 VIA EMAIL	DEVO- -1.000.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	18/11/2025	152734000012025NC004450	TED 16144 ENERGIFE 2025 OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO	45.880
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	18/11/2025	152734000012025NC004451	TED 16144 ENERGIFE 2025 OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO	555.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	19/11/2025	152734000012025NC004462	TED 15930 POSGRADUACO EM DOCENCIA CAMPUS PONTE NOVA	58.500
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	24/11/2025	152734000012025NC004556	TED 16473 OBRA BLOCO DIDATICO IFMG SANTA LUZIA	1.000.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/11/2025	152734000012025NC004639	TED 16182 PRONATEC EMPREENDER 2025 OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO	103.500
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/11/2025	152734000012025NC004645	TED 16448 REFORMA E ADEQUACO DE ESPACOS CAMPUS SABARA	80.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/11/2025	152734000012025NC004646	TED 16448 REFORMA E ADEQUACO DE ESPACOS CAMPUS SABARA	120.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/11/2025	152734000012025NC004654	TED 15945 AQUISICO DE EQUIPAMENTOS PARA O CAMPUS BAMBU	149.982
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/11/2025	158122264092025NC001179	TED 16144 ENERGIFE 2025 OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO DE CREDITO PARA AJUSTE DA NATUREZA DE DESPESA CONFORME SOLICITADO NOOFICIO Nº 127/2025/RE-DCINT/RE-PROEX/REITORIA/IFMG PROCESSO 23208004599202596	DEVOLUCAO -555.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/11/2025	158122264092025NC001180	TED 16144 ENERGIFE 2025 OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICACO DE CREDITO PARA AJUSTE DA NATUREZA DE DESPESA CONFORME SOLICITADO NOOFICIO Nº 127/2025/RE-DCINT/RE-PROEX/REITORIA/IFMG PROCESSO 23208004599202596	DEVOLUCAO -45.880
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	28/11/2025	158122264092025NC001191	TED 16182 PRONATEC EMPREENDER 2025 OFERTA DE VAGAS EM CURSO DE QUALIFICA- CO DEVOLUCAO DE VALOR PARA TROCA DA NATUREZA DE DESPESA (339048), CONFORME NOVO PT E OFICIO DE SOLICITACAO ANEXADOS NO SIMEC.	-103.500

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	ÓRGÃO	EMIÇÃO - DIA	DOCUMENTO	DOC - OBSERVAÇÃO	VALOR
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	01/12/2025	152734000012025NC004859	TED 15944 MODERNIZACO E REFORMA DO RESTAURANTE DO CAMPUS BAMBU	104.125
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	01/12/2025	152734000012025NC004860	TED 15944 MODERNIZACO E REFORMA DO RESTAURANTE DO CAMPUS BAMBU	145.875
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	01/12/2025	152734000012025NC004861	TED 16491 CONSTRUÇO DE RESTAURANTE ESTUDANTIL DO CAMPUS OURO BRANCO	400.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	02/12/2025	152734000012025NC005035	TED 16414 APOIO A EXPANSO E FOMENTO A OFERTA DE QUALIFICACO PROFISSIONAL	61.498
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	09/12/2025	158122264092025NC001276	TED 16491 CONSTRUCAO RESTAURANTE ESTUDANTIL DO CAMPUS OURO BRANCO. RESIDUAL NAO EMPENHADO EM RAZAO DE LIMITACAO DO COMPRASNET UNITARIO X QUANTIDADE	-11 VALOR
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	10/12/2025	158122264092025NC001277	TED 16158 APOIO A PARTICIPACO DO IFMG NA 5 SEMANA NACIONAL DE EPT	-7.467
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	18/12/2025	158122264092025NC001294	TED 13980 PROGRAMA DE FORMACO DE GESTORES DA REDE FEDERAL DE EPCT LUCAO DE RECURSOS DE DIARIAS NAO UTILIZADAS	DEVO- -15.810
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	19/12/2025	158122264092025NC001311	TED 15835 AQUISICO EQUIPAMENTOS E MOBILIARIOS CAMPUS BOM DESPACHO	-67
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	26/12/2025	152734000012025NC005294	TED 15929 ESTACOES METEOROLOGICAS NOS CAMPI PONTE NOVA E SO JOO EVANGELISTA	340.000
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	29/12/2025	150014000012025NC001520	DESCENTRALIZACAO DE CREDITO PARA COMPLEMENTACAO DA FOLHA DE PAGAMENTO DE DEZEMBRO/25, CONFORME SOLICITACAO POR E-MAIL. CGDPS/SEAFI/SOF/MP DE 17/12/-2012.	238.935 NOTA TECNICA 584
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	29/12/2025	158122264092025NC001331	TED 15944 MODERNIZACO E REFORMA DO RESTAURANTE DO CAMPUS BAMBUI IRRISORIO	SALDO -2
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	30/12/2025	152734000012025NC005344	TED 15931 APOIO AO CUSTEIO DE SERVICOS TERCEIRIZADOS DO IFMG CAMPUS CONGO-NHAS	150.000
26291	FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	12/03/2025	154003152792025NC000049	DESCENTRALIZACAO DE CREDITO REFERENTE A IMPLANTACAO E DESENVOLVIMENTO DE CURSOS NO AMBITO DO SISTEMA UAB. TED 14881	80.000
26291	FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	02/07/2025	154003152792025NC000261	DESCENTRALIZACAO DE CREDITO NO AMBITO DA UAB - IFMG	89.781
26291	FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	11/12/2025	158122264092025NC001278	DESCENTRALIZACAO DE CREDITO REFERENTE A IMPLANTACAO E DESENVOLVIMENTO DE CURSOS NO AMBITO DO SISTEMA UAB. TED 14881 - CREDITO NAO EXE- CUTADO POR FALTA DE LIMITE	-80.000
26291	FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	11/12/2025	158122264092025NC001279	DESCENTRALIZACAO DE CREDITO REFERENTE A IMPLANTACAO E DESENVOLVIMENTO DE CURSOS NO AMBITO DO SISTEMA UAB. TED 14881 - CREDITO NAO EXE- CUTADO POR FALTA DE LIMITE	-86.218
26298	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVI- MENTO DA EDUCACAO	10/02/2025	153173152532025NC400008	PROC:23034.000017/2025-31 ATENDER DESPESAS COM O PROGRAMA NACIONAL DE ALI- MENTACAO ESCOLAR-ALIMENTACAO ESCOLAR. - PNAE-MC	1.974.430
26298	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVI- MENTO DA EDUCACAO	23/12/2025	158122264092025NC001321	ROC:23034.000017/2025-31 ATENDER DESPESAS COM O PROGRAMA NACIONAL DE ALI- MENTACAO ESCOLAR-ALIMENTACAO ESCOLAR. - PNAE-MC RESIDUAL 2025NC400008 NAO EMPENHADO PELO CAMPUS BAMBUI	-1

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	ÓRGÃO	EMIÇÃO - DIA	DOCUMENTO	DOC - OBSERVAÇÃO	VALOR
30905	FUNDO DE DEFESA DOS DIREITOS DI-FUSOS	01/12/2025	150016000012025NC000025	EMISSAO DE ND PARA EXECUCAO DO TED OFERTA DE VAGAS EM CURSOS DE FORMAC PROGRAMA MULHERES MIL+CUIDADOS	111.680
42203	FUNDACAO CULTURAL PALMARES	10/09/2025	344041342082025NC000017	TERMO DE EXECUCAO DESCENTRALIZADA ATIVIDADES DE APOIO E PAR-CERIA A 1ª ETAPA ACELERA CERTIFICACAO QUILOMBOLA NO EESTADO DE MINAS GERAIS. 01420.101669/2025-04	229.885
42203	FUNDACAO CULTURAL PALMARES	12/11/2025	158122264092025NC001118	TERMO DE EXECUCAO DESCENTRALIZADA ATIVIDADES DE APOIO E PAR-CERIA A 1ª ETAPA ACELERA CERTIFICACAO QUILOMBOLA NO EESTADO DE MINAS GERAIS. 01420.101669/2025-04	-229.885
42203	FUNDACAO CULTURAL PALMARES	12/11/2025	344041342082025NC000025	TERMO DE EXECUCAO DESCENTRALIZADA ATIVIDADES DE APOIO E PARCERIA A 1ª ETAPA ACELERA CERTIFICACAO QUILOMBOLA NO EESTADO DE MINAS GE-RAIS.01420.101669/2025-04 ALTERACAO CONFORME OFICIO 414711	229.885
42203	FUNDACAO CULTURAL PALMARES	12/11/2025	344041342082025NC000026	TERMO DE EXECUCAO DESCENTRALIZADA ATIVIDADES DE APOIO E PARCERIA A 1ª ETAPA ACELERA CERTIFICACAO QUILOMBOLA NO EESTADO DE MINAS GE-RAIS.01420.101669/2025-04 ALTERACAO CONFORME OFICIO 414711	-229.885
42203	FUNDACAO CULTURAL PALMARES	12/11/2025	344041342082025NC000027	TERMO DE EXECUCAO DESCENTRALIZADA ATIVIDADES DE APOIO E PARCERIA A 1ª ETAPA ACELERA CERTIFICACAO QUILOMBOLA NO EESTADO DE MINAS GE-RAIS.01420.101669/2025-04 ALTERACAO CONFORME OFICIO 414711	229.885
47205	FUNDACAO INST.BRAS.DE GEOGRAFIA E ESTATISTICA	31/07/2025	114601113012025NC002527	ATENDER ADEQUACAO DE IMOVEL A SER CEDIDO PELA IFMG CAMPUS OURO PRETO AO IBGE PROC 03631.000875/2024-59, AUT. FLS 206 CONVENIO 08/2024/OP	45.000
55101	MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	19/11/2025	550023000012025NC000053	DESCENTRALIZACAO PARA ATENDER PT FIRMADO COM O IFMG, PROCESSO 71000.102960/2025-18, EM ATENCAO AO FORMULARIO EMPENHO/DESCENTRALIZACAO OR-CAMENTARIA SNCF - NPO (17764197)	164.993
81101	MINISTERIO DOS DIREITOS HUMANOS - MDH	28/11/2025	810006000012025NC800012	DESCENTRALIZACAO DO TED 04/2025 (SIAFI 986266) EXECUCAO DE EQUIPAMENTOS DO POPRUA E DO CAIS EM BH MG. AUTORIZACAO 107.SEI 5279185 E ERRATA 5280396. PR 00135.238264/2025-75.	3.000.000
81101	MINISTERIO DOS DIREITOS HUMANOS - MDH	28/11/2025	810009000012025NC800019	DESCENTRALIZACAO DE CREDITO TERMO ADITIVO 2/2025 AO TED 10/2024 SIAFI 963887 FORMACAO DE AGENTES DE DIREITOS HUMANOS DA PESSOA IDOSA P/ IDENTIFICACAO DE VIO-LACAO DE DH EM MUNICIPIOS DE MINAS GERAIS SEI 5273889 PR 00135.208976/2024-89.	1.100.000

FONTE: TESOURO GERENCIAL / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409

5.1.5 DISCUSSÃO DO DESEMPENHO ATUAL EM COMPARAÇÃO COM O DESEMPENHO ESPERADO/ORÇADO, COM ANÁLISE DE TENDÊNCIAS;

No exercício de 2025, considerando a média do Órgão, o IFMG apresentou empenho correspondente a 95,61% da dotação orçamentária atualizada das **despesas discricionárias**. Do total não empenhado, em seu maior volume, refere-se a créditos provenientes de alienação de imóveis dos Campi Betim e São João Evangelista, que optaram por deixarem os recursos provenientes de arrecadação própria em apuração de superávit e não realizar o empenho em 2025, considerando abandonado de obra no Campus Betim pela contratada e também as obras planejadas/em andamento para o ano de 2026 no campus São João Evangelista.

ANO	DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	% EMPENHADO	DESPESAS LIQUIDADAS	% LIQUIDADO
2019	62.066.104	61.561.034	99,19%	39.618.306	63,83%
2020	60.537.156	60.186.472	99,42%	31.277.533	51,67%
2021	47.431.796	46.408.018	97,84%	27.824.517	58,66%
2022	65.061.289	65.004.927	99,91%	45.528.962	69,98%
2023	80.105.777	80.104.357	100,00%	52.266.121	65,25%
2024	78.336.079	74.900.437	95,61%	51.645.297	65,93%
2025	80.267.579	76.436.796	95,23%	55.543.198	69,20%

FONTE: TESOIRO GERENCIAL / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409

Houve também uma frustração na alienação de veículos, que estava planejada para ser realizada em 2025, não sendo arrecadados e empenhados os valores provisionados na totalidade.

Outra frustração ocorreu com a arrecadação de convênios que seriam firmados com as Prefeituras Municipais das unidades da expansão: Bom Despacho, João Monlevade e Belo Horizonte.

Sobre esse referencial do ano de 2025, 69,20% das despesas discricionárias pertencentes à unidade orçamentária foram liquidadas.

Considerando a ocorrência significativa de projetos que envolvem planejamentos complexos e principalmente a variação da limitação para empenho ao longo do ano, com

contingenciamentos, descontingenciamentos e suplementações próximas ao encerramento do exercício, é natural que parte das despesas sejam empenhadas em um exercício e tenham a liquidação e/ou o pagamento a posteriori, caracterizando os saldos como Restos a Pagar Não Processados.

Restos a pagar não processados representam os saldos já empenhados aos favorecidos para prestação do serviço ou fornecimento do bem por parte do contratado, mas que ainda não foram efetivadas suas entregas. O quadro a seguir engloba créditos da UO e também créditos provenientes de transferências discricionárias, o que acaba elevando o estoque de restos a pagar em razão do volume de TEDs que são descentralizados ao final do exercício para execução de obras:

ANO DE INSCRIÇÃO	SALDO DE RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS EM 01/01/2021	SALDO DE RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS EM 01/01/2022	SALDO DE RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS EM 01/01/2023	SALDO DE RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS EM 01/01/2024	SALDO DE RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS EM 01/01/2025	SALDO DE RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS EM 01/01/2026
2018	677.826					
2019	6.154.965	1.216.950	284.272	258.404		
2020	39.067.674	5.584.780	470.124	247.459	100	
2021		25.644.938	2.172.692	706.018	460.974	404.546
2022			24.433.665	2.063.271	247.816	
2023				39.571.680	8.831.421	609.717
2024					34.550.876	7.188.692
2025						51.723.166
Total em 1º de JAN	45.900.465	32.446.668	27.360.754	42.846.834	44.091.189	59.926.121

5.1.6 Histórico de arrecadação própria através de GRU

A tabela a seguir demonstra o histórico de arrecadação via GRU por UG executora. O volume menor em comparação ao ano anterior se deu em razão da arrecadação extraordinária ocorrida em 2023 pela alienação de imóveis nos campi Betim e São João Evangelista. Observamos ainda um aumento expressivo de receita no Campus Santa Luzia em razão de contrato firmado com o Estado de Minas Gerais para oferta do programa Trilhas de Futuro.

UGE	CAMPUS	2021	2022	2023	2024	2025
155221	GOVERNADOR VALADARES	15.129	21.286	50.846	12.827	28.391
155230	OURO BRANCO	30.000	187.750	122.150	250.447	154.770
155645	RIBEIRAO DAS NEVES	38.600	20.604	33.345	52.994	390.233
155678	BETIM	168.509	179.218	9.112.058	37.938	41.690
156383	SANTA LUZIA	330	8.000	100.807	366.890	757.757
156591	SABARA					1.185
156592	IBIRITE				4.877	5.550
158122	IFMG - REITORIA	1.134.859	2.078.237	2.842.703	3.326.218	2.049.978
158275	BAMBUI	1.473.722	1.963.160	2.122.988	1.841.762	1.902.152
158475	OURO PRETO	2.300	240.047	338.740	371.683	600.037
158476	S.J.EVANGELISTA	567.750	648.344	2.202.330	3.020.771	880.354
158513	FORMIGA	6.315	21.330	26.561	24.676	94.280
158514	CONGONHAS	115	460	1.005	660	560
	TOTAL	3.437.628	5.368.436	16.953.533	9.311.745	6.906.937

FONTE: TESOURO GERENCIAL / ÓRGÃO DA UGE 26409

5.1.6 EXPLICAÇÕES SOBRE VARIAÇÕES DO RESULTADO, COM UMA REFLEXÃO JUSTA E COMPREENSÍVEL SOBRE O DESEMPENHO FINANCEIRO, CONSISTENTE COM AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS SUBJACENTES;

Como instituição multicampi, capilarizada pelo estado de Minas Gerais e com uma ampla oferta de cursos em diversas áreas do conhecimento, o Instituto Federal de Minas Gerais (IFMG) desempenha um papel estratégico na formulação e

execução de ações voltadas para transformar a vida de milhares de estudantes.

A atuação do IFMG abrange áreas diversas, como Educação Profissional, Pesquisa, Extensão, Desenvolvimento

Regional, Inclusão Social, Sustentabilidade e Inovação Tecnológica. Considerando a diversidade de demandas e especificidades regionais, a execução das atividades institucionais do IFMG ocorre em boa parte de maneira descentralizada,

envolvendo diferentes campi e parcerias com prefeituras, empresas e outros órgãos públicos e privados. Por sua natureza e abrangência, o desempenho das ações do IFMG depende diretamente dos recursos orçamentários e

financeiros disponibilizados pelo MEC no orçamento anual. Quaisquer interrupções no fluxo desses recursos podem comprometer a realização de projetos, a manutenção das atividades regulares e o alcance dos resultados esperados.

Além disso, devido à complexidade de muitas iniciativas, como a implantação de novos cursos, a ampliação de infraestrutura física e tecnológica, novos campi e a execução de projetos de pesquisa e extensão de impacto regional, faz-se necessária a gestão integrada e o planejamento plurianual de parte das ações.

Atualmente, a ausência de dotações orçamentárias consistentes para o custeio básico de funcionamento, na

metodologia de distribuição orçamentária no âmbito do MEC, tende a dificultar o planejamento de ações de desenvolvimento institucional, uma vez que o crédito provisionado na LOA fica comprometido com as despesas básicas de funcionamento e com ações ligadas à assistência estudantil. Com isso, torna-se comum se alongar prazos para conclusão de projetos de infraestrutura, uma vez que os recursos passam a depender quase exclusivamente de transferências discricionárias por parte do MEC ou emendas parlamentares.

05 RESULTADOS & DESEMPENHO DE ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO

5.2 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS



5.2 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

5.2.1 CONTEXTUALIZAÇÃO, GOVERNANÇA E ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

A Gestão de Licitações e Contratos do IFMG é área estratégica para a consecução das políticas institucionais, considerando que a totalidade dos recursos de custeio e capital da instituição depende de processos regulares de compras, contratações e gestão contratual. Em 2025, a atuação do setor esteve alinhada às diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028), à Lei nº 14.133/2021 e às orientações dos órgãos de controle.

5.2.2 RESULTADOS DAS LICITAÇÕES E CONTRATAÇÕES

No exercício de 2025, os processos de compras e contratações do IFMG distribuíram-se conforme as seguintes modalidades:

- ◆ Adesões: 35 processos;
- ◆ Concorrência: 9 processos;
- ◆ Contratações diretas (dispensa eletrônica, dispensa com orçamentos e inexigibilidade): 560 processos.
- ◆ Leilão: 2 processos;
- ◆ Pregão: 41 processos;

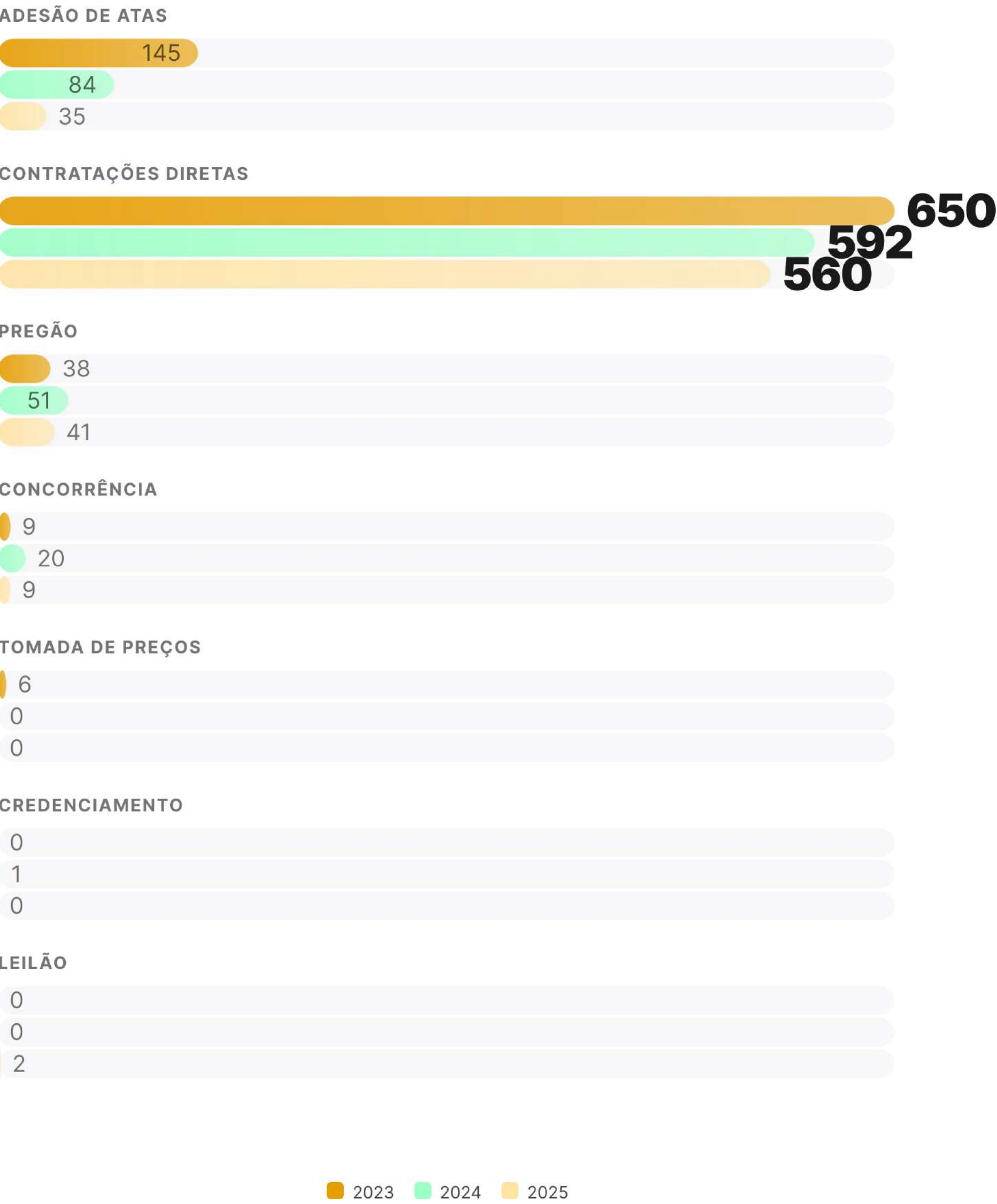
Observa-se a predominância das contratações diretas, reflexo das hipóteses legais previstas na Lei nº 14.133/2021 e da natureza recorrente das demandas institucionais. Contudo, verifica-se uma tendência de redução desse tipo de contratação ao longo do tempo, associada à maior maturidade do planejamento institucional e à consolidação das demandas no Plano Anual de Contratações (PAC), o que favorece a adoção de procedimentos mais competitivos e eficientes.

Os processos foram conduzidos com estrita observância aos princípios da legalidade, economicidade, transparência e eficiência, assegurando a adequada aplicação dos recursos públicos e a conformidade com o arcabouço normativo vigente.

Após a fase de contratação, os processos são encaminhados aos setores de contratos para formalização, acompanhamento e fiscalização. Em 2025, foram firmados:

- ◆ 129 novos contratos administrativos tradicionais;
- ◆ 199 novas Atas de Registro de Preços.
- ◆ Em 2025 o IFMG manteve 1.552 contratos vigentes. Para garantir a adequada execução contratual, foram realizados os seguintes instrumentos de gestão:
- ◆ 189 aditivos contratuais;
- ◆ 102 apostilamentos;
- ◆ 2 encerramentos ou rescisões contratuais.

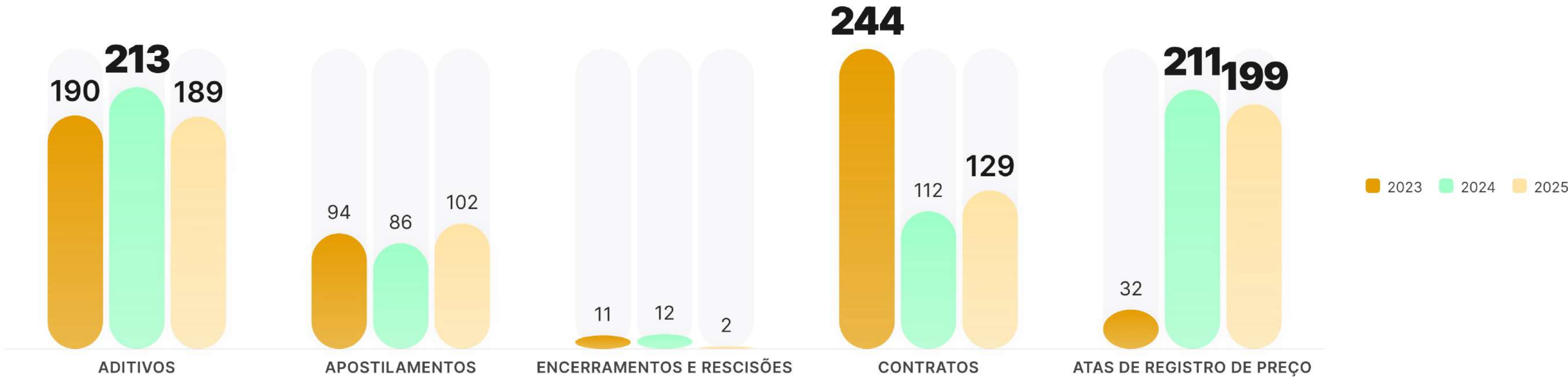
PROCESSOS LICITATÓRIOS



◆ Esses instrumentos foram essenciais para assegurar a continuidade dos serviços, o equilíbrio econômico-financeiro e a conformidade jurídica dos contratos.

A comparação com exercícios anteriores demonstra uma leve redução no volume de contratos, o que pode ser explicado pela implementação de empenhos com força de contratos e amadurecimento dos mecanismos de governança contratual. A manutenção de quantitativos elevados evidencia tanto a complexidade administrativa da instituição quanto a necessidade de contínuo aprimoramento dos fluxos e controles internos.

PROCESSOS CONTRATOS



5.2.5 INOVAÇÕES, CONTROLES E MELHORIAS IMPLEMENTADAS

Em 2025, foi consolidada a transição do sistema SUAP para a plataforma Contratos.gov (Comprasnet Contratos), representando avanço significativo na governança contratual. Destaca-se a implementação do alerta automático de contratos a vencer, com notificações enviadas aos fiscais e gestores com 180, 150, 120, 90, 60 e 30 dias de antecedência, reduzindo riscos de descontinuidade e contratações emergenciais.

Em decorrência de alterações na Procuradoria Federal junto ao IFMG, foram atualizados manuais, fluxos e checklists das áreas de compras e contratos, com os seguintes avanços:

- ◆ Atualização integral dos checklists de licitações;
- ◆ Revisão de cinco checklists da área de contratos;
- ◆ Adoção plena de artefatos digitais em Estudo Técnico Preliminar, Termo de Referência, Editais, Mapa de Riscos, Contratos, Atas, Aditivos e Apostilamentos;
- ◆ Implementação Sistema Integrado de Protocolo, Pagamento e Gestão (SIPPAG) para emissão de portarias de nomeação de fiscais de contratos.

5.2.6 CAPACITAÇÃO E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL

O desenvolvimento contínuo das equipes foi prioridade em 2025. Foram realizadas as seguintes ações:

- ◆ Reunião técnica com a Procuradoria do IFMG sobre fluxos processuais;
- ◆ Capacitação sobre Processo Administrativo de Responsabilização (PAR) e processos administrativos com fiscais;
- ◆ Capacitação sobre PAR com gestores e pregoeiros;
- ◆ Capacitação em fiscalização de contratos, com foco em contratos terceirizados;
- ◆ Realização de dois Encontros dos Setores de Contratos, com duração média de quatro horas, estruturados a partir de dúvidas previamente encaminhadas pelos *campi*.

5.2.7 DESAFIOS, LIÇÕES APRENDIDAS E PERSPECTIVAS

Entre os principais desafios enfrentados em 2025 destacam-se a adaptação aos novos sistemas estruturantes do Governo Federal, a constante atualização normativa.

Como perspectivas para os próximos exercícios, o setor projeta:

- ♦ Ampliar automações e uso de soluções digitais;
- ♦ Intensificar capacitações em gestão e fiscalização contratual e instrução de processos licitatórios.

Essas ações visam aprimorar a eficiência administrativa, a transparência e a geração de valor público pela Diretoria de Administração e Infraestrutura.

05 RESULTADOS & DESEMPENHO DE ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO

5.3. GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA



5.3. GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

5.3.1 GESTÃO DO PATRIMÔNIO (BENS MÓVEIS)

5.3.1.1 Conformidade legal: principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de falhas e irregularidades.

A conformidade da Gestão Patrimonial do órgão se deu principalmente pela observância da PORTARIA Nº 652 DE 13 DE JUNHO DE 2024, que dispõe sobre a instituição do Regulamento sobre a Gestão dos Bens Móveis que compõem o Acervo Patrimonial do IFMG e das orientações dos órgãos centrais, com destaque ao Decreto nº 9.373/18, Instrução Normativa nº 142/83 - DASP e a Instrução Normativa nº 205/1988 -SEDAP.

Além disso, o Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP) dispõe de vários relatórios que contribuem no controle e manutenção dos bens móveis na instituição, minimizando falhas e irregularidades.

Em relação ao inventário anual, das 19 unidades (Reitoria/Campus) do IFMG somente 07 unidades conseguiram concluir com a atividade. São elas: Reitoria, Campus Arcos, Campus Conselheiro Lafaiete, Campus Itabirito, Campus Piumhi, Campus Ponte Nova e Campus Santa Luzia.

Trabalhos de conscientização sobre a obrigatoriedade da realização do inventário anual nos *campi* estão sendo realizados periodicamente. Estudos para contribuir com a concretização da realização do inventário anual ou inicial nos *campi* estão sendo realizados pela Reitoria, uma vez que essa atividade exige uma mobilização grande de colaboradores e de tempo, principalmente se houver a necessidade de correção de registros, ou mesmo falhas operacionais no sistema de gestão patrimonial do IFMG.

5.3.1.2 Principais investimentos: investimentos de capital (infraestrutura e equipamentos), avaliação do custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos.

Aquisição de equipamentos de TIC

Em 2025, alinhado ao PDTIC, foram adquiridas 370 computadores que serão distribuídos em 2026 entre as unidades do IFMG. O valor total do investimento é de R\$2.087.210,00 conforme empenhos a seguir:

CATEGORIA	QUANT.	EMPENHO	VALOR TOTAL
básico	137,00	2025NE001220	753.089,00
básico	2,00	2025NE001249	10.994,00
básico	181,00	2025NE001276	994.957,00
notebook	18,00	2025NE001302	113.040,00
básico	10,00	2025NE001303	54.970,00
avançado	4,00	2025NE001303	29.120,00
avançado	2,00	2025NE001325	14.560,00
avançado	16,00	2025NE001331	116.480,00
	370,00		2.087.210,00

5.3.1.3 Desfazimento de ativos

Visando a eficiência administrativa e a desoneração de custos de armazenamento, a gestão promoveu o desfazimento de bens classificados como ociosos ou irrecuperáveis. O procedimento seguiu o rito de alienação e destinação final ambientalmente adequada.

Através do processo 23208.003605/2025-98 foi publicado o edital de Leilão 001/2025, para a alienação de 08 veículos,

sendo 04 efetivamente arrematados acima do lance mínimo arrecadando o total de R\$65.700,00. Em 2026 um novo leilão será realizado com os quatro veículos não arrematados e outros veículos não listados anteriormente. A expectativa é que consigamos leiloar um total de 20 veículos automotores.

Através dos processos 23808.000601/2024-16 e 23808.000600/2024-63 foram realizados os desfazimentos de sucatas e materiais irrecuperáveis através da destinação final ambientalmente adequada.

Através do processo 23809.000505/2024-50 foi realizado a doação de equipamentos eletrônicos conforme estabelecido pela Lei 14.479 de 21 de dezembro de 2022, que Institui a Política Nacional de Desfazimento e Recondicionamento de Equipamentos Eletroeletrônicos e dispõe sobre o Programa Computadores para Inclusão.

26 processos de baixa em 2025 pelos motivos: doação, erro de lançamento no sistema, registro duplicado, baixa administrativa, leilão e destinação final ambientalmente adequada.

5.3.2 GESTÃO DA INFRAESTRUTURA

5.3.2.1 Conformidade legal: principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de falhas e irregularidades.

No exercício de 2025, a gestão da infraestrutura do IFMG adotou medidas voltadas ao fortalecimento da conformidade legal, da padronização de procedimentos e da prevenção de falhas e irregularidades, em consonância com a legislação vigente e com as orientações dos órgãos de controle.

Dentre as principais ações desenvolvidas, destacam-se:

- ◆ Aprimoramento dos mecanismos de fiscalização de contratos de obras e serviços de engenharia, com atuação sistemática dos fiscais designados, acompanhamento da execução física e financeira e registro formal das ocorrências;
- ◆ Padronização de procedimentos técnicos e administrativos, por meio da elaboração e revisão de termos de referência, projetos básicos e executivos, memoriais descritivos e cadernos de encargos;
- ◆ Atendimento às exigências legais e normativas, especialmente aquelas relacionadas à acessibilidade, segurança contra incêndio e pânico, sustentabilidade ambiental e regularidade das edificações;
- ◆ Atuação preventiva junto aos órgãos de controle e fiscalização, com atendimento às demandas e recomendações relacionadas à inclusão, acessibilidade, segurança e regularidade ambiental;
- ◆ Fortalecimento do controle interno, com monitoramento contínuo das obras concluídas e em execução, visando mitigar riscos técnicos, financeiros e administrativos.

Essas ações contribuíram para a redução de riscos institucionais, para a melhoria da governança da infraestrutura e para a conformidade dos investimentos realizados ao longo do exercício.

◆ Redução de custos futuros com manutenções corretivas emergenciais;

◆ Valorização e preservação do patrimônio público.

◆ Captação de recursos para financiamento de obras de grande porte.

5.3.2.2 Principais investimentos: investimentos de capital (infraestrutura e equipamentos), avaliação do custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos.

Em 2025, os investimentos de capital do IFMG concentraram-se na execução de obras de infraestrutura física, abrangendo tanto obras concluídas quanto obras em andamento, com recursos empenhados no exercício, totalizando investimentos superiores a 24 milhões.

- Os recursos foram direcionados prioritariamente para:
- ◆ Ampliação e adequação de blocos didáticos, laboratórios e bibliotecas;

◆ Implantação e ampliação de ambientes de alimentação e convivência estudantil;

◆ Execução de infraestrutura esportiva;

◆ Ações de acessibilidade física;

◆ Obras de segurança, manutenção estrutural e regularização das edificações;

◆ Implantação do Campus Belo Horizonte, empreendimento estratégico de caráter plurianual.

Avaliação do custo-benefício

A avaliação do custo-benefício dos investimentos realizados em 2025 considera os impactos estruturais e institucionais de médio e longo prazo, destacando-se:

- ◆ Melhoria das condições de ensino, pesquisa e extensão;

◆ Fortalecimento da permanência estudantil e do bem-estar da comunidade acadêmica;

◆ Atendimento às exigências legais e normativas, reduzindo passivos institucionais;

Os investimentos apresentaram relação custo-benefício favorável, ao priorizar intervenções estruturantes, alinhadas às necessidades institucionais e ao planejamento estratégico

Impacto sobre os objetivos estratégicos

Os investimentos realizados contribuíram diretamente para os objetivos estratégicos do PDI 2024–2028, especialmente:

- ◆ Otimizar os investimentos em infraestrutura para reduzir desigualdades internas;

◆ Aprimorar a aplicação dos recursos públicos;

◆ Promover ambientes educacionais adequados;

◆ Avançar na acessibilidade, segurança e sustentabilidade.

5.3.2.3 Principais desafios e ações futuras.

Apesar dos avanços alcançados em 2025, persistem desafios relevantes na área de infraestrutura, os quais demandam ações continuadas nos próximos exercícios.

Principais desafios

- ◆ Redução das desigualdades estruturais entre os *campi*, considerando suas especificidades;

◆ Universalização da acessibilidade física;

◆ Regularização de mais unidades quanto à segurança contra incêndio e pânico;

◆ Eficiência energética e redução de custos operacionais;

◆ Gestão da manutenção predial, com foco em ações preventivas;

Ações futuras

Para enfrentar esses desafios, estão previstas:

- ◆ Consolidação do modelo mínimo de infraestrutura por campus;

◆ Continuidade das obras de acessibilidade e segurança;

◆ Expansão das ações de eficiência energética, incluindo geração distribuída e monitoramento do consumo;

◆ Estruturação de um plano de manutenção preventiva;

◆ Ampliação de parcerias e fontes alternativas de financiamento.

05 RESULTADOS & DESEMPENHO DE ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO

5.4. GESTÃO DE CUSTOS



5.4. GESTÃO DE CUSTOS

A Gestão de Custos no âmbito do IFMG tem sua fase inicial no planejamento anual de despesas, momento em que os centros de custo, em sua maioria setores ou áreas que de alguma forma demandam acompanhamento orçamentário, realizam o planejamento anual de despesas a serem executadas no ano subsequente dentro do limite orçamentário que foi disponibilizado na Proposta de Lei Orçamentária Anual - PLOA.

Esta metodologia é adotada institucionalmente desde 2010, através de um sistema desenvolvido pelo próprio IFMG denominado SISPLAN. Atualmente, além do planejamento, o sistema permite a tramitação eletrônica de todo o processo de execução da despesa, facilitando o acompanhamento pelas áreas demandantes.

Para o ano de 2026 e posteriores o planejamento anual passou a integrar o Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP) através do módulo de Planejamento Orçamentário, desenvolvido pelo IFMG em substituição ao SISPLAN.

Além disso, a plataforma Nilo Peçanha, que pode ser acessada através [deste link](#), traz o Gasto Corrente por Matrícula das instituições que compõem a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Rede Federal). O quadro a seguir demonstra o histórico do gasto corrente por matrícula no IFMG, em Reais (R\$), como também o valor da média da Região Sudeste e a média geral. No ano de 2023, o gasto corrente por matrícula no IFMG foi de **R\$20.664,00 no ano**. O custo referente ao ano de 2024 será divulgado somente na segunda quinzena de abril pela plataforma Nilo Peçanha.

O conceito de Gasto Corrente por Matrícula é definido no [Guia de Referência Metodológica](#) da Plataforma Nilo Peçanha, como:

Gasto Corrente por Matrícula - GCM	
Este indicador apresenta o valor investido em média para cada matrícula equivalente na Rede Federal. Em virtude da impossibilidade de segregar os dados financeiros das Escolas Técnicas Vinculadas às Universidades Federais (ETV-UF), este indicador não considera os dados das ETV-UF.	
Meta: Não há meta prevista em nenhum instrumento normativo.	
Polaridade: Quanto menor Melhor.	
Agregação Máxima: Rede Federal.	Agregação Mínima: Instituição.
Modelo Matemático:	
$GCM = \frac{GC}{Meq}$	
GC - Gasto Corrente	Meq - Matrículas Equivalentes
Fonte: SIAFI	Fonte: PNP (SISTEC / Revalide)
Definição: Gasto Total com as Instituições que compõem a Rede Federal no ano de Referência excetuando-se gastos com as seguintes rubricas: Inativos e Pensionistas; Investimentos; Inversões Financeiras; e Precatórios.	Definição: quantidade de matrículas que estiveram ativas em pelo menos um dia no ano de referência, ponderada pelos fatores de equivalência previstos, exceto as matrículas das Escolas Técnicas Vinculadas às Universidades Federais.

FONTE: GUIA DE REFERÊNCIA METODOLÓGICA PNP 2020

Se desdobrarmos a metodologia por campus, excetuando os gastos da Reitoria, e despesas patronais, podemos extrair os seguintes dados combinando SIAPE + SIAFI + Matrículas Equivalentes PNP:

O custo referente ao ano de 2025 será calculado após a divulgação dos dados do exercício de 2025 na Plataforma Nilo Peçanha.

LOCAL / ANO BASE PNP	2019	2020	2021	2022	2023	2024
IFMG	18.658	16.892	16.927	17.376	20.664	22.020
Região Sudeste	16.739	16.818	16.847	16.776	18.956	21.141
Brasil	15.787	15.437	15.896	16.380	19.117	21.271

PLATAFORMA NILO PEÇANHA / DADOS ORÇAMENTÁRIOS - VALORES EM REAIS NO ANO (R\$)

GASTOS CORRENTES POR MATRÍCULA POR CAMPUS / ANO BASE PNP

UG RESPONSÁVEL	NOME	2020	2021	2022	2023	2024
155861	ARCOS	2.042	3.106	5.088	4.718	4.605
151140	BAMBUI	24.123	24.803	24.355	27.148	25.846
151401	BETIM	15.744	14.989	15.317	16.532	14.709
151142	CONGONHAS	9.161	9.791	10.241	12.767	14.820
155168	CONS. LAFAIETE	1.384	1.703	6.929	9.967	8.697
151141	FORMIGA	19.054	17.406	18.521	25.340	28.394
151259	GOV. VALADARES	10.662	11.934	12.832	14.386	16.507
154667	IBIRITE	14.362	10.767	10.380	11.027	13.516
154984	IPATINGA	1.422	5.778	10.739	14.072	11.667
155167	ITABIRITO	2.386	2.187	7.205	11.396	10.427
151457	OURO BRANCO	13.139	11.689	10.374	13.783	15.179
151138	OURO PRETO	22.674	28.801	27.296	36.987	39.044
154444	PIUMHI	1.837	2.859	11.598	10.273	8.572
155052	PONTE NOVA	2.676	9.980	12.112	11.901	12.497
151576	RIBEIRAO DAS NEVES	11.348	10.269	9.404	12.587	13.523
152494	SABARA	12.241	11.972	12.268	12.708	14.967
154625	SANTA LUZIA	11.822	10.745	11.909	12.613	14.487
151169	S. J. EVANGELISTA	20.918	20.065	19.146	23.171	25.514

FONTE: DWIAPE / TESOURO GERENCIAL / PNP

5.4.2 ESTIMATIVA DE CUSTOS POR PROGRAMA GOVERNAMENTAL, DEMONSTRANDO EM QUE MEDIDA ELES SE RELACIONAM COM O ALCANCE DA MISSÃO INSTITUCIONAL.

O quadro abaixo demonstra o custo detalhado por programa temático do exercício 2025, destacando a relevância de cada um para o alcance dos objetivos institucionais. As dotações orçamentárias foram executadas com o atendimento das despesas do Programa de Gestão e Manutenção (Programa 0032) que servem de suporte ao funcionamento das áreas finalísticas e administrativas da instituição, compreendendo as despesas da folha de pagamento dos servidores ativos e inativos. O Programa da Educação Profissional Tecnológica (5012 e 5112) abrange as ações finalísticas para o funcionamento da educação, pesquisa, extensão e assistência ao estudante.

PROGRAMA GOVERNO		LIQUIDAÇÕES TOTAIS
0032	PROGRAMA DE GESTAO E MANUTENCAO DO PODER EXECUTIVO	567.833.523,31
0910	OPERACOES ESPECIAIS: GESTAO DA PARTICIPACAO EM ORGANISMOS	92.589,99
5012	EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA	903.239,47
5112	EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA QUE TRANSFORMA	68.139.983,29

FONTE: TESOURO GERENCIAL / UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 26409

05 RESULTADOS & DESEMPENHO DE ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO

5.5. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL



5.5. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A sustentabilidade ambiental constituiu eixo transversal das ações de infraestrutura em 2025, sendo incorporada desde a fase de planejamento até a execução e fiscalização das obras e serviços.

5.5.1 CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

Os programas, projetos e iniciativas desenvolvidos pela equipe de infraestrutura em 2025 contemplaram, em seus termos de referência e documentos técnicos, requisitos específicos de sustentabilidade, alinhados ao Guia Nacional de Contratações Sustentáveis e à legislação ambiental vigente.

A aplicação dessas diretrizes é analisada individualmente pela fiscalização dos contratos. Dentre as principais exigências adotadas pelo IFMG, destacam-se:

- ◆ Medidas para evitar desperdício de energia elétrica e água tratada;
- ◆ Separação, acondicionamento e destinação adequada de resíduos sólidos, conforme normas da ABNT;
- ◆ Gestão adequada de resíduos perigosos, como lâmpadas fluorescentes e aerossóis;

- ◆ Uso de produtos de limpeza certificados pela ANVISA;
- ◆ Redução do uso de substâncias tóxicas e priorização de alternativas menos poluentes;
- ◆ Capacitação periódica dos trabalhadores em boas práticas ambientais;
- ◆ Utilização de água de reuso, sempre que possível;
- ◆ Observância às normas do CONAMA e demais legislações ambientais;
- ◆ Prioridade para materiais reciclados, reutilizáveis e biodegradáveis;
- ◆ Comprovação da origem legal da madeira utilizada;
- ◆ Exigência de equipamentos com certificação RoHS e Selo Procel Classe A;
- ◆ Apresentação de Declaração de Sustentabilidade Ambiental pelas empresas contratadas.

Além desses, todas as normas vigentes de acessibilidade e de segurança no trabalho são exigidas quando da execução de projetos e obras no IFMG. Assim, todos os critérios de sustentabilidade estão integrados aos projetos, memoriais e cadernos de encargos, sendo formalmente reconhecidos pelas empresas contratadas.

Semana da Coleta Seletiva – Diagnóstico para o PGRS

Entre os dias 22 e 26 de setembro de 2025, a Reitoria do IFMG realizou a Semana da Coleta Seletiva, ação institucional voltada ao diagnóstico dos resíduos sólidos, etapa fundamental para a elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).

A iniciativa foi coordenada pelo SISPA, em parceria com

o CEPAS e com apoio da Comissão Central de Sustentabilidade, contando com ampla participação da comunidade acadêmica e administrativa.

A ação teve caráter técnico e educativo, permitindo mapear a composição, quantidade e fluxos dos resíduos gerados, subsidiando o planejamento das ações futuras de gestão de resíduos na Reitoria e, posteriormente, nos *campi*.

5.5.2 AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

Em 2025, destacaram-se as ações voltadas à redução do consumo de recursos naturais, especialmente por meio da:

- ◆ Implantação do Portal de Gerenciamento de Energia Elétrica (PGEN) em diversos *campi*, permitindo o monitoramento em tempo real do consumo e a proposição de ações de eficiência energética;

- ◆ Racionalização do uso de energia elétrica e água;
- ◆ Modernização de sistemas e equipamentos, com foco em eficiência;
- ◆ Planejamento de ações futuras de geração distribuída e economia de recursos.

Essas iniciativas reforçam o compromisso institucional do IFMG com a sustentabilidade ambiental, a eficiência no uso dos recursos públicos e o atendimento às diretrizes da legislação ambiental vigente.

05 RESULTADOS & DESEMPENHO DE ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO

5.6. GESTÃO COM PESSOAS



5.6. GESTÃO COM PESSOAS

5.6.1 CONFORMIDADE LEGAL

A PROGEP do IFMG é órgão seccional, vinculado ao órgão setorial na área de pessoal no MEC, que é a Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas - CGGP/MEC, a qual é subordinada ao órgão central do SIPEC, sendo atualmente a Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital. A legislação que trata do regime jurídico único dos servidores, Lei nº 8.112/90, e todas as demais legislações estão expostas na área do SIGEPE LEGIS, que é de competência do órgão central do SIPEC.

No que se refere às formas de atendimento aos requisitos legais da Instituição, em matéria de gestão de pessoas, são utilizadas as Resoluções do CONSUP. A regulamentação interna específica para cada assunto segue as Notas Técnicas,

Notas Informativas, Instruções Normativas e Portarias, as quais estão disponíveis no portal institucional.

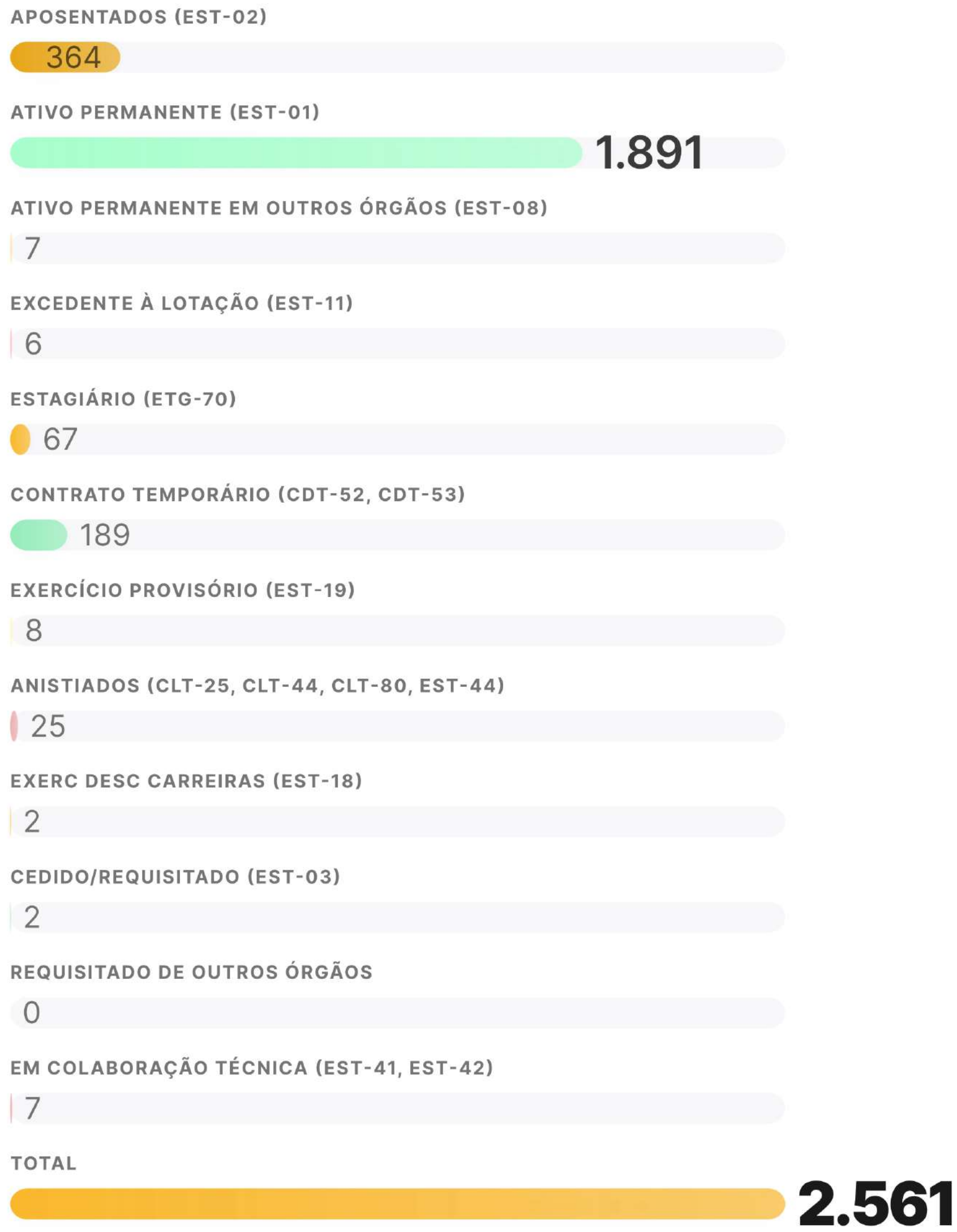
Quanto à publicidade, a Instituição publica os atos de pessoal, conforme cada caso, no Diário Oficial da União ou no Boletim de Serviços da Instituição.

No que tange à aplicação das regras, a PROGEP mantém parceria e contato diário com as assessorias do gabinete do reitor e da Procuradoria Federal junto ao IFMG com vistas ao apoio no entendimento às normas legais vigentes e aos posicionamentos dos órgãos de controle interno e externo, fortalecendo a gestão e amplia a mitigação de riscos.

5.6.2 FORÇA DE TRABALHO

Em razão da natureza das atividades das Instituições Federais de Ensino, apresentamos quadro diversificado, composto pelas carreiras de Magistério de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) e Técnico-Administrativo em Educação (TAE). Em relação à situação funcional dos servidores, temos o seguinte quadro:

TABELA XX – NÚMERO TOTAL DA FORÇA DE TRABALHO NO IFMG



FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA EXTRATOR DE DADOS, DEZEMBRO DE 2025.

Ao todo, o IFMG conta com 1042 Docentes e 862 Técnico-Administrativos em efetivo exercício no órgão, sendo que 77 dos cargos técnico-administrativos encontram-se extintos ou vedados para nomeação e abertura de concurso público. Para obtenção dos dados foram consideradas as situações funcionais: Ativo permanente, Ativo permanente em outro órgão e Excedente à Lotação.

TABELA XX – NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES ATIVOS DO IFMG

TABELA XX – NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES ATIVOS DO IFMG		2025
Técnico Administrativo		862
Docente		1042
Total		1904

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA EXTRATOR DE DADOS, DEZEMBRO DE 2025.

Quanto aos cargos desocupados e ocupados de docentes e técnicos administrativos, temos o seguinte quadro:

5.6.2.1 FAIXA ETÁRIA, GÊNERO E RAÇA

O IFMG apresenta um percentual de 75,37% de servidores nas faixas dos 31 a 50 anos, sendo percebida uma renovação da força de trabalho, com 1,26% dos servidores na faixa etária dos 19 a 30 anos, enquanto cerca de 24,63% dos servidores têm idade entre 51 e acima de 65 anos.

Sendo assim, é necessário cuidar da transferência e troca de conhecimento pelos servidores mais experientes, que ao longo dos anos se dedicaram à instituição e contribuíram decisivamente para o alcance dos fins institucionais e prepará-los para a aposentadoria.

Por outro lado, destacamos que há desequilíbrio em relação ao gênero, uma vez que o censo nacional indica um número mais elevado de mulheres no país, o que não está refletido em nosso ambiente de trabalho.

O mesmo se repete em relação à cor, pois ainda que os dados estejam assentados em autodeclaração do servidor, percebe-se a clara predominância da presença de uma cor sobre as demais, mesmo com os mecanismos de cotas raciais previstos nos editais.

TABELA XX- CARGOS VAGOS E OCUPADOS NO IFMG

TABELA XX- CARGOS VAGOS E OCUPADOS NO IFMG				2025
	Vagos	Ocupados	Total	
Técnicos	25	862	887	
Docentes	81	1042	1123	

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA EXTRATOR DE DADOS, DEZEMBRO DE 2025.

Com base na Portaria MEC nº 548/2025 que estabelece o modelo de dimensionamento no âmbito da Rede Federal, o IFMG encontra-se com saldo a receber de códigos de vagas para a composição de pessoal, conforme tabela a seguir:

TABELA XX – SERVIDORES ATIVOS POR FAIXA ETÁRIA 2025

2025		
ATIVO PERMANENTE		
19 a 25 anos	3	1,26%
26 a 30 anos	21	
31 a 35 anos	182	74,11%
36 a 40 anos	429	
41 a 45 anos	499	
46 a 50 anos	301	
51 a 55 anos	191	24,63%
56 a 60 anos	166	
61 a 65 anos	74	
Acima de 65 anos	38	
Total Geral	1904	

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA EXTRATOR DE DADOS, DEZEMBRO DE 2025.

TABELA XX- MODELO DE DIMENSIONAMENTO DO IFMG

TABELA XX- MODELO DE DIMENSIONAMENTO DO IFMG			2025
	Docente	Técnico	
Modelo MEC	1260	1031	
Total no SIAPE*	1123	887	
Saldo a receber	137	144	

* DESCONSIDERANDO CARGOS EXTINTOS, POIS NÃO PODE SER REPOSTO PELO ÓRGÃO.

FONTE: PORTARIA MEC Nº 548/2025 E PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA EXTRATOR DE DADOS, DEZEMBRO DE 2024.

FIGURA XX – NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES ATIVOS POR GÊNERO 2025

	2025	
Feminino	810	42,54%
Masculino	1094	57,45%
Total	1904	100,0%

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA EXTRA-TOR DE DADOS, DEZEMBRO DE 2025.

FIGURA XX – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR COR/RAÇA

	2024
ATIVO PERMANENTE	
AMARELA	9
BRANCA	1128
INDIGENA	1
NÃO INFORMADO	0
PARDA	625
PRETA	142
Total Geral	1904

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA EXTRA-TOR DE DADOS, JULHO DE 2025.

5.6.3 REMUNERAÇÃO

Os cargos técnico-administrativos estão distribuídos entre 5 classes (A, B, C, D e E), cada uma delas possui padrão de vencimento básico inicial diferente. Além do vencimento, aqueles que possuem titulação superior à necessária para ingresso no cargo recebem um percentual referente ao incentivo à qualificação (IQ), que varia conforme a titulação apresentada pelo servidor(a).

Para os Professores, a remuneração é composta pelo vencimento básico e pela retribuição por titulação (RT). O vencimento inicial é o mesmo, conforme o regime de trabalho (20h, 40h ou Dedicação Exclusiva), havendo variação da RT conforme a titulação apresentada.

TABELA XX – COMPARATIVO – TOTAL BRUTO GASTO COM PESSOAL

ANO	VALOR
2025	R\$509.705.053,48
2024	R\$428.316.377,03
2023	R\$385.436.027,05
2022	R\$ 348.132.326,15
2021	R\$ 352.892.238,50
2020	R\$ 326.381.657,95
2019	R\$ 336.128.657,78

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA EXTRA-TOR DE DADOS, 2025.

5.6.4 JUSTIFICATIVA PARA ALTERAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL EM 2025

A solicitação de alteração da despesa de pessoal para o exercício de 2025 fundamenta-se na imperatividade do cumprimento da Lei nº 15.141, de 2 de junho de 2025, que consolidou os termos dos acordos de reestruturação de carreiras e recomposição salarial firmados entre o Governo Federal e as entidades representativas dos servidores da educação. No âmbito das Instituições Federais de Ensino, essa atualização orçamentária é indispensável para comportar o impacto financeiro derivado da nova estrutura remuneratória dos cargos que compõem o Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação e a carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, assegurando a conformidade legal frente ao novo regime de vencimentos e vantagens estabelecido pela referida norma.

A justificativa para tal incremento deve considerar que a Lei nº 15.141/2025 não apenas aplicou reajustes lineares sobre o vencimento básico, mas também promoveu modificações estruturais significativas que alteram o custo da folha de pagamento, como a elevação dos percentuais de progressão funcional (steps) e a redução do interstício para desenvolvimento na carreira de dezoito para doze meses. No caso específico dos docentes, o texto legal determinou o reenquadramento automático de classes e níveis, além de ajustes nos incentivos à qualificação e retribuição por titulação, o que exigiu um aporte de recursos capaz de sustentar a nova realidade da malha salarial de forma a evitar o represamento de progressões devidas e garantir a segurança jurídica dos atos administrativos de gestão de pessoas.

TABELA XX - ALTERAÇÕES DA DESPESA DE PESSOAL

SITUAÇÃO	2025
APOSENTADO (EST-02)	R\$ 56.927.316,05
ATIVO EM OUTRO ORGAO (EST-08)	R\$ 1.106.429,60
ATIVO PERMANENTE (EST-01)	R\$ 421.506.384,99
CEDIDO/REQUISITADO (EST-03)	R\$ 33.653,48
CLT ANS DEC JUDICIAL (CLT-25)	R\$ 0,00
COLAB PCCTAE E MAGIS (EST-41)	R\$ 16.298,48
COLABORADOR ICT (EST-42)	R\$ 0,00
CONT.PROF.SUBSTITUTO (CDT-52)	R\$ 14.556.792,42
CONTR.PROF.VISITANTE (CDT-53)	R\$ 5.250.234,39
ESTAGIÁRIO SIGEPE (ETG-70)	R\$ 986.973,47
EXCEDENTE A LOTACAO (EST-11)	R\$ 904.704,90
EXERC DESCENT CARREI (EST-18)	R\$ 98.934,26
EXERC. 7 ART93 8112 (CLT-44)	R\$ 50.660,48
EXERC. 7 ART93 8112 (EST-44)	R\$ 0,00
EXERC. LEI 13681/18 (CLT-80)	R\$ 0,00
EXERCICIO PROVISORIO (EST-19)	R\$ 1.052,46
INSTITUIDOR PENSAO (EST-15)	R\$ 8.265.618,50
TOTAL GERAL	R\$ 509.705.053,48

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), EXTRATOR DE DADOS, DEZEMBRO 2025.

5.6.4 CARGOS GERENCIAIS OCUPADOS POR SERVIDORES EFETIVOS

No ano de 2025, o IFMG contou com a ampliação dos cargos e funções considerando a mudança de tipologia de 6 campi e a expansão com a criação de mais 04 campi, passando a contar com o total de 594 cargos ou funções comissionadas distribuídas entre as suas unidades, sendo 116 Cargos de Direção (CD), 358 Funções Gratificadas (FG) e 120 Funções de Coordenação de Curso (FCC).

A totalidade desses cargos e funções são ocupados por servidores efetivos do quadro ou em exercício descentralizado. Acerca da distribuição dos cargos e funções, cargos de livre nomeação e exoneração, as escolhas são sempre pautadas

na percepção dos gestores quanto à competência, qualificação, habilidade e atitude do servidor.

FIGURA XX – CARGOS GERENCIAIS OCUPADOS POR SERVIDORES EFETIVOS

	2025
CD	116
FG	358
FCC	120
Total	594

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO COM PESSOAS (PROGEP), SISTEMA SIAPE, DEZEMBRO DE 2025.

5.6.5 ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

A seleção para provimento de cargos efetivos ocorre no IFMG por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos. Ao todo, no ano de 2025, foram admitidos 69 servidores efetivos, sendo 56 Docentes e 13 Técnicos Administrativos em Educação - TAE, derivadas de distribuição de vagas pelo MEC, de vacância ou de redistribuição, o que gerará reflexos positivos na força de trabalho para o exercício 2026.

5.6.6 MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAS

No IFMG é regulamentada a remoção interna dos servidores entre suas unidades, mediante edital de ampla divulgação e concorrência, favorecendo a redução de custos de transporte e aumenta a qualidade de vida do servidor, que passa a laborar na localidade em que reside ou ao menos em localidade mais próxima.

No mesmo contexto de movimentação de pessoas temos a redistribuição regulamentada pela Lei 8.112/90 e normativas do MEC.

Em 2025, 22 docentes (sendo duas por motivo de saúde) e 13 Técnicos Administrativo em Educação foram removidos entre os campi do IFMG. Sobre as redistribuições envolvendo servidores do IFMG e outros órgãos foram realizadas no total 33 movimentações sendo 18 docentes e 15 Técnicos Administrativo em Educação.

5.6.7 DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Com o início da nova gestão (2023-2027), foi criado o Setor de Diversidade e Inclusão na Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas, com objetivo promover a diversidade no IFMG, em termos de raça/etnia, gênero, sexualidade, idade e pessoas com deficiência ou divergência funcional para efetivar a inclusão, acolhendo as servidoras e servidores, de acordo com suas especificidades socioculturais.

A criação deste Setor está diretamente relacionada ao entendimento de que Diversidade e Inclusão têm a ver com a qualidade de vida das(os) servidoras(es) sobretudo, à saúde mental e ao clima organizacional, gera impacto no desenvolvimento de carreiras e deve se constituir como paradigma, modelo referencial a ser seguido nos concursos públicos e processos seletivos. Além de fortalecer a perspectiva transversal que se faz presente no constante diálogo entre as Pró-Reitorias e demais setores.

Por outro lado, objetiva-se sensibilizar e capacitar o conjunto de servidoras(es) do IFMG para que, nos respectivos setores, campi e unidades, possam acolher o nosso público alvo (estudantes), dialogar com as comunidades interna e externa e provocar mudanças nos parâmetros culturais que orientam as interações, de modo a fortalecer e ampliar os pilares de diversidade, equidade e inclusão - referendando os valores do IFMG, descritos no PDI.

Desde a sua criação, em outubro/2023, o Setor de Diversidade e Inclusão (SDIPES), tem se caracterizado pelo aspecto transversal, articulando-se internamente com outros setores da PROGEP e externamente, com as demais pró-reitorias e setores sistêmicos, a fim de promover ações e elaborar estratégias para a promoção e ampliação da diversidade e da inclusão no IFMG.

Neste sentido, ao longo de 2025 foram realizadas diversas atividades sobre as temáticas inerentes ao SDIPES, em parceria com outros setores e campi do IFMG, além de outras instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, sendo:

1 - atividades e ações desenvolvidas a partir da PROGEP:

- ◆ publicação do Calendário da Diversidade, distribuído de forma impressa para todos os campi e setores da reitoria e divulgado pelo canal interno de TV;
- ◆ colaboração no curso sobre “Relações Humanas no Trabalho”, ministrado para o grupo de gestão do Campus Ouro Branco;
- ◆ em articulação com o programa Capacita IFMG, organização da palestra “A implementação da reserva de vagas para quilombolas no IFMG”, ministrada pela Professora Yone Gonzaga;
- ◆ em articulação com o programa Capacita IFMG e como parte da programação do Planeta IFMG 2025, organização da palestra “A implementação da reserva de vagas para indígenas”, ministrada pela Pró-reitora adjunta de Assuntos Estudantis da UFMG, Professora Shirley Miranda;
- ◆ organização da palestra “Diversidade e Inclusão: quem somos? onde estamos? o que fazemos?”, inserida na programação do Planeta IFMG 2025;
- ◆ representação da PROGEP na Comissão Organizadora do Planeta IFMG;
- ◆ participação no II Workshop de Gestão Estratégica: transformando estratégia em ação;
- ◆ representação da PROGEP no Grupo de Trabalho (GT)

responsável pelo processo de construção da Política de Prevenção e Enfrentamento à Violência de Gênero, Assédio Sexual e Assédio Moral do Instituto Federal de Minas Gerais (IFMG);

- ◆ presidência do Grupo de Trabalho (GT) responsável pelo processo de construção da Política de Prevenção e Enfrentamento da Discriminação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG);
- ◆ representação da PROGEP na Comissão para reformulação da Regulamentação da Atividade Docente (RAD), regulamentada pela Resolução nº 36/2021 bem como estabelecimento de normas para o registro de frequência dos servidores docentes, no âmbito do IFMG;
- ◆ participação na equipe responsável pela elaboração do Plano Político Institucional (PPI) do IFMG;
- ◆ elaboração e validação da metodologia que será desenvolvida durante a aplicação do Censo de Diversidade do IFMG;
- ◆ colaboração na organização do encontro presencial com as equipes de Gestão com Pessoas dos campi.
- ◆ participação nas cerimônias de posse de novas servidoras e novos servidores do IFMG;
- ◆ participação, junto com a Ouvidoria do IFMG, no videocast produzido Diretoria de Integridade e Normas com objetivo de apresentar a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do IFMG para a comunidade;
- ◆ capacitação das comissões locais de heteroidentificação sobre a nova legislação e procedimentos para aplicação da reserva de vagas para pessoas negras, indígenas e quilombolas em concursos públicos e processos seletivos para contratação temporária de servidoras e servidores;
- ◆ apoio à coordenação de pós-graduação para elaboração de nova resolução sobre ações afirmativas nos editais de

processo seletivo para os cursos de pós-graduação do IFMG;

- ◆ apoio ao Centro de Referência em Educação à Distância (CREAD) para a aplicação da reserva de vagas para pessoas negras, indígenas, quilombolas, trans/travesti e com deficiência nos editais de processos seletivos;

2 - atividades desenvolvidas na reitoria e campi do IFMG:

- ◆ palestra sobre Diversidade e Inclusão ministrada em aula aberta do curso de Especialização em Docência do IFMG Campus Arcos;
- ◆ Curso Básico sobre Educação Antirracista ministrado para o corpo docente do IFMG Campus Ibirité;
- ◆ participação na Mesa Redonda “Cotas, autodeclaração racial e procedimentos de heteroidentificação”, durante a 10ª Semana da Consciência Negra do IFMG Campus Governador Valadares, promovida pelo Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI);
- ◆ palestra “Algumas ideias para fortalecer a educação antirracista”, ministrada no Encontro das Ouvidorias do IFMG;
- ◆ em parceria com o Coletivo IFNegro, a Diretoria de Processos Seletivos (DPSE/PROEN) e o Instituto Federal do Norte de Minas (IFNMG), Curso de Formação Inicial para Heteroidentificação, ministrado para servidoras e servidores do IFMG e do IFNMG;

3 - atividades desenvolvidas em/com outras instituições:

- ◆ palestra “Educação Superior: espaço da diversidade e construção da equidade”, durante o 11º Encontro de Gestores da UNEMAT: celebração dos 20 anos de cotas e ações afirmativas, na Universidade do Estado do Mato Grosso (UNEMAT)

- ◆ colaboração no Curso de Formação para as Bancas de Heteroidentificação do Instituto Federal Farroupilha (IFFar);
- ◆ palestra “Algumas ideias para fortalecer a educação antirracista”, durante a Semana da Cultura e Consciência Negra do Instituto Federal do Sul de Minas (IFSULDEMINAS), campus Três Corações;
- ◆ palestra “Racismo Recreativo” durante o X Novembro Negro do Instituto Federal do Sul de Minas (IFSULDEMINAS), campus Carmo de Minas;
- ◆ em parceria com a Diretoria de Processos Seletivos da PROEN/IFMG, consultoria para a Diretoria de Ingresso/PROEN do Instituto Federal do Sul de Minas (IFSULDEMINAS) sobre a legislação e os procedimentos para a aplicação da reserva de vagas para pessoas negras, indígenas e quilombolas nos processos seletivos de entrada de estudantes;
- ◆ em parceria com a Diretoria de Processos Seletivos da PROEN/IFMG, curso de formação sobre a legislação e os procedimentos para a aplicação da reserva de vagas para pessoas negras, indígenas e quilombolas nos processos seletivos de entrada de estudantes;
- ◆ em parceria com a Diretoria de Processos Seletivos da PROEN/IFMG, curso de formação sobre a legislação e os procedimentos para a aplicação da reserva de vagas para pessoas negras, indígenas e quilombolas nos processos seletivos de entrada de estudantes, nos concursos públicos e processos seletivos para contratação temporária ministrado para servidoras e servidores do Instituto Federal do Triângulo Mineiro (IFTM);

5.6.8 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E PROGRESSÃO FUNCIONAL

No ano de 2025 houve uma alteração nas carreiras dos TAE e Docentes, onde foram alteradas, entres outras questões, os Níveis e Classes de ambas carreiras, sendo que a avaliação de desempenho dos servidores passou a ser realizada ao final de cada período de 12 meses para técnicos, e no caso dos docentes permaneceu com 24 meses, porém a primeira progressão passou a ocorrer após 36 meses contados de sua entrada em efetivo exercício, conforme respectivas leis das carreiras, Lei 11.091/2005 e Lei 12.771/12.

O Programa de Avaliação de Desempenho dos servidores do IFMG, tem sido executado por meio de sistema eletrônico e organizado por comissões locais para cada unidade do IFMG e a Comissão Central para gestão do referido programa.

5.6.9 QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO - QVT

Com o objetivo de aprimorar o ambiente organizacional e promover o bem-estar no trabalho, a Pró Reitoria de Gestão com Pessoas do IFMG juntamente com a Consultoria Executiva em Qualidade de Vida no Trabalho (CE QVT), vinculada à Coordenação-Geral de Inovação em Gestão (CGIG), da Diretoria de Inovação Governamental (DINOV), da Secretaria de Gestão e Inovação (SEGES), do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) realizou uma pesquisa sobre Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) para nossos servidores (as) e colaboradores (as). Esta iniciativa visou identificar fatores que impactam a satisfação, motivação e qualidade de vida no trabalho para possibilitar a implementação de melhorias efetivas. A pesquisa buscou entender a percepção de nossos servidores e colaboradores sobre o bem-estar no ambiente de trabalho, identificando pontos fortes e oportunidades de melhoria. A partir dos resultados, serão desenvolvidas ações focadas em promover mais equilíbrio, satisfação e saúde no dia a dia profissional. 617 trabalhadores(as) do IFMG responderam o respectivo instrumento.

Como principal ação de *Qualidade de Vida no trabalho* em 2025, a Progep firmou contrato com a empresa Wellhub-Gympass, uma plataforma digital integrada de qualidade de vida no trabalho e bem-estar, com atendimento em quatro

Pilares (Atividades Físicas Presenciais, Online em Grupo, Online com Personal Trainer; e Apps de Bem-Estar). A plataforma está acessível via aplicativo em smartphone (Android ou IOS). A contratação do Wellhub permitiu oferecer não apenas acesso a academias, mas uma abordagem holística de saúde, incluindo:

- ◆ Saúde Física: Acesso a milhares de academias e estúdios parceiros.
- ◆ Saúde Mental: Acesso a apps de terapia e meditação (ex: Headspace, parceiros de psicologia).
- ◆ Nutrição e Hábitos: Orientação nutricional e apps de monitoramento de sono.

O Lançamento ocorreu no mês de Maio de 2025, acompanhado de campanha de comunicação interna. 583 servidores foram cadastrados na plataforma, com média de 15.327 check-ins realizados.

Ainda como parte da Política de QVT, assim como nos anos anteriores, em 2025 a Progep em parceria com a Diretoria de Comunicação do IFMG tem publicado quinzenalmente informativos sobre QVT, trazendo notícias e temas importantes sobre o assunto.

Saúde Ocupacional

A Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas, através do Setor de

Qualidade de Vida no Trabalho promoveu a realização dos Exames Médicos Periódicos em 2025 como parte integrante da Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal, conforme preconizado no artigo 206-A da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. A legislação relativa aos exames médicos periódicos dos servidores públicos inclui o Decreto nº 6.856, de 25 de maio de 2009, o qual regulamenta o disposto no art. 206-A da Lei 8.112/1990, a Portaria Normativa nº 4, de 15 de setembro de 2009, e a Portaria nº 783 de 07 de 04 de 2011.

O objetivo prioritário dos exames é a preservação da saúde e de doenças ocupacionais ou profissionais. Logo, a partir da avaliação médica e exames é possível traçar um quadro de saúde dos colaboradores. Dessa forma, os Exames Médicos Periódicos se tornará uma ferramenta importante para promover ações de melhoria da qualidade de vida no âmbito do IFMG, uma vez que irá subsidiar o desenvolvimento de ações de promoção à saúde, prevenção de agravos, bem como possibilitar a prevenção ou a identificação precoce de eventuais patologias e riscos em potencial para a saúde. Dentre outros benefícios, espera-se com a realização dos exames, aumentar a adesão do público alvo e criar uma cultura organizacional de autocuidado.

5.6.10 CAPACITAÇÃO

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), por meio da Setor de Qualidade de Vida, Seg. do Trabalho e Capacitação - QVSEC , em parceria com os setores de gestão de pessoas dos campi do IFMG elaborou no ano de 2025 o Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2025 como um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP.

Alinhado ao PDP 2025, foram executadas cerca de 326 ações de desenvolvimento, através de seus editais específicos, ofertando programas de mestrado e doutorado institucionais (Minter e Dinter), Mestrado em Educação Profissional e Tecnológica (ProfEPT), Apoio Financeiro aos servidores estudantes e programas de afastamento para pós- graduação e licença capacitação.

Projeto Capacita IFMG

O projeto Capacita IFMG tem por objetivo desenvolver competências por meio de formação para as lideranças sobre gestão e conhecimentos pertinentes ao contexto da gestão educacional do IFMG.

A gestão do IFMG conta atualmente com 106 servidores em cargos de direção nos quatro primeiros níveis hierárquicos (CD1, CD2, CD3 e CD4) e ainda 226 servidores em funções de gratificadas (FG1, FG2, FG3) na Reitoria, no Polo de Inovação e nos Campi.

Os eventos do Capacita IFMG são propostos em parceria pela Pró-reitoria de Gestão com Pessoas (Progep), visando promover ações de intercâmbio de conhecimentos entre gestores do IFMG e agentes externos.

- Ações realizadas em 2025:
- ♦ Curso de Relações Humanas no Trabalho promovido pela Progep, realizado no Campus Ouro Branco, nos dias

05/02/2025, 12/02/2025 e 19/02/2025 cujo objetivo foi capacitar servidores e ocupantes de cargos de chefia para promover relações humanas positivas e transparentes no ambiente de trabalho, fortalecendo práticas de respeito, harmonia e desenvolvimento interpessoal.

- ♦ Capacitação sobre Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação Presencial realizado na reitoria do IFMG, realizado pelo Setor de Integridade e Normas e Procuradoria do IFMG. A capacitação visou promover a conscientização e o aprimoramento dos servidores quanto à prevenção e ao enfrentamento do assédio e da discriminação no ambiente institucional, em consonância com a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do IFMG. Objetivo do evento foi promover a formação de gestores e servidores em consonância com a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do IFMG, recentemente submetida ao CONSUP e incluída na pauta de votação em 30/10/2025, com foco na criação de ambientes de trabalho seguros, livres de violência e de respeito aos direitos humanos e à dignidade das servidoras e servidores do IFMG, bem como de toda a comunidade acadêmica.
- ♦ Curso de Cerimonial e Protocolo Institucional no IFMG - 20 horas realizado na reitoria do IFMG nos dias 03 e 04 junho 2025, com a participação de vários servidores dos campi do IFMG.
- ♦ Palestra “A implementação de reserva de vagas para quilombolas no IFMG” realizada no dia 6 de outubro, ministrada pela doutora em Educação, Yone Maria Gonzaga, no auditório da Reitoria, em Belo Horizonte. O evento contou

com a participação de vários servidores do Instituto e foi discutido o impacto das políticas públicas para pessoas Quilombolas e a reserva de vagas no IFMG.

- ♦ Curso “Reforma da Previdência Aplicada aos Sistemas Siape e SiapeCad” com carga horária de 32 horas nos dias 21 a 24 de outubro de 2025, realizado na Reitoria do IFMG com a participação dos servidores do IFMG. O curso teve como objetivo facilitar o aprendizado da legislação e a forma de operacionalização para os servidores em diversos níveis – Dirigentes, Gerentes e Técnicos. Difundir conhecimentos para os atos concessórios e a correta forma de operacionalização nos Sistemas de Governo SIAPE e SIAPEcad.

Encontro Anual de Gestão de Pessoas

A Pró-reitoria também promoveu o encontro anual dos servidores que atuam nos setores de gestão de pessoas de todos os campi. Entre os dias 17/11/2025 a 19/11/2025 , reuniu mais de 25 servidores dos setores de gestão de pessoas de suas diversas unidades. O evento aconteceu no Campus Bom Despacho, visando fomentar a integração e aprimorar as práticas de gestão de pessoas no IFMG.

Durante os três dias, os servidores participaram de apresentações e dinâmicas que abordaram temas como liderança, comunicação, diversidade e inclusão, além de estratégias para um ambiente de trabalho saudável. Além disso, os participantes tiveram a oportunidade de compartilhar experiências práticas e ferramentas aplicáveis ao cotidiano institucional, promovendo um rico intercâmbio de conhecimentos.

Podcast - Podcafé com pessoas

No ano de 2025, um novo episódio do Pod Café foi produzido pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep),que trouxe orientações essenciais sobre os exames médicos periódicos oferecidos aos servidores da instituição. Com linguagem acessível e foco no bem-estar, o programa destaca a importância desses exames como ferramenta preventiva e de promoção da saúde no serviço público.

Progestores

O IFMG foi a Instituição coordenadora da execução do programa de Formação de Gestores da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (ProGestores) que tem o objetivo de capacitar gestores da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPECT) e integra as estratégias do Plano de Formação Continuada dos Servidores da RFEPECT (Plafor) que visa posicionar a gestão educacional alinhada às diretrizes das políticas públicas educacionais do Brasil, às demandas estratégicas da RFEPECT e aos objetivos de desenvolvimento e formação gerencial institucionais. Para tanto, o itinerário formativo do ProGestores compreende as dimensões Gestão Estratégica, Político-institucional, Gestão com Pessoas e Transformação Digital.O programa envolve uma carga horária obrigatória, com 3 dimensões de 75 horas e 1 dimensão de 120 horas, totalizando 345. Oferece ainda cursos opcionais com o total de 225 horas.

5.6.11 TITULAÇÃO DOS SERVIDORES

O IFMG mantém um corpo docente e técnico-administrativo com alta qualificação, contribuindo para a sua excelência acadêmica no ensino, pesquisa e extensão. Logo, quanto à escolaridade dos servidores, nota-se o alto grau de qualificação originado das políticas internas de capacitação e afastamento. Além disso, as carreiras de TAE e Professor do EBTT possuem componente remuneratório atrelado à titulação, favorecendo consideravelmente o desenvolvimento dos servidores e da instituição.

FIGURA XX – NÍVEL DE ESCOLARIDADE DOS SERVIDORES 2025

ATIVO PERMANENTE	TÉCNICOS	DOCENTES	TOTAL
Fundamental incompleto ou não informado	2	0	2
Fundamental completo	4	0	4
Ensino médio completo ou técnico profissionalizante ou superior incompleto	34	0	34
Aperfeiçoamento	0	0	0
Graduação	85	2	87
Especialização	361	27	388
Mestrado	318	417	735
Doutorado	58	596	654
Total Geral	862	1042	1094

FONTE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (PROGEP), SISTEMA SIAPE, DEZEMBRO DE 2025.

05 RESULTADOS & DESEMPENHO DE ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO

5.7. GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



5.7. GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

5.7.1 CONFORMIDADE LEGAL

Nesta seção, são apresentadas as regulamentações envolvendo a área de tecnologia da informação e que são de destaque relevância para o IFMG.

Decreto 12.069/2024. Dispõe sobre a Estratégia Nacional de Governo Digital e a Rede Nacional de Governo Digital – Rede Gov.br e institui a Estratégia Nacional de Governo Digital para o período de 2024 a 2027.

Decreto 12.198/2024. Institui a Estratégia Federal de Governo Digital para o período de 2024 a 2027 e a Infraestrutura Nacional de Dados, no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

Instrução Normativa GSI/PR nº 3/2021. Dispõe sobre os processos relacionados à gestão de segurança da informação

nos órgãos e nas entidades da administração pública federal.

Instrução Normativa SGD/ME 94/2022. Dispõe sobre o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação - SISP do Poder Executivo Federal.

Lei 13.709/2018. Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Instrução Normativa 1/2020. Dispõe sobre a regulamentação técnica para a emissão e o registro de diploma de graduação, por meio digital, pelas Instituições de Ensino Superior - IES pertencentes ao Sistema Federal de Ensino.

5.7.2 MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

O IFMG possui a Política de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC), aprovada pela Resolução no 18, de 13 de julho de 2018. Essa resolução estabelece o Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação, instituído pela Portaria no 401, de 23 de março de 2016, como instância responsável pelas ações de Governança de TIC no IFMG. A composição do CTIC foi atualizada em 2025, com a portaria 6124, de 12/11/2025.

Em essência, compete ao Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação o desenvolvimento de políticas e processos, a avaliação e priorização de investimentos e o monitoramento e controle das ações de TI no IFMG, de modo a proporcionar que soluções de tecnologia da informação entreguem valor, em alinhamento com as estratégias institucionais.

A Gestão de TI concentra-se na Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) e nas coordenadorias de TI dos campi e

tem como principais atribuições o desenvolvimento de ações de planejamento, desenvolvimento, execução e operação de soluções de TI, de modo a materializar no IFMG as políticas e diretrizes criadas pelo Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação. Cabe à DTI a responsabilidade de gestão central das ações de TI e a orientação e busca de coerência e coordenação nas ações desenvolvidas nos campi.

Embora o desenvolvimento de políticas de TI seja

concentrado no Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação, a Gestão de TI e as Coordenadorias de TI dos campi exercem um papel consultivo. Cabe à Diretoria de Tecnologia da Informação o papel de levantamento, organização e comunicação de requisitos e demandas de TI no IFMG.

5.7.3 MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI

INVESTIMENTO POR UNIDADE:

UNIDADE	DESPESAS CORRENTES	INVESTIMENTOS	TOTAL
REITORIA	1.001.808,98	2.155.067,00	3.156.875,98
CAMPUS ARCOS	36.822,74	12.875,00	49.697,74
CAMPUS BAMBUÍ	233.894,49	354.374,30	588.268,79
CAMPUS BOM DESPACHO	4.853,00	744.590,00	749.443,00

UNIDADE	DESPESAS CORRENTES	INVESTIMENTOS	TOTAL
CAMPUS BETIM	113.879,50	57.103,00	170.982,50
CAMPUS CONGONHAS	81.816,07	135.060,00	216.876,07
CAMPUS CONSELHEIRO LAFAIETE	18.930,90	26.540,10	45.471,00
CAMPUS FORMIGA	84.912,54		84.912,54
CAMPUS GOVERNADOR VALADA- RES	51.645,90		51.645,90
CAMPUS IBIRITÉ	53.810,02	282.859,00	336.669,02
CAMPUS IPATINGA	36.486,16	241.529,98	278.016,14
CAMPUS ITABIRITO	22.093,30	0,00	22.093,30
CAMPUS JOÃO MONLEVADE	1,00	62.800,00	62.801,00
CAMPUS OURO BRANCO	79.955,20		79.955,20
CAMPUS OURO PRETO	68.321,95	206.836,00	275.157,95
CAMPUS PIUMHI	31.048,28	94.200,00	125.248,28
CAMPUS PONTE NOVA	34.945,03		34.945,03
CAMPUS RIBEIRÃO DAS NEVES	30.310,86	131.928,00	162.238,86
CAMPUS SABARÁ	43.610,69	295.240,00	338.850,69
CAMPUS SANTA LUZIA	38.738,03		38.738,03
CAMPUS SÃO JOÃO EVANGELISTA	184.150,65	50.256,00	234.406,65
POLO DE INOVACAO IFMG	6.958,24		6.958,24
Total	2.258.994,53	4.851.258,38	7.110.252,91

06 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



6.1.DECLARAÇÃO DE QUE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO REFLETEM COM RESSALVA A SITUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL DA UNIDADE JURISDICIONADA

DECLARAÇÃO DO CONTADOR	
DENOMINAÇÃO COMPLETA (UJ)	CÓDIGO DA UG
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais	158122

Esta declaração refere-se às demonstrações contábeis e suas notas explicativas de 31 de dezembro de 2025 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais – IFMG.

Esta declaração reflete a conformidade contábil das demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2025 e é pautada na Macrofunção 020315 – Conformidade Contábil presente no Manual SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal.

As demonstrações contábeis, Balanço Patrimonial, Demonstração de Variações Patrimoniais, Demonstração de Fluxo de Caixa, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro e suas notas explicativas, encerradas em 31 de dezembro de 2025, estão, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a Lei 4.320/64, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual SIAFI, exceto quanto os assuntos mencionados a seguir:

a) Almoxarifado: o saldo da conta contábil de almoxarifado/estoque não está evidenciado de forma adequada no

Balanço Patrimonial do Órgão, uma vez que não foi finalizado o processo de implantação do módulo de Almoxarifado do Sistema Unificado de Administração Pública – SUAP em todas as Unidades Gestoras do IFMG.

Atualmente o módulo de almoxarifado encontra-se implantado em 18 das 19 unidades. Está pendente o processo de implantação do módulo de almoxarifado para o Campus Ouro Preto. Para os *campi* que já implantaram o sistema, ao longo do ano de 2025 foi iniciado um trabalho de conciliação dos saldos entre o sistema SIAFI e o sistema de controle patrimonial SUAP.

Sobre a gestão dos bens do Almoxarifado, foi identificado que na conformidade contábil do mês de dezembro de 2025 ocorreu o apontamento por parte de várias unidades gestoras das restrições contábeis com os códigos 302 (falta e/ou atraso de remessa do RMA e RMB) e também do código 603 (saldo contábil do almoxarifado não confere com RMA), o que impactou diretamente nas demonstrações contábeis. Esses códigos de restrição têm relação direta com o envio com atraso

do Relatório de Movimentação de Almoxarifado - RMA para que o setor contábil providenciasse o registro do lançamento de baixa/consumo mensal. Além disso, é preciso mencionar que algumas unidades registraram a baixa do saldo de dezembro/2025 na competência contábil janeiro/2026, uma vez que o prazo de encerramento do mês de dezembro foi bem menor.

b) Imobilizado e Intangível: o saldo das contas de imobilizado e de intangível do IFMG não estão evidenciadas de forma adequada no Balanço Patrimonial do Órgão, uma vez que o processo referente ao inventário inicial ainda não foi concluído em diversos *campi*.

O IFMG está trabalhando na implantação e na conciliação dos saldos do módulo de patrimônio do Sistema Unificado de Administração Pública – SUAP. Somente após a implantação e execução do inventário de bens móveis será possível fazer a conciliação dos valores entre o sistema SUAP e o sistema SIAFI. Em relação ao processo de implantação do SUAP, vale mencionar que IFMG também conseguiu implantar o sistema

de forma parcial ou total em 18 de suas 19 unidades, ficando pendente apenas no Campus Ouro Preto. O trabalho de implantação do sistema será retomado em 2026.

Em relação ao Inventário dos bens móveis, o Setor de Patrimônio e Almoxarifado institucional do IFMG conduziu a realização do inventário na Reitoria do IFMG e também coordenou os trabalhos nos *campi*. Através do processo SEI Nº 23208.004428/2025-67, foi estabelecido a data limite de 30 de novembro de 2025 para entrega do relatório final do inventário patrimonial. No entanto, apenas 7 Unidades Gestoras conseguiram finalizar o inventário anual no último exercício. Diante disso, a gestão do IFMG encaminhará notificação para as Unidades e também pedirá apoio da Auditoria Interna da Instituição, visto que de forma geral não ocorreu a apresentação de justificativas para o não atendimento da demanda.

Conforme quadro abaixo, é possível identificar que no ano de 2025 o Inventário Patrimonial foi finalizado apenas em 7 das 19 unidades da instituição.

GESTÃO PATRIMONIAL DO IFMG			
INVENTÁRIO ANUAL 2025			
Campus		Nº UNIDADE GESTORA	SITUAÇÃO DO INVENTÁRIO
1	REITORIA	158122	FINALIZADO
2	OURO PRETO	158475	NÃO ENTREGUE
3	BAMBUÍ	158275	NÃO ENTREGUE
4	FORMIGA	158513	NÃO ENTREGUE
5	CONGONHAS	158514	NÃO ENTREGUE
6	SÃO JOÃO EVANGELISTA	158476	NÃO ENTREGUE
7	GOVERNADOR VALADARES	155221	NÃO ENTREGUE
8	BETIM	155678	NÃO ENTREGUE
9	OURO BRANCO	155230	NÃO ENTREGUE
10	RIBEIRÃO DAS NEVES	155645	NÃO ENTREGUE
11	SANTA LUZIA	156383	FINALIZADO
12	PIUMHI	Avançado	FINALIZADO
13	CONSELHEIRO LAFAIETE	Avançado	FINALIZADO
14	PONTE NOVA	Avançado	FINALIZADO
15	SABARÁ	156591	NÃO ENTREGUE
16	ARCOS	Avançado	FINALIZADO
17	ITABIRITO	Avançado	FINALIZADO
18	IPATINGA	Avançado	NÃO ENTREGUE
19	IBIRITÉ	156592	NÃO ENTREGUE

TABELA: RESULTADO DO INVENTÁRIO PATRIMONIAL EM 2025.

Em relação aos bens intangíveis, foi identificado que apenas parte das Unidades Gestoras fazem o trabalho de registrar e de controlar os itens no sistema SUAP, o que acaba gerando distorções na emissão do relatório no sistema SUAP com o valor dos bens, além da situação impactar diretamente no registro da amortização mensal. Foi estabelecido uma demanda para que o Setor de Patrimônio do IFMG faça o levantamento dos valores e também da lista de softwares e em seguida faça o registro dentro do sistema SUAP. Uma vez que o processo for realizado, o setor contábil terá condições de fazer a conciliação e também o acompanhamento de toda a movimentação patrimonial.

Elmo Batista Junior
Contador Responsável do IFMG
CRC-MG 078091/O

c) Registro de depreciação e amortização: o registro contábil da depreciação e da amortização não estão evidenciados de forma adequada no Balanço Patrimonial do Órgão, tendo em vista que o IFMG ainda não realizou o inventário patrimonial em algumas de suas unidades. Como consequência, o Sistema Unificado de Administração Pública – SUAP, sistema responsável pela emissão dos relatórios de depreciação e amortização, pode apresentar divergência em relação ao valor real e o valor gerado no Relatório Mensal de Bens - RMB.

d) Registro das Obrigações Contratuais: foi identificado a falta do registro do saldo de Obrigações contratuais, contas contábeis 8.1.2.3.1.02.01 e 8.1.2.3.1.04.01, em alguns *campi* do IFMG. A ausência do lançamento nas contas de controle ocorreu pelo motivo não disponibilização da informação para o setor contábil ou pelo fato do não apontamento do registro de baixa do valor no momento na liquidação. Ao logo do ano de 2025, com a implantação do procedimento de liquidação por meio do sistema Contratos.gov.br, ocorreu um significativo avanço em relação ao processo de controle e conciliação da conta de Obrigações Contratuais.

e) Bens móveis a classificar: o valor contabilizado nesta conta contábil tem relação direta com a concessão de Auxílio Financeiro à Pesquisadores através de Orçamento de Capital. Uma vez que ocorre a finalização do projeto de pesquisa e a aprovação do relatório final de prestação de contas, o Setor Contábil do IFMG recebe o processo referente a pesquisa que foi executada e em seguida faz a baixa do valor concedido para

o pesquisador e a incorporação do valor do bem de capital no patrimônio do IFMG. Desde o ano de 2024 foi retomado o trabalho de conciliação e baixa da conta contábil de bens móveis a classificar. Em 2026 será dado continuidade ao trabalho que está sendo realizado em conjunto com a Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação (PRPPG).

f) Avaliação de bens imóveis: As demonstrações contábeis do IFMG também não apresentam de forma adequada o valor registrado para os bens imóveis da instituição. Através do Processo SEI nº 23208.004488/2022-37, no ano de 2024 foi constituída uma comissão específica com o objetivo de conduzir os trabalhos de reavaliação de bens imóveis na Instituição. Além do valor decorrente da reavaliação, também foi objeto do trabalho da comissão o procedimento de baixa de algumas obras já finalizadas. Após a emissão dos laudos com reavaliação dos imóveis, foi realizado a atualização das informações dos imóveis no Sistema de Gerenciamento do Patrimônio Imobiliário de Uso Especial da União – SPIUnet e o sistema SIAFI. No momento, apenas 3 unidades do IFMG não possuem laudo vigente para reavaliação de imóveis.

g) Demais restrições contábeis: No processo de conformidade contábil do Órgão IFMG foram apontadas algumas restrições contábeis no mês de dezembro/2025, como falta de realização da conformidade de gestão por algumas unidades gestoras executoras, saldo invertido de valor de passivo circulante e do valor do diferido, diferença entre valor do relatório com saldo do estoque e saldo contábil, além de restrições que tem

relação com imóveis, intangíveis e bens móveis, conforme já detalhado. Do ponto de vista do princípio da materialidade, as restrições contábeis impactam pouco a qualidade da informação contábil, no entanto é importante mencionar para que ocorra a busca de uma melhoria continua dos processos e da qualidade da informação contábil. Ao longo do ano de 2026 à gestão deve conduzir um trabalho de mapeamento e gestão procedimentos operacionais relacionados com atividades contábeis.

Por fim, destaco que no exercício 2026, ações corretivas e preventivas estarão sendo desenvolvidas pela Coordenação de Finanças, Contabilidade e Gestão de Ativos para aproximar as demonstrações contábeis à realidade patrimonial da instituição, evidenciando, assim, a expectativa de geração de benefícios econômicos e seu potencial de serviços a toda sociedade.

Diante do exposto, e ciente das responsabilidades civis e profissionais desta Declaração, considerando as observações constantes nesta declaração, ratifico que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanço Orçamentário, Financeiro, Patrimonial. Demonstração das Variações Patrimoniais e a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido), refletem adequadamente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada.



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2025	PERIODO 4º TRIMESTRE (Encerrado)
EMISSAO 26/01/2026	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2025	2024	ESPECIFICAÇÃO	2025	2024
ATIVO CIRCULANTE	66.495.302,50	60.783.494,19	PASSIVO CIRCULANTE	211.519.199,48	179.581.037,83
Caixa e Equivalentes de Caixa	56.219.458,93	49.427.979,89	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	79.139.508,21	44.458.672,75
Créditos a Curto Prazo	3.155.638,21	2.693.355,87	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Créditos de Transferências a Receber	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	1.142.517,78	646.939,92
Créditos de Transferências a Receber	-	-	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	123,52	123,52
Demais Créditos e Valores	3.155.638,21	2.693.355,87	Transferências Fiscais a Curto Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores	3.155.638,21	2.693.355,87	Provisões a Curto Prazo	-	-
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Demais Obrigações a Curto Prazo	131.237.049,97	134.475.301,64
Estoques a Curto Prazo	6.835.719,95	8.481.317,48			
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda	-	-			
VPDs Pagas Antecipadamente a Curto Prazo	284.485,41	180.840,95			
ATIVO NÃO CIRCULANTE	787.115.012,55	738.815.381,43	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	104.191,79	104.191,79	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	-
Créditos a Longo Prazo	104.191,79	104.191,79	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores	104.191,79	104.191,79	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores	104.191,79	104.191,79	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Estoques a Longo Prazo	-	-	Transferências Fiscais a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	211.519.199,48	179.581.037,83
Propriedades para Investimento	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	ESPECIFICAÇÃO	2025	2024
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos	-	-	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	Reservas de Capital	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-	Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	-
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Reservas de Lucros	-	-
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Demais Reservas	448.107.608,97	369.315.837,93
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Resultados Acumulados	193.983.506,60	250.701.999,86
Imobilizado	780.513.367,85	731.931.883,43	Resultado do Exercício	-44.307.576,34	-1.671.028,84
Bens Móveis	126.666.685,79	139.531.566,65	Resultados de Exercícios Anteriores	250.701.999,86	239.910.319,21
Bens Móveis	161.169.483,13	155.231.592,92	Ajustes de Exercícios Anteriores	-12.410.916,92	12.462.709,49
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-34.502.797,34	-15.700.026,27	(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	642.091.115,57	620.017.837,79
Bens Imóveis	653.846.682,06	592.400.316,78			
Bens Imóveis	666.315.951,26	605.525.283,08			
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-12.469.269,20	-13.124.966,30			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-			
Intangível	6.497.452,91	6.779.306,21			
Softwares	6.497.452,91	6.779.306,21			



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	28409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	28000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2025	PERIODO 4º TRIMESTRE (Encerrado)
EMISSAO 28/01/2026	PAGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2025	2024	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			ESPECIFICAÇÃO	2025	2024
Softwares	6.809.248,26	6.782.941,46			
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-311.795,35	-3.635,25			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis	-	-			
Patrimônio Cultural	-	-			
Patrimônio Cultural	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Patrimônio Cultural	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Patrimônio Cultural	-	-			
Diferido	-	-			
TOTAL DO ATIVO	853.610.315,05	799.598.875,62	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	853.610.315,05	799.598.875,62

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2025	2024	ESPECIFICAÇÃO	2025	2024
ATIVO FINANCEIRO	56.219.458,93	49.427.979,89	PASSIVO FINANCEIRO	136.292.649,50	90.034.206,96
ATIVO PERMANENTE	797.390.856,12	750.170.895,73	PASSIVO PERMANENTE	135.152.641,70	133.634.196,87
			SALDO PATRIMONIAL	582.165.023,85	575.930.471,79

QUADRO DE COMPENSAÇÕES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2025	2024	ESPECIFICAÇÃO	2025	2024
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	123.050.277,38	76.322.978,33	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	44.318.100,00	45.723.319,49
Atos Potenciais Ativos	123.050.277,38	76.322.978,33	Atos Potenciais Passivos	44.318.100,00	45.723.319,49
Garantias e Contragarantias Recebidas	-	-	Garantias e Contragarantias Concedidas	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Cong	123.022.629,34	76.295.330,29	Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos C	933.876,10	1.026.803,33
Direitos Contratuais	27.648,04	27.648,04	Obrigações Contratuais	43.384.223,90	44.698.516,16
Outros Atos Potenciais Ativos	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos	-	-
TOTAL	123.050.277,38	76.322.978,33	TOTAL	44.318.100,00	45.723.319,49

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVID/DEFICT FINANCEIRO
Recursos Não Vinculados	-79.764.431,11



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2025	PERÍODO 4º TRIMESTRE (Encerrado)
EMIÇÃO 28/01/2026	PÁGINA 3
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICIT FINANCEIRO
Recursos Vinculados	-308.759,46
Educação	-3.383.498,88
Seguridade Social (Exeto Previdência)	-151.293,40
Previdência Social (RPPS)	-1.181.422,10
Dívida Pública	-45.663,44
Fundos, Órgãos e Programas	4.433.118,34
TOTAL	-80.073.190,57



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TITULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTITULO	26409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	28000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2025	PERÍODO 4º TRIMESTRE (Encerrado)
EMISSAO 26/01/2026	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	10.706.876,00	10.706.876,00	6.543.604,30	-4.163.271,70
Receita Tributária	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-
Taxas	-	-	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-	-	-
Receita de Contribuições	-	-	-	-
Contribuições Sociais	-	-	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-	-	-
Cont. Entidades Privadas de Serviço Social Formação Profis.	-	-	-	-
Receita Patrimonial	172.110,00	172.110,00	187.600,09	15.490,09
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	172.110,00	172.110,00	187.600,09	15.490,09
Valores Mobiliários	-	-	-	-
Delegação de Serviços Públicos	-	-	-	-
Exploração de Recursos Naturais	-	-	-	-
Exploração do Patrimônio Intangível	-	-	-	-
Cessão de Direitos	-	-	-	-
Demais Receitas Patrimoniais	-	-	-	-
Receita Agropecuária	1.206.277,00	1.206.277,00	1.134.211,69	-72.065,31
Receita Industrial	919.271,00	919.271,00	560.772,72	-358.498,28
Receita de Serviços	6.050.958,00	6.050.958,00	4.005.866,73	-2.045.091,27
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	6.050.958,00	6.050.958,00	4.005.866,73	-2.045.091,27
Serviços e Atividades Referentes à Navegação e ao Transporte	-	-	-	-
Serviços e Atividades Referentes à Saúde	-	-	-	-
Serviços e Atividades Financeiras	-	-	-	-
Outros Serviços	-	-	-	-
Transferências Correntes	2.358.260,00	2.358.260,00	660.686,63	-1.697.573,37
Outras Receitas Correntes	-	-	-5.533,56	-5.533,56
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	-	-	-	-
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	-	-	-5.533,56	-5.533,56
Bens, Direitos e Valores Incorporados ao Patrimônio Público	-	-	-	-
Multas e Juros de Mora das Receitas de Capital	-	-	-	-
Demais Receitas Correntes	-	-	-	-
RECEITAS DE CAPITAL	765.000,00	765.000,00	65.700,00	-699.300,00
Operações de Crédito	-	-	-	-
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Alienação de Bens	320.000,00	320.000,00	65.700,00	-254.300,00
Alienação de Bens Móveis	320.000,00	320.000,00	65.700,00	-254.300,00
Alienação de Bens Imóveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Intangíveis	-	-	-	-
Amortizações de Empréstimos	-	-	-	-
Transferências de Capital	445.000,00	445.000,00	-	-445.000,00



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2025	PERÍODO 4º TRIMESTRE (Encerrado)
EMISSION 28/01/2026	PAGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	28409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	28000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-
Integralização do Capital Social	-	-	-	-
Resultado do Banco Central do Brasil	-	-	-	-
Remuneração das Disponibilidades do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Resgate de Títulos do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Demais Receitas de Capital	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS RECEITAS	11.471.876,00	11.471.876,00	6.609.304,30	-4.862.571,70
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	11.471.876,00	11.471.876,00	6.609.304,30	-4.862.571,70
DÉFICIT			674.354.991,64	674.354.991,64
TOTAL	11.471.876,00	11.471.876,00	680.964.295,94	669.492.419,94
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS	-	91.836.860,00	-	-91.836.860,00
Superávit Financeiro	-	-	-	-
Excesso de Arrecadação	-	-	-	-
Créditos Cancelados	-	91.836.860,00	-	-

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	552.152.943,00	642.316.219,00	647.969.030,82	621.444.171,15	551.740.048,25	-5.652.811,82
Pessoal e Encargos Sociais	445.722.923,00	529.373.954,00	529.118.602,23	529.105.929,21	463.382.161,99	255.351,77
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	106.430.020,00	112.942.265,00	118.850.428,59	92.338.241,94	88.357.886,26	-5.908.163,59
DESPESAS DE CAPITAL	12.253.208,00	13.926.792,00	32.995.265,12	7.796.958,82	7.454.631,13	-19.068.473,12
Investimentos	12.253.208,00	13.926.792,00	32.995.265,12	7.796.958,82	7.454.631,13	-19.068.473,12
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS	564.406.151,00	656.243.011,00	680.964.295,94	629.241.129,97	559.194.679,38	-24.721.284,94
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Interna	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Externa	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	564.406.151,00	656.243.011,00	680.964.295,94	629.241.129,97	559.194.679,38	-24.721.284,94



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	28000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2025	PERIODO 4º TRIMESTRE (Encerrado)
-------------------	-------------------------------------

EMISSAO 28/01/2026	PAGINA 3
-----------------------	-------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
TOTAL	564.406.151,00	656.243.011,00	680.964.295,94	629.241.129,97	559.194.679,38	-24.721.284,94

ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	3.370.544,78	22.543.373,22	21.851.386,70	21.341.510,14	1.751.406,89	2.821.000,97
Pessoal e Encargos Sociais	790.153,04	678,36	-	-	790.153,04	678,36
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	2.580.391,74	22.542.694,86	21.851.386,70	21.341.510,14	961.253,85	2.820.322,61
DESPESAS DE CAPITAL	6.169.768,34	12.007.503,00	9.230.763,42	9.227.253,42	3.054.677,29	5.895.340,63
Investimentos	6.169.768,34	12.007.503,00	9.230.763,42	9.227.253,42	3.054.677,29	5.895.340,63
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	9.540.313,12	34.550.876,22	31.082.150,12	30.568.763,56	4.806.084,18	8.716.341,60

ANEXO 2 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	146.020,29	42.339.273,82	42.315.118,55	6.754,98	163.420,58
Pessoal e Encargos Sociais	-	38.046.121,87	38.024.770,41	-	21.351,46
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	146.020,29	4.293.151,95	4.290.348,14	6.754,98	142.069,12
DESPESAS DE CAPITAL	0,01	190.472,46	185.554,27	0,01	4.918,19
Investimentos	0,01	190.472,46	185.554,27	0,01	4.918,19
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	146.020,30	42.529.746,28	42.500.672,82	6.754,99	168.338,77



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO FINANCEIRO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	28000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2025	PERIODO 4º TRIMESTRE (Encerrado)
EMISSAO 26/01/2026	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2025	2024	ESPECIFICAÇÃO	2025	2024
Receitas Orçamentárias	6.609.304,30	8.222.519,60	Despesas Orçamentárias	680.964.295,94	564.849.569,16
Recursos Não Vinculados	-	-	Recursos Não Vinculados	609.327.729,96	493.210.523,22
Recursos Vinculados	6.979.281,64	8.394.496,01	Recursos Vinculados	71.636.565,98	71.639.045,94
Educação	749,19	35.218,71	Educação	2.933.245,19	7.647.314,65
Previdência Social (RPPS)	-	-	Seguridade Social (Exeto Previdência)	151.293,40	2.523,96
Fundos, Órgãos e Programas	6.978.517,45	8.356.828,45	Previdência Social (RPPS)	60.538.096,80	55.716.714,00
Recursos Não Classificados	15,00	2.448,85	Fundos, Órgãos e Programas	8.013.930,59	8.272.493,33
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-369.977,34	-171.976,41			
Transferências Financeiras Recebidas	686.688.491,50	604.501.634,61	Transferências Financeiras Concedidas	56.868.081,74	54.083.093,51
Resultantes da Execução Orçamentária	634.417.744,01	554.601.695,52	Resultantes da Execução Orçamentária	38.127.003,46	35.711.579,95
Repasse Recebido	596.608.423,12	518.916.479,01	Repasse Concedido	317.682,57	26.363,44
Sub-repasse Recebido	37.809.320,89	35.685.216,51	Sub-repasse Concedido	37.809.320,89	35.685.216,51
Independentes da Execução Orçamentária	52.270.747,49	49.899.939,09	Independentes da Execução Orçamentária	18.741.078,28	18.371.513,56
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	44.313.433,81	42.701.040,77	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	18.148.867,76	17.240.638,05
Movimentação de Saldos Patrimoniais	7.957.313,68	7.198.898,32	Demais Transferências Concedidas	18.797,32	
Aporte ao RPPS	-	-	Movimento de Saldos Patrimoniais	575.413,20	1.130.875,51
Aporte ao RGPS	-	-	Aporte ao RPPS	-	-
			Aporte ao RGPS	-	-
Recebimentos Extraorçamentários	127.611.778,95	82.193.555,15	Pagamentos Extraorçamentários	76.285.718,03	75.020.033,66
Inscrição de Restos a Pagar Processados	70.046.450,59	42.444.545,21	Pagamento de Restos a Pagar Processados	42.500.672,82	42.081.857,27
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	51.723.165,97	34.550.876,22	Pagamento de Restos a Pagar Não Processados	30.568.763,56	32.013.808,48
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	5.544.529,30	4.108.634,88	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	3.173.428,82	880.343,58
Outros Recebimentos Extraorçamentários	297.633,09	1.089.498,84	Outros Pagamentos Extraorçamentários	42.852,83	44.424,33
Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento		273,75	Demais Pagamentos	42.852,83	44.424,33
Arrecadação de Outra Unidade	297.633,09	1.089.225,09			
Saldo do Exercício Anterior	49.427.979,89	48.462.966,86	Saldo para o Exercício Seguinte	56.219.458,93	49.427.979,89
Caixa e Equivalentes de Caixa	49.427.979,89	48.462.966,86	Caixa e Equivalentes de Caixa	56.219.458,93	49.427.979,89
TOTAL	870.337.554,64	743.380.676,22	TOTAL	870.337.554,64	743.380.676,22



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TITULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTITULO	26409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2025	PERIODO 4º TRIMESTRE (Encerrado)
EMISSAO 26/01/2026	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

	2025	2024
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	23.592.717,86	23.429.782,12
INGRESSOS OPERACIONAIS	699.074.258,19	615.672.014,18
Receita Tributária	-	-
Receita de Contribuições	-	-
Receita Patrimonial	187.600,09	154.058,60
Receita Agropecuária	1.134.211,69	1.198.108,86
Receita Industrial	560.772,72	693.384,97
Receita de Serviços	4.005.866,73	3.121.935,33
Remuneração das Disponibilidades	-	-
Outras Receitas Derivadas e Originárias	-5.533,56	35.278,71
Transferências Recebidas	660.686,63	769.753,13
Intergovernamentais Recebidas	503.328,10	647.340,12
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	64.700,00
Dos Municípios	503.328,10	582.640,12
Intragovernamentais Recebidas	-	-500,00
Outras Transferências Recebidas	157.358,53	123.003,01
Outros Ingressos Operacionais	692.530.653,89	609.699.494,58
Ingressos Extraorçamentários	5.544.529,30	4.108.634,88
Transferências Financeiras Recebidas	688.688.491,50	604.601.634,61
Arrecadação de Outra Unidade	297.633,09	1.089.225,09
DESEMBOLSOS OPERACIONAIS	-675.481.540,33	-592.242.232,06
Pessoal e Demais Despesas	-549.622.880,11	-476.474.141,89
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-19.390,26	-11.356,66
Defesa Nacional	-1.428,54	-
Segurança Pública	-58.000,00	-
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-
Previdência Social	-63.121.225,20	-58.948.754,25
Saúde	-	-
Trabalho	-	-
Educação	-486.415.020,49	-419.002.304,73
Cultura	-	-12.000,00
Direitos da Cidadania	-	-500.000,00
Urbanismo	-	-
Habitação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-	-
Ciência e Tecnologia	-	-
Agricultura	-	-
Organização Agrária	-7.815,62	-
Indústria	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCICIO

2025

PERIODO

4º TRIMESTRE (Encerrado)

EMISSAO

28/01/2026

PAGINA

2

VALORES EM UNIDADES DE REAL

TITULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTITULO	28409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	28000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

	2025	2024
Comércio e Serviços	-	-
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-	-
Desporto e Lazer	-	-
Encargos Especiais	-	-
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	-	273,75
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-
Transferências Concedidas	-65.774.296,83	-60.760.228,75
Intergovernamentais Concedidas	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais Concedidas	-64.241.286,43	-60.527.892,17
Outras Transferências Concedidas	-1.533.010,40	-232.336,58
Outros Desembolsos Operacionais	-60.084.363,39	-55.007.861,42
Dispêndios Extraorçamentários	-3.173.428,82	-880.343,58
Transferências Financeiras Concedidas	-56.868.081,74	-54.083.093,51
Demais Pagamentos	-42.852,83	-44.424,33
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-16.801.238,82	-22.464.769,09
INGRESSOS DE INVESTIMENTO	65.700,00	2.250.000,00
Alienação de Bens	65.700,00	2.250.000,00
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS DE INVESTIMENTO	-16.866.938,82	-24.714.769,09
Aquisição de Ativo Não Circulante	-16.561.021,21	-24.478.394,60
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-305.917,61	-236.374,49
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS DE FINANCIAMENTO	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Dependentes	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS DE FINANCIAMENTO	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	6.791.479,04	965.013,03
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	49.427.979,89	48.462.966,86
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	56.219.458,93	49.427.979,89



EXERCICIO 2025	PERIODO DEZ(Encerrado)
EMISSAO 28/01/2028	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TITULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTITULO	26408 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2025	2024
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	735.555.381,19	623.893.142,27
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	-
Impostos	-	-
Taxas	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-
Contribuições	-	-
Contribuições Sociais	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-
Contribuição de Iluminação Pública	-	-
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais	-	-
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	5.971.899,12	5.174.805,98
Venda de Mercadorias	1.134.211,89	1.197.108,88
Vendas de Produtos	580.772,72	883.384,97
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	4.276.914,71	3.284.312,15
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	2.830,96	1.126,79
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	2.830,96	1.126,79
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Obtidos	-	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	-	-
Aportes do Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas	688.355.070,70	605.696.383,94
Transferências Intragovernamentais	888.704.404,48	804.545.864,43
Transferências Intergovernamentais	503.328,10	848.750,12
Transferências das Instituições Privadas	29.935,03	123.003,01
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências de Consórcios Públicos	-	-
Transferências do Exterior	127.423,50	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-
Outras Transferências e Delegações Recebidas	989.979,61	380.786,38
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	41.016.719,91	11.896.341,90
Reavaliação de Ativos	-	-
Ganhos com Alienação	20.253,48	2.348.941,92
Ganhos com Incorporação de Ativos	109.641,17	153.802,59
Ganhos com Desincorporação de Passivos	40.886.825,26	9.393.797,39
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	208.860,50	1.124.483,66
Variação Patrimonial Aumentativa a Classificar	-	-
Resultado Positivo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TITULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTITULO	28400 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	28000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2025	PERIODO DEZ(Encerrado)
-------------------	---------------------------

EMISSAO 28/01/2026	PAGINA 2
-----------------------	-------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2025	2024
Subvenções Econômicas	-	-
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	208.860,50	1.124.483,66
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	779.862.957,53	625.564.171,11
Pessoal e Encargos	522.793.492,70	426.148.038,59
Remuneração a Pessoal	416.703.449,02	334.578.263,41
Encargos Patronais	73.897.220,66	64.011.699,68
Benefícios a Pessoal	32.162.002,89	27.558.075,50
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	30.820,13	-
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	67.166.434,30	64.099.522,66
Aposentadorias e Reformas	51.516.257,23	48.701.517,81
Pensões	9.257.863,87	8.691.531,27
Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Benefícios Eventuais	-	-
Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	6.392.313,20	6.706.473,58
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	69.677.678,17	54.731.118,76
Uso de Material de Consumo	11.763.238,05	9.341.508,54
Serviços	49.287.966,55	41.755.699,24
Depreciação, Amortização e Exaustão	8.626.473,57	3.633.910,98
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	56.597,63	58.634,06
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	53.607,81	51.082,04
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Concedidos	2.989,82	7.552,02
Aportes ao Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Concedidas	59.177.761,30	54.569.970,96
Transferências Intragovernamentais	56.926.847,53	54.171.746,61
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências a Instituições Privadas	1.531.510,40	232.336,58
Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências ao Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Outras Transferências e Delegações Concedidas	719.403,37	165.887,77
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	48.721.813,07	15.209.990,71
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	-	-
Perdas com Alienação	13.850,03	-
Perdas Involuntárias	224,34	-
Incorporação de Passivos	19.681.339,45	15.198.731,19



EXERCÍCIO 2025	PERÍODO DEZ(Encerrado)
EMIÇÃO 26/01/2026	PÁGINA 3
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26409 - INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2025	2024
Desincorporação de Ativos	29.028.399,25	11.259,52
Tributárias	554.380,35	109.897,37
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	36.287,80	23.928,65
Contribuições	518.092,55	85.968,72
Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Custo dos Serviços Prestados	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	11.714.800,01	10.636.998,00
Premiações	14.799,00	27.830,33
Resultado Negativo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Incentivos	11.613.375,53	10.551.181,07
Subvenções Econômicas	-	-
Participações e Contribuições	-	-
Constituição de Provisões	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	88.625,48	57.986,60
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	-44.307.576,34	-1.671.028,84

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS		
	2025	2024



TITULO	DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTITULO	26409 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2025	PERIODO DEZ (ABERTO)
EMISSAO 03/02/2026	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

Especificação	Patrimônio/ Capital Social	Adiant. para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	Reserva de Capital	Reservas de Lucros	Demais Reservas	Resultados Acumulados	Ajustes de Avaliação	Ações / Cotas em Tesouraria	Total
Saldo Inicial do Exercício 2024	-	-	-	-	349.426.661,17	237.401.133,33	-	-	586.827.794,50
Variação Cambial	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajustes de Exercícios Anteriores	-	-	-	-	-142.713,26	12.462.709,49	-	-	12.319.996,23
Aumento/Redução de Capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resgate/Reemissão de Ações e Cotas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Const./Realiz. da Reserva de Reavaliação de Ativos	-	-	-	-	20.031.890,02	2.509.185,88	-	-	22.541.075,90
Ajuste de Avaliação Patrimonial	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado do Exercício	-	-	-	-	-	-1.671.028,84	-	-	-1.671.028,84
Constituição/Reversão de Reservas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos/Juros sobre Capital Próprio	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Provisão Tributária - IR/CS s/ Res. de Reavaliação	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldos de Fusão, Cisão e Incorporação	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adiantamento para Futuro Aumento de Capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo Final do Exercício 2024	-	-	-	-	369.315.837,93	250.701.999,86	-	-	620.017.837,79

Especificação	Patrimônio/ Capital Social	Adiant. para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	Reserva de Capital	Reservas de Lucros	Demais Reservas	Resultados Acumulados	Ajustes de Avaliação	Ações / Cotas em Tesouraria	Total
Saldo Inicial do Exercício 2025	-	-	-	-	369.315.837,93	250.701.999,86	-	-	620.017.837,79
Variação Cambial	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajustes de Exercícios Anteriores	-	-	-	-	2.917.773,47	-15.135.660,28	-	-	-12.217.886,81
Aumento/Redução de Capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resgate/Reemissão de Ações e Cotas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Const./Realiz. da Reserva de Reavaliação de Ativos	-	-	-	-	75.873.997,57	2.724.743,36	-	-	78.598.740,93
Ajuste de Avaliação Patrimonial	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado do Exercício	-	-	-	-	-	-44.307.576,34	-	-	-44.307.576,34
Constituição/Reversão de Reservas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos/Juros sobre Capital Próprio	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Provisão Tributária - IR/CS s/ Res. de Reavaliação	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldos de Fusão, Cisão e Incorporação	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adiantamento para Futuro Aumento de Capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo Final do Exercício 2025	-	-	-	-	448.107.608,97	193.983.506,60	-	-	642.091.115,57

NOTAS EXPLICATIVAS

NOTAS EXPLICATIVAS
LISTA DE SIGLAS
LISTAS DE TABELAS
MAPA CONTENDO TODAS UNIDADES DO IFMG
INFORMAÇÕES SOBRE A ENTIDADE
NOTA 01 – CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA
NOTA 02 – DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO
NOTA 03 – ESTOQUES
NOTA 04 - VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE
NOTA 05 – DEMAIS CRÉDITOS E VALORES À LONGO PRAZO
NOTA 06 – IMOBILIZADO
NOTA 07 – INTANGÍVEL
NOTA 08 – OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR CURTO PRAZO
NOTA 09 – FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR
NOTA 10 – OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO
NOTA 11 – DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO
NOTA 12 – ATOS POTENCIAIS ATIVOS
NOTA 13 – ATOS POTENCIAIS PASSIVOS
NOTA 14 – RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS
NOTA 15 – DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
NOTA 16 – EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS RESTOS A PAGAR
NOTA 17 – RECEITA ORÇAMENTÁRIA
NOTA 18 – DESPESA ORÇAMENTÁRIA E RESULTADO ORÇAMENTÁRIO
NOTA 19 – RESULTADO FINANCEIRO
NOTA 20 – GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA
NOTA 21 – RESULTADO PATRIMONIAL
NOTA 22 – AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES

LISTA DE SIGLAS

AH	Análise Horizontal	NBC	Normas Brasileiras de Contabilidade
AV	Análise Vertical		
BF	Balanço Financeiro	NBCASP	Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
BO	Balanço Orçamentário	PA	Lançamento Patrimonial
BP	Balanço Patrimonial	PCASP	Plano de Contas Aplicado ao Setor Público
CFCA	Coordenação de Finanças, Contabilidade e Gestão de Ativos	PROAP	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento
CFC	Conselho Federal de Contabilidade	RPNP	Restos a Pagar Não Processados
EAD	Ensino a Distância	RMB	Relatório Mensal de Bens
FIC	Formação Inicial e Continuada	RMA	Relatório Mensal de Almoxarifado
DIRPLAN	Diretoria de Planejamento e Orçamento	RPP	Restos a Pagar Processados
DCON	Demonstrações Contábeis	RPPS	Regime Próprio de Previdência Social
DFC	Demonstração dos Fluxos de Caixa	SIAFI	Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal
DMPL	Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	SIADS	Sistema Integrado de Administração de Serviços
DVP	Demonstração das Variações Patrimoniais	SPIUnet	Sistema de Gerenciamento do Patrimônio Imobiliário de Uso Especial da União
FAPIFMG	Fundação de Apoio ao Instituto Federal de Minas Gerais	SPO	Secretaria de Planejamento e Orçamento
FUNPRESF	Fundação da Previdência Complementar do Servidor Público Federal	SPU	Secretaria de Patrimônio da União

IFMG	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais	SUAP	Sistema Unificado de Administração Pública
LRF	Lei de Responsabilidade Fiscal	TED	Termo de Execução Descentralizado
LOA	Lei Orçamentária Anual	UGE	Unidade Gestora Executora
MCASP	Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público	VPA	Variação Patrimonial Aumentativa
MEC	Ministério da Educação e Cultura	VPD	Variação Patrimonial Diminutiva

LISTAS DE TABELAS

Tabela 1: Caixa e Equivalentes de Caixa

Tabela 2: Demais Créditos e Valores à Curto Prazo

Tabela 3: Estoques

Tabela 4: Cronograma de Implantação do Sistema SUAP

Tabela 5: Saldo do almoxarifado – por Unidade Gestora – UG

Tabela 6: Variações Patrimoniais Diminutivas Pagas Antecipadamente

Tabela 7: Depósitos Judiciais Efetuados

Tabela 8: Imobilizado

Tabela 9: Bens Móveis

Tabela 10: Bens Móveis de Maior Relevância

Tabela 11: Bens Imóveis

Tabela 12: Bens de Uso Especial

Tabela 13: Intangível

Tabela 14: Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais a Pagar Curto Prazo

Tabela 15: Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo

Tabela 16: Fornecedores e Contas a Pagar – Unidade Gestora Contratante

Tabela 17: Fornecedores e Contas a Pagar Nacionais a Curto Prazo

Tabela 18: Obrigações Fiscais a Curto Prazo – Composição (em R\$)

Tabela 19: Demais Obrigações a Curto Prazo

Tabela 20: Atos Potenciais Ativos

Tabela 21: Atos Potenciais Passivos

Tabela 22: Obrigações Contratuais

Tabela 23: Obrigações Contratuais em execução – Unidade Gestora

Tabela 24: Obrigações Contratuais – Por Contratado

Tabela 25: Arrecadação – por Categoria Econômica

Tabela 26: Arrecadação – por Origem da Receita

Tabela 27: Dotação Inicial das Despesas Orçamentária do IFMG 2024

Tabela 28: Dotação atualizada das Despesas Orçamentárias do IFMG 2024

Tabela 29: Descentralizações - TED recebidas pelo IFMG em 2024 – Composição (em R\$)

Tabela 30: Composição do Grupo de Natureza de Despesas Empenhadas

Tabela 31: Composição do Grupo - Outras Despesas Correntes empenhadas

Tabela 32: Composição do Grupo - Outras Despesas de Capital empenhadas

Tabela 33: Composição do Grupo de Natureza de Despesas Liquidadas

Tabela 34: Restos a Pagar Não Processados

Tabela 35: Estoque de Restos a Pagar Não Processados e Processados

Tabela 36: Receita Orçamentária – Arrecadação Bruta x Arrecadação Líquida – Por Grupos de Fontes de Recursos

Tabela 37: Ingresso de recursos

Tabela 38: Dispêndios

Tabela 39: Resultado Financeiro

Tabela 40: Geração Líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa

Tabela 41: Receitas Derivadas e Originadas

Tabela 42: Desembolsos

Tabela 43: Atividades de Investimento

Tabela 44: Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA) x Diminutivas (VPD)

Tabela 45: Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos

Tabela 46: VPA e VPD

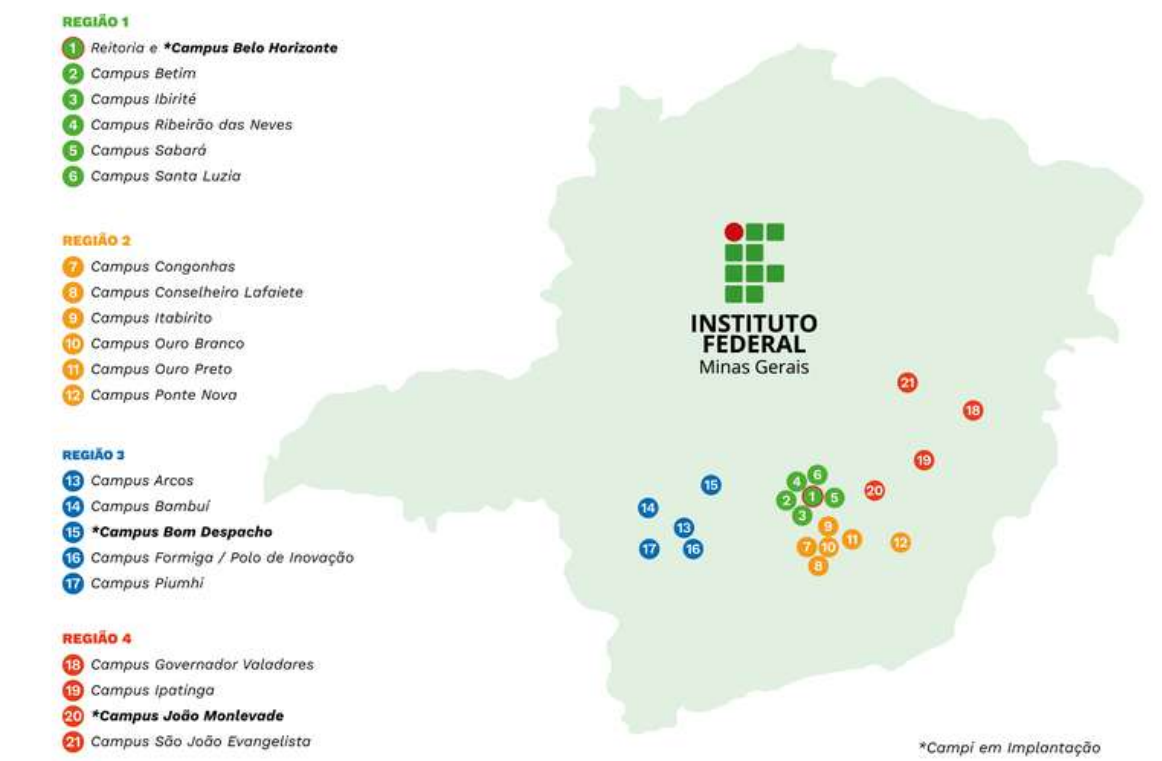
Tabela 47: VPA - Exploração e Vendas de Bens, Serviços e Direitos

Tabela 48: VPD - Pessoal e Encargos

Tabela 49: Ajuste de Exercícios Anteriores – Composição por UG (em R\$)

Tabela 50: Lançamento de Ajuste de Exercícios Anteriores

MAPA CONTENDO TODAS UNIDADES DO IFMG NO ESTADO DE MINAS GERAIS



FONTE: SITE DO IFMG (2026).

INFORMAÇÕES SOBRE A ENTIDADE

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) é uma instituição pública de ensino, integrante da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação, que oferta, principalmente, cursos técnicos e superiores e possui uma Reitoria (unidade administrativa) em Belo Horizonte, além de campi em 21 cidades.

O IFMG é uma autarquia formada pela incorporação da Escola Agrotécnica Federal de São João Evangelista, do Centros Federais de Educação Tecnológica - CEFETs de Ouro Preto e Bambuí e das Unidades de Ensino Descentralizado - UNEDs de Formiga e Congonhas. Os demais campi foram criados posteriormente. A Instituição está entre as 38 criadas no país pela Lei nº 11.892, sancionada em 29 de dezembro de 2008 pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva. Instalados em regiões estratégicas do estado, os *campi* do IFMG estão

vinculados a uma Reitoria, que tem sede em Belo Horizonte.

São disponibilizados mais de 241 cursos, divididos entre as modalidades de Formação Inicial e Continuada (FIC), Ensino Técnico (integrado ao Ensino Médio, concomitante, subsequente e Educação de Jovens e Adultos), Ensino a Distância (EAD), Ensino Superior (Bacharelado, Licenciatura e Tecnologia), Pós-Graduação Lato Sensu e Stricto Sensu. Hoje, o IFMG possui 18.500 estudantes matriculados. São mais de 2 mil servidores envolvidos em atividades acadêmicas e administrativas. (Fonte: site do IFMG)

EXPANSÃO DA REDE FEDERAL DE EDUCAÇÃO

No ano de 2024 o governo federal anunciou a criação de três novos campi do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais. A capital mineira, Belo Horizonte; Bom Despacho, na região Central do estado; e João Monlevade, na região Metropolitana foram as cidades contempladas. Além disso, através da Resolução CGPAC Nº 11, de 14 de outubro de 2025, foi anunciada a criação do Campus Contagem, outra cidade que compõe a região metropolitana de Belo Horizonte. Com as novas unidades, o Instituto chegará a 22 campi, mais o Polo de Inovação, ampliando a oferta de Educação Profissional e Tecnológica a importantes localidades mineiras.

Conforme o Ministério da Educação (MEC) já havia informado em 2024, por ocasião do anúncio de 100 novos campi de Institutos Federais (IFs) em todo o país, foram priorizados municípios que não possuem IFs ou que têm baixa cobertura de educação profissional. Os recursos disponíveis para criação das três unidades é algo estimado em torno de R\$25 milhões e, inicialmente, em todos os *campi*, o foco será na oferta

de cursos técnicos integrados ao Ensino Médio.

Dando continuidade ao processo de expansão da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, o Ministério da Educação (MEC) publicou a Portaria nº 34, em 17 de janeiro de 2025, documento que altera tipologia dos *Campi* Avançados de Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia – Ifs, o que possibilitou a alteração do limite de vagas de servidores dessas unidades. O modelo antigo era composto por 20 vagas de docentes/13 vagas de técnicos administrativos, e passou para o modelo que contempla 40 vagas de docentes/26 técnicos administrativos. A nomenclatura das unidades também foi alterada, saindo de “*Campus* Avançado” e passando a ser nomeado apenas como “*Campus*”. Com a publicação desta Portaria, o IFMG depende agora da distribuição de códigos de vagas de servidores para efetivar a expansão das atividades nos antigos *campi* avançados.

ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

A estrutura administrativa do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) responsável pela execução do orçamento é composta por 13 Unidades Gestoras Executoras. Os outros 6 *campi*, que até a publicação da Portaria 34/2025 do MEC em 17 de janeiro de 2025 eram considerados *campi* avançados, têm sua execução orçamentária e financeira realizada pela Reitoria. Neste momento, até que ocorra a distribuição de código de vagas e também a criação de uma estrutura formal para descentralização das atividades, o IFMG manterá a execução da execução orçamentária conforme demonstrado no Quadro a seguir:

QUADRO 1: UNIDADES GESTORAS DO IFMG

Campus		UGE	CNPJ
1	REITORIA	158122	10.626.896/0001-72
2	OURO PRETO	158475	10.626.896/0002-53
3	BAMBUÍ	158275	10.626.896/0003-34
4	FORMIGA	158513	10.626.896/0004-15
5	CONGONHAS	158514	10.626.896/0005-04
6	SÃO JOÃO EVANGELISTA	158476	10.626.896/0006-87
7	GOVERNADOR VALADARES	155221	10.626.896/0007-68
8	BETIM	155678	10.626.896/0008-49
9	OURO BRANCO	155230	10.626.896/0010-63
10	RIBEIRÃO DAS NEVES	155645	10.626.896/0011-44
11	SANTA LUZIA	156383	10.626.896/0015-78
12	PIUMHI	158122	10.626.896/0009-20
13	CONSELHEIRO LAFAIETE	158122	10.626.896/0012-25
14	PONTE NOVA	158122	10.626.896/0013-06
15	SABARÁ	156591	10.626.896/0014-97
16	ARCOS	158122	10.626.896/0016-59
17	ITABIRITO	158122	10.626.896/0017-30
18	IPATINGA	158122	10.626.896/0018-10
19	IBIRITÉ	156592	10.626.896/0019-00

FONTE: SIAFI 2025.

BASE DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES E DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis do IFMG são elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 200/1967, do Decreto nº 93.872/1986 e da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF). Abrangem também as NBC TSP (NBC TSP Estrutura Conceitual 00 e NBC TSP 16 Demonstrações Contábeis); as instruções descritas no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), 11ª edição; a estrutura proposta no Plano de Contas Aplicado ao Setor Público (Portaria STN nº 700/2014), bem como o Manual SIAFI, que contém orientações e procedimentos específicos por assunto.

As NBC TSP citadas apresentam correlação com as *International Public Sector Accounting Standards* – IPSAS, tendo em vista que o Brasil é um dos países signatários da

convergência às normas internacionais.

As demonstrações contábeis consolidam as informações de todas as unidades gestoras vinculadas ao IFMG; e são elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI). As estruturas e a composição das demonstrações contábeis estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras com base no modelo do Plano de Contas Aplicado ao Setor Público - PCASP. Compõem as notas explicativas as seguintes demonstrações contábeis:

Compõem as notas explicativas as seguintes demonstrações contábeis:

- I. Balanço Patrimonial (BP);
- II. Balanço Orçamentário (BO);
- III. Balanço Financeiro (BF);
- IV. Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP); e
- V. Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).

Além dos demonstrativos apresentados, há o Demonstrativo das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL), porém, conforme disposto no Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público - MCASP (Dez 2024, 11ª ed.) da Secretaria do Tesouro Nacional (STN), a publicação do mesmo é obrigatória somente para as empresas estatais dependentes, constituídas sob a forma de sociedades anônimas e facultativa para os demais órgãos e entidades dos entes da Federação. Portanto, em razão desta autarquia não exercer atividades inerentes às sociedades anônimas, a DMPL não será objeto de análise no presente relatório.

RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS E

CRITÉRIOS CONTÁBEIS

A estrutura do orçamento público federal é estabelecida pelo Manual Técnico de Orçamento, elaborado pela Secretaria de Orçamento Federal do Ministério do Planejamento e Orçamento.

Por sua vez, a Lei Orçamentária Anual – LOA que dispõe sobre a previsão da receita e a fixação da despesa, no âmbito da União, compreende três orçamentos, quais sejam: a) o orçamento fiscal; b) o orçamento da Seguridade Social; e c) o orçamento de investimento das empresas estatais independentes, isto é, aquelas que não dependem de recursos do orçamento fiscal e da seguridade social para a manutenção das suas atividades. O IFMG, como autarquia federal, possui apenas os dois primeiros.

I) CONTA ÚNICA DO GOVERNO FEDERAL

Um aspecto relevante associado às práticas e políticas contábeis, refere-se à execução financeira, tanto do IFMG quanto nos demais órgãos públicos federais. Por força do Decreto nº 93.872/1986, todas as receitas e despesas, orçamentárias e extra orçamentárias, isto é, toda a movimentação financeira é realizada e controlada em um caixa único, derivado do princípio da unidade de tesouraria, denominado Conta Única, mantida no Banco Central do Brasil e gerenciada pela Secretaria do Tesouro Nacional.

II) RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS X RECURSOS FINANCEIROS

Na Contabilidade Pública, recursos orçamentários e recursos financeiros são figuras distintas. “O orçamento público é o instrumento pelo qual o governo estima as receitas e fixa as des-

pesas para poder controlar as finanças públicas e executar as ações governamentais”.

Os recursos financeiros decorrem da arrecadação das receitas (tributos) pelos entes públicos. A estimativa das receitas e a fixação das despesas é feita com base no comportamento da arrecadação ocorrida em exercícios anteriores. A previsão e a utilização de recursos públicos dependem de autorização legislativa, isto é, de uma lei, a denominada Lei Orçamentária Anual (LOA).

Para maior entendimento, pode-se definir execução orçamentária como sendo a utilização dos créditos consignados no orçamento ou Lei Orçamentária Anual (LOA). Já a execução financeira, por sua vez, representa a utilização de recursos financeiros, visando atender a realização dos projetos e/ou atividades atribuídas às unidades orçamentárias pelo orçamento. A execução orçamentária está atrelada à execução financeira e vice-versa, pois havendo orçamento e não existindo o financeiro, não poderá ocorrer a despesa e por outro lado, pode haver recurso financeiro que não poderá ser gasto, caso não haja disponibilidade orçamentária”.

Assim, mesmo estando a despesa fixada no orçamento, a sua execução está condicionada à arrecadação das receitas no decorrer do exercício financeiro. Havendo frustração na arrecadação das receitas, o governo precisa conter a execução orçamentária, ou seja, reduzir a emissão de empenhos (créditos orçamentários). “A despesa pública é a aplicação (em dinheiro) de recursos do Estado para custear os serviços de ordem pública ou para investir no próprio desenvolvimento econômico do Estado. É o compromisso de gasto dos recursos públicos, autorizados pelo Poder competente, com o fim de atender a uma necessidade da coletividade prevista no orçamento”.

III) RESTOS A PAGAR

De acordo com a Lei nº 4.320/1964, os Restos a Pagar correspondem às despesas empenhadas, mas que não foram pagas até 31 de dezembro do exercício financeiro correspondente, por não ter havido a entrega, em tempo hábil, dos produtos adquiridos ou da prestação integral dos serviços.

No encerramento de cada exercício financeiro, essas despesas devem ser registradas contabilmente como obrigações a pagar do exercício seguinte (“resíduos passivos”); e serão financiadas à conta de recursos arrecadados durante o exercício financeiro em que ocorreu a emissão do empenho.

Portanto, os Restos a Pagar referem-se a dívidas resultantes de compromissos gerados em exercícios financeiros anteriores àquele em que deveria ocorrer o pagamento e pertencem ao seu orçamento de origem.

IV) AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES

Há que se ressaltar também a prática contábil utilizada que se denomina Ajustes de Exercícios Anteriores. Esses ajustes compõem a linha de Resultados Acumulados do Balanço Patrimonial (também composta pelo Resultado do Exercício e pelos Resultados de Exercícios anteriores), que recebem registros tanto positivos quanto diminutivos que afetam diretamente o Patrimônio Líquido do órgão, isto é, sem transitar pelas contas de resultado, por se referir a exercícios encerrados. Cabe destacar que as contas de Ajustes de Exercícios Anteriores têm a finalidade de registrar os efeitos da mudança de critério contábil ou da retificação de erro imputável a exercício anterior que não possam ser atribuídos a fatos subsequentes.

V) DETALHAMENTO DOS CRITÉRIOS

CONTÁBEIS ADOTADOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

A seguir são apresentados os principais critérios contábeis adotados no âmbito do IFMG, como também nos demais órgãos públicos federais, tendo por base as normas contábeis e a classificação concebida pelo Plano de Contas Aplicado ao Setor Público - PCASP.

A) MOEDA FUNCIONAL E SALDOS EM MOEDAS ESTRANGEIRAS

A moeda funcional da União é o Real. As Demonstrações Contábeis do IFMG não apresentam registros em moeda estrangeira.

B) CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

São os valores disponíveis em caixa da conta única do Tesouro Nacional. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor de custo e, quando aplicável, são acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis. Está representada pela conta 1.1.1.0.0.00.00 – Caixa e Equivalentes de Caixa.

C) CRÉDITOS A CURTO PRAZO

Compreendem os direitos a receber a curto prazo relacionados, principalmente, com: (i) adiantamentos concedidos; (ii) outros créditos a receber e valores a curto prazo; e (iii) ajuste para perda demais créditos e valores a curto prazo. Os valores são mensurados e avaliados.

D) INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO

São as aplicações de recursos em títulos e valores mobiliários, não destinadas à negociação e que não fazem parte das atividades operacionais do órgão. Os valores são avaliados e mensurados pelo valor de custo e, quando aplicável, são

acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis.

E) ESTOQUES

Compreendem os materiais estocados em almoxarifado. Na entrada, esses bens são avaliados pelo valor de aquisição. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado. Há, também, a possibilidade de redução de valores do estoque, mediante contas de ajustes para perdas ou para redução ao valor de mercado, quando o valor registrado estiver superior ao valor de mercado.

F) ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO

Compreendem os direitos a receber a longo prazo com depósitos compulsórios. Os valores são avaliados e mensurados pelo valor original e são acrescidos das atualizações e correções monetárias.

G) INVESTIMENTO

São as aplicações de recursos em títulos e valores mobiliários, não destinadas à negociação e que não fazem parte das atividades operacionais do órgão. Os valores são avaliados e mensurados pelo valor de custo e, quando aplicável, são acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis.

H) IMOBILIZADO

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis. É reconhecido inicialmente com base no valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão (quando tiverem vida útil definida), bem como à redução ao valor recupe-

rável e à reavaliação.

Os gastos posteriores à aquisição, construção ou produção são incorporados ao valor do imobilizado desde que tais gastos aumentem a vida útil do bem e sejam capazes de gerar benefícios econômicos futuros. Se os gastos não gerarem tais benefícios, eles são reconhecidos diretamente como variações patrimoniais diminutivas do período.

J) INTANGÍVEL

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos, destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção, deduzido o saldo da respectiva conta de amortização acumulada (quando tiverem vida útil definida) e o montante acumulado de quaisquer perdas do valor que tenham sofrido ao longo de sua vida útil por redução ao valor recuperável (*Impairment*).

No âmbito do IFMG, a grande maioria dos intangíveis está relacionada a Softwares, tanto de vida útil definida, os chamados softwares de prateleira, quanto de vida útil indefinida, que se referem aos sistemas desenvolvidos institucionalmente. Há também patentes e propriedades industriais registradas, fruto de pesquisas no âmbito da instituição. Dando sequência ao trabalho que foi iniciado em 2024, no último ano ocorreu novos registros de bens intangíveis do IFMG no Sistema Unificado de Administração Pública – SUAP, o que visa manter uma gestão dos valores dos bens e calcular o valor da amortização mensal.

K) DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO OU EXAUSTÃO DE BENS MÓVEIS

A base de cálculo para a depreciação, a amortização e a exaus-

tão é o custo do ativo imobilizado, compreendendo tanto os custos diretos como os indiretos. O método de cálculo dos encargos de depreciação aplicável para os bens móveis é o das quotas constantes.

Como regra geral, a depreciação dos bens móveis deve ser iniciada a partir do primeiro dia do mês seguinte à data da colocação do bem em utilização. Porém, quando o valor do bem adquirido e o valor da depreciação no primeiro mês sejam relevantes, admite-se, em caráter de exceção, o cômputo da depreciação em fração menor do que um mês.

O IFMG está conduzindo o processo de implantação do Sistema Unificado de Administração Pública – SUAP, sistema que gerencia o patrimônio e almoxarifado da instituição. Atualmente o sistema está ativo em 18 das 19 unidades do IFMG. Parte das unidades administrativas do IFMG em que o sistema foi implantando ainda não realizou o Inventário Patrimonial, o que impacta diretamente na geração do relatório de depreciação mensal da forma adequada. Atualmente o IFMG está registrando os valores de depreciação e amortização apenas em parte das suas Unidades Gestoras, e a previsão é que no ano de 2026 ocorra o registro mensal por completo dos valores desta despesa.

L) DEPRECIAÇÃO DE BENS IMÓVEIS CADASTRADOS NO SPIUNET

A vida útil é definida com base no laudo de avaliação específica ou, na sua ausência, por parâmetros predefinidos pela Secretaria de Patrimônio da União (SPU) segundo a natureza e as características dos bens imóveis. Nos casos de bens reavaliados, independentemente do fundamento, a depreciação acumulada deve ser zerada e reiniciada a partir do novo valor.

O valor depreciado dos bens imóveis do IFMG, que abrange suas unidades gestoras, é apurado mensal e

automaticamente pelo sistema SPIUnet sobre o valor depreciável da acessão, utilizando-se, para tanto, o Método da Parábola de Kuentzle, e a depreciação será iniciada no mesmo dia em que o bem for colocado em condições de uso.

M) PASSIVOS CIRCULANTES

As obrigações do IFMG são evidenciadas por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

O passivo circulante apresenta a seguinte divisão: (i) obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; (ii) fornecedores e contas a pagar e (iii) demais obrigações a curto prazo.

N) APURAÇÃO DO RESULTADO

No modelo PCASP, é possível a apuração dos seguintes resultados:

- I. Patrimonial;
- II. Orçamentário; e
- III. Financeiro.

I. RESULTADO PATRIMONIAL

A apuração do resultado patrimonial implica na confrontação das variações patrimoniais aumentativas (VPA) e das variações patrimoniais diminutivas (VPD) constantes da Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP). As VPA são reconhecidas quando for provável que benefícios econômicos fluirão para IFMG e quando puderem ser mensuradas confiavelmente, utilizando-se a lógica do regime de competência. A exceção se refere às receitas tributárias e às transferências recebidas que seguem a lógica do regime de caixa, o que é permitido de acor-

do com o modelo PCASP. As VPD são reconhecidas quando for provável a ocorrência de decréscimos nos benefícios econômicos para a IFMG, implicando em saída de recursos ou em redução de ativos ou na assunção de passivos, seguindo a lógica do regime de competência. A exceção se refere às despesas oriundas da restituição de receitas tributárias e às transferências concedidas que seguem a lógica do regime de caixa, o que é permitido de acordo com o modelo PCASP. A apuração do resultado se dá pelo encerramento das contas de VPA e VPD, em contrapartida a uma conta de apuração. Após a apuração, o resultado é transferido para conta de Superávit/Déficit do Exercício. O detalhamento do confronto entre VPA e VPD é apresentado na Demonstração das Variações Patrimoniais.

II. RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

O regime orçamentário da IFMG, como o dos demais órgãos da União, segue o descrito no art. 35 da Lei nº 4.320/1964, em que pertencem ao exercício financeiro as receitas nele arrecadadas e as despesas nele legalmente empenhadas. O resultado orçamentário representa o confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas. O superávit/déficit é apresentado diretamente no Balanço Orçamentário.

O resultado orçamentário representa o confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas, não se computando, portanto, as despesas liquidadas e as despesas pagas, em atendimento ao art. 35 supracitado. O superávit/déficit é apresentado diretamente no Balanço Orçamentário. O déficit é apresentado junto às receitas a fim de demonstrar o equilíbrio do Balanço Orçamentário; enquanto que o superávit é apresentado junto às despesas.

As colunas de “Previsão Inicial” e “Previsão Atualizada”

da Receita conterão os valores correspondentes às receitas próprias ou os decorrentes de recursos vinculados a despesas específicas, fundo ou órgão, consignados na LOA.

Estudos da STN apontam que o “balanço orçamentário é estruturado para atender a um ente público” e não para demonstrar as movimentações de créditos, pois os valores concedidos são iguais aos valores recebidos entre as unidades que compõem o ente. Entende-se por “ente”: União (OFSS), estados, Distrito Federal e municípios. Portanto, a concepção de ente pode gerar confusão no Balanço Orçamentário de órgãos e UGs, pois não apresentará os valores da coluna “Dotação Inicial” e “Dotação Atualizada”, exceto receitas próprias ou recursos vinculados, como é o caso (MEC x FNDE x FIES x Salário-Educação). Caso o órgão não possua essas duas origens de receita, o Balanço Orçamentário demonstrará apenas a execução do crédito, visualizada na coluna de “Despesas Empenhadas”.

Os valores recebidos pelas universidades e institutos, entre eles o IFMG, por exemplo, provenientes do MEC ou de outros órgãos, não são mais visualizados no “BO”, na coluna “Previsão Atualizada” da Receita, desde 2011, quando foi reformulada a sua estrutura pela STN. A justificativa para retirada da movimentação de créditos do Balanço Orçamentário foi a de que “crédito” e “dotação” não são sinônimos. Esta, corresponde aos valores fixados na LOA; enquanto aqueles correspondem aos valores movimentados pela execução orçamentária (dentro de um mesmo ente). Para identificar os créditos recebidos de outros órgãos não pertencentes à estrutura do MEC, deve-se gerar um relatório gerencial sobre “Movimentação Orçamentária”. Portanto, os créditos recebidos ou concedidos não são adicionados ou deduzidos da coluna “Previsão Atualizada”.

Cabe ressaltar que o total da “Despesa Empenhada” superior ao total da “Dotação Inicial” ou “Dotação Atualizada” pode acontecer em qualquer órgão e não representa um erro. Significa que, além do seu próprio orçamento, o órgão executou (empenhou) despesas com o orçamento de outros órgãos, por meio do recebimento de créditos orçamentários.

III. RESULTADO FINANCEIRO

O resultado financeiro representa o confronto entre ingressos e dispêndios, orçamentários e extra orçamentários, que ocorreram durante o exercício e alteraram as disponibilidades do órgão. Pelo Balanço Financeiro, é possível realizar a apuração do resultado financeiro. Esse resultado não deve ser confundido com o superávit ou déficit financeiro do exercício apurado no Balanço Patrimonial. Pela observância do princípio de caixa único, é possível, também, verificar o resultado financeiro na Demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC, que apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento.

A DFC permite a análise da capacidade de a entidade gerar caixa e equivalentes de caixa e da utilização de recursos próprios e de terceiros em suas atividades. Sua análise permite a comparação dos fluxos de caixa, gerados ou consumidos, com o resultado do período e com o total do passivo, permitindo identificar, por exemplo: a parcela dos recursos utilizada para pagamento da dívida e para investimentos, e a parcela da geração líquida de caixa atribuída às atividades operacionais.

O) CRIAÇÃO DA FUNDAÇÃO DE APOIO

A Fundação de Apoio ao Instituto Federal de Minas Gerais - FAPIFMG é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, vinculada ao IFMG, que tem como missão apoiar e promo-

ver ações voltadas à educação, pesquisa, inovação, cultura, meio ambiente, saúde, segurança e assistência social.

Credenciada no final do ano de 2025 através da Portaria Conjunta Nº 321, de 28 de novembro de 2025, emitida pelo Ministério da Educação e pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, a instituição recém criada possui autonomia administrativa, financeira e operacional, e atuará no fortalecimento de projetos, no estímulo à formação de recursos humanos e na construção de parcerias estratégicas entre a academia, a comunidade e o setor produtivo, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e inclusivo em âmbito regional e nacional.

NOTAS EXPLICATIVAS AO BALANÇO PATRIMONIAL - BP

NOTA 01 – CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

O grupo “Caixa e Equivalentes de Caixa” contempla o numerário e outros bens e direitos com maior capacidade de conversibilidade em moeda e está segmentada em “Moeda Nacional”.

TABELA 1: CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA – COMPOSIÇÃO (EM R\$)			
CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH %
Limite de saque com vinculação de pagamento	7.958.884,68	10.567.833,86	(24,69)
Limite de saque com vinculação de pagamento - ordem de pagamento	42.661.382,47	35.632.054,73	19,73
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	5.599.191,78	3.228.091,30	73,45
Total	56.219.458,93	49.427.979,89	13,74

FONTE: SIAFI, 2025.

O valor de R\$ 42.661.382,47 (quarenta e dois milhões, seiscentos e sessenta e um mil, trezentos e oitenta e dois reais

e quarenta e sete centavos) que compõe a conta Caixa e Equivalentes de Caixa em 31/12/2025, são repasses financeiros comprometidos com pagamentos da folha de pessoal do mês de dezembro/2025 e diversos credores que se encontram em processo de pagamento, ou seja, os recursos já estão comprometidos.

Já os R\$ 7.958.884,68 (sete milhões, novecentos e cinquenta e oito mil, oitocentos e oitenta e quatro reais e sessenta e oito centavos), que compõem o saldo da conta, são oriundos de arrecadação própria, saldos de emendas parlamentares ou convênios firmados pela instituição.

Cabe destacar que no Limite de saque com vinculação de pagamento o saldo da conta encerrou o ano de 2025 com uma variação percentual expressiva, ou seja 24,69% menor que o mês de dezembro de 2024. Destacamos também que parte desse recurso é referente a alienação de um prédio educacional do Campus de Betim (UG 155678) por R\$ 9.000.000,00 (nove milhões de reais), conforme processo SEI 23792.001695/2022-97. Do valor da alienação do imóvel, R\$ 3.054.729,14 (três milhões, cinquenta e quatro mil, setecentos e vinte e nove reais e quatorze centavos), ou seja aproximadamente 38,38% permanecem na conta. A outra parte do saldo da conta de Caixa e Equivalentes de Caixa, subconta de Limite de saque com vinculação de pagamento, que totaliza R\$ 4.904.155,54 (quatro milhões, novecentos e quatro mil, cento e cinquenta e cinco reais e cinquenta e quatro centavos) é composta por arrecadação própria, principalmente da Reitoria do IFMG (UG 158122), além de saldos de emendas parlamentares e de convênios firmados pelo instituto.

Considerando as orientações emitidas pela Setorial Contábil do MEC para todas Unidades Gestoras, a partir de 2024 o IFMG adotou nova metodologia para registro dos valores de

depósitos de conta vinculada para contratos de mão de obra terceirizada. O saldo passou a compor o grupo de Caixa e Equivalentes de Caixa. Em 31/12/2025 o saldo de todas Unidades Gestoras do IFMG totalizou R\$ 5.599.191,78 (cinco milhões, quinhentos e noventa e nove mil, cento e noventa e um reais e setenta e oito centavos), ou seja, corresponde a 9,96% do total da conta. O saldo dessa conta deve ser baixado na medida em que ocorre a solicitação de liberação de valores por parte das empresas terceirizadas para quitação das verbas trabalhistas, ou mesmo da eventual finalização dos contratos com o IFMG.

NOTA 02 – DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO

A composição do grupo Demais Créditos e Valores a Curto Prazo é demonstrada a seguir na Tabela 2.

TABELA 2: DEMAIS CRÉDITOS E VALORES À CURTO PRAZO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)			
CONTA	31/12/2025	AH %	
13º Salário - Adiantamento	0,00	0,00	-
Salários e ordenados - Pagamento Antecipado	2.375.871,13	1.975.809,76	20,25
Adiantamento de Férias	0,00	0,00	-
Adiantamento concedido – Suprimento de Fundos	0,00	1.556,39	(100,00)
Outros valores a receber e valores a curto prazo	779.767,08	715.989,72	8,67
Total	3.155.638,21	2.693.355,87	17,16

FONTE: SIAFI, 2025.

No encerramento do ano de 2025, no processo de realização da folha de pagamento foi realizada a baixa de valores de adiantamentos de décimo terceiro salário em decorrência do pagamento dos valores no mês de dezembro/2025. Em relação aos demais valores da conta, no período consta o registro

do valor de R\$ 2.375.871,13 (dois milhões, trezentos e setenta e cinco mil, oitocentos e setenta e um reais e treze centavos) referente a pagamento antecipado de salários de servidores. Também é possível identificar que ocorreu a conciliação e baixa de todos os valores concedidos no processo de Adiantamento para Suprimento de Fundos, tendo em vista que o saldo não é carregado para o próximo exercício financeiro.

De forma geral, foi registrada uma variação positiva de 17,16% no total da conta de Demais Créditos e Valores a Curto Prazo, motivado principalmente pelo aumento do valor de Adiantamento de Salários e Ordenados.

O saldo de Outros Valores a Receber e Valores a Curto Prazo é composto principalmente pela conta contábil 113823800, e refere-se a adiantamento de Termos de Execução Descentralizada –TEDs, que ainda não foram finalizados e que estão com a prestação de contas em aberto.

A Gestão do IFMG está conduzindo o trabalho de cobrança junto às Instituições Parceiras que são responsáveis pela execução orçamentária e financeira dos TEDs. Ocorrerá a notificação das Instituições que receberam os valores para que possam realizar a prestação de contas, para que logo em seguida ocorra a baixa no sistema SIAFI.

NOTA 03 – ESTOQUES

Os estoques do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais são ativos na forma de materiais ou suprimentos a serem consumidos ou empregados no processo de produção, na prestação de serviços e na distribuição no curso normal de suas atividades.

Ao final do quarto trimestre de 2025, o IFMG apresentou um saldo de R\$ 6.835.719,95 (seis milhões, oitocentos e trinta e cinco mil, setecentos e dezenove reais e noventa e cinco

centavos) relacionados a estoques (Tabela 3), que estão registrados ao custo médio ponderado de aquisição.

TABELA 3: ESTOQUES – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH %
Almoxarifado – Material de Consumo	6.835.719,95	8.400.737,02	(18,63)
Mercadoria para revenda	0,00	14.952,68	(100,00)
Outros estoques	0,00	65.627,78	(100,00)
Total	6.835.719,95	8.481.317,48	(19,40)

FONTE: SIAFI, 2025.

O IFMG vem implantando o módulo Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP) almoxarifado e patrimônio desde meados de 2020. Alguns campi já o usam completamente e outros ainda estão no processo de transição entre softwares antigos para o SUAP. Apesar da imposição do Ministério da Economia para o uso do SIADS, diversas incompatibilidades entre o layout do software e o modelo de gestão do IFMG impediram o uso por completo deste sistema. Assim, o IFMG abandonou sua implementação e passou a utilizar o SUAP, mais adequado ao modelo do IFMG.

O valor registrado na conta de Estoques, no Balanço Patrimonial do IFMG em 31 de dezembro de 2025 não reflete a realidade do IFMG. Tal fato ocorre em função de problemas ocorridos no programa que gerencia as atividades relacionadas ao Almoxarifado e Patrimônio. Apesar disso, o resultado apresentado no último ano evidencia o trabalho de baixa e conciliação que está sendo realizado pela instituição. A expectativa é que esse trabalho avance, de tal forma que o sistema possa refletir exatamente a situação patrimonial da instituição.

A inserção dos saldos de almoxarifado e patrimônio do IFMG está sendo realizado por cada unidade gestora. Algumas delas já estão com seus saldos atualizados, conforme Tabela

4. Outras estão realizando o levantamento geral dos materiais estocados, e a consequente adequação dos valores registrados no SIAFI. Ao longo do último ano o IFMG conseguiu finalizar a implantação do módulo de almoxarifado do sistema SUAP no Campus São João Evangelista, ficado pendente apenas a implantação deste módulo no Campus Ouro Preto.

CAMPUS	ALMOXARIFADO	PATRIMÔNIO	PENDÊNCIAS	% EXECUTADO	PREVISÃO INÍCIO	PREVISÃO TÉRMINO
ARCOS	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
BAMBUÍ	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
BETIM	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
CONGONHAS	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
CONSELHEIRO LAFAIETE	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
FORMIGA	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
GOVERNADOR VALADARES	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
IBIRITÉ	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
IPATINGA	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
ITABIRITO	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
OURO BRANCO	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
OURO PRETO	NÃO INICIADO	NÃO INICIADO	AGUARDANDO RETORNO DOS ARQUIVOS.	-	FEVEREIRO/2026	31/12/2026
PIUMHI	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
PONTE NOVA	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
REITORIA	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
RIBEIRÃO DAS NEVES	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
SABARÁ	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
SANTA LUZIA	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X
SÃO JOÃO EVANGELISTA	CONCLUÍDO	CONCLUÍDO	NENHUMA	100	X	X

FONTE: SUAP, 2025.

O IFMG tem realizado uma rotina de conciliação dos saldos do sistema de SUAP com o sistema SIAFI, e com isso tem sido realizado algumas baixas de valores de materiais que já foram consumidos, inclusive de exercícios anteriores. Além disso, está implementando ajustes e reclassificação de saldos com o objetivo de melhor refletir a realidade. Conforme apresentado na Tabela 3, ao longo do ano de 2025 foi realizada a baixa de Mercadoria para revenda (100,00%) e Outros Estoques (100,00%), valor que estava classificado incorretamente no sistema SIAFI.

Na tabela abaixo é apresentada a composição do saldo da conta de almoxarifado por Unidades Gestoras do IFMG. Vale destacar que o valor mais relevante pertence ao Campus Ouro Preto (UG 158475), cujo saldo em dezembro de 2025 correspondeu ao percentual de aproximadamente 43,27% de

tudo almoxarifado do IFMG. Nesta unidade ainda não foi implantado o SUAP, o que impacta diretamente na qualidade da informação contábil. Somente após implantação do sistema SUAP e a realização do inventário naquela unidade é que será possível a realizar a conciliação contábil entre o saldo do almoxarifado e o sistema SIAFI. É valido mencionar que a Gestão do Campus Ouro Preto fez uma conciliação e baixou parte do saldo de estoque por consumo. O valor baixado em julho de 2024 foi de R\$ 5.841.205,02 (cinco milhões, oitocentos e quarenta e um mil, duzentos e cinco reais e dois centavos), conforme processo SEI 23213.001833/2024-73, e em julho de 2025, foi baixado o valor de R\$ 1.368.166,29 (um milhão, trezentos e sessenta e oito mil, cento e sessenta e seis reais e vinte nove centavos), conforme processo SEI 23213.001833/2024-73.

TABELA 5: SALDO DO ALMOXARIFADO – POR UNIDADE GESTORA - UG

(EM R\$)

UNIDADE GESTORA	31/12/2025	AV%	31/12/2024	AV%	AH %
Campus Governador Valadares	128.109,76	1,87	218.254,93	2,60	(41,30)
Campus Ouro Branco	822.549,32	12,03	497.083,88	5,92	65,47
Campus Ribeirão das Neves	41.633,64	0,61	44.669,90	0,53	(6,80)
Campus Betim	51.037,80	0,75	39.114,67	0,47	30,48
Campus Santa Luzia	93.250,15	1,36	74.068,00	0,88	25,90
Campus Sabará	74.853,69	1,10	155.881,53	1,86	(51,98)
Campus Ibirité	64.547,84	0,94	43.402,84	0,52	48,72
Reitoria	948.429,26	13,87	1.047.204,69	12,47	(9,43)
Campus Bambuí	796.830,83	11,66	719.116,95	8,56	10,81
Campus Ouro Preto	2.957.772,42	43,27	4.273.747,97	50,87	(30,79)
Campus São João Evangelista	573.104,47	8,38	598.870,39	7,13	(4,30)
Campus Formiga	190.544,38	2,79	166.379,92	1,98	14,52
Campus Congonhas	93.056,39	1,36	522.941,35	6,22	(82,21)
Total	6.835.719,95	100,00	8.400.737,02	100,00	(18,63)

FONTE: SIAFI, 2025.

NOTA 04 – VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE

Os valores contabilizados na conta contábil de Variações Patrimoniais Diminutivas Pagas antecipadamente totalizam o valor de R\$ 284.485,41 (duzentos e oitenta e quatro mil, quatrocentos e oitenta e cinco reais e quarenta e um centavos), e são constituídos por Despesas que serão reconhecidas pelo princípio contábil da Competência. Em geral, os valores correspondem a despesas com contratação anual de seguros para frota e imóveis, despesas com assinaturas de softwares ou serviços em geral e também despesas que tem cronograma de execução ao longo de exercícios financeiros futuros. A tabela 6 detalha a natureza das contratações que foram realizadas pelo IFMG e que se enquadram como VPD pagas antecipadamente.

TABELA 6: VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS

ANTECIPADAMENTE – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	31/12/2025	AV %	31/12/2024	AV %	AH %
Prêmios de seguros a apropriar	4.170,23	1,47	1.459,76	0,81	185,68
Assinaturas e anuidades a apropriar	244.695,58	86,01	98.350,70	54,39	148,80
Demais VPDs a apropriar	35.619,60	12,52	81.030,49	44,81	(56,04)
Total	284.485,41	100,00	180.840,95	100,00	57,31

FONTE: SIAFI, 2025.

NOTA 05 – DEMAIS CRÉDITOS E VALORES À LONGO PRAZO

Os Créditos à Longo Prazo no valor de R\$ 104.191,79 (cento e quatro mil, cento e noventa e um reais e setenta e nove centavos), são constituídos por Depósitos Judiciais Efetuados pela Reitoria do IFMG (UG 158122) em processos que envolvem pagamento dos fornecedores. Não ocorreu mudança do cenário em relação ao ano anterior. Em 2025 a Coordenação de Contratos e a Procuradoria do IFMG serão acionados para verificar se os processos foram finalizados.

TABELA 7: DEPÓSITOS JUDICIAIS EFETUADOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

DEPÓSITOS JUDICIAIS EFETUADOS	31/12/2025	31/12/2024	AH %
Fornecedor Sempre Terceirização de Serviços Ltda.	91.152,86	91.152,86	-
Fornecedor Confiare Soluções Empresariais Ltda.	13.038,93	13.038,93	-
Total	104.191,79	104.191,79	-

FONTE: SIAFI, 2025.

NOTA 06 – IMOBILIZADO

O Imobilizado do IFMG é segregado em dois grupos: (i) bens móveis; e (ii) bens imóveis (Tabela 8).

TABELA 8: IMOBILIZADO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	AV%	31/12/2024	AV%	AH%
Bens Móveis	126.666.685,79	16,23	139.531.566,65	19,06	(9,22)
(+) Valor Bruto Contábil	161.169.483,13	20,65	155.231.592,92	21,21	3,83
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão	(34.502.797,34)	(4,42)	(15.700.026,27)	(2,15)	119,76
Bens Imóveis	653.846.682,06	83,77	592.400.316,78	80,94	10,37

CONTA	31/12/2025	AV%	31/12/2024	AV%	AH%
(+) Valor Bruto Contábil	666.315.951,26	85,37	605.525.283,08	82,73	10,04
(-) Depr./Amortização/Exaustão	(12.469.269,20)	(1,60)	(13.124.966,30)	(1,79)	(5,00)
Total	780.513.367,85	100,00	731.931.883,43	100,00	6,64

FONTE: SIAFI, 2025.

Os valores registrados em Bens Móveis no Balanço Patrimonial não refletem fidedignamente a realidade do IFMG pelo fato da instituição ainda não ter finalizado o trabalho de realização do inventário inicial em todas as unidades.

Ao longo do ano de 2025 a Gestão do IFMG conduziu o processo de realização do inventário patrimonial, trabalho que foi concluído apenas em 07 das 19 unidades através da entrega do relatório final do inventário. Para o ano de 2026, será realizado novo trabalho de mobilização e notificação das unidades, e em especial para aquelas que não possuem as informações atualizadas ou qualquer tipo de controle de bens móveis no sistema SUAP.

Após o Setor de Patrimônio e Almoxarifado institucional publicar a Portaria nº 652, de 13 de junho de 2024, documento dispõe sobre instituição do Regulamento sobre a Gestão dos Bens Móveis que compõem o Acervo Patrimonial do IFMG, ocorreram avanços significativos e melhoria dos processos, como a realização de desfazimento de bens inservíveis, a realização de um leilão de veículos, e também modernização do fluxo e do sistema de realização dos inventários dos *campi*. Ao longo do ano de 2026 serão implementados novos mecanismos para aprimorar a gestão patrimonial no IFMG.

Sobre a depreciação, grande parte das unidades gestoras estão executando a rotina mensal com base do Relatório de Mensal de Bens – RMB, documento que é emitido via sistema SUAP. Ocorreu avanço em relação a execução dessa

rotina contábil no ano de 2025.

BENS MÓVEIS

Os Bens Móveis do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais, em 31 de dezembro de 2025, totalizavam R\$ 126.666.685,79 (cento e vinte e seis milhões, seiscentos e sessenta e seis mil, seiscentos e oitenta e cinco reais e setenta e nove centavos) e estão distribuídos em várias contas contábeis conforme consta da Tabela 9.

TABELA 9: BENS MÓVEIS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	AV(%)	31/12/2024	AV(%)	AH(%)
Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas	55.358.829,54	43,70	54.510.980,22	39,07	1,56
Bens de Informática	47.858.705,85	37,78	44.556.256,13	31,93	7,41
Móveis e Utensílios	27.749.682,38	21,91	26.786.462,64	19,20	3,60
Material Cultural, Educacional e de Comunicação	14.627.962,18	11,55	14.150.961,90	10,14	3,37
Veículos	9.724.227,81	7,68	9.864.032,18	7,07	(1,42)
Demais Bens Móveis	5.850.075,37	4,62	5.362.899,85	3,84	9,08
Depreciação / Amortização Acumulada	(34.502.797,34)	(27,24)	(15.700.026,27)	(11,25)	119,76
Total	126.666.685,79	100,00	139.531.566,65	100,00	(9,22)

FONTE: SIAFI, 2025.

As variações ocorridas ao longo do exercício de 2025 são resultado do processo de aquisição realizados pelo IFMG e também em função da ampliação do procedimento de cálculo e lançamento do valor da depreciação mensal.

TABELA 10: BENS MÓVEIS DE MAIOR RELEVÂNCIA – COMPOSIÇÃO EM

31/12/2025 (EM R\$)

CONTA CONTÁBIL: MÁQUINAS, APARELHOS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS.	R\$	AV(%)
Aparelhos de Medição e Orientação	9.854.075,92	17,80
Equipamentos, Utensílios Médicos, Odonto, Lab e Hospitalares	10.000.803,82	18,07
Máquinas, Utensílios e Equipamentos Diversos	8.875.269,14	16,03
Máquinas e Equipamentos Energéticos	7.410.521,85	13,39
Máquinas, Ferramentas e Utensílios de Oficina	4.833.020,66	8,73
Máquinas e Equipamentos Industriais	4.733.020,64	8,55
Máquinas e Utensílios Agropecuários/Rodoviários	2.936.310,95	5,30
Equipamentos Hidráulicos e Elétricos	2.428.998,71	4,39
Máquinas e Equipamentos Gráficos	1.176.157,83	2,12
Equipamento de Proteção, Segurança e Socorro	1.061.602,03	1,92
Aparelhos e Equipamentos de Comunicação	804.955,12	1,45
Aparelho e Equipamento para Esportes e Diversões	660.809,45	1,19
Maquinas e Equipamentos Eletro-eletrônicos	444.419,75	0,80
Outros	138.863,67	0,25
Total	55.358.829,54	100,00

FONTE: SIAFI, 2025.

Dos bens móveis registrados pelo IFMG, se considerado o valor contábil bruto, 43,70% referem-se a Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas. Detalhando essa conta percebe-se que 18,07% são Equipamentos, Utensílios Médicos, Odontológicos, laboratoriais e Hospitalares, seguido de Aparelhos de Medição e Orientação, que engloba 17,80% (Tabela 10).

Destacamos também o registro do grupo Demais Bens Móveis, que contempla a conta “Bens Móveis a Classificar” no valor de R\$ 2.464.111,79 (dois milhões, quatrocentos e sessenta e quatro mil, cento e onze reais e setenta e nove centavos). Esse montante refere-se ao Programa BB Pesquisa, no qual os pesquisadores compram o bem e após o término de suas pesquisas transferem o mesmo para o IFMG. Com a prestação de contas, os bens adquiridos serão reclassificados em função de sua natureza. No primeiro semestre do último

ano ocorreu a retomada dos trabalhos da Comissão Respon-sável pela análise da prestação de contas dos projetos, e com isso está ocorrendo o procedimento de baixa contábil e reclas-sificação dos valores, de acordo com relatório de baixa que é emitido pela comissão.

BENS IMÓVEIS

Os Bens Imóveis do IFMG, em 31/12/2025, totalizavam R\$ 653.846.682,06 (seiscentos e cinquenta e três milhões, oito-centos e quarenta e seis mil, seiscentos e oitenta e dois reais e seis centavos) e estão distribuídos nas contas contábeis con-forme consta (Tabela 11).

TABELA 11: BENS IMÓVEIS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Bens de Uso Especial	609.391.592,30	530.788.794,73	14,81
Bens Imóveis em Andamento	54.514.754,11	71.676.608,08	(23,94)
Instalações	2.409.604,85	3.059.880,27	(21,25)
Depreciação / Amortização Acumulada	(12.469.269,20)	(13.124.966,30)	(5,00)
Total	653.846.682,06	592.400.316,78	10,37

FONTE: SIAFI, 2025.

A conta de Bens Imóveis em Andamento apresentou uma redução de 23,94%. A variação é justificada pela conclu-são de algumas obras realizadas no IFMG. Existe a previsão de que ocorra a conclusão de novas obras até o final do ano de 2026, e provavelmente o que ocasionará a baixa de novos valores e o registro dos imóveis no Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial – SPIUNET ao longo do período.

Através da Portaria nº 941, de 19 de agosto de 2024, o IFMG instituiu a Comissão de Reavaliação de Bens Imóveis. O objetivo do trabalho é atender uma demanda da Controladoria

Geral da União e também da Auditoria Interna. Apesar do avan-ço e da finalização do laudo de reavaliação de alguns *campi*, a Comissão ainda não concluiu o trabalho. Consta como pen-dente a emissão do laudo avaliação de 3 unidades e a baixa parcial de valores de obras já finalizadas no sistema SIAFI.

Considerando o valor contábil bruto, os Bens de Uso Es-pecial são os que possuem maior representatividade dentre os bens imóveis do IFMG. A distribuição desta conta é demons-trada (Tabela 12).

TABELA 12: BENS DE USO ESPECIAL – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

	31/12/2025	AV(%)
Imóveis de Uso Educacional	597.034.572,66	97,97
Imóveis Residenciais e Comerciais	40.532,24	0,01
Outros Bens Imóveis de Uso Especial	12.316.487,40	2,02
Total	609.391.592,30	100,00

FONTE: SIAFI, 2025.

NOTA 07 – INTANGÍVEL

O intangível do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tec-nologia de Minas Gerais é composto por:

TABELA 13: INTANGÍVEL – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	AV%	31/12/2024	AV%	AH%
Software com vida útil definida	6.352.205,86	97,76	6.325.899,06	93,31	0,42
Software com vida útil inde-finida	457.042,40	7,03	457.042,40	6,74	-
Amortização acumulada	(311.795,35)	(4,80)	(3.635,25)	(0,05)	8.477,00
Total	6.497.452,91	100,00	6.779.306,21	100,00	(4,16)

FONTE: SIAFI, 2025.

Ao final do ano de 2025, Software com vida útil definida apresentou um saldo bruto de R\$ 6.352.205,86 (seis milhões, trezentos e cinquenta e dois mil, duzentos e cinco reais e oi-tenta e seis centavos), ou seja, teve uma variação de apenas 0,42% quando comparado com o final do ano anterior. Já o va-lor contabilizado com Software com vida útil indefinida apre-sentou o valor de R\$ 457.042,40 (quatrocentos e cinquenta e sete mil, quarenta e dois reais e quarenta centavos), valor que não apresentou variação em relação ao final do ano anterior.

Em relação à amortização, através de um levantamento das informações do sistema SUAP foi possível identificar que grande parte dos valores de software não estão registrados no sistema. Diante desta situação, foi iniciado um trabalho de apu-ração dos valores envolvendo as áreas contábil, patrimonial e de suporte de informática para regularizar esta pendência ao longo de 2026, em conformidade com o disposto na Macro-função SIAFI 020330, que trata da Depreciação, Amortização e Exaustão na Administração Direta da União, Autarquias e suas Fundações. Esse grupo de trabalho ficará responsável por avaliar a natureza dos softwares adquiridos, além de efetu-ar o inventário dos softwares por unidade gestora, para que em seguida possa ser feita a carga manual dos itens no sistema SUAP. Uma vez que for realizado o inventário dos itens intangí-veis e o respectivo registro no sistema SUAP, o sistema possui parametrização para efetuar o cálculo de amortização mensal, o que proporcionará o relatório para lançamento dos valores dentro do sistema SIAFI.

NOTA 08 – OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR CURTO PRAZO.

O grupo “Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assis-tenciais a Pagar curto Prazo” apresentou uma variação positi-va de 78,01% quando comparado com o final do exercício de 2024. Em parte, a conta de Salários, remunerações e benefí-cios (20,66%) contribuiu para esse aumento, além do impacto gerado pelo registro da provisão de Férias a pagar (192,91%). Por outro lado, em Benefícios previdenciários a pagar apre-sentou uma variação negativa no período, conforme consta na Tabela 14.

TABELA 14: OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR CURTO PRAZO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH%
Salários, remunerações e benefícios	38.022.773,55	31.512.663,41	20,66
Décimo terceiro salário a pagar	-	-	-
Férias a pagar	34.483.696,76	11.772.789,60	192,91
Benefícios previdenciários a pagar	515.985,22	557.555,60	(7,46)
Encargos sociais a pagar	6.117.052,68	615.664,14	893,57
Total	79.139.508,21	44.458.672,75	78,01

FONTE: SIAFI, 2025.

Os valores dos Salários, Remunerações e Benefícios e os valores de Encargos Sociais a Pagar referem-se à folha de pagamento de pessoal do mês de dezembro de 2025. Em de-corrência às mudanças na rotina de pagamento implantadas a partir do dia 31/12/2018, as ordens bancárias são processadas somente no primeiro dia útil do mês seguinte à sua assinatu-ra, que são realizadas no último dia útil do mês de competên-cia. Assim, este saldo perdurará nas contas de Passivo até o primeiro dia útil do mês seguinte, quando ocorre a geração da ordem bancária.

NOTA 09 – FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR

Em 31/12/2025, o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais - IFMG apresentou um saldo em aberto de R\$ 1.142.517,78 (um milhão, cento e quarenta e dois mil, quinhentos e dezessete reais e setenta e oito centavos) relacionados com fornecedores a pagar a curto prazo (Tabela 15).

TABELA 15: FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

Conta	31/12/2025	31/12/2024	AH%
Fornecedores e Contas a Pagar Nacionais a Curto Prazo	1.142.517,78	646.939,92	76,60
Total	1.142.517,78	646.939,92	76,60

FONTE: SIAFI, 2025.

A variação da conta de Fornecedores a Pagar Nacionais a Curto Prazo, em comparação com o final do exercício de 2024, apresentou um aumento expressivo de 76,60%. A variação reflete um aumento no volume de execução de despesas nos últimos meses do ano, principalmente de empenhos decorrentes terceirização de mão de obra, obras e equipamentos.

Apresentamos a seguir Tabela 16 discriminando as unidades gestoras contratantes com valores registrados em fornecedores e contas a pagar na data base de 31/12/2025:

TABELA 16 FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR – UNIDADE GESTORA CONTRATANTE– COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CÓDIGO	UNIDADE GESTORA	31/12/2025	AV%
155221	INST.FED.MINAS GERAIS/GOVERNADOR VALADARES	27.872,59	2,44

CÓDIGO	UNIDADE GESTORA	31/12/2025	AV%
155230	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS OURO BRANCO	0,00	-
155645	IFMG/CAMPUS RIBEIRAO DAS NEVES	840,82	0,07
155678	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS BETIM	0,00	-
156383	INSTITUTO FED. MINAS GERAIS/SANTA LUZIA	161,22	0,01
156591	INST.FED.MINAS GERAIS/SABARA	0,00	-
156592	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS IBIRITE	3.216,22	0,28
158122	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS	480.000,32	42,01
158275	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS BAMBUI	80.542,43	7,05
158475	INST.FED. MINAS GERAIS/CAMPUS OURO PRETO	356.080,82	31,17
158476	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS S.J.EVANGELISTA	0,70	0,00
158513	INST.FED. MINAS GERAIS/CAMPUS FORMIGA	25.705,52	2,25
158514	INST.FED. MINAS GERAIS/CAMPUS CONGONHAS	168.097,14	14,71
Total		1.142.517,78	100,00

FONTE: SIAFI, 2025.

Na tabela apresentada a seguir, relacionamos os fornecedores mais significativos, na data base de 31/12/2025, que representam 91,74% do total registrado em Fornecedores e Contas a Pagar Nacionais a Curto Prazo, e o saldo em aberto. Os maiores fornecedores estão relacionados a fornecedores de mão-de-obra terceirizada e pagamento de obras e serviços. Os valores referentes ao Banco do Brasil relacionam-se com o pagamento de bolsas estudantis.

TABELA 17: FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR NACIONAIS A CURTO PRAZO – POR FORNECEDOR – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CNPJ/UG	NOME DO FORNECEDOR	31/12/2025	AV%
203205030000151	FUNDACAO ARTHUR BERNARDES	210.141,21	18,39
28786102000101	LAFAENG SOLUCOES CORPORATIVAS LTDA	168.097,14	14,71
110245	FUNDO DE IMPRENSA NACIONAL/ EXEC. ORC. FINANC.	152.117,98	13,31
00944944000117	EMPREENDIMENTO COMERCIAL SAARA LTDA	120.603,15	10,56
000000000000191	BANCO DO BRASIL SA	115.422,17	10,10
10592584000276	CONTROLE SERVICOS E COMERCIO DE INFORMATICA LTDA	61.916,30	5,42
89237911028908	GLOBAL DISTRIBUICAO DE BENS DE CONSUMO LTDA.	59.126,20	5,18
07500596000138	AIDC TECNOLOGIA LTDA	26.341,29	2,31
06898091000590	AUTOPEL AUTOMACAO COMERCIAL E INFORMATICA LTDA.	26.223,22	2,30
08583283000153	SANTOS & SANTOS LTDA	24.000,00	2,10
72591894000495	5 ESTRELAS SISTEMA DE SEGURANCA LTDA	22.908,78	2,01
803060	SERPRO - REGIONAL BELO HORIZONTE	12.840,98	1,12
14551828000142	VITHA SERVICE - EMPRESA DE ADMINISTRACAO E TERCEIRIZACA	11.112,34	0,97
41483879000157	FABRICCYA COELHO GOMES	10.000,00	0,88
20460322000120	TRANSFORMAR TRANSPORTES LTDA	9.499,09	0,83
70753296691	LUZIA DA COSTA CRUZ	9.310,14	0,81
44352658000138	GRUPO GBA COMERCIO ATACADISTAS & SERVICOS LTDA	8.473,50	0,74
TOTAL		1.048.133,49	91,74

FONTE: SIAFI, 2025.

O IFMG adota um modelo híbrido de execução orçamentária e financeira. Desta forma, a UG 158122, da Reitoria, executa despesas próprias e algumas ações das suas unidades, sendo responsável por aproximadamente 50,00% da execução orçamentária de todo Órgão. Atualmente são executados na Reitoria as ações de 8 *campi* menores ou que estão em

implantação, e à medida que as unidades vão adquirindo melhor estrutura, as ações passam a ser descentralizadas.

NOTA 10 – OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO

Foi identificado que no encerramento do ano de 2024 o IFMG apresentou o valor de R\$ 123,52 (cento e vinte e três reais e cinquenta e dois centavos) referente a Obrigações Fiscais de Curto Prazo para a UG 158122. No entanto, após conciliação contábil foi possível identificar que o valor remete a um erro do sistema, o que impossibilitou a baixa dentro do período correto. O valor foi recolhido através de outra liquidação no sistema SIAFI, de modo que o valor apontado na Tabela 18 será baixado no ano de 2026.

TABELA 18: OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH%
PIS/PASEP a recolher	123,52	123,52	-
Total	123,52	123,52	-

FONTE: SIAFI, 2025.

NOTA 11 – DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO

No grupo do Passivo – Demais Obrigações a Curto Prazo (Tabela 19), na data de 31/12/2025, foi apresentado o valor de R\$ 131.237.049,97 (cento e trinta e um milhões, duzentos e trinta e sete mil, quarenta e nove reais e noventa e sete centavos).

TABELA 19: DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH (%)
Consignações	30.695.789,37	12.819.846,14	139,44
Valores retidos sobre a folha de pagamento	21.355.849,51	6.365.152,44	235,51
Pensão alimentícia	243.645,52	194.658,14	25,17

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH (%)
Previdência complementar	542.296,08	479.162,35	13,18
Outros consignatárias	2.867.475,89	2.517.268,29	13,91
Depósitos não judiciais	5.615.006,00	3.243.905,52	73,09
Outros valores devidos a fornecedores	71.516,37	19.699,40	263,04
Outras obrigações a curto prazo	100.541.260,60	121.655.455,50	(17,36)
Indenizações, restituições e compen- sações	38.169,59	36.643,69	4,16
Incentivos à educação, cultura e outros	423.744,88	333.296,25	27,14
Outras obrigações a curto prazo – INTRA OFSS	100.079.346,13	121.285.515,56	(17,48)
(Transferências Financeiras a Comprovar – TED)			
Total	131.237.049,97	134.475.301,64	(2,41)

FONTE: SIAFI, 2025.

“Consignações” e “Indenizações, restituições e compensações” são valores retidos dos servidores e repassados a instituições de crédito, seguradoras e afins (Crédito consignado, seguros, etc.). Ocorre que devido às mudanças na rotina de pagamento implantada a partir de 31/12/2018, as ordens bancárias pagas no último dia do mês somente são realizadas no primeiro dia útil do mês seguinte. Assim este saldo perdurou nas contas de Passivo no fechamento do balanço, porém foram zeradas no dia útil seguinte, em razão da realização dos pagamentos. “Outras obrigações a curto prazo” referem-se à TED’s – Termos de Execução Descentralizada, celebrados com outros órgãos e que aguardam a prestação de contas. A partir de 2019 tais valores deixaram de ser registrados apenas em contas de controle e passaram a ser registrados em contas de passivo.

Na análise do grupo Demais Obrigações a Curto Prazo, cabe destacar o valor referente a Depósitos Não Judiciais. O aumento significativo da conta é justificado pela mudança na metodologia de registro do saldo dos depósitos retidos de fornecedor, o que tem relação direta com a Conta Garantia dos contratos de empresas prestadoras de serviço de terceirização

de mão de obra em todas as unidades do IFMG. A partir de 2024 o valor histórico passou a ser registrado na conta contábil 218810406, e por este motivo ocorreu o significativo da conta.

NOTA 12 – ATOS POTENCIAIS ATIVOS

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais apresentou um saldo de R\$ 123.050.277,38 (cento e vinte e três milhões, cinquenta mil, duzentos e setenta e sete reais e trinta e oito centavos) constante no Quadro de Compensações do Balanço Patrimonial - Atos Potenciais Ativos (Tabela 20).

TABELA 20: ATOS POTENCIAIS ATIVOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Termo de Execução Descentralizada a receber	123.022.629,34	76.295.330,29	61,25
Direitos contratuais a executar	27.648,04	27.648,04	-
Total	123.050.277,38	76.322.978,33	61,22

FONTE: SIAFI, 2025.

O percentual de 61,25% na variação da conta de Termo de Execução Descentralizada a Receber refere-se ao recebimento de novos de TED’s e instrumentos celebrados no ano de 2025.

NOTA 13 – ATOS POTENCIAIS PASSIVOS

Ao final do quarto trimestre de 2025, o IFMG possuía um saldo de R\$ 44.318.100,00 (quarenta e quatro milhões, trezentos e dezoito mil, cem reais), relacionados a Atos Potenciais Passivos (Tabela 21). O valor refere-se a Convênios e Instrumentos Congêneres a liberar e Obrigações Contratuais a Executar.

TABELA 21: ATOS POTENCIAIS PASSIVOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Convênios a Liberar	933.876,10	1.026.803,33	(9,05)
Obrigações Contratuais a Executar	43.384.223,90	44.696.516,16	(2,94)
Total	44.318.100,00	45.723.319,49	(3,07)

FONTE: SIAFI, 2025.

As obrigações contratuais referem-se a contratos para prestação de serviços e fornecimento de bens, que estão segregados de acordo com sua natureza (Tabela 22).

TABELA 22: OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	AV%	31/12/2024	AV%	AH%
Aluguéis	0,00	-	6.474,65	0,01	(100,00)
Fornecimento de Bens	2.189.200,86	5,05	1.982.484,25	4,44	10,43
Serviços	41.056.132,30	94,63	42.707.557,26	95,55	(3,87)
Seguros	138.890,74	0,32			100,00
Total	43.384.223,90	100,00	44.696.516,16	100,00	(2,94)

FONTE: SIAFI, 2025.

É possível destacar que os contratos que possuem como objeto serviços representam 94,63% do total das obrigações assumidas pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais, enquanto que o de fornecimento de bens representa 5,05%.

Analisando o montante apresentado ao final do ano de 2025, e comparando a informação com o valor apresentado ao final do exercício anterior é possível identificar que ocorreu uma pequena redução de 2,94%. A redução é justificada pelo fato do IFMG ter executado o valor contratado de parte dos contratos no período. Reforçamos que está sendo feito um trabalho junto a cada unidade gestora buscando manter o registro atualizado dos saldos no SIAFI e também a conciliação mensal dos valores.

Na continuação, apresenta-se a Tabela 23, que relaciona a lista de unidades gestoras contratantes com valores registrados como obrigações contratuais.

TABELA 23 OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS EM EXECUÇÃO – UNIDADE

GESTORA – COMPOSIÇÃO (EM R\$)				
CÓDIGO	UNIDADE GESTORA	31/12/2025	AV%	
155221	INST.FED.MINAS GERAIS/GOVERNADOR VALADARES	1.616.852,93	3,73	
155230	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS OURO BRANCO	437.174,52	1,01	
155645	IFMG/CAMPUS RIBEIRAO DAS NEVES	2.027.182,17	4,67	
155678	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS BETIM	455.840,49	1,05	
156383	INSTITUTO FED. MINAS GERAIS/SANTA LUZIA	4.819.677,12	11,11	
156591	INST.FED.MINAS GERAIS/SABARA	2.121.296,99	4,89	
156592	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS IBIRITE	109.546,65	0,25	
158122	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS	15.141.026,73	34,90	
158275	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS BAMBUI	5.063.400,18	11,67	
158475	INST.FED. MINAS GERAIS/CAMPUS OURO PRETO	980.896,83	2,26	
158476	INST.FED.MINAS GERAIS/CAMPUS S.J.EVANGELISTA	3.368.604,40	7,76	
158513	INST.FED. MINAS GERAIS/CAMPUS FORMIGA	5.852.726,00	13,49	
158514	INST.FED. MINAS GERAIS/CAMPUS CONGONHAS	1.389.998,89	3,20	
Total		43.384.223,90	100,00	

FONTE: SIAFI, 2025

Em relação ao saldo registrado em cada Unidade Gestora, vale mencionar que na Reitoria (UG 158122) são registrados os saldos das 6 unidades que não tem execução orçamentária,

além do valor relativo as despesas da própria unidade administrativa, motivo pelo qual o valor corresponde a 34,90% do montante do IFMG.

Na tabela apresentada a seguir, relaciona-se os 20 contratados mais significativos e o saldo a executar, na data base de 31/12/2025.

TABELA 24: OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS – POR CONTRATADO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CNPJ	CONTRATADO	VALOR R\$	AV%
06981180000116	CEMIG DISTRIBUICAO S.A	5.036.229,39	11,61
97519640000144	MF ENGENHARIA LTDA	4.335.983,34	9,99
006590050000120	CLL ENGENHARIA E EMPREENDIMEN- TOS LTDA	3.397.888,28	7,83
06698091000167	AUTOPEL AUTOMACAO COMERCIAL E INFORMATICA LTDA.	2.639.759,83	6,08
32300342000113	GTX ENGENHARIA LTDA	2.021.243,60	4,66
03506307000157	TICKET SOLUCOES HDFGT S/A	2.017.151,59	4,65
08764312000183	MAXIMA SERVICOS E OBRAS LTDA	1.446.212,38	3,33
24008921000169	ENGEMILLE ENGENHARIA LTDA	1.346.190,74	3,10
22620885000164	ANDRADE ENGENHARIA LTDA	1.167.770,31	2,69
13892384000146	GESTSERVI - GESTAO E TERCEIRIZA- CAO DE MAO DE OBRA LTDA	1.104.213,20	2,55
14139773000168	EXTREME DIGITAL CONSULTORIA E REPRESENTACOES LTDA	1.087.757,51	2,51
96778345000140	SILVIO RAMOS ARQUITETURA SOCIE- DADE SIMPLES	977.335,81	2,25
05340639000130	PRIME CONSULTORIA E ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA	896.584,11	2,07
23972729000125	TF ENGENHARIA E REPRESENTACO- ES LTDA	895.200,43	2,06
97549823000102	CATEDRAL DE SERVICOS LTDA	848.789,68	1,96
07027523000170	GS SERVICOS LTDA	731.205,03	1,69
07432517000107	SIMPRESS COMERCIO LOCACAO E SERVICOS LTDA	675.437,98	1,56
23055018000196	AUGUSTUS TERCEIRIZACAO LTDA	627.864,30	1,45
38293522000100	PILARES ENGENHARIA E SERVICOS LTDA	585.292,70	1,35

CNPJ	CONTRATADO	VALOR R\$	AV%
10651663000120	CONSTRUTORA AGD LTDA	565.492,07	1,30
TOTAL		32.403.602,28	74,69
FONTE: SIAFI, 2025.			

A lista acima contempla a ordem dos 20 maiores contratos que possuem saldo registrado na conta de Obrigações Contratuais. O valor total representa R\$ 32.403.602,28 (trinta e dois milhões, quatrocentos e três mil, seiscentos e dois reais e vinte oito centavos), ou seja, aproximadamente 74,69% de todas obrigações contratuais do IFMG. Em relação a natureza da contratação, é possível identifica que na amostra dos 20 contratos a grande maioria está relacionada com prestação de serviço de locação de mão-de-obra e também com serviços de engenharia e construção civil.

A seguir é apresentado o resumo dos principais objetos contratados:

- ◆ Cemig: Fornecimento de energia elétrica;
- ◆ MF Engenharia Ltda.: Serviço de construção civil;
- ◆ CLL Engenharia e Empreendimentos Ltda.: Serviço de construção civil;
- ◆ Autopel: Serviço de fornecimento de matérias via almoxarifado virtual;
- ◆ GTX Engenharia: Serviço de engenharia e construção civil;
- ◆ Ticket Soluções HDFGT S.A.: gerenciamento de cartão de abastecimento de
- ◆ combustíveis.
- ◆ Máxima Serviços e Obras Ltda.: Serviço de terceirização de mão de obra;
- ◆ Engemille Engenharia Ltda.: Serviço de engenharia e construção civil;
- ◆ Andrade Engenharia Ltda.: Serviço de engenharia e construção civil;

- ◆ Gestservi – Gestão e Terceirização de Mão de Obra Ltda.: Serviço de terceirização de mão de obra.

NOTAS EXPLICATIVAS AO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - BO

O Balanço Orçamentário demonstra o confronto entre as receitas realizadas e as despesas executadas. Apresenta também a Previsão Inicial e Atualizada da Receita, bem como a Dotação Inicial e Atualizada da Despesa Pública, os valores empenhados, liquidados e pagos. A execução dos recursos recebidos por descentralização compõe as despesas empenhadas no balanço orçamentário.

NOTA 14 – RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS

As Receitas arrecadadas pelo IFMG, até o final do quarto trimestre de 2025 (Tabela 25), totalizaram R\$ 6.609.304,30 (seis milhões, seiscentos e nove mil, trezentos e quatro reais e trinta centavos).

TABELA 25: ARRECADAÇÃO – POR CATEGORIA ECONÔMICA – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

DESCRIÇÃO	PREVISÃO INICIAL	PREVISTO ATUALIZADA	REALIZAÇÃO	REALIZAÇÃO (%)	AV (%)
Receita Cor-rente	10.706.876,00	10.706.876,00	6.543.604,30	61,12	99,01
Receita Capital	765.000,00	765.000,00	65.700,00	8,59	0,99
Total	11.471.876,00	11.471.876,00	6.609.304,30	57,61	100,00
FONTE: SIAFI, 2025.					

A receita corrente arrecadada pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais até o final do ano de 2025 representa 99,01% das receitas próprias arrecadadas. As receitas de capital representam apenas 0,99%, e são decorrentes de alienação de veículos do IFMG.

Em relação as Receitas Correntes arrecadadas, os valores mais expressivos têm relação com o comércio de produtos e a prestação de serviços em algumas unidades do IFMG, com destaque para o Campus Bambuí e o Campus São João Evangelista, unidades que comercializam produtos e serviços agropecuários. Isso é uma iniciativa que visa promover a produção local e oferecer produtos de qualidade à comunidade. As unidades contam com uma unidade de produção de alimentos, incluindo frutas, hortaliças e outros produtos, que são comercializados em eventos locais e através de parcerias com a comunidade. Além disso, o processo produtivo tem envolvimento direto com os cursos desenvolvidos na escola, o que proporciona o conhecimento prático para os estudantes.

FOTO: EXEMPLO DE PRODUTOS COMERCIALIZADOS PELO CAMPUS BAMBUÍ



FONTE: SITE: WWW.BAMBUI.IFMG.EDU.BR. ACESSO EM DEZEMBRO/2025.

Na tabela a seguir consta a lista detalhas por Origem da Receita no período:

TABELA 26: ARRECADAÇÃO – POR ORIGEM DA RECEITA– COMPOSIÇÃO (EM R\$)					
DESCRIÇÃO	PREVISÃO INICIAL	PREVISTO ATUALIZADA	REALIZAÇÃO	REALIZAÇÃO (%)	AV (%)
Receitas Correntes	10.706.876,00	10.706.876,00	6.543.604,30	61,12	99,01
Receita Patrimo- nial	172.110,00	172.110,00	187.600,09	109,00	2,84
Receita Agropecuária	1.206.277,00	1.206.277,00	1.134.211,69	94,03	17,16
Receita Industrial	919.271,00	919.271,00	560.772,72	61,00	8,48
Receita de Serviços	6.050.958,00	6.050.958,00	4.005.866,73	66,20	60,61
Transferências Cor- rentes	2.358.260,00	2.358.260,00	660.686,63	28,02	10,00
Outras Receitas Cor- rentes	0,00	0,00	(5.533,56)	0,00	(0,08)
Receitas de Capital	765.000,00	765.000,00	65.700,00	8,59	0,99
Alienação de Bens	320.000,00	320.000,00	65.700,00	20,53	0,99
Transferência de Capital	445.000,00	445.000,00	0,00	0,00	0,00
Total	11.471.876,00	11.471.876,00	6.609.304,30	57,61	100,00

FONTE: SIAFI, 2025.

Dentre as receitas correntes, os dados do fechamento do último ano apontam que a Receita de Serviços foi a principal fonte de receita própria do IFMG, totalizando R\$ 4.005.866,73 (quatro milhões, cinco mil, oito centos e sessenta e seis reais e setenta e três centavos), correspondente a 60,61% do total ar-
recadado. Outra fonte relevante de arrecadação são as Recei-
tas Agropecuárias, em que foram arrecadados R\$ 1.134.211,69 (um milhão, cento e trinta e quatro mil, duzentos e onze reais e sessenta e nove centavos), correspondendo a 17,16% da ar-
recadação total, seguida pela Receita Industrial, que atingiu o
montante de R\$ 560.772,72 (quinhentos e sessenta mil, se-
tecentos e sessenta e dois reais e setenta e dois centavos),

correspondente a 8,48% do total arrecadado em 2025.

No que concerne às Outras Receitas Correntes, os per-
centuais correspondem a retificação de códigos de arrecada-
ção de receitas. Sobre a arrecadação em geral, a expectativa
é que no próximo ano ocorra uma melhora nos percentuais de
realização das receitas.

NOTA 15 – DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS

MOVIMENTAÇÃO DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS

Inicialmente o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tec-
nologia de Minas Gerais teve seu orçamento aprovado para o
exercício de 2025 (Tabela 27), no valor de R\$ 564.406.151,00
(quinhentos e sessenta e quatro milhões, quatrocentos e seis
mil, cento e cinquenta e um reais).

TABELA 27: DOTAÇÃO INICIAL DAS DESPESAS ORÇAMENTÁRIA DO IFMG 2025 – COMPOSIÇÃO (EM R\$)	
GRUPO DE DESPESA	VALOR R\$
Pessoal e encargos sociais	445.722.923,00
Outras despesas correntes	106.430.020,00
Investimentos	12.253.208,00
Total	564.406.151,00

FONTE: SIAFI, 2025.

Considerando que até o final do ano de 2025 o IFMG re-
cebeu um acréscimo no valor de R\$ 91.836.860,00 (noventa
e um milhões, oitocentos e trinta e seis mil, oitocentos e ses-
senta reais) referente a créditos adicionais de Outras Despe-
sas Correntes, Investimentos e também Pessoal e Encargos
Sociais, seu orçamento passou para R\$ 656.243.011,00 (seis-
centos e cinquenta e seis milhões, duzentos e quarenta e três
mil e onze reais).

TABELA 28: DOTAÇÃO ATUALIZADA DAS DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS DO IFMG 2025 – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

GRUPO DE DESPESA	CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS NO EXERCÍCIO EM R\$	VALOR DA DOTAÇÃO ATUALIZADA EM R\$	ACRÉSCIMO NO PERÍODO (%)
Pessoal e encargos sociais	83.651.031,00	529.373.954,00	15,80
Outras despesas correntes	6.512.245,00	112.942.265,00	5,77
Investimentos	1.673.584,00	13.926.792,00	12,02
Total	91.836.860,00	656.243.011,00	13,99

FONTE: SIAFI, 2025.

Além dos valores previstos em seu orçamento, o IFMG re-
cebeu o valor de R\$ 31.182.975,24 (trinta e um milhões, cento
e oitenta e dois mil, novecentos e setenta e cinco reais e vinte e
quatro centavos), por meio de Termos de Execução Descentra-
lizada – TED, para atender projetos específicos (Tabela 29).

TABELA 29: DESCENTRALIZAÇÕES - TED RECEBIDAS PELO IFMG EM 2025 – COMPOSIÇÃO (EM R\$)			
UNIDADE DESCENTRALIZADORA	DESTINAÇÃO	CATEGORIA ECONÔMICA	VALOR R\$
Ministério da Educação	Recursos destinados a construção de restau- rantes escolares, área de vivência, construção de quadra esportiva nas unidades do IFMG.	Despesas de Ca- pital	20.173.126,52
Ministério da Educação	Recurso destinado a execução de projetos de ensino, ampliação da política de educação inclusiva, manutenção predial na unidade de Bom despacho, Pro- grama de formação de gestores e apoio a eventos institucionais	Outras Despesas Correntes	4.351.779,19

UNIDADE DESCENTRALIZADORA	DESTINAÇÃO	CATEGORIA ECONÔMICA	VALOR R\$
Universidade Federal do Vale São Francisco	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	1.285,68
Universidade Federal de Minas Gerais – UFMG	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	4.350,00
Centro Federal de Educa- ção Tecnológica de MG – CEFETMINAS	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	1.865,96
Universidade Federal de Lavras	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	1.339,20
Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	Implantação de cursos EAD.	Outras Despesas Correntes	3.562,77
Fundo Nacional de De- senvolvimento da Educa- ção – FNDE	Programa Nacional de Alimentação Escolar	Outras Despesas Correntes	1.974.429,20
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. Alagoas	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	1.473,21
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. Ceará	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	357,48
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. Goiano	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	214,29
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. Maranhão	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	409,60
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. Norte MG	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	241,05
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. Sul MG	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	1.999,92
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. Farroupilha	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	892,80
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. do RS	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	1.205,25
Instituto Fed. Educ. Ciên- cia e Tecn. Catarinense	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	446,40

UNIDADE DESCENTRALIZADORA	DESTINAÇÃO	CATEGORIA ECONÔMICA	VALOR R\$
Instituto Fed. Educ. Ciência e Tecn. do Tocantins	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	1.250,90
Instituto Fed. Educ. Ciência e Tecn. Amapá	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	209,80
Instituto Fed. Educ. Ciência e Tecn. Bahia	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	804,33
Instituto Fed. Educ. Ciência e Tecn. Fluminense	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	267,84
Instituto Fed. Educ. Ciência e Tecn. São Paulo	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	1.000,92
Fundo de Defesa dos Direitos Difusos	Oferta de vagas no Programa “Mulheres Mil + Cuidados”	Outras Despesas Correntes	111.680,00
Fundação Cultural Palmares	Projeto “Acelera Certificação Quilombola” no Estado de Minas Gerais.	Outras Despesas Correntes	229.885,00
Fund. Escola Nacional de Adm. Pública – ENAP	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	8.190,26
Fund. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística	Convênio 08/2024. Cessão de imóvel do Campus Ouro Preto para o IBGE.	Outras Despesas Correntes	45.000,00
Comando do Exército	Pagamento de GECC	Outras Despesas Correntes	714,27
Ministério Desenvolvimento Social, Família e Combate à Fome	Processo 71000.102960/2025-18 – Plano de trabalho SNCF.	Outras Despesas Correntes	151.293,40
Ministério Desenvolvimento Social, Família e Combate à Fome	Processo 71000.102960/2025-18 – Plano de trabalho SNCF.	Despesas de Capital	13.700,00
Ministério dos Direitos Humanos - MDH	Processo 00135.208976/2024-89. Formação de Agentes de Direitos Humanos p/pessoas idosas.	Outras Despesas Correntes	3.805.000,00

UNIDADE DESCENTRALIZADORA	DESTINAÇÃO	CATEGORIA ECONÔMICA	VALOR R\$
Ministério dos Direitos Humanos - MDH	Processo 00135.208976/2024-89. Formação de Agentes de Direitos Humanos p/pessoas idosas.	Despesas de Capital	295.000,00
Total			31.182.975,24
FONTE: TESOIRO GERENCIAL, 2025.			

Os valores mais expressivos foram provenientes de descentralizações de créditos recebidos do Ministério da Educação (MEC), sendo R\$ 20.173.126,52 (vinte milhões, cento e setenta e três mil, cento e vinte e seis reais e cinquenta e dois centavos) classificados na Categoria Econômica de Despesas de Capital. Este recurso corresponde ao percentual de 64,69% das TEDs recebidas ao longo do ano, e sua aplicação está relacionada com a criação de restaurante escolar, reformas de quadras e ampliação de prédios didáticos em diversas unidades do IFMG.

O MEC também foi responsável pelo envio de R\$ 4.351.779,19 (quatro milhões, trezentos e cinquenta e um mil, setecentos e setenta e nove reais e dezenove centavos) de recursos para utilização em Despesas Correntes. Este recurso trava de alguns projetos desenvolvidos no IFMG, como atividades relacionada com capacitação de gestores, projetos de inclusão e acessibilidade, além de parte do recurso destinada para reforma da nova unidade do IFMG no Campus Bom Despacho.

As demais descentralizações recebidas são referentes a execução de programas específicos, como o Programa Nacional de Alimentação Escolar – PNAE, projetos de Extensão e também de valores referentes à Gratificação de Encargos de Cursos e Concursos a serem pagos aos servidores em folha de pagamento.

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS

As despesas empenhadas pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais, considerando seu orçamento atualizado, totalizaram em 31/12/2025 o valor de R\$ 680.964.295,94 (seiscentos e oitenta milhões, novecentos e sessenta e quatro mil, duzentos e noventa e cinco reais e noventa e quatro centavos).

As despesas estão divididas em três grupos de natureza de despesas: Pessoal e Encargos Sociais, Outras Despesas Correntes e Investimentos (Tabela 30).

TABELA 30: COMPOSIÇÃO DO GRUPO DE NATUREZA DE DESPESAS EMPENHADAS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

NATUREZA	2025	AV (%)	2024	AV (%)	AH (%)
Pessoal e encargos sociais	529.118.602,23	77,70	440.547.637,14	77,99	20,10
Outras despesas correntes	118.850.428,59	17,45	103.406.339,22	18,31	14,94
Investimentos	32.995.265,12	4,85	20.895.592,80	3,70	57,91
Total	680.964.295,94	100,00	564.849.569,16	100,00	20,56
FONTE: SIAFI, 2025.					

Tomando por base os valores empenhados, o grupo de natureza de despesa com Pessoal e Encargos diz respeito aos valores pertinentes à folha de pagamento e seus encargos sociais.

OUTRAS DESPESAS CORRENTES

TABELA 31: COMPOSIÇÃO DO GRUPO - OUTRAS DESPESAS CORRENTES EMPENHADAS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

DESPESAS	31/12/2025	AV (%)
Locação de mão-de-obra	27.609.520,21	23,23
Demais Despesas de Folha - Benefícios	29.207.190,24	24,57
Bolsas de Estudos e Auxílios a estudantes e pesquisadores	12.495.211,48	10,51
Serviços pessoa jurídica	17.753.440,94	14,94
Material de consumo	13.133.507,61	11,05

DESPESAS	31/12/2025	AV (%)
Indenização e restituições - Folha	8.504.305,44	7,16
Serviços de terceiros pessoa física	7.997.910,47	6,73
Serviço de tecnologia da informação e comunicação	1.916.094,89	1,61
Demais despesas correntes	233.247,31	0,20
Total	118.850.428,59	100,00
FONTE: TESOIRO GERENCIAL, 2025.		

A composição do grupo de natureza de despesas – Outras Despesas Correntes refere-se às despesas orçamentárias com aquisição de material de consumo, terceirização, bolsas de estudos, além de outras despesas da categoria econômica “Despesas Correntes” não classificáveis nos demais grupos de natureza de despesa (Tabela 31).

Os valores empenhados com terceirização de mão de obra (para apoio administrativo, manutenção predial, serviços de limpeza e serviços de vigilância) totalizaram o montante de R\$ 27.609.520,21 (vinte e sete milhões, seiscentos e nove mil, quinhentos e vinte reais e vinte e um centavos), representando 23,23% do total de Outras Despesas Correntes empenhadas.

As despesas com Demais Benefícios - Folha representam 24,57% e compreendem gastos com estagiários, auxílio alimentação, residente, auxílio saúde, dentre outros, sendo a mais representativa entre o total de Outras Despesas Correntes empenhadas.

Até final do ano de 2025 foram empenhados R\$ 32.995.265,12 (trinta e dois milhões, novecentos e noventa e cinco mil, duzentos e sessenta e cinco reais e doze centavos) com despesas de capital com aquisição de bens permanentes e também com a execução de obras e serviços. Segue abaixo a Tabela 32 contendo o resumo dos valores de Despesas de Capital que foram empenhadas.

TABELA 32: COMPOSIÇÃO DO GRUPO - OUTRAS DESPESAS DE CAPITAL EMPENHADAS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)		
DESPESAS	31/12/2025	AV (%)
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	69.552,64	0,21
Obras e Instalações	21.152.099,36	64,11
Equipamento e Material Permanente	11.453.413,12	34,71
Demais serviços	320.200,00	0,97
Total	32.995.265,12	100,00
FONTE: TESOIRO GERENCIAL, 2025.		

Por fim, dos valores empenhados, foram liquidados R\$ 629.241.129,97 (seiscentos e vinte e nove milhões, duzentos e quarenta e um mil, cento e vinte e nove reais e noventa e sete centavos), o que corresponde a 92,40% do total da despesa empenhada no ano de 2025, conforme demonstrado a seguir (Tabela 33).

TABELA 33: COMPOSIÇÃO DO GRUPO DE NATUREZA DE DESPESAS LIQUIDADAS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)			
NATUREZA	VALOR TOTAL EMPENHADO EM 2025	LIQUIDADO EM 2025	(%) LIQUIDAÇÃO EM RELAÇÃO AO VALOR EMPENHADO
Pessoal e encargos sociais	529.118.602,23	529.105.929,21	99,99
Outras despesas correntes	118.850.428,59	92.338.241,94	77,69
Investimentos	32.995.265,12	7.796.958,82	23,63
Total	680.964.295,94	629.241.129,97	92,40
Fonte: SIAFI, 2025.			

NOTA 16 – EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS RESTOS A PAGAR

RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

Em 31/12/2025 o saldo do valor inscrito de Restos a pagar Não Processados (RPNP) foi de R\$ 8.716.341,60 (oito milhões, setecentos e dezesseis mil, trezentos e quarenta e um reais e sessenta centavos), conforme Tabela 34.

TABELA 34: RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS					
	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
Correntes	3.370.544,78	22.543.373,22	21.851.386,70	21.341.510,14	1.751.406,89	2.821.000,97
De Capital	6.169.768,34	12.007.503,00	9.230.763,42	9.227.253,42	3.054.677,29	5.895.340,63
Total	9.540.313,12	34.550.876,22	31.082.150,12	30.568.763,56	4.806.084,18	8.716.341,60
FONTE: SIAFI, 2025.						

Observa-se que ao longo do ano de 2025 o IFMG efetuou a liquidação do valor de R\$ 31.082.150,12 (trinta e um milhões, oitenta e dois mil, cento e cinquenta reais e doze centavos), o que corresponde a 70,49% do montante que foi inscrito ou reinscrito com RPNP em 31/12/2024. Também foi possível identificar que parte dos valores foi cancelado ao longo do ano de 2025, o que correspondeu a 10,90% do total.

O saldo de RPNP no final do ano de 2025 é composto por 67,64% de despesas de capital e 32,36% de despesas correntes.

RESTOS A PAGAR PROCESSADOS

Na data de 31/12/2025 o Balanço Orçamentário apresenta um saldo de Restos a Pagar Processados de R\$ 168.338,77 (cento e sessenta e oito mil, trezentos e trinta e oito reais e setenta e sete centavos). Em 31/12/2024 o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais possuía um saldo de R\$ 42.675.766,58 (quarenta e dois milhões, seiscentos e setenta e cinco mil, setecentos e sessenta e seis reais e cinquenta e oito centavos) de Restos a Pagar Processados (RPP), sendo que R\$ 42.500.672,82 (quarenta e dois milhões, quinhentos mil, seiscentos e setenta e dois reais e oitenta e dois centavos) foram pagos até o final do mês de dezembro de 2025, o que representa a execução de 99,59% do valor total.

Ressalta-se que R\$ 41.460.881,38 (quarenta e um milhões, quatrocentos e sessenta mil, oitocentos e oitenta e um

reais e trinta e oito centavos) do montante inscrito em Restos a Pagar Processados se referem à folha de pagamento de pessoal de dezembro de 2024. Em função das ordens bancárias terem realizadas em janeiro de 2025, este saldo foi inscrito em Restos a Pagar Processados (RPP) no fechamento do exercício de 2024, sendo baixados no primeiro dia útil do exercício de 2025.

ESTOQUE DE RESTOS A PAGAR

A partir das informações obtidas no Balanço Orçamentário, observa-se a composição final do estoque dos restos a pagar no encerramento do ano de 2025, considerando, inclusive, aqueles que foram inscritos no exercício (Tabela 35).

TABELA 35: ESTOQUE DE RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS E PROCESSADOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)		
SITUAÇÃO	31/12/2025	AV(%)
RPNP	8.716.341,60	98,11
RPNP Reinscritos em Exercícios Anteriores	1.140.077,47	12,83
RPNP Inscritos em 31/12/2024	7.576.264,13	85,27
RPP	168.338,77	1,89
RPP Reinscritos em Exercícios Anteriores	146.942,74	1,65
RPP Inscritos em 31/12/2024	21.396,03	0,24
Estoque de Restos a Pagar a Liquidar/a Pagar em 30/09/2025	8.884.680,37	100,00
FONTE: TESOIRO GERENCIAL, 2025.		

NOTAS EXPLICATIVAS AO BALANÇO FINANCEIRO - BF

NOTA 17 – RECEITA ORÇAMENTÁRIA

O valor bruto arrecadado da receita orçamentária e suas deduções são demonstrados a seguir (Tabela 36). Dessa forma,

completam-se as informações disponibilizadas no Balanço Orçamentário, que evidenciam apenas a arrecadação líquida até o fechamento do terceiro trimestre do ano de 2025.

TABELA 36: RECEITA ORÇAMENTÁRIA – ARRECADAÇÃO BRUTA X ARRECADAÇÃO LÍQUIDA – POR GRUPOS DE FONTES DE RECURSOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

RECEITAS	ARRECADAÇÃO BRUTA	DEDUÇÕES (OU AJUSTES)	ARRECADAÇÃO LÍQUIDA	AV(%)
Ordinários	0,00	0,00	0,00	0,00
Vinculadas	6.979.281,64	(369.977,34)	6.609.304,30	100,00
Educação	749,19	0,00	749,19	0,01
Outros Recursos Vinculados a Órgãos e Programas	6.978.517,45	(369.977,34)	6.608.540,11	99,99
Outras Receitas a Classificar	15,00	0,00	15,00	0,00
Total	6.979.281,64	(369.977,34)	6.609.304,30	100,00
FONTE: SIAFI, 2025.				

As Receitas Orçamentárias liquidas registradas no Balanço Financeiro atingiram o montante de R\$ 6.609.304,30 (seis milhões, seiscentos e nove mil, trezentos e quatro reais e trinta centavos), que corresponde a apenas 0,76% do total de ingressos. As receitas são compostas pelos seguintes tipos: Agropecuárias, Patrimonial, Industrial, Receita de Serviços, Transferência Correntes e Outras Receitas Correntes.

Conforme apresentado na Tabela 37, as Transferências Financeiras Recebidas em 2025 totalizaram de R\$ 686.688.491,50 (seiscentos e oitenta e seis milhões, seiscentos e oitenta e oito mil, quatrocentos e noventa e um reais e cinquenta centavos), correspondendo a 78,90% do total recebido pelo órgão no ano de 2025. Este valor é 13,60% maior que o recebido no período anterior. As Transferências Financeiras Recebidas são compostas pela execução orçamentária

do ano de 2025, repasses recebidos, sub-repasses recebidos, transferências recebidas para pagamentos de restos a pagar, demais transferências recebidas e movimentação de saldos patrimoniais.

TABELA 37: INGRESSO DE RECURSOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

ESPECIFICAÇÃO	31/12/2025	AV(%)	31/12/2024	AV(%)	AH(%)
Receitas Orçamentárias	6.609.304,30	0,76	8.222.519,60	1,11	(19,62)
Transferências Financeiras Recebidas	686.688.491,50	78,90	604.501.634,61	81,32	13,60
Recebimento Extraorçamentários	127.611.778,95	14,66	82.193.555,15	11,06	55,26
Saldo do Exercício Anterior	49.427.979,89	5,68	48.462.966,86	6,52	1,99
Total	870.337.554,64	100,00	743.380.676,22	100,00	17,08

FONTE: SIAFI, 2025

Os Recebimentos Extraorçamentários registrados no Balanço Financeiro atingiram o montante de R\$ 127.611.778,95 (cento e vinte e sete milhões, seiscentos e onze mil, setecentos e setenta e oito reais e noventa e cinco centavos) e correspondem a 14,66% do total de ingressos. O registro dos Restos a Pagar Processados e Não Processados, representaram a quase totalidade destes recursos. Observa-se que a variação foi de 55,26% em relação ao período anterior.

NOTA 18 – DESPESA ORÇAMENTÁRIA

As Despesas Orçamentárias registradas no Balanço Financeiro, ao logo do ano de 2025, atingiram o montante de R\$ 680.964.295,94 (seiscentos e oitenta milhões, novecentos e sessenta e quatro mil, duzentos e noventa e cinco reais e noventa e quatro centavos), correspondente a 78,24% do total de Dispêndios. Já as Transferências Financeiras Concedidas, totalizaram o montante de R\$ 56.868.081,74 (cinquenta e seis milhões, oitocentos e sessenta e oito mil, oitenta e um reais e setenta e quatro centavos) corresponderam a 6,53% do total. Estas transferências são compostas pelos repasses da Reito-

ria aos campi e da transferência de recursos para pagamento de restos a pagar inscritos nas unidades do IFMG.

Pagamentos Extraorçamentários corresponderam a 8,77% e totalizaram R\$ 76.285.718,03 (setenta e seis milhões, duzentos e oitenta e cinco mil, setecentos e dezoito reais e três centavos), sendo que R\$ 42.500.672,82 (quarenta e dois milhões, quinhentos mil, seiscentos e setenta e dois reais e oitenta e dois centavos) foram relativos ao pagamento de restos a pagar processados e R\$ 30.568.763,56 (trinta milhões, quinhentos e sessenta e oito mil, setecentos e sessenta e três reais e cinquenta e seis centavos) referem-se a restos a pagar não processados. O saldo para o Exercício seguinte, no valor de R\$ 56.219.458,93 (cinquenta e seis milhões, duzentos e dezenove mil, quatrocentos e cinquenta e oito reais e noventa e três centavos), correspondeu a 6,46% do total de Dispêndio e referem-se principalmente aos valores da folha de pagamento do mês de dezembro de 2024. A seguir é demonstrada a composição das despesas executadas por grupos de fontes de recursos (Tabela 38).

TABELA 38: DISPÊNDIOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

ESPECIFICAÇÃO	31/12/2025	AV(%)	31/12/2024	AV(%)	AH(%)
Despesas Orçamentárias	680.964.295,94	78,24	564.849.569,16	75,98	20,56
Transferências Financeiras Concedidas	56.868.081,74	6,53	54.083.093,51	7,28	5,15
Pagamentos Extraorçamentários	76.285.718,03	8,77	75.020.033,66	10,09	1,69
Saldo Exercício Seguinte	56.219.458,93	6,46	49.427.979,89	6,65	13,74
Total	870.337.554,64	100,00	743.380.676,22	100,00	17,08

FONTE: SIAFI, 2025.

NOTA 19 – RESULTADO FINANCEIRO

No ano de 2025 foi possível identificar que o IFMG apresentou um Resultado Financeiro positivo. Na comparação do resultado atual com o resultado do ano de 2024 (Tabela 39), o resulta-

do atual apresentou uma melhora significativa, sendo 603,77% maior, o que foi motivado pela melhora no resultado das Transferências financeiras e no Resultado Extraorçamentário.

TABELA 39: RESULTADO FINANCEIRO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

ITEM	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Receitas Orçamentárias	6.609.304,30	8.222.519,60	(19,62)
Despesas Orçamentárias	(680.964.295,94)	(564.849.569,16)	20,56
Resultado orçamentário	(674.354.991,64)	(556.627.049,56)	21,15
Transferências Financeiras Recebidas	686.688.491,50	604.501.634,61	13,60
Transferências Financeiras Concedidas	(56.868.081,74)	(54.083.093,51)	5,15
Resultado das transferências	629.820.409,76	550.418.541,10	14,43
Recebimentos Extraorçamentários	127.611.778,95	82.193.555,15	55,26
Pagamentos Extraorçamentários	(76.285.718,03)	(75.020.033,66)	1,69
Resultado Extraorçamentário	51.326.060,92	7.173.521,49	615,49
Resultado Financeiro do Exercício	6.791.479,04	965.013,03	603,77

FONTE: SIAFI, 2025.

As Transferências Financeiras recebidas referem-se a recursos oriundos da LOA, TED's e Convênios firmados com outros órgãos. As Transferências concedidas são valores compostas principalmente pela descentralização de recursos para os campi do IFMG que são unidades gestoras executoras.

Os Recebimentos Extraorçamentários referem-se a restos a pagar e valores recebidos de outras instituições. O saldo de recursos extraorçamentários ao final do ano de 2025 foi de R\$ 51.326.060,92 (cento e cinquenta e um milhões, trezentos e vinte e seis mil, sessenta reais e noventa e dois centavos), sendo 615,49% maior do período anterior.

O resultado financeiro do IFMG no fechamento do quarto trimestre de 2025 foi positivo, apresentando um valor de R\$ 6.791.479,04 (seis milhões, setecentos e noventa e um mil, quatrocentos e setenta e nove reais e quatro centavos). Em comparação com o resultado do ano de 2024, ocorreu uma melhora de 603,77%.

NOTAS EXPLICATIVAS AO DEMONSTRATIVO DO FLUXO DE CAIXA - DFC

NOTA 20 – GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Ao final do ano de 2025 a Geração Líquida de Caixa apresentou uma variação positiva de R\$ 6.791.479,04 (seis milhões, setecentos e noventa e um mil, quatrocentos e setenta e nove reais e quatro centavos). Esse percentual foi 603,77% maior em comparação ao final do do exercício de 2024.

A seguir é detalhada a formação da variação de caixa e equivalentes de caixa (Tabela 40).

TABELA 40: GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

ITEM	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Caixa e Equivalentes de Caixa Inicial	49.427.979,89	48.462.966,86	1,99
Geração Líquida de Caixa	6.791.479,04	965.013,03	603,77
Atividades Operacionais	23.592.717,86	23.429.782,12	0,70
Atividades de Investimentos	-16.801.238,82	-22.464.769,09	(25,21)
Atividades de Financiamento	0,00	0,00	-
Caixa e Equivalentes de Caixa Final	56.219.458,93	49.427.979,89	13,74

FONTE: SIAFI, 2025.

O fluxo de caixa líquido das atividades operacionais apresentou um superávit de R\$ 23.592.717,86 (vinte e três milhões, quinhentos e noventa e dois mil, setecentos e dezessete reais e oitenta e seis centavos), que representa queda de 0,70%, quando comparado ao saldo do encerramento do quarto trimestre de 2024.

Dentre as atividades de investimento, pode-se constatar uma queda do saldo relacionado com desembolso e aquisição de novos ativos não circulantes, o que impactou em um percentual 25,21% menor em relação ao mesmo período do

exercício anterior. Parte relevante desse desembolso é justificado pela execução de obras no IFMG, em especial a construção dos novos prédios didáticos no Campus Betim e Campus Santa Luzia, além do investimento na expansão de restaurantes em diversas unidades do IFMG.

RECEITAS DERIVADAS E ORIGINADAS

As Receitas Derivadas e Originárias atingiram o montante de R\$ 6.543.604,30 (seis milhões, quinhentos e quarenta e três mil, seiscentos e quatro reais e trinta centavos) e correspondem a 0,94% do total de Ingressos do Fluxo de Caixa das Atividades Operacionais. Comparativamente ao mesmo período de 2024, registrou-se um aumento de 9,56% na arrecadação. Neste contexto, a receita de maior relevância entre as receitas diretamente arrecadadas está na Receita de Serviços, proveniente de convênios e parcerias, como é o caso do Projeto Tri-lhas de Futuro, que foi firmado com o Estado de Minas Gerais. Através desse programa o IFMG oferece vagas para cursos técnicos aos estudantes da rede pública e em contrapartida recebe pela prestação do serviço.

Conforme Tabela 41, também é importante destacar a participação da Receita Agropecuária, proveniente de vendas de produtos alimentares com origem no campus Bambuí. Este campus agrícola possui atividades industriais como produtos agrícolas e laticínios. Nossas unidades ofertam para a sociedade de seu entorno diversos produtos e serviços, originando essas receitas.

TABELA 41: RECEITAS DERIVADAS E ORIGINADAS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Receita Patrimonial	187.600,09	154.058,60	21,77

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Receita Agropecuária	1.134.211,69	1.198.108,86	(5,33)
Receita Industrial	560.772,72	693.384,97	(19,13)
Receita de Serviços	4.005.866,73	3.121.935,33	28,31
Transferências Correntes	660.686,63	769.753,13	(14,17)
Outras Receitas Derivadas e Originárias	(5.533,56)	35.278,71	(115,69)
Receitas Derivadas e Originárias	6.543.604,30	5.972.519,60	9,56

FONTE: SIAFI, 2025.

DESEMBOLSOS

Considerando a movimentação financeira relativa as atividades operacionais ao longo do ano de 2025, o Demonstrativo do Fluxo de Caixa registrou saídas de caixa no valor de R\$ 675.481.540,33 (seiscentos e setenta e cinco milhões, quatrocentos e oitenta e um mil, quinhentos e quarenta reais e trinta e três centavos) referente a Despesas de Pessoal, Transferências Concedidas e Outros Desembolsos Operacionais. Este número é 14,05% superior ao desembolso do mesmo período de 2024, que foi de R\$ 592.242.232,06 (quinhentos e noventa e dois milhões, duzentos e quarenta e dois mil, duzentos e trinta e dois reais e seis centavos). Pessoal e Demais Despesas atingiram o montante de R\$ 549.622.880,11 (quinhentos e quarenta e nove milhões, seiscentos e vinte e dois mil, oitocentos e oitenta reais e onze centavos), correspondente a 81,37% do total de Desembolso do Fluxo de Caixa Operacional.

Em relação ao valor de transferências concedidas, cabe destacar que este valor é composto principalmente por descentralização de recurso financeiro ente os campi do IFMG, visto que parte das unidades são unidades gestoras executoras (UGE), e com isso efetuam o pagamento diretamente aos fornecedores sem ter a necessidade de tramitar os processos pela Reitoria.

TABELA 42: DESEMBOLSOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Pessoal e Demais Despesas	(549.622.880,11)	(476.474.141,89)	15,35
Transferências Concedidas	(65.774.296,83)	(60.760.228,75)	8,25
Outros Desembolsos Operacionais	(60.084.363,39)	(55.007.861,42)	9,23
Desembolsos	(675.481.540,33)	(592.242.232,06)	14,05

FONTE: SIAFI, 2025

ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS

Considerando o Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento (Tabela 43), até o final do ano de 2025 o IFMG registrou desembolsos de R\$ 16.801.238,82 (dezesesseis milhões, oitocentos e um mil, duzentos e trinta e oito reais e oitenta e dois centavos), o que é menor em 25,21% em comparação com o mesmo período de 2024. Essa variação é decorrente da diminuição do número de aquisições de ativos não circulante (de obras em andamento e mobiliário) no período em análise.

TABELA 43: ATIVIDADES DE INVESTIMENTO – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
INGRESSOS			
Alienação de Bens	65.700,00	2.250.000,00	(97,08)
DESEMBOLSOS			
Aquisição de Ativo Não Circulante	(16.561.021,21)	(24.478.394,60)	(32,34)
Outros Desembolsos de Investimentos	(305.917,61)	(236.374,49)	29,42
ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	(16.801.238,82)	(22.464.769,09)	(25,21)

FONTE: SIAFI, 2025.

Outro ponto que justifica a variação percentual entre o exercício financeiro atual e o último ano foi a redução drástica no valor de Alienação de Bens. O motivo pelo qual a diferença é tão grande é o fato de que no ano de 2024 o IFMG recebeu o valor pela venda de um terreno que pertencia ao Campus São João Evangelista, e por isso a arrecadação com alienações foi expressiva. Ao longo do ano de 2025 o IFMG arrecada-

dou apenas o valor de R\$ 65.700,00 (sessenta e cinco mil e setecentos reais), decorrente da alienação de parte da frota de veículos.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

NOTA 21 – RESULTADO PATRIMONIAL

O Resultado Patrimonial ao final do quarto trimestre de 2025 foi deficitário em R\$ 44.307.576,34 (quarenta e quatro milhões, trezentos e sete mil, quinhentos e setenta e seis reais e trinta e quatro centavos) ao se confrontar as Variações Patrimoniais Aumentativas e Diminutivas (Tabela 44).

TABELA 44: VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS (VPA) X

DIMINUTIVAS (VPD) – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Variações Patrimoniais Aumentativas	735.555.381,19	623.893.142,27	17,90
Variações Patrimoniais Diminutivas	779.862.957,53	625.564.171,11	24,67
Resultado Patrimonial do Período	(44.307.576,34)	(1.671.028,84)	2.551,51

FONTE: SIAFI, 2025.

Fazendo uma análise da evolução do resultado patrimonial do ano de 2025 em comparação com o mesmo período de 2024, pode-se constatar que ocorreu um aumento significativo do resultado negativo em 2.551,51%. Essa variação está relacionada com o aumento na apuração das Variações Patrimoniais Diminutivas de 24,67%. Outro ponto que impactou resultado, porém impedindo que o resultado negativo fosse maior, foi o aumento nas Variações Patrimoniais Aumentativas, em especial através da rubrica Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos, uma vez que foi realizado o

lançamento de ajuste da desincorporação de bens imóveis, conforme demonstrado na Tabela 45.

TABELA 45: VALORIZAÇÃO E GANHOS C/ ATIVOS E DESINCORPORAÇÃO DE PASSIVOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Reavaliação de Ativos	-	-	-
Ganhos com Alienação	20.253,48	2.348.941,92	(99,14)
Ganhos com Incorporação de Ativos	109.641,17	153.602,59	(28,62)
Ganhos com Desincorporação de Passivos	40.886.825,26	9.393.797,39	335,25
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	41.016.719,91	11.896.341,90	244,78

FONTE: SIAFI, 2025

A seguir é apresentada a composição das VPAs e VPDs do IFMG (Tabela 46).

TABELA 46: VPA E VPD – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

VARIAÇÕES	31/12/2025	31/12/2024	AH (%)
Variações Patrimoniais Aumentativas (I)	735.555.381,19	623.893.142,27	17,90
Exploração e Vendas de Bens, Serviços e Direitos	5.971.899,12	5.174.805,98	15,40
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	2.830,96	1.126,79	151,24
Transferências e Delegações Recebidas	688.355.070,70	605.696.383,94	13,65
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos.	41.016.719,91	11.896.341,90	244,78
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	208.860,50	1.124.483,66	(81,43)
Variações Patrimoniais Diminutivas (II)	779.862.957,53	625.564.171,11	24,67
Pessoal e Encargos	522.793.492,70	426.148.038,59	22,68
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	67.166.434,30	64.099.522,66	4,78
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	69.677.678,17	54.731.118,76	27,31
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	56.597,63	58.634,06	(3,47)
Transferências e Delegações Concedidas	59.177.761,30	54.569.970,96	8,44
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	48.721.813,07	15.209.990,71	220,33
Tributárias	554.380,35	109.897,37	404,45
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	11.714.800,01	10.636.998,00	10,13
Resultado Patrimonial do Período (I)- (II)	(44.307.576,34)	(1.671.028,84)	2551,51

FONTE: SIAFI, 2025.

Analisando o quadro comparativo entre VPAs e VPDs e sua evolução nos anos de 2024 e 2025, pelo lado das receitas, vale destacar o aumento significativo de Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos e a redução significativa na Outras Variações Patrimoniais Aumentativas. Nessa análise, também merece destaque a Receita com Exploração e Vendas de Bens, Serviços e Direitos, que apresentou uma variação de 15,40% no período em análise, conforme Tabela 47.

TABELA 47: EXPLORAÇÃO E VENDAS DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Venda de Mercadorias	1.134.211,69	1.197.108,86	(5,25)
Vendas de Produtos	560.772,72	693.384,97	(19,13)
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	4.276.914,71	3.284.312,15	30,22
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	5.971.899,12	5.174.805,98	15,40

FONTE: SIAFI, 2025.

Analisando as Variações Patrimoniais Diminutivas, quando comparado o resultado no final de 2025 com o resultado do final do exercício anterior, o destaque fica por conta do grupo que trata de Pessoal e Encargos.

TABELA 48: VPD - PESSOAL E ENCARGOS – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

CONTA	31/12/2025	31/12/2024	AH(%)
Remuneração a Pessoal	416.703.449,02	334.578.263,41	24,55
Encargos Patronais	73.897.220,66	64.011.699,68	15,44
Benefícios a Pessoal	32.162.002,89	27.558.075,50	16,71
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	30.820,13	0,00	100,00
Pessoal e Encargos	522.793.492,70	426.148.038,59	22,68

FONTE: SIAFI, 2025.

Conforme apresentado na Tabela 48, podemos observar o reflexo no aumento da despesa com remuneração de pessoal de R\$ 82.125.185,61 (oitenta e dois milhões, cento e vinte e cinco mil, cento e oitenta e cinco reais e sessenta e um centavos), o que corresponde ao aumento de 24,55%. Também é possível identificar que o item Benefícios a Pessoal teve um aumento significativo (16,71%), o que é decorrente do reajuste concedido para os servidores federais nos benefícios a partir do último ano.

22 – AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES

Os Ajustes de Exercícios Anteriores compõem a linha de Resultados Acumulados do Balanço Patrimonial (também composta pelo Resultado do Exercício e pelos Resultados de Exercícios anteriores). Cabe destacar que a conta de Ajustes de Exercícios Anteriores registra os efeitos da mudança de critério contábil ou da retificação de erro imputável a exercício anterior que não possam ser atribuídos a fatos subsequentes.

Até o final do exercício de 2025 a conta de Ajuste de Exercícios Anteriores apresentou um saldo devedor de R\$ 12.410.916,92 (doze milhões, quatrocentos e dez mil, novecentos e dezesseis reais e noventa e dois centavos). Este valor é menor que o valor registrado no mesmo período do ano de 2024, que apresentou saldo credor de R\$ 12.537.470,39 (doze milhões, quinhentos e trinta e sete mil, quatrocentos e setenta reais e trinta e nove centavos).

TABELA 49: AJUSTE DE EXERCÍCIOS ANTERIORES – COMPOSIÇÃO POR UG (EM R\$)

UG EXECUTORA	CAMPUS	2025	AV (%)
155221	IFMG Campus Governador Valadares	(1.094.850,08)	8,82
155230	IFMG Campus Ouro Branco	(2.250.091,72)	18,13
155645	IFMG Campus Ribeirão das Neves	(138.941,12)	1,12
155678	IFMG Campus Betim	2.730.000,00	(22,00)
156383	IFMG Campus Santa Luzia	(1.612.987,70)	13,00
156592	IFMG Campus Ibirité	(1.508.176,50)	12,15
158122	IFMG Reitoria	(4.437.103,48)	35,75
158275	IFMG Campus Bambuí	(160.454,20)	1,29
158475	IFMG Campus Ouro Preto	(1.368.166,29)	11,02
158513	IFMG Campus Formiga	4.843,96	(0,04)
158514	IFMG Campus Congonhas	(2.574.989,79)	20,75
Total		(12.410.916,92)	100,00

FONTE: SIAFI, 2025.

A diferença significativa em relação ao valor apresentado em 2025 em comparação com o mesmo período do ano anterior consiste no fato que no primeiro semestre de 2024 foi realizado o lançamento referente a alienação de imóveis realizado pelo Campus Betim (155678), o que implica no valor de R\$ 9.000.000,00 (nove milhões de reais). A alienação ocorreu em 2023, no entanto a baixa do imóvel foi realizada no sistema SPIUNET apenas em 2024. Identificado essa inconsistência, o caso foi encaminhado para análise da setorial contábil, que propôs como alternativa o lançamento de baixa contra a conta de Ajuste de Exercícios Anteriores. Outro ponto que impactou na comparação entre o período de 2025 e 2024 é o fato de que no primeiro semestre do último ano foi realizado um lançamento de ajuste de provisão de baixa de provisão de Férias a Pagar.

No exercício de 2025, em decorrência do processo de conciliação contábil entre os sistemas SIAFI e SPIUNET foi

realizado o lançamento de R\$ 13.147.517,57 (treze milhões, cento e quarenta e sete mil, quinhentos e dezessete reais e cinquenta e sete centavos) na conta de depreciação de bens móveis e de amortização de softwares. Além disso, no que se referente a bens de consumo e da implantação do sistema de gestão de almoxarifado, foi realizado o lançamento de baixa de itens de estoque por consumo através da conciliação entre o Relatório Mensal de Almoxarifado – RMA e o sistema SIAFI, que gerou o reconhecimento da despesa de R\$ 1.952.360,72 (um milhão, novecentos e cinquenta e dois mil, trezentos e sessenta reais e setenta e dois centavos).

Compõe o saldo dessa conta os lançamentos decorrentes de Reconhecimento de Passivo de Exercícios Anteriores no valor de R\$ 43.956,99 (quarenta e três mil, novecentos e cinquenta e seis reais e noventa e nove centavos), relativo a despesas com contratação de diárias, bolsas para estudantes e colaboradores externos, gratificação de encargos de cursos e concursos - GECC e despesas diversas.

Ao longo de 2025 também foi realizado o lançamento de R\$ 4.209,70 (quatro mil, duzentos e nove reais e setenta centavos), decorrentes de baixa de valores de Auxílios a Pesquisadores.

TABELA 50: LANÇAMENTO DE AJUSTE DE EXERCÍCIOS ANTERIORES – COMPOSIÇÃO (EM R\$)

DESCRIÇÃO DO LANÇAMENTO	31/12/2025
Ajuste venda imóvel IFMG Campus Betim	2.730.000,00
Baixa de estoque de almoxarifado por consumo	(1.952.360,72)
Ajuste valor depreciação e amortização acumulada	(13.147.517,57)
Reconhecimento de passivo – despesas diversas	(34.812,69)
Baixa de valores referente Auxílios a Pesquisadores	(4.209,70)
Reconhecimento de passivo – bolsas para estudantes/ colaboradores	(4.500,00)
Reconhecimento de passivo – GECC	(3.273,60)
Reconhecimento de passivo – diárias	(1.370,70)
Ajuste de valor de bens móveis / registro no SUAP	7.128,06
TOTAL	(12.410.916,92)

FONTE: SIAFI, 2025.

ANEXOS



ANEXO I – DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE

Declaramos, junto aos órgãos de controle interno e externo, que o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG) elaborou o Relatório de Gestão 2025 conforme modelo proposto pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e obedeceu à estrutura internacional de Relato Integrado, com participação coletiva da gestão da Reitoria do IFMG, envolvendo os demais servidores deste órgão. O IFMG constituiu uma comissão para a elaboração do Relatório de Gestão 2025, conforme Portaria IFMG nº 6172, de 17 de novembro de 2025, e os responsáveis pela consolidação do relatório reconhecem que foi aplicado o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relato integrado. Asseguramos a integralidade do documento e reconhecemos a responsabilidade e a importância das informações apresentadas neste Relatório para os servidores, os estudantes e a sociedade.

ANEXO II - PARECER DO COLEGIADO

**DIRETORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA E
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

WILSON JOSÉ VIEIRA DA COSTA

SUPERVISÃO E REVISÃO

CAMILA MARIA BARBOSA DOS SANTOS

HUMBERTO MOREIRA DE RESENDE

DDI

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

LÉO RUAS

DCOM

