

EDITAL 2020.1

**PRO-
CESSO
SELE-
TIVO**

ÍNDICE

_____	Apresentação
00 _____	Sobre a Desenharki Jr.
01 _____	Disposições Preliminares
02 _____	Das Vagas
03 _____	Das Inscrições
04 _____	Da Seleção
05 _____	Disposições Finais

Orientação e Apoio
Profª Viviane Gomes Marçal

Realização e Organização
Desenharki
projetos e consultoria

APRESENTAÇÃO

A **DESENHARQUI JR.** registrada no CNPJ 33.709.764/0001-0, empresa júnior de projetos e consultoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais *campus* Santa Luzia, por meio deste edital torna público o processo seletivo e seus respectivos critérios para seleção de **TRAINEES** para a organização.

SOBRE A DESENHARQUI JR.

A **DESENHARQUI JR.** é uma empresa júnior multidisciplinar formada por estudantes dos cursos superiores de Arquitetura e Urbanismo, *Design* de Interiores e Engenharia Civil que atua na prestação de serviços de consultoria e projetos para a comunidade luziense. A **DESENHARQUI JR.** também realiza cursos e eventos voltados ao empreendedorismo e capacitação profissional ligadas aos cursos de Arquitetura e Urbanismo, *Design* de Interiores e Engenharia Civil.

A **DESENHARQUI JR.** foi criada a partir do Edital nº 010/2017 com resultado homologado em 28 de setembro de 2017. A **DESENHARQUI JR.** é uma empresa formada, exclusivamente, por estudantes que atuam no gerenciamento de projetos, prestação de serviços, desenvolvimento de trabalhos em equipe tal como uma empresa privada estabelecendo parcerias, buscando clientes e administrando suas diferentes diretorias.

O principal objetivo da empresa júnior é proporcionar aos seus membros um amadurecimento para empreender no futuro, a partir do crescimento pessoal e profissional dado pela vivência no campo empresarial e mercadológico. Liderança, comunicação, visão empreendedora, responsabilidade e gestão são algumas das muitas habilidades aprimoradas nos estudantes que participam da empresa júnior.

01

DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O processo seletivo destina-se **aos estudantes regularmente matriculados nos cursos superiores** de Arquitetura e Urbanismo, *Design* de Interiores e Engenharia Civil do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais *campus* Santa Luzia.
- 1.2. Este processo seletivo tem por finalidade preencher as vagas disponíveis de **TRAINEES** da **DESENHARQUI JR.**
- 1.3. Os interessados devem ter disponibilidade de no mínimo **15 (quinze) horas semanais** no período **diurno** para dedicação às atividades da empresa júnior.
- 1.4. O candidato que participar deste processo seletivo declara-se estar em plena concordância com os termos deste edital.

02 DAS VAGAS

- 2.1. Serão abertas **10 (dez) vagas** para **TRAINEES**, que dentre os critérios avaliados durante este processo seletivo, sejam proativos, comprometidos, apresentem participação qualificada, bom relacionamento interpessoal, habilidade de comunicação oral e escrita, capacidade de aplicar os conhecimentos teóricos adquiridos na graduação e compartilhar conhecimentos, respeito aos valores da **DESENHARQUI JR.**, boa conduta profissional e ética, sejam empreendedores, que tenham interesse em se desenvolver profissionalmente e contribuir para o desenvolvimento da **DESENHARQUI JR.**
- 2.2. A função do **TRAINEE**, assim como de qualquer membro da empresa júnior é **voluntária**, não havendo qualquer tipo de remuneração pelo exercício de suas atividades.
- 2.3. A **DESENHARQUI JR.** reserva-se o direito de não preencher todas as vagas caso não existam candidatos com perfil adequado para ocupá-las, bem como expandir o número de aprovados caso seja necessário.

03 DAS INSCRIÇÕES

- 3.1. O período de inscrição para o Processo Seletivo será de **12h00 do dia 12 de fevereiro de 2020 às 23h59 do dia 21 de fevereiro de 2020**.
- 3.2. As inscrições consistirão no preenchimento do formulário (Apêndice I) e envio para o email: desenharqui@gmail.com com o assunto: **PROCESSO SELETIVO 2020.1 – Nome do candidato – Curso Superior** (Ex.: PROCESSO SELETIVO 2020.1 – Marcelino Brito – Arquitetura e Urbanismo).
- 3.3. A inscrição será efetivada mediante recebimento do email de confirmação até o dia **22 de fevereiro de 2020**.
- 3.4. O não cumprimento e/ou comparecimento do(a) candidato(a) a qualquer fase da seleção acarretará sua imediata eliminação do processo seletivo.
- 3.5. Na data de 18 de fevereiro de 2020 de 15h30 às 16h30 será realizado um plantão para esclarecimento de dúvidas dos candidatos no Bloco C na sede da empresa júnior.
- 3.6. Caso ocorra algum erro com a documentação, será solicitado ao candidato que faça alterações necessárias, que poderão ser feitas se o limite do prazo de inscrições ainda não tiver sido atingido. Caso contrário, o candidato será eliminado. Toda a comunicação será realizada por meio do email informado na inscrição, sendo responsabilidade do candidato verificar as informações disponibilizadas.

04

DA SELEÇÃO

4.1. O processo seletivo para as vagas de **TRAINEES** será acompanhado por no mínimo um(a) diretor(a) da **DESENHARQUI JR.**

4.2. O Processo Seletivo será composto de 5 (cinco) etapas, quais sejam:

ETAPA 1: Inscrição

4.2.1. Deverá conter, obrigatoriamente, os dados pessoais, acadêmicos e profissionais, solicitados para o preenchimento do formulário, item 3.2; bem como os documentos complementares solicitados o envio conjuntamente ao formulário.

ETAPA 2: Testes Online

4.2.2. Todos os candidatos inscritos no processo seletivo terão acesso aos testes *online*.

4.2.3. Testes *online* serão aplicados com o objetivo de selecionar os candidatos, por meio de prova de conhecimentos sobre a **DESENHARQUI JR.**, o Movimento Empresa Júnior (MEJ), conhecimentos gerais sobre sua área de formação e Lógica. Os conteúdos sobre a empresa júnior e o MEJ serão disponibilizados no ato da inscrição e nas mídias sociais da **DESENHARQUI JR.**

4.2.4. Perguntas sobre dados pessoais complementares específicos poderão ser realizadas durante os testes *online*.

4.2.5. Nesta etapa, serão selecionados até 30 candidatos para participarem de uma dinâmica de grupo.

ETAPA 3: Dinâmica em grupo

- 4.2.6. Os candidatos selecionados na **ETAPA 2** serão convocados a participarem de uma dinâmica em grupo marcada em data, conforme cronograma do processo seletivo.
- 4.2.7. A dinâmica será realizada no **IFMG campus Santa Luzia** em sala de aula a ser informado por *email* aos candidatos selecionados para esta etapa.
- 4.2.8. Nesta etapa os candidatos participarão de uma dinâmica em grupo cujo objetivo é avaliar as habilidades de trabalho em equipe, participação qualificada, oratória, liderança, capacidade de pensamento analítico, empatia e respeito ao próximo, bem como a conexão do candidato com os valores e a missão da **DESENHARQUI JR.**
- 4.2.9. A duração prevista para esta etapa é de, aproximadamente, quatro horas.
- 4.2.10. Os candidatos serão selecionados com base no seu desempenho individual e em equipe.
- 4.2.11. Todos os candidatos selecionados para a **ETAPA 3** estão automaticamente selecionados para a **ETAPA 4.**

ETAPA 4: Atividade Oral

- 4.2.12. O conteúdo e os critérios para preparação e avaliação da atividade oral serão informados ao final da dinâmica em grupo. A atividade oral será realizada em data, posterior, a dinâmica em grupo no mesmo local.
- 4.2.13. Nesta etapa serão avaliadas a visão empreendedora do candidato, suas habilidades de comunicação e organização de ideias, bem como seus conhecimentos em relação a sua área de formação.
- 4.2.14. Nesta etapa serão selecionados até 15 (quinze) candidatos para a entrevista final.
- 4.2.15. Em data posterior a realização da atividade oral será informado por *email* os candidatos selecionados para a entrevista individual.

ETAPA 5: Entrevistas Individuais

- 4.2.16. As entrevistas serão individuais e marcadas, conforme horários disponibilizados pela equipe **DESENHARQUI JR.**
- 4.2.17. Perguntas específicas de interesse da **DESENHARQUI JR.** poderão ser realizadas durante a entrevista.
- 4.2.18. Durante a entrevista serão avaliados conhecimentos gerais compatíveis com a função, bem como portfólio ou desenho técnico do candidato. Também serão observados a postura, a desenvoltura, a oratória, a comunicação escrita, motivação e a proatividade dos candidatos.
- 4.2.19. Os estudantes de Arquitetura e Urbanismo e *Design* de Interiores, deverão apresentar durante a entrevista portfólio contendo trabalhos acadêmicos, que deverão conter no mínimo: uma perspectiva, uma representação volumétrica, uma representação 2D em planta e corte, informando quando foi realizada a atividade (período), qual disciplina, nome do professor orientador, breve descrição do contexto do elemento representado e *softwares* utilizados. Poderão conter a critério do candidato, a apresentação de trabalhos de renderização, ilustração à mão livre, construção de objetos e mobiliários e projeto técnico. Trabalhos em grupo apresentados no portfólio deverão conter, obrigatoriamente, o nome de todos os integrantes. Os trabalhos podem ser digitais, físicos ou a mão livre, a escolha do candidato. Para portfólio digital levar arquivo formato **.pdf** em pen drive.
- 4.2.20. Os estudantes de Engenharia Civil deverão apresentar um projeto técnico desenvolvido individualmente ou em grupo, podendo ser representação de projeto arquitetônico ou detalhamento de estrutura, projeto elétrico ou hidráulico a escolha do candidato. Para apresentação digital levar arquivo formato **.pdf** em pen drive. Caso o candidato prefira, poderá apresentar o projeto impresso. Trabalhos em grupo deverão conter, obrigatoriamente, o nome de todos os integrantes.
- 4.2.21. Os estudantes do 1º período **NÃO** precisam apresentar portfólio ou

desenho técnico.

4.2.22. Nesta etapa poderão estar presentes diferentes diretores(as) da **DESENHARQUI JR.**

- 4.3. A entrevista individual é eliminatória e selecionará **10(dez) candidatos** para serem **TRAINEES** na empresa júnior, ressaltando que esse número poderá ser reduzido ou aumentado de acordo com as necessidades da **DESENHARQUI JR.** e se os candidatos são adequados para as vagas.
- 4.4. Em caso de empate entre os candidatos serão considerados os seguintes critérios, em ordem de prioridade:
- a) O candidato que já tenha participado de outras atividades complementares, como iniciação científica ou extensão.
 - b) O candidato que ainda não esteja comprometido do trabalho ou estágio.
- 4.5. O resultado de cada etapa será divulgado individualmente para os participantes via *email* e também estará disponível nas mídias sociais da **DESENHARQUI JR.**
- 4.6. O resultado final dos aprovados no processo seletivo será divulgado nas mídias sociais da **DESENHARQUI JR.**, bem como individualmente para os participantes.
- 4.7. Os candidatos aprovados serão os primeiros colocados por ordem classificatória até o número de vagas em aberto neste Edital.
- 4.8. Todos os candidatos aprovados deverão comparecer a sede da **DESENHARQUI JR.** para ocuparem as vagas de **TRAINEES** na data de **09 de Março de 2020**.
- 4.9. Na hipótese de não preenchimento das vagas, a **DESENHARQUI JR.** poderá, conforme necessidade e critérios próprios, realizar outro processo seletivo no 2º semestre de 2020, a ser divulgado em edital específico.
- 4.10. Os candidatos que forem chamados e desistirem voluntariamente ou não puderem, por questões de disponibilidade de horário ou outras, assumir satisfatoriamente suas atividades como **TRAINEE** da **DESENHARQUI JR.** serão imediatamente

substituídos, segundo a ordem de listagem oficial da classificação.

- 4.11. Os candidatos aprovados ficarão até a data de **20 de Março de 2020** como **TRAINEE** da **DESENHARQUI JR**. Após esta data, terão seus cargos instituídos em Assembleia Geral de acordo com suas habilidades e competências pessoais. A Assembleia será marcada em data do mês de Março de 2020, sendo esta data divulgada, exclusivamente, aos membros da **DESENHARQUI JR** e os **TRAINEES**.
- 4.12. O resultado deste processo seletivo terá validade de 03 (três) meses prorrogáveis por mais 03 (três), se oportuno.
- 4.13. Cronograma deste processo seletivo:

Lançamento do Edital	12/02/2020
Período de inscrições dos candidatos	De 12/02/2020 à 21/02/2020
Plantão Tira Dúvidas	18/02/2020
Confirmação das inscrições	De 13/02/2020 à 22/02/2020
Testes <i>Online</i>	24/02/2020 à 27/02/2020
Resultado dos Selecionados	01/03/2020
Dinâmica de Grupo	02/03/2020 de 14h00 às 18h00
Atividade Oral	03/03/2020 de 10h00 às 12h00
Resultado dos Selecionados	04/03/2020
Entrevista Individual	05/03/2020
Divulgação do Resultado Final	07/03/2020
Convocação dos Aprovados	09/03/2020
Início das atividades na Desenhargui Jr.	09/03/2020

05

DISPOSIÇÕES FINAIS

- 5.1. Estará eliminado do Processo Seletivo da **DESENHARQUI JR. 2020.1** o candidato que não cumprir todas as etapas de recrutamento descritas no **item 4**.
- 5.2. Todos os **TRAINEES** deverão dispor de no mínimo três dias semanais no período matutino para desempenho de atividades em equipe, reuniões e treinamentos com a diretoria, conforme datas e dias estabelecidos pela direção da **DESENHARQUI JR.**
- 5.3. Aos casos omissos serão aplicados as normas do Estatuto da **DESENHARQUI JR.**, o regimento interno e as disposições aprovadas pelos membros da **DESENHARQUI JR.** em Assembleia para este processo seletivo. Os casos excepcionais serão resolvidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas.
- 5.4. No caso de dúvidas referentes exclusivamente aos assuntos tratados neste edital, o contato para esclarecimento deverá ser feito pelo *email* **desenharqui@gmail.com** ou durante o plantão de dúvidas a ser realizado na Sede da **DESENHARQUI JR.** em data definida no cronograma **item 4.13**.
- 5.5. Eventuais alterações neste Edital serão informadas nas mídias sociais da **DESENHARQUI JR.**

Santa Luzia, 10 de Fevereiro de 2020.

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO

2020.1

Realização e Organização

Desenharqui
projetos e consultoria

IFMG *campus* Santa Luzia, Bloco C, sala C109
desenharquijr.comunicacao@gmail.com
[@desenharqui](#)